

Il presente allegato contiene il **report di rilevazione delle attività di programmazione** delle strutture centrali dell'Istituto nel nuovo sistema PBC. In attesa del percorso di integrazione con gli Enti accorpati a seguito dell'emanazione della L. n. 122/2010, la programmazione per l'anno 2011, avviata nel mese di giugno 2010, è stata effettuata dalle sole strutture "ex INAIL".

Le tabelle riportano gli obiettivi per tipologia (sviluppo, gestione, core, funzionamento), per struttura responsabile e per struttura coinvolta.

Al fine di facilitare l'individuazione degli effettivi obiettivi in capo ad ogni struttura, le tabelle sono state indicizzate in base alle **strutture coinvolte** (colonna evidenziata).

Nella stessa colonna viene inoltre indicato, da parte della Struttura responsabile dell'obiettivo, il **Centro di Costo** (ufficio) responsabile dell'attività programmata.

Essendo le attività di tipo on/off, il target coincide con l'espletamento delle stesse.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC Prestazioni TUTTI GLI UFFICI	Avvio azioni di integrazione di breve periodo (utilizzo ambulatori INAIL per platea IPSEMA)
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC Prestazioni TUTTI GLI UFFICI	Prosecuzione iniziative in corso (f.do amianto, f.do superstiti, spec.ass.cont. prot.patronati, prot.Trenitalia, certif.amianto Dip.M.M.)
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC Prestazioni TUTTI GLI UFFICI	Definizione Master Plan e avvio azioni di lungo periodo (integrazione processi e procedure, ass. incollocabilità, prest. malattia e maternità IPSEMA)
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Attuazione degli interventi relativi all'assistenza in campo protesico ed al reinserimento nella vita di relazione.	Sviluppo	DC Prestazioni	attività correlata all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Iniziativa per la sottoscrizione dell'accordo quadro di cui all'art.9, comma quattro, lettera d-bis, del DLgs n. 81 del 2008.	Sviluppo	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	A seguito della trasformazione del CRM di Volterra da struttura ospedaliera ad extraospedaliera, individuazione di eventuali buone prassi da inserire tra le proposte utili in sede di attuazione dell'accordo quadro di cui all'art. 9, comma 4 lettera d-bis, del Dlgs n. 81/2008.	Sviluppo	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Con riferimento alle prestazioni in campo protesico/riabilitativo/sociale erogate a favore degli assistiti ex IPSEMA, garantire omogeneità di trattamento rispetto agli assistiti INAIL.	Sviluppo	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Prestazioni		Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass	Gestione	DC Prestazioni	Analisi e definizione delle problematiche e attività contabili
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Liquidazione e definizione dei sinistri ex Sportass.	Gestione	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	DC Prestazioni	Attività correlate all'obiettivo
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PRESTAZIONI Uff. Analisi Svil. Norm	Rapporti convenzionali con Enti ed Organismi esterni in rappresentanza dell'utenza
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PRESTAZIONI Uff. Analisi Svil. Norm	Contabilità
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PRESTAZIONI Uff. Analisi Svil. Norm	Attività di supporto
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PRESTAZIONI Uff. Analisi Svil. Norm	Gestione e sviluppo delle risorse umane e strumentali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PRESTAZIONI Uff. Analisi Svil. Norm	Pianificazione e programmazione di Istituto e di Direzione
DC Prestazioni	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Avviare i confronti con i Patronati finalizzati ad incentivare l'uso della posta certificata (PEC)	Sviluppo	D.C. PREST. Uff. Gest. Sv. Procedurali	Avviare i confronti con i Patronati finalizzati ad incentivare l'uso della Posta Certificata (PEC)
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Gest. Sv. Procedurali	Gestione delle prestazioni economiche e sanitarie
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Gest. Sv. Procedurali	Gestione per conto dello Stato
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Gest. Sv. Procedurali	Analisi e sviluppo procedurale per i rapporti con i soggetti assicurati e con gli organismi esterni
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Gest. Sv. Procedurali	Analisi e sviluppo procedurale per l'applicazione delle norme e per l'elaborazione dei dati gestionali e di monitoraggio
DC Prestazioni	Prevedere, successivamente, un ulteriore incremento degli oneri derivanti dagli altri provvedimenti proposti al legislatore	Elab. proposte normative per la rivisitazione del sistema indennitario del DB e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse	Sviluppo	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Elaborazione di proposte normative volte alla rivisitazione del sistema di indennizzo del danno biologico e all'introduzione di un meccanismo di rivalutazione automatico degli importi, ed eventuale loro attuazione
