

ALLEGATO 2

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Disposizioni generali					
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione	Formato aperto	Art. 10, cc. 1, 2, 3, 8 lett. a) D.Lgs. 33/2013	Entro il 31 gennaio 2014 Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile della Trasparenza
Attestazione dell'OIV nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Formato aperto	Art. 14, c. 4, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009	Entro il 31 gennaio 2014 Cadenza annuale e in relazione a delibere ANAC	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Struttura tecnica supporto OIV
Riferimenti normativi su organizzazione e attività con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normativa" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività dell'Istituto	Formato aperto	Art. 12, c. 1, D.Lgs. n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
Atti amministrativi generali (direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse)	Formato aperto	Art. 12, c. 1, D.Lgs. n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni  Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970	Art. 55, c. 2, D.Lgs n. 165/2001  Art. 12, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile e fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Scadenario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni (secondo le modalità determinate con uno o più D.P.C.M. da adottare entro 90 gg. dall'entrata in vigore del d.l. n. 69/2013)	Forma prevista da apposito DPCM	Art. 12, c. 1-bis D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Obbligo di comunicazione tempestiva al Dipartimento della Funzione Pubblica  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile della Trasparenza
Burocrazia zero (casi in cui il rilascio delle autorizzazioni di competenza è sostituito da una comunicazione dell'interessato)	Formato aperto	Art. 37, c. 3, d.l. n. 69/2013	Entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto (convertito in legge il 9 agosto 2013)	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Elenco delle attività delle imprese soggette a controllo (ovvero per le quali le pubbliche amministrazioni competenti ritengono necessarie l'autorizzazione, la segnalazione certificata di inizio attività o la mera comunicazione)	Formato aperto	Art. 37, c. 3-bis, d.l. n. 69/2013	Entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del d.l. n. 69/2013 (convertito in legge il 9 agosto 2013)	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Organizzazione					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Indicazione degli organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Formato tabellare	Art. 13, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile e fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Supporto Organi/Tecnostruttura Civ
Articolazione degli uffici (illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione)	Organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Art. 13, c. 1, lett. b) e c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile e fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Competenze e risorse a disposizione di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale	Organigramma	Art. 13, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane/ Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Organigramma	Art. 13, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Formato aperto	Art. 13, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione/ Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni
Consulenti e collaboratori					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) per i quali è previsto un compenso con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Formato tabellare	Art. 15 D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Inefficacia dell'atto di conferimento dell'incarico  Responsabilità dirigenziale del dirigente che ha disposto il pagamento del corrispettivo con sanzione pari alla somma corrisposta ed eventuale risarcimento del danno subito dal destinatario	Strutture Centrali e Regionali di competenza
Curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Formato tabellare	Art. 10, c. 8, lett. d), D.Lgs n. 33/2013  Art. 15, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali e Regionali di competenza
Compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Inefficacia dell'atto di conferimento dell'incarico  Responsabilità dirigenziale del dirigente che ha disposto il pagamento del corrispettivo con sanzione pari alla somma corrisposta ed eventuale risarcimento del danno subito dal destinatario	Strutture Centrali e Regionali di competenza
Dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali e Regionali di competenza
Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica)	Formato tabellare	Art. 15, c. 2, D.Lgs n. 33/2013  Art. 53, c. 14, D.Lg. n. 165/2001	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Inefficacia dell'atto di conferimento dell'incarico  Responsabilità dirigenziale del dirigente che ha disposto il pagamento del corrispettivo con sanzione pari alla somma corrisposta ed eventuale risarcimento del danno subito dal destinatario	Strutture Centrali e Regionali di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse	Formato tabellare	Art. 53, c. 14, D.Lgs. n. 165/2001	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali e Regionali di competenza
<b>Personale - Incarichi amministrativi di vertice</b>					
Estremi degli atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Estremi degli atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti estranei alla pubblica amministrazione	Formato tabellare	Art. 15, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Formato tabellare	Art. 10, c. 8, lett. d), D.Lgs n. 33/2013  Art. 15, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato, ed ammontare erogato, e a incarichi di consulenza e collaborazione da parte dell'amministrazione di appartenenza o di altro soggetto	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, e relativi compensi	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Formato tabellare	Art. 20, c. 1, D.Lgs n. 39/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, all'atto di conferimento dell'incarico	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Formato tabellare	Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 39/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, all'atto di conferimento dell'incarico  Rinnovo annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
