

OBIETTIVI

Programma per la Trasparenza e l'Integrità

2015-2017

Riferimenti normativi:

- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- legge 6 novembre 2012, n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione).

AREA STRATEGICA : Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.		
OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Innalzamento del grado di diffusione presso tutto il personale della cultura della trasparenza ed integrità.	
LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.01.a.01	Azioni di coinvolgimento del personale, dirigenziale e non, nell'organizzazione e partecipazione a corsi, seminari e iniziative in tema di trasparenza e integrità (aspetti generali), anche con modalità <i>e-learning</i> .	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte DCRU DCOD	Progettazione ed implementazione di iniziative formative ed informative idonee a sviluppare in tutto il personale la cultura della trasparenza ed integrità.	TARGET 2015
		Formazione dell'ulteriore 50% del personale destinatario dei corsi avviati nell'anno precedente (di carattere generale su anticorruzione e trasparenza). Predisposizione interventi formativi, anche e-learning, sul codice di comportamento e disciplinare, sull'incompatibilità ed inconferibilità degli incarichi esterni, sulle attività di verifica per la prevenzione degli illeciti e la tutela dei <i>whistleblower</i> . Formazione del 50% del personale destinatario.
		TARGET 2016
		Formazione dell'ulteriore 50% del personale destinatario dei corsi avviati nell'anno 2015. Predisposizione interventi formativi, anche e-learning, sulla trasparenza dell'attività amministrativa ed etica del funzionario pubblico, tecniche per la prevenzione della corruzione, monitoraggio informatico degli scostamenti. Formazione del 50% del personale destinatario, da completarsi nei confronti del restante personale, nell'anno successivo.
		TARGET 2017
		Completamento formazione, relativa agli argomenti in oggetto, del restante 50% del personale destinatario.

OBIETTIVI OPERATIVI 2015-2017

AREA STRATEGICA : Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.

<p>OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>Innalzamento del grado di diffusione presso i singoli uffici della cultura della trasparenza ed integrità.</p>							
<p>LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.02.a.01</p>	<p>Stesura del codice di comportamento, anche attraverso il confronto con gli <i>stakeholder</i> (organizzazioni sindacali e CUG).</p>							
<p>OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte DCRU</p>	<p>Predisposizione di un codice di comportamento che favorisca, attraverso adeguate prescrizioni, la diffusione della cultura della trasparenza ed integrità.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1411 893 2045 954"> <p>TARGET 2015</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1411 954 2045 1077"> <p>Eventuale aggiornamento del codice predisposto nell'anno precedente, in relazione all'evoluzione del modello organizzativo e del sistema di erogazione dei servizi.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1411 1077 2045 1137"> <p>TARGET 2016</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1411 1137 2045 1257"> <p>Consolidamento del codice a regime.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1411 1257 2045 1318"> <p>TARGET 2017</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1411 1318 2045 1430"> <p>Monitoraggio dell'effettiva applicazione del codice.</p> </td> </tr> </table>	<p>TARGET 2015</p>	<p>Eventuale aggiornamento del codice predisposto nell'anno precedente, in relazione all'evoluzione del modello organizzativo e del sistema di erogazione dei servizi.</p>	<p>TARGET 2016</p>	<p>Consolidamento del codice a regime.</p>	<p>TARGET 2017</p>	<p>Monitoraggio dell'effettiva applicazione del codice.</p>
<p>TARGET 2015</p>								
<p>Eventuale aggiornamento del codice predisposto nell'anno precedente, in relazione all'evoluzione del modello organizzativo e del sistema di erogazione dei servizi.</p>								
<p>TARGET 2016</p>								
<p>Consolidamento del codice a regime.</p>								
<p>TARGET 2017</p>								
<p>Monitoraggio dell'effettiva applicazione del codice.</p>								

OBIETTIVI OPERATIVI 2015-2017

AREA STRATEGICA. Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.