DC Prestazioni	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Coinvolgimento nella programmazione sanitaria. Elaborazione di direttive condivise con le competenti Strutture dell'Istituto.	Sviluppo	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Raccordi con le Strutture interne per l'attuazione di iniziative che garantiscano una uniforme tutela sanitaria agli assicurati
DC Prestazioni	Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative descritte, alimentato nel 2011 dallo 0,2 per mille del gettito, incrementato negli anni successivi per un importo dello stesso valore	Valutazione risultati progetti di ricerca in materia di mp causate dall'amianto, limitatamente ai Piani di ricerca 2008-2010	Sviluppo	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Valutazione dei risultati nei loro stati di avanzamento dei progetti di studio e ricerca finanziati in materia di malattie professionali causate dall'amianto
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Analisi e sviluppo della normativa in tema di prestazioni e raccordo con i Ministeri vigilanti
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Studi e ricerche normative e giurisprudenziali. Direttive in tema di prestazioni e assistenza alle strutture territoriali
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Monitoraggio delle prestaz. E analisi normativa per il miglioramento dei servizi all'utenza. Registro naz. Malattie professionali e supporto alla comm. Scientifica. Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Analisi e sviluppo della normativa in tema di prestazioni sanitarie. Coordinamento delle attività di studio e ricerca e supporto organizzativo alla comm. Tecnico-scientifica del. CdA 277/08
DC Prestazioni		DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREST. Uff. Prog. Gest. Comp. Int.	Analisi e sviluppo normativo e direttive in tema di benefici amianto.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Servizio Centrale Acquisti	Garantire nel triennio 2011 - 2013 gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica secondo i valori e le modalità indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 2 del 22 gennaio 2010.	contenimento spese per consumi intermedi con particolare riferimento al sistema degli acquisti di beni e servizi	Sviluppo	DC Patrimonio	Elaborazione politiche patrimoniali relative a consumi intermedi
DC Prestazioni		Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass	Gestione	DC Patrimonio	Raccordi per la gestione del conto Sportass
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	DC Patrimonio	Attività di collaborazione
DC Patrimonio	1) conseguire nell'esercizio 2011 la riduzione del 10 per cento dei consumi energetici rispetto ai consumi 2010. 2) conseguire nell'esercizio 2012, anche attraverso interventi di miglioramento degli impianti a basso rendimento, la riduzione di un ulteriore 10 per cento dei consumi energetici; implementare il piano per l'avvio della produzione di energie rinnovabili utilizzando gli incentivi economici previsti dalle normative in vigore. 3) consolidare nell'esercizio 2013 il risparmio energetico nella misura complessiva del 30 rispetto ai consumi 2010, al netto dei proventi derivanti dalla produzione di energie rinnovabili che dovranno essere integralmente reinvestiti sulla progettazione e in installazione di nuovi impianti.	Avvio progetto "Inail sostenibile" - prime iniziative di razionalizzazione dei consumi.	Sviluppo	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Realizzazione di prime iniziative di razionalizzazione dei consumi energetici e gestione atti preparatori alla gara relativa al progetto " Inail sostenibile"
DC Patrimonio	1) Definire una strategia comune per presentare al tavolo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze una proposta negoziale, formalmente condivisa da tutti gli Organi dell'Istituto, finalizzata a conseguire lo svincolo di una quota significativa delle giacenze del conto corrente infruttifero di Tesoreria per consentire l'attuazione di investimenti a reddito, ovvero un recupero di redditività dei depositi infruttiferi presso la Tesoreria unica tendenzialmente orientato almeno al valore dei coefficienti di attualizzazione. 2) Garantire, entro l'esercizio 2011, il perfezionamento del processo di costituzione e avvio in produzione del Fondo immobiliare Inail.	Prosecuzione dei lavori del tavolo tecnico presso il MEF e formalizzazione proposta tesa ad utilizzare parte delle risorse giacenti presso la Tesoreria unica ai fini di attivare gli investimenti immobiliari in campo sociale.	Sviluppo	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Predisposizione di una proposta da presentare al tavolo tecnico presso il MEF al fine di svincolare parte delle risorse giacenti presso la tesoreria unica a favore di investimenti mobiliari.