<b>Personale - Dirigenti non generali</b>					
Estremi degli atti di conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Estremi degli atti di conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Formato tabellare	Art. 15, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione	Inefficacia dell'atto di conferimento dell'incarico  Responsabilità dirigenziale del dirigente che ha disposto il pagamento del corrispettivo con sanzione pari alla somma corrisposta ed eventuale risarcimento del danno subito dal destinatario	Direzione Centrale Risorse Umane

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Formato tabellare	Art. 10, c. 8, lett. d), D.Lgs n. 33/2013  Art. 15, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato, ed ammontare erogato, e a incarichi di consulenza e collaborazione da parte dell'amministrazione di appartenenza o di altro soggetto	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, e relativi compensi	Formato tabellare	Art. 15, c. 1, lett. c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, entro 3 mesi dalla data di conferimento dell'incarico e fino a 3 anni dalla cessazione  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità dell'incarico	Formato tabellare	Art. 20, c. 1, D.Lgs n. 39/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, all'atto di conferimento dell'incarico	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Formato tabellare	Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 39/2013	Appena il dato è disponibile per gli incarichi in corso, all'atto di conferimento dell'incarico  Rinnovo annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli e curricula, attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Formato tabellare	Art. 15, c. 5, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Formato aperto	Art. 19, c. 1-bis, D.Lgs n. 165/2001	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Personale – Posizioni organizzative					
Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo	Formato aperto	Art. 10, c. 8, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane (Responsabili di Uffici non Dirigenziali)
Personale – Dotazione organica					
Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Formato aperto	Art. 16, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Formato aperto	Art. 16, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Personale non a tempo indeterminato					
Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato ed elenco dei titolari dei contratti a tempo determinato, con l'indicazione delle diverse tipologie di rapporto, della distribuzione di questo personale tra le diverse qualifiche e aree professionali, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Formato tabellare	Art. 17, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Formato tabellare	Art. 17, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento trimestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Personale - Tassi di assenza					
Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Formato tabellare	Art. 16, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento trimestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Personale -Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Formato tabellare	Art. 18, D.Lgs n. 33/2013 Art. 53, c. 14, D.Lgs n. 165/2001	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
<b>Personale - Contrattazione</b>					
Contrattazione collettiva (riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche)	Formato aperto	Art. 21, c. 1, D.Lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, D.Lgs n. 165/2001	Appena il dato è disponibile, al momento del perfezionamento del contratto e fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo	Formato aperto	Art. 21, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, al momento del perfezionamento del contratto e fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei Conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica	Formato aperto	Art. 21, c. 2, D.Lgs n. 33/2013 Art. 55, c. 4, D.Lgs n. 150/2009	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
<b>Personale - OIV</b>					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Nominativi e curricula componenti OIV	Formato tabellare	Art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Supporto Organi
Compensi	Formato tabellare	Par. 14.2, Delibera CIVIT n. 12/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Supporto Organi
<b>B a n d i d i c o n c o r s o</b>					
Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione	Formato tabellare	Art. 19, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile e fino a 3 anni	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Elenco dei bandi in corso e dei bandi espletati nel corso dell'ultimo triennio con l'indicazione, per ciascuno di essi, del numero dei dipendenti assunti e delle spese effettuate	Formato tabellare	Art. 19, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile e fino a 3 anni  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera, con indicazione di: oggetto, eventuale spesa prevista e estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento	Formato tabellare (scheda sintetica prodotta automaticamente in sede di formazione del documento)	Art. 23, cc. 1 e 2, D.Lgs n. 33/2013  Art. 1, c. 16, lett. d), l. n. 190/2012	Appena il dato è disponibile e fino a 5 anni  Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
<b>P e r f o r m a n c e</b>					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Formato aperto	Art. 7, D.Lgs n. 150/2009 Par. 1, Delibera CIVIT n. 104/2010	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Piano della Performance e Relazione sulla Performance	Formato aperto	Art. 10, c. 8, lett. b), D.Lgs n. 33/2013 Art. 10, D.Lgs 150/2009	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance	Formato aperto	Par. 2.1, Delibera CIVIT n. 6/2012 Art. 14, c. 4, lett. c), D.Lgs n. 150/2009	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Supporto Organi
Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni	Formato aperto	Par. 4, Delibera CIVIT n. 23/2013 Art. 14, c. 4, lett. a), D.Lgs n. 150/2009	Entro il 30 aprile di ciascun anno	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Struttura di supporto all'OIV