<p>OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>Innalzamento del grado di diffusione presso i singoli uffici della cultura della trasparenza.</p>							
<p>LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.03.a.01</p>	<p>Condivisione dell'organizzazione della Giornata della trasparenza con gli <i>stakeholder</i> interni ed esterni.</p>							
<p>OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte STRUTTURA COMUNICAZIONE</p>	<p>Introduzione a regime e con carattere routinario (annuale) di una giornata dedicata alla cultura della trasparenza, atta a contribuire al consolidamento di un ambiente idoneo allo scopo anche nei rapporti con gli <i>stakeholder</i> esterni.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1485 962 2045 1023"> <p>TARGET 2015</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1485 1023 2045 1083"> <p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1485 1083 2045 1144"> <p>TARGET 2016</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1485 1144 2045 1204"> <p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1485 1204 2045 1265"> <p>TARGET 2017</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1485 1265 2045 1409"> </td> </tr> </table>	<p>TARGET 2015</p>	<p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p>	<p>TARGET 2016</p>	<p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p>	<p>TARGET 2017</p>	
<p>TARGET 2015</p>								
<p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p>								
<p>TARGET 2016</p>								
<p>Organizzazione della Giornata della trasparenza.</p>								
<p>TARGET 2017</p>								

OBIETTIVI OPERATIVI 2015-2017

AREA STRATEGICA : Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.

<p>OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>Sviluppo capillare presso i singoli uffici della cultura della integrità.</p>							
<p>LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.04.a.01</p>	<p>Azioni di coinvolgimento del personale, dirigenziale e non, nella organizzazione e partecipazione a corsi, seminari e iniziative in tema di trasparenza e integrità, (aspetti peculiari).</p>							
<p>OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte DCRU</p>	<p>Progettazione ed implementazione di iniziative formative ed informative su aspetti peculiari, al fine di sviluppare, in particolare nel personale interessato, la cultura della trasparenza ed integrità.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1146 906 2054 965"> <p>TARGET 2015</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1146 965 2054 1150"> <p>Prosieguo da anno precedente nella predisposizione di ulteriori interventi formativi sull'anticorruzione nelle aree di azione istituzionale che saranno individuate a rischio corruzione. Avvio erogazione dei corsi al personale interessato: funzionari apicali, responsabili di processo e di subprocesso, nonché parallelamente, nei confronti dei dirigenti responsabili dei settori interessati.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1146 1150 2054 1209"> <p>TARGET 2016</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1146 1209 2054 1303"> <p>Completamento della formazione avviata nell'anno precedente, nei confronti del personale interessato.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1146 1303 2054 1362"> <p>TARGET 2017</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1146 1362 2054 1420"> <p>Monitoraggio dell'avvenuto completamento e dell'efficacia degli interventi formativi.</p> </td> </tr> </table>	<p>TARGET 2015</p>	<p>Prosieguo da anno precedente nella predisposizione di ulteriori interventi formativi sull'anticorruzione nelle aree di azione istituzionale che saranno individuate a rischio corruzione. Avvio erogazione dei corsi al personale interessato: funzionari apicali, responsabili di processo e di subprocesso, nonché parallelamente, nei confronti dei dirigenti responsabili dei settori interessati.</p>	<p>TARGET 2016</p>	<p>Completamento della formazione avviata nell'anno precedente, nei confronti del personale interessato.</p>	<p>TARGET 2017</p>	<p>Monitoraggio dell'avvenuto completamento e dell'efficacia degli interventi formativi.</p>
<p>TARGET 2015</p>								
<p>Prosieguo da anno precedente nella predisposizione di ulteriori interventi formativi sull'anticorruzione nelle aree di azione istituzionale che saranno individuate a rischio corruzione. Avvio erogazione dei corsi al personale interessato: funzionari apicali, responsabili di processo e di subprocesso, nonché parallelamente, nei confronti dei dirigenti responsabili dei settori interessati.</p>								
<p>TARGET 2016</p>								
<p>Completamento della formazione avviata nell'anno precedente, nei confronti del personale interessato.</p>								
<p>TARGET 2017</p>								
<p>Monitoraggio dell'avvenuto completamento e dell'efficacia degli interventi formativi.</p>								

OBIETTIVI OPERATIVI 2015-2017

AREA STRATEGICA : Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.