DC Patrimonio	1) Definire una strategia comune per presentare al tavolo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze una proposta negoziale, formalmente condivisa da tutti gli Organi dell'Istituto, finalizzata a conseguire lo svincolo di una quota significativa delle giacenze del conto corrente infruttifero di Tesoreria per consentire l'attuazione di investimenti a reddito, ovvero un recupero di redditività dei depositi infruttiferi presso la Tesoreria unica tendenzialmente orientato almeno al valore dei coefficienti di attualizzazione. 2) Garantire, entro l'esercizio 2011, il perfezionamento del processo di costituzione e avvio in produzione del Fondo immobiliare Inail.	Avvio delle attività di due diligence immobiliare finalizzate alla piena valorizzazione del patrimonio dell'Istituto.	Sviluppo	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Attività di due diligence finalizzata alla predisposizione di un iniziale piano di razionalizzazione e messa a reddito del patrimonio imm.re e, alla luce della direttiva dei Ministeri vigilanti in data 7/12/2010, formalizzazione dei piani di investimento.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Patrimonio	1) Definire una strategia comune per presentare al tavolo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze una proposta negoziale, formalmente condivisa da tutti gli Organi dell'Istituto, finalizzata a conseguire lo svincolo di una quota significativa delle giacenze del conto corrente infruttifero di Tesoreria per consentire l'attuazione di investimenti a reddito, ovvero un recupero di redditività dei depositi infruttiferi presso la Tesoreria unica tendenzialmente orientato almeno al valore dei coefficienti di attualizzazione. 2) Garantire, entro l'esercizio 2011, il perfezionamento del processo di costituzione e avvio in produzione del Fondo immobiliare Inail.	Individuazione ed avvio delle iniziative di investimento in forma indiretta da finanziare con i fondi 2009/2010 (cfr. determinazione presidenziale n. 98/2010)	Sviluppo	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Attuazione delle procedure stabilite dalla determinazione presidenziale n. 98/2010, finalizzate all'individuazione delle iniziative di investimento da finanziare con i fondi 2009/2010.
DC Patrimonio	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Pianificazione e prima attuazione del piano complessivo di razionalizzazione dell'assetto territoriale istituzionale dei tre Enti	Sviluppo	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Completamento della pianificazione e realizzazione dei progetti tecnici di dettaglio delle prime integrazioni logistiche individuate e successivo avvio degli spostamenti e dell'eventuale adeguamento della contrattualistica inerente gli stabili individuati.
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Programmazione Lavori e Politiche Acquisti
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Progettazione e Organizzazione Fondi di Investimento
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Attività di supporto
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Servizi di Supporto alla Direzione
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PATRIMONIO Uff. Pianif. e Pol. Patr	Piani Budget e Bilancio
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Mob. e Cassa	Gestione Contratti di Compravendita
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Mob. e Cassa	Acquisto Immobili
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Mob. e Cassa	Locazioni
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Mob. e Cassa	Dismissioni ed Inventario
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Dis. Asset Imm	Gestione Contratti Immobili Direzione Generale
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Dis. Asset Imm	Gestione Contratti Altri Immobili

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Inv. Dis. Asset Imm	Prevenzione e Supporto Datore di Lavoro della DG
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Ges. Appalti Lavori	Concessione Mutui
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Ges. Appalti Lavori	Gestione Mutui
DC Patrimonio		DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PATRIMONIO Uff. Ges. Appalti Lavori	Gestione Cassa, Titoli e Plafond
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. pian. e affari generali	Gest. Tratt. Eco. Org/Org.smi di Comp. Dir.
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. SUPP. Uff. pian. e affari generali	Attività di supporto
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. SUPP. Uff. pian. e affari generali	Servizi Generali. Processo previsionale relativo alla pianificazione, alla programmazione ed al budget della Direzione.