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e dei premi effettivamente distribuiti	Formato tabellare	Art. 20, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale	Formato tabellare	Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Formato tabellare	Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Formato tabellare	Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Risorse Umane
Dati relativi ai livelli di benessere organizzativo	Formato aperto	Art. 20, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
<b>Attività e procedimenti</b>					
Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	Formato aperto	Art. 24, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Entro 6 mesi dall'entrata in vigore del D.Lgs n. 33/2013 Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedurali	Formato aperto	Art. 24, c. 2, D.Lgs n. 33/2013 Art. 1, c. 28 l. 190/2012	Entro 6 mesi dall'entrata in vigore del D.Lgs n. 33/2013 Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Unità organizzative responsabili dell'istruttoria del procedimento	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Nome del responsabile del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale e, ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. c), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardano	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. e), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. f), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. g), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. h), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. i), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. l), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. m), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione
Risultati delle indagini di <i>customer satisfaction</i> condotte sulla qualità dei servizi erogati attraverso diversi canali, con il relativo andamento	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. n), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni (per i procedimenti a istanza di parte)	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze (per i procedimenti a istanza di parte)	Formato tabellare	Art. 35, c. 1, lett. d), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Per ciascun procedimento di autorizzazione o concessione: 1) contenuto 2) oggetto 3) eventuale spesa prevista 4) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento con indicazione del responsabile del procedimento	Formato tabellare	Art. 23, D.Lgs n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Per ciascun procedimento di autorizzazione o concessione nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo per la conclusione del procedimento	Formato tabellare	Art. 2, c. 9-bis, l. n. 241/1990	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
Indirizzo di posta elettronica certificata a cui il cittadino possa trasmettere istanze e ricevere informazioni circa i provvedimenti e i procedimenti amministrativi che lo riguardano	Formato tabellare	Art. 1, c. 29, l. n. 190/2012	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni precedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Formato aperto	Art. 35, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Convenzioni-quadro volte a disciplinare le modalità di accesso ai dati da parte delle amministrazioni precedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Formato aperto	Art. 35, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Ulteriori modalità per la tempestiva acquisizione d'ufficio dei dati	Formato aperto	Art. 35, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Ulteriori modalità per lo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive da parte delle amministrazioni precedenti	Formato aperto	Art. 35, c. 3, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo/Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/ Strutture di competenza
Provvedimenti – Organi di indirizzo politico					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Formato tabellare	Art. 23, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
Per ciascun tipo di provvedimento: 1) contenuto 2) oggetto 3) eventuale spesa prevista 4) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento	Formato tabellare  (scheda sintetica prodotta automaticamente in sede di formazione del documento)	Art. 23, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
<b>Provvedimenti - Dirigenti amministrativi</b>					
Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Formato tabellare	Art. 23, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, al momento dell'adozione del provvedimento finale per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Per ciascun tipo di provvedimento: 5) contenuto 6) oggetto 7) eventuale spesa prevista 8) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento	Formato tabellare  (scheda sintetica prodotta automaticamente in sede di formazione del documento)	Art. 23, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, al momento dell'adozione del provvedimento finale per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento semestrale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzioni Centrali/Direzioni Regionali/Strutture di competenza
<b>Controlli sulle imprese</b>					
Elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di svolgimento	Formato aperto  Pubblicazione anche sul sito: <a href="http://www.impresainungior.no.gov.it">www.impresainungior.no.gov.it</a>	Art. 25, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Prestazioni/Direzione Centrale Rischi/Settore Ricerca e Navigazione
Elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative	Formato aperto  Pubblicazione anche sul sito: <a href="http://www.impresainungior.no.gov.it">www.impresainungior.no.gov.it</a>	Art. 25, c. 1, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Prestazioni/Direzione Centrale Rischi/Settore Ricerca e Navigazione
<b>Bandi di gara e contratti</b>					