<p>OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>Sviluppo capillare presso i singoli uffici della cultura della integrità.</p>							
<p>LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.04.a.02</p>	<p>Affinamento progressivo ed aggiornamento della mappatura dei processi e della individuazione delle aree a rischio di fenomeni illeciti (<i>risk assessment</i>), anche attraverso il confronto con gli <i>stakeholder</i>.</p>							
<p>OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte DCO DCOD CIT</p>	<p>Completamento ed affinamento della mappatura per la gestione dei rischi nelle aree maggiormente esposte, anche attraverso lo sviluppo di apposito applicativo.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1429 863 2058 922"> <p>TARGET 2015</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1429 922 2058 1050"> <p><i>Focus group</i> di verifica ed eventuale aggiornamento dell'analisi del rischio di corruzione dei processi strumentali/istituzionali.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1429 1050 2058 1109"> <p>TARGET 2016</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1429 1109 2058 1236"> <p>Sviluppo dell'applicativo per la gestione del <i>risk assessment</i> e della mappatura per la gestione dei rischi nelle aree maggiormente esposte.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1429 1236 2058 1295"> <p>TARGET 2017</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1429 1295 2058 1388"> <p>Avvio a regime.</p> </td> </tr> </table>	<p>TARGET 2015</p>	<p><i>Focus group</i> di verifica ed eventuale aggiornamento dell'analisi del rischio di corruzione dei processi strumentali/istituzionali.</p>	<p>TARGET 2016</p>	<p>Sviluppo dell'applicativo per la gestione del <i>risk assessment</i> e della mappatura per la gestione dei rischi nelle aree maggiormente esposte.</p>	<p>TARGET 2017</p>	<p>Avvio a regime.</p>
<p>TARGET 2015</p>								
<p><i>Focus group</i> di verifica ed eventuale aggiornamento dell'analisi del rischio di corruzione dei processi strumentali/istituzionali.</p>								
<p>TARGET 2016</p>								
<p>Sviluppo dell'applicativo per la gestione del <i>risk assessment</i> e della mappatura per la gestione dei rischi nelle aree maggiormente esposte.</p>								
<p>TARGET 2017</p>								
<p>Avvio a regime.</p>								

OBIETTIVI OPERATIVI 2015-2017

AREA STRATEGICA : Trasparenza integrità e prevenzione della corruzione.

<p>OBIETTIVO TRASPARENZA INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>Innalzamento del grado di adempimento (<i>compliance</i> e qualità) degli obblighi di pubblicazione.</p>	
<p>LINEE GUIDA 2015 TR15.Z.05.a.01</p>	<p>Attività organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi verso il portale internet.</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA Altre Strutture coinvolte DCOD CIT</p>	<p>Sviluppo ed implementazione di un sistema per l'automatizzazione del caricamento dei dati e delle informazioni nella sezione del portale istituzionale "Amministrazione Trasparente" direttamente dai vari data base del sistema informativo gestionale (items di cui alla Del. CiVIT n. 50/2013).</p>	<p>TARGET 2015</p>
		<p>Proseguo automatizzazione del caricamento dei dati e delle informazioni nella sezione del portale istituzionale "Amministrazione Trasparente" direttamente dai vari data base del sistema informativo gestionale, per un totale di almeno il 70% degli obblighi di pubblicazione (items di cui alla Del. CiVIT n.50/2013).</p>
		<p>TARGET 2016</p>
		<p>Proseguo automatizzazione del caricamento dei dati e delle informazioni nella sezione del portale istituzionale "Amministrazione Trasparente" direttamente dai vari data base del sistema informativo gestionale, per un totale di almeno l'80% degli obblighi di pubblicazione (items di cui alla Del. CiVIT n.50/2013).</p>
		<p>TARGET 2017</p> <p>Completamento automatizzazione del caricamento dei dati e delle informazioni nella sezione del portale istituzionale "Amministrazione Trasparente" direttamente dai vari data base del sistema informativo gestionale, per un totale di almeno il 20% degli obblighi di pubblicazione (items di cui alla Del. CiVIT n.50/2013).</p>