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. rel. CIV	Gestione del Supporto normativo tecnico-procedurale ed informativo per l'operatività del CIV
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. rel. CIV	Gestione del supporto normativo e tecnico-procedurale al CPO, al F. Casalinghe ed al CCI
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. rel. Pres (ex CdA)	Gestione del supporto normativo tecnico-procedurale ed informativo per l'operatività del CdA e delle Commissioni
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. rel. Pres (ex CdA)	Monitoraggio convenzioni di valenza strategica
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. SUPP. Uff. rel. Pres (ex CdA)	Gestione atti ufficiali e raccordo con Segreterie tecniche degli Organi
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Ricognizione, in collaborazione con la Sovrintendenza Medica Generale, dell'attività degli undici ambulatori di FisioKinesiterapia già esistenti per eventuali prospettive di sviluppo.	Sviluppo	DC Risorse Umane	Supporto amministrativo alle attività finalizzate alla ricognizione e sviluppo degli ambulatori di FSK
DC Risorse Umane		Ottimizzazione del nuovo sistema gestionale ed eventuali adeguamenti all'evoluzione del modello organizzativo e della normativa contrattuale	Gestione	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Ottimizzazione della procedura presenze assenze
DC Risorse Umane		Ottimizzazione del nuovo sistema gestionale ed eventuali adeguamenti all'evoluzione del modello organizzativo e della normativa contrattuale	Gestione	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Supporto amministrativo alla realizzazione informatica del "Portale dei Sindacati", test sperimentazione - informativa alle OO.SS
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Studio e Indir. Norm. Carattere Generale in Materia di Pers. ed Elab. Ind. Gen.
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Contr. Collettiva e Integrativa del Pers. a Rap. Pub. Impiego - Rap. Aran
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Con. Coll. e Int. del Pers. No Rapp. Pubb. Imp. - Provv. in Mat. Lib. Sind.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPON.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Attività di supporto
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Amm. Personale. Supporto alla Dir. Centrale. Gest. Processi Comunicativi Int.
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.R.U - Uff. Pianif. Norme Rel. Sind	Elab. e Gest. Piani e Budget della Dir. Cent. Contratto Int. Aziend.
DC Risorse Umane		Progressioni economiche all'interno delle aree A-B-C e progressioni tra le Aree	Gestione	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Predisposizione bando espletamento procedure selettive distinte per singoli profili professionali sia relative agli sviluppi economici all'interno delle aree, nonché alle progressione tra aree
DC Risorse Umane		Attuazione Piano Triennale 2010- 2012 per la parte di competenza 2011 attivazione istituti per il reclutamento esterno di personale.	Gestione	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Completamento procedure per l'acquisizione di DM 1 e DM 2 completamento attività relative alle immissioni in servizio per il personale per il quale è intervenuta l'autorizzazione ministeriale
DC Risorse Umane		Completamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità e degli incarichi di coordinamento dei professionisti dei vari rami	Gestione	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Predisposizione bando - circolare e svolgimento procedure
DC Risorse Umane		Analisi amministrativa del nuovo sistema di valutazione finalizzata anche alla realizzazione delle nuove procedure informatiche a supporto dei nuovi criteri di valutazione valutazione	Gestione	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Analisi amministrativa del nuovo sistema finalizzata anche alla realizzazione delle nuove procedure informatiche a supporto del nuovo sistema di valutazione
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Acquisizione di Personale
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Svil. Professionale del Personale delle Aree e Sviluppo di Carriera dei Prof.
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Sistema di Valutazione
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Contratti Individuali ed Incarichi
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Mobilita' Interna ed Esterna
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. risorse umane	Dati del Personale
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Trattamento Economico del Personale - Aspetti Generali
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Trattamento Economico Aspetti Gestionali e Supporto alle Sedi
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Benefici Ass., Benefici Sociali, Causa di Serv. ed Equo Inden. - Asp. Norm. ed Oper.
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Ces. Sev. e Trat. Fine Rap., Inc. Asp. Con. - Asp. Nor., Oper. e Gest.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Trat. Pens. e Prev. Compl. - Aspetti Normativi Operativi e Gest.