Avviso di preinformazione	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013  Artt. 63, 66, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Entro il 31 dicembre  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Delibera a contrarre, nell'ipotesi di procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara	Formato aperto	Art. 37, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Avvisi, bandi e inviti per contratti di lavori sottosoglia comunitaria	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66, 122, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Avvisi, bandi e inviti per contratti di servizi e forniture sottosoglia comunitaria	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66, 124, D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Avvisi, bandi e inviti per contratti di lavori sopra soglia comunitaria	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Art. 66, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Avvisi, bandi e inviti per contratti di servizi e forniture soprasoglia comunitaria	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66, 122, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Bandi e avvisi per appalti di lavori nei settori speciali	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66 e 206, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Bandi e avvisi per appalti di servizi e forniture nei settori speciali	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66 e 206, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Avviso sui risultati della procedura di affidamento	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 65 e 66 All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Avvisi periodici indicativi e avvisi sull'esistenza di un sistema di qualificazione - settori speciali	Formato aperto	Art. 37, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Artt. 66 e 223, All. IX A D.Lgs n. 163/2006	Entro il 31 dicembre Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
Informazioni singole procedure: Codice Identificativo Gara (CIG) Struttura proponente Oggetto del bando Procedura di scelta del contraente Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento Aggiudicatario Importo di aggiudicazione Tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura Importo delle somme liquidate	Formato tabellare scaricabile in formato aperto	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, Delibera AVCP n. 26/2013	Entro il 31 gennaio Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Stazioni appaltanti - Servizio Centrale Acquisti/Direzione Centrale Patrimonio/Direzione Centrale Risorse Umane/Direzione Centrale Servizi Informativi e Telecomunicazioni/Direzione Centrale Comunicazione/Direzioni Regionali
<b>Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici sovvenzioni</b>					
Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Formato aperto	Art. 26, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Inefficacia dei provvedimenti che dispongono attribuzioni di importi superiori a mille euro Risarcimento danni Valutazione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale	Direzione Centrale Prevenzione/Direzioni Regionali

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Formato aperto è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del D.Lgs n. 33/2013	Art. 26, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Inefficacia dei provvedimenti che dispongono attribuzioni di importi superiori a mille euro  Risarcimento danni  Valutazione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale	Direzione Centrale Prevenzione/Direzioni Regionali
Per ciascun atto di concessione:  1. nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario  2. importo del vantaggio economico corrisposto  3. norma o titolo a base dell'attribuzione  4. ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo  5. modalità seguita per l'individuazione del beneficiario  6. link al progetto selezionato  7. link al curriculum del soggetto incaricato	Formato tabellare aperto è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del D.Lgs n. 33/2013	Art. 27, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Inefficacia dei provvedimenti che dispongono attribuzioni di importi superiori a mille euro  risarcimento danni  Valutazione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale	Direzione Centrale Prevenzione/Direzioni Regionali
Albo dei beneficiari: soggetti, ivi comprese le persone fisiche, cui sono stati erogati in ogni esercizio finanziario contributi, sovvenzioni, crediti, sussidi e benefici di natura economica a carico dei rispettivi bilanci	Formato aperto	Art. 1, DPR. n. 118/2000	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Prevenzione/Direzioni Regionali

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
<b>Bilanci</b>					
Bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Formato aperto, anche con rappresentazioni grafiche di agevole e immediata consultazione	Art. 29, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, DPCM 26 aprile 2011	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Ragioneria
Bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Formato aperto, anche con rappresentazioni grafiche di agevole e immediata consultazione	Art. 29, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, DPCM 26 aprile 2011	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Ragioneria
Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Formato aperto	Art. 29, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Fine esercizio finanziario  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Ragioneria
<b>Beni immobili e gestione patrimonio</b>					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Informazioni identificative degli immobili posseduti	Formato aperto	Art. 30, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Formato aperto	Art. 30, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
<b>Controlli e rilievi sull'amministrazione</b>					
Rilievi non recepiti, unitamente agli atti cui si riferiscono, degli organi di controllo interno, degli organi di revisione amministrativa e contabile	Formato aperto	Art. 31, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Tutti i rilievi ancorché recepiti, unitamente agli atti cui si riferiscono, della Corte dei conti riguardanti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione o di singoli uffici	Formato aperto	Art. 31, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
<b>Servizi erogati</b>					
Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Formato aperto	Art. 32, c. 1 D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
<i>Class action</i> : notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Formato aperto	Art. 1, c. 2, D.Lgs n. 198/2009	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
<i>Class action</i> : sentenza di definizione del giudizio	Formato aperto	Art. 4, c. 2, D.Lgs n. 198/2009	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
<i>Class action</i> : misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Formato aperto	Art. 4, c. 6, D.Lgs n. 198/2009	Appena il dato è disponibile per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Strutture Centrali di competenza
Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi, evidenziando quelli effettivamente sostenuti e quelli imputati al personale per ogni servizio erogato e il relativo andamento nel tempo	Formato tabellare	Art. 32, c. 2, lett. a), D.Lgs n. 33/2013  Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012  Art. 10, c. 5, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Tempi medi di erogazione dei servizi (per ogni servizio erogato) agli utenti, sia finali che intermedi, con riferimento all'esercizio finanziario precedente	Formato tabellare	Art. 32, c. 2, lett. b), D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
<b>P a g a m e n t i d e l l ' a m m i n i s t r a z i o n e</b>					
Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture (indicatore di tempestività dei pagamenti)	Formato aperto	Art. 33, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Ragioneria
Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Formato aperto	Art. 36, D.Lgs n. 33/2013  Art. 5, c. 1, D.Lgs n. 82/2005	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Ragioneria
<b>O p e r e p u b b l i c h e</b>					
Documenti di programmazione, anche pluriennale, delle opere pubbliche di competenza dell'amministrazione	Formato aperto	Art. 38, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Linee guida per la valutazione degli investimenti	Formato aperto	Art. 38, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Relazioni annuali	Formato aperto	Art. 38, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Ogni altro documento predisposto nell'ambito della valutazione, ivi inclusi i pareri dei valutatori che si discostino dalle scelte delle amministrazioni e gli esiti delle valutazioni ex post che si discostino dalle valutazioni ex ante	Formato aperto	Art. 38, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Informazioni relative ai Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici, incluse le funzioni e i compiti specifici ad essi attribuiti, le procedure e i criteri di individuazione dei componenti e i loro nominativi (obbligo previsto per le amministrazioni centrali e regionali)	Formato aperto	Art. 38, c. 1, D.Lgs n. 33/2013  art. 1, l. n. 144/1999	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche completate	Formato tabellare	Art. 38, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche completate	Formato tabellare	Art. 38, c. 2, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti  Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Patrimonio
Altri contenuti - Corruzione					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Formato aperto	Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012	Entro il 31 gennaio 2014 Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Indicazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Formato aperto	Art. 43, c. 1, D.Lgs n. 33/2013 Delibera CiVIT n. 105/2010 e 2/2012	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Formato aperto	Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Entro il 31 gennaio 2014 Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Atti adottati in ottemperanza a provvedimenti della CiVIT in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Formato aperto	Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 39/2013	Formato aperto	Art. 18, c. 5, D.Lgs n. 39/2013	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Altri contenuti - Accesso civico					

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	REFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Nome del Responsabile della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Formato aperto	Art. 5, c. 1, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Formato aperto	Art. 5, c. 4, D.Lgs n. 33/2013	Appena il dato è disponibile Aggiornamento tempestivo	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati					
Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati	Formato aperto	Art. 52, c. 1, D.Lgs 82/2005	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione/Direzione Centrale Servizi informativi e Telecomunicazioni/Consulenza statistico-attuariale
Catalogo dei dati, dei metadati e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni	Formato aperto	Art. 52, c. 1, D.Lgs 82/2005	Appena il dato è disponibile, per almeno 5 anni decorrenti dal 1 gennaio 2014 e comunque fino a quando l'atto produce i suoi effetti Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione/Direzione Centrale Servizi informativi e Telecomunicazioni/Consulenza statistico-attuariale
Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente	Indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 61/2013 – modello B	Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012	Entro il 31 marzo di ogni anno	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione/Direzione Centrale Servizi informativi e Telecomunicazioni/Consulenza statistico-attuariale

TIPOLOGIE DI DATI	FORMA DI PUBBLICAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	TERMINE ADEMPIMENTO/ AGGIORNAMENTO	CONSEGUENZE DELLA MANCATA PUBBLICAZIONE	STRUTTURE (DIRETTORI, RESPONSABILI)/SOGGETTI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE
Elenco dei provvedimenti adottati per consentire l'utilizzo di servizi in rete, anche a mezzo di intermediari abilitati, per la presentazione telematica da parte di cittadini e imprese di denunce, istanze e atti e garanzie fideiussorie, per l'esecuzione di versamenti fiscali, contributivi, previdenziali, assistenziali e assicurativi, per la richiesta di attestazioni e certificazioni, nonché dei termini e modalità di utilizzo dei servizi e dei canali telematici e della posta elettronica	Formato aperto	Art. 63, cc. 3-bis e 3-quater, D.Lgs n. 82/2005	Entro il 1 novembre 2013 Aggiornamento annuale	Elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione" comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio legato alla performance individuale dei responsabili	Direzione Centrale Comunicazione/Direzione Centrale Servizi informativi e Telecomunicazioni/Consulenza statistico-attuariale
Altri contenuti - Dati ulteriori					
Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate	Formato aperto	Art. 4, c. 3, D.Lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/201			Strutture Centrali di competenza
Polizza sanitaria					Direzione Centrale Risorse Umane
Privacy					Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo
Open data					Direzione Centrale Servizi informativi e Telecomunicazioni/Consulenza Statistico Attuariale