DC Risorse Umane		Ottimizzazione del nuovo sistema gestionale ed eventuali adeguamenti all'evoluzione del modello organizzativo e della normativa contrattuale	Gestione	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Ottimizzazione della procedura incarichi. Realizzazione delle funzioni di visualizzazione ad "albero" degli organigrammi e della gestione automatizzata degli eventi che intervengono nella vita lavorativa dei dipendenti (assegnazioni temporanee, trasferimenti)
DC Risorse Umane		Ottimizzazione del nuovo sistema gestionale ed eventuali adeguamenti all'evoluzione del modello organizzativo e della normativa contrattuale	Gestione	D.C.R.U - Uff. trattamento economico	Supporto amministrativo alla realizzazione informatica del "Portale del Pensionato", test, sperimentazione - lettere di istruzioni alle strutture ed ai dipendenti
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. disciplinare e contenzioso	Gestione Risorse della Direzione Generale
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. disciplinare e contenzioso	Presenze-Assenze Assistenza Fiscale e Benefici Assistenziali
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U - Uff. disciplinare e contenzioso	Sipert/Pagamenti/Missioni/Cassa Interna - Ticket Restaurant
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U.- Uff. Centro Servizi D.G.	Disciplina - Rimborso Spese Legali
DC Risorse Umane		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.R.U.- Uff. Centro Servizi D.G.	Gest. Cont. e Anagr. Prestazioni e Regime dell'Incompatibilita'
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. I Pian. e Funz. Ist.	Monitoraggio e funzioni istituzionali e con le parti sociali
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	STR.TEC.CIV. - Uff. I Pian. e Funz. Ist.	Attività di supporto
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	STR.TEC.CIV. - Uff. I Pian. e Funz. Ist.	Pianificazione e Funzioni Istituzionali
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. II Mon. e Funz. Ist. con parti soc.	Gestione coordinamento e controllo Segreteria particolare del Presidente
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. III Aree Tem. Istit. tutela e prev.	Aree tematiche Istituzionali di tutela e prevenzione
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. IV Aree Tem Bilancio e Patrim.	Aree tematiche di bilancio e patrimonio
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. V Aree Tem. Ord. Leg.	Aree tematiche ordinarie, legislative ed organizzative

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPON.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Str. Tecn. Amm.va CIV		STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV - OBIETTIVO CORE	Core	STR.TEC.CIV. - Uff. VI Aree Tem. Tarif. Rapp. Ass.	Aree tematiche tariffarie e rapporti assicurativi
DC Prestazioni		Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlata all'obiettivo
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex IPSEMA ed allineamento al procedimento in uso presso INAIL.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi ed i pescatori al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Rischi		Avvio soluzioni delle problematiche relative al recupero degli oneri per l'assicurazione degli apprendisti artigiani. Regioni a statuto speciali e Regioni a statuto ordinario.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Predisposizione, sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlata all'obiettivo
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC		Liquidazione e definizione dei sinistri ex Sportass.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo.
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Iniziative per la sottoscrizione dell'accordo quadro di cui all'art.9, comma quattro, lettera d-bis, del DLgs n. 81 del 2008.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	A seguito della trasformazione del CRM di Volterra da struttura ospedaliera ad extraospedaliera, individuazione di eventuali buone prassi da inserire tra le proposte utili in sede di attuazione dell'accordo quadro di cui all'art. 9, comma 4 lettera d-bis, del DLgs n. 81/2008.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Individuazione dei campi di intervento in cui operare al fine di perseguire l'omogeneità sul territorio dei servizi di riabilitazione non ospedaliera.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere un incremento delle risorse per prestazioni dirette del 50 per cento nel 2011, 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013.	Analisi degli interventi attuati dall'INAIL al fine di agevolare il reinserimento nella vita di relazione delle persone disabili da lavoro per l'individuazione di buone prassi da divulgare sul territorio.	Sviluppo	Avvocatura Generale	Attività correlate all'obiettivo
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Sett. beni imm. e app. di lavori	Beni immobili e appalti lavori
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Sett. Fin. beni mobili e servizi	Fiananziari, beni mobili e servizi
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Sett. prev.ne e resp.ta civile	Prevenzione e Responsabilità Civile
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Settore penale	Penale
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Settore personale	Risorse Umane
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Settore prestazioni	Prestazioni
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Settore progr. e org. Attività prof.	Programmazione e organizzazione attività professionali
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Settore rischi	Rischi

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Gest. Biblio. E Massimario
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Ril. Dati Funz. Leg. Analisi Gest.
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Supporto per gli Adempimenti Giudiziari
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Attività di supporto
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Gest. Piani e Budget Avv. E Serv. Gen.
Avvocatura Generale		STRUTTURA PROFESSIONALE AVVOCATURA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	AVV. GEN. Supporto amministrativo	Supporto all'Avvocato Generale
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC Rischi	Predisposizione circolare e istruzioni operative per concreta attuazione regolamento Amianto per le Strutture territoriali.
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC Rischi	Sviluppo e analisi amministrativa per la realizzazione delle procedure informatiche per la richiesta dell'addizionale premi ai D.L. per Amianto.
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	DC Rischi	Analisi dei rischi.
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	DC Rischi	Studio criteri per erogazione finanziamenti per la parte di competenza DC Rischi.
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Definizione delle modifiche da apportare alla CONvenzione.
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Stipula nuova Convenzione.
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Attuazione nuova Convenzione.
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Analisi flussi e dati derivanti dalla nuova Convenzione.
DC Rischi		Avvio soluzioni delle problematiche relative al recupero degli oneri per l'assicurazione degli apprendisti artigiani. Regioni a statuto speciali e Regioni a statuto ordinario.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Condivisione con Enti e Ministeri delle problematiche e proposte di soluzione.
DC Rischi		Avvio soluzioni delle problematiche relative al recupero degli oneri per l'assicurazione degli apprendisti artigiani. Regioni a statuto speciali e Regioni a statuto ordinario.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Predisposizione accordi/convenzioni con Enti e Ministeri interessati.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi		Avvio soluzioni delle problematiche relative al recupero degli oneri per l'assicurazione degli apprendisti artigiani. Regioni a statuto speciali e Regioni a statuto ordinario.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Attuazione degli accordi/convenzioni.
DC Rischi		Avvio soluzioni delle problematiche relative al recupero degli oneri per l'assicurazione degli apprendisti artigiani. Regioni a statuto speciali e Regioni a statuto ordinario.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Monitoraggio degli accordi/convenzioni.
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Completamento analisi funzionali agli sviluppi informatici, per l'incasso e la rendicontazione dell'addizionale sui premi.
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Perfezionamento procedure informatiche.
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Predisposizione note operative alle Strutture territoriali.
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Analisi normative per eventuali modifiche del regolamento.
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Politiche in Materia Assicurativa
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Rapporti con INPS e con altri Soggetti per Convenzioni in Materia di Entrata
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Attività di supporto
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Supporto Direttore Centrale Servizi Generali
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RISCHI Uff. Pian.ne e Pol. Assic.	Piani e budget della Direzione
DC Rischi		Predisposizione,sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Acquisizione relazioni tecniche finali delle Consulenze(CONTARP e CSA).
DC Rischi		Predisposizione,sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi definitiva della nuova Tariffa dei Premi e verifica finale dell'elaborato.
DC Rischi		Predisposizione,sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione relazione finale.
DC Rischi		Predisposizione,sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione bozza di delibera per il CdA.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Presentazione alle Parti Sociali del documento che evidenzia le esigenze di rinnovamento.
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Acquisizione e valutazione dei contributi delle Parti Sociali.
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Elaborazione documento definitivo sulla base delle risultanze del confronto con le Parti Sociali.
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione di uno specifico articolato.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Presentazione della proposta definitiva alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Acquisizione e valutazione dei contributi forniti dalle Associazioni di categoria.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Rielaborazione definitiva della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Presentazione della proposta definitiva di revisione degli attuali meccanismi di revisione dei tassi di premio alle parti sociali.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Acquisizione di eventuali contributi provenienti dalla parti Sociali e valutazione delle indicazioni fornite.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Sulla base delle risultanze degli incontri con le parti sociali rielaborazione definitiva della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio.
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Presentazione del progetto di intervento alle Strutture interessate.
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Confronto con DCPOC per la definizione delle soluzioni di carattere organizzativo del progetto.
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione documento definitivo e trasmissione delle istruzioni operative alle Strutture territoriali.
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Avvio fase di start-up del progetto.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione di una bozza di Convenzione da sottoporre alle Associazioni datoriali ed agli intermediari delle aziende.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Avvio della spedizione tramite PEC dei provvedimenti prescelti.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Elaborazione del progetto finalizzato a sostituire le comunicazioni cartacee con la posta certificata - PEC.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Ricognizione di tutte le comunicazioni che vengono attualmente spedite in forma cartacea dalle Sedi o livello centralizzato.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Avvio a regime delle comunicazioni con posta certificata PEC.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Avvio del confronto con le Associazioni datoriali e con gli intermediari delle aziende.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi normativa delle disposizioni vigenti che disciplinano la materia ed analisi organizzativa.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Apertura del tavolo tecnico.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione della relazione conclusiva dei lavori del Tavolo tecnico.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi normativa finalizzata alla possibilità di introdurre una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex IPSEMA ed allineamento al procedimento in uso presso INAIL.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso Inail.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Allineamento al flusso organizzativo in uso presso Inail, anche con riferimento al "ricorso on line".
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex Ipsema.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi della modulistica in uso presso l'ex IPSEMA e comparazione con quella in uso presso l'INAIL con individuazione delle analogie/differenze, al fine di operare una revisione della modulistica medesima.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Mappatura finale della modulistica da revisionare in relazione al processo di omogeneizzazione.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi della modulistica in uso presso l'ex IPSEMA e comparazione con quella in uso presso l'INAIL con individuazione delle analogie/differenze, al fine di operare una revisione della modulistica medesima.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Verifica delle eventuali necessità di omogeneizzazione con quella in uso presso l'Inail.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi della modulistica in uso presso l'ex IPSEMA e comparazione con quella in uso presso l'INAIL con individuazione delle analogie/differenze, al fine di operare una	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Ricognizione di tutta la modulistica in uso presso l'ex Ipsema con riferimento ai rapporti con i Datori di Lavoro.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi ed i pescatori al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Individuazione delle aree per le quali si ritiene necessario un intervento normativo.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi ed i pescatori al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Predisposizione di altra documentazione necessaria per gli Organi.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi ed i pescatori al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Elaborazione di una eventuale proposta normativa e di una relazione per gli Organi.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi ed i pescatori al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Ricognizione di tutte le norme che disciplinano il lavoro marittimo e la pesca. Analisi della normativa che disciplina i libri regolamentari per le aziende assicurate presso l'ex IPSEMA e comparazione con la normativa che disciplina il libro unico del lavoro.
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Studi e Proposte per Nuove Forme di Contribuzione e Nuovi Settori di Intervento
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi della Normat. Eman. Indirizzi Operativi in Materia di obbligo ass.vo
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Analisi della Normat. Eman. Indirizzi Operativi in Materia di Ricorsi Amm.
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Tariffe	Elaborazioni ed Adeguamento Tariffe Ordinarie e Speciali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi	Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 2% nel 2011, 4% nel 2012, 6% nel 2013.	Miglioramento delle attività propedeutiche all'esazione coattiva, dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Ricognizione e realizzazione delle attività propedeutiche all'esazione coattiva nell'ambito di una programmazione sostenibile in rapporto alle risorse date e linee guida per migliorare l'efficienza delle verifiche su attualità ed esattezza del portafoglio crediti.
DC Rischi	Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 2% nel 2011, 4% nel 2012, 6% nel 2013.	Miglioramento delle attività propedeutiche all'esazione coattiva, dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione degli strumenti di monitoraggio dei crediti iscritti a ruolo anche in rapporto alle attività propedeutiche all'iscrizione.
DC Rischi	Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 2% nel 2011, 4% nel 2012, 6% nel 2013.	Miglioramento delle attività propedeutiche all'esazione coattiva, dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento delle procedure di iscrizione a ruolo coattivo anche sotto il profilo di un migliore governo da parte delle Sedi territoriali in relazione ai vincoli derivanti dall'attuale tempificazione delle elaborazioni centralizzate e dei flussi telematici Inail/Equitalia.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Confronto con le parti sociali.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Studio delle disposizioni normative (primarie e secondarie) che regolano la materia
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Elaborazione del documento finale per le fasi successive.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Coinvolgimento iniziale dei soggetti esterni (Agenzia delle Entrate, ecc.) interessati dai progetti, al fine di verificarne la fattibilità e i tempi di intervento.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Verifica della compatibilità e/o convenienza delle nuove modalità operative con l'assetto vigente nel settore navigazione e proposte di intervento.
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Agevolazioni, pagamenti e incassi capitoli accentrati
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Riscossione coattiva assicurazione infortuni domestici
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Riscossione spontanea, regolarità contributiva contributi associativi entrate istituzionali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischio		Procedure entrate diverse per rilevazione delle esigenze di supporto informatico delle procedure di lavoro per l'accertamento e la riscossione delle entrate istituzionali e verifica della rispondenza delle procedure informatiche alle funzionalità amministrative richieste. Escluse le procedure informatiche riguardanti gli altri processi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Rilevazione delle esigenze di supporto informatico delle procedure di lavoro per l'accertamento e la riscossione delle entrate istituzionali.
DC Rischio		Procedure entrate diverse per rilevazione delle esigenze di supporto informatico delle procedure di lavoro per l'accertamento e la riscossione delle entrate istituzionali e verifica della rispondenza delle procedure informatiche alle funzionalità amministrative richieste. Escluse le procedure informatiche riguardanti gli altri processi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Verifica della rispondenza delle procedure informatiche alle funzionalità amministrative richieste.
DC Rischio		Ottimizzazione e implementazione delle procedure informatiche per le Aziende e i loro intermediari nonché per le casalinghe e i relativi archivi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione delle procedure di gestione dell'autoliquidazione annuale dei premi compresi gli adeguamenti relativi ai servizi on line anche in relazione all'evoluzione del quadro normativo esterno.
DC Rischio		Ottimizzazione e implementazione delle procedure informatiche per le Aziende e i loro intermediari nonché per le casalinghe e i relativi archivi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione dei servizi telematici sul portale Inail anche con riguardo all'accesso e alle abilitazioni e in connessione alla comunicazione unica al Registro delle Imprese.
DC Rischio		Ottimizzazione e implementazione delle procedure informatiche per le Aziende e i loro intermediari nonché per le casalinghe e i relativi archivi.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione dei servizi per l'assicurazione degli infortuni in ambito domestico e ottimizzazione delle procedure di gestione.
DC Rischio		Ottimizzazione dei servizi unificati per le aziende in integrazione e sinergia con Unioncamere, Infocamere, Inps, Agenzia delle Entrate e altre amministrazioni interessate.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione delle funzionalità in sinergia con le amministrazioni coinvolte anche in relazione all'evoluzione del quadro normativo esterno.
DC Rischio		Ottimizzazione dei servizi unificati per le aziende in integrazione e sinergia con Unioncamere, Infocamere, Inps, Agenzia delle Entrate e altre amministrazioni interessate.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Assistenza alla realizzazione degli adeguamenti e iniziative di supporto all'atto del rilascio in produzione.
DC Rischio		Ottimizzazione delle funzioni ed implementazione di ulteriori servizi relativi alla regolarità contributiva in collaborazione e integrazione con Inps, Casse Edili ed altri Enti previdenziali.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Miglioramento e implementazione delle funzionalità, previa approvazione da parte del Comitato tecnico Durc anche in relazione all'evoluzione del quadro normativo esterno.
DC Rischio		Ottimizzazione delle funzioni ed implementazione di ulteriori servizi relativi alla regolarità contributiva in collaborazione e integrazione con Inps, Casse Edili ed altri Enti previdenziali.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Entrate	Assistenza alla realizzazione degli adeguamenti, collaudi e iniziative di supporto all'atto del rilascio in produzione.
DC Rischio	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2013	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuare progetti speciali da realizzare utilizzando la task force centrale
DC Rischio	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2014	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuare attività amministrative da porre in essere per l'istituzione del rapporto assicurativo da parte delle Sedi

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2015	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Predisporre liste per accertamenti Premi
DC Rischi	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2016	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Monitoraggio andamento lavorazione verbali ispettivi Inail ed Altri Enti ed emanazione conseguenti note con indirizzi operativi
DC Rischi	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2017	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuare soggetti/aziende sconosciute all'Inail per attività di censimento
DC Rischi		Sviluppare strategie di rinnovamento della funzione vigilanza attraverso il cambiamento tecnologico ed organizzativo e mediante la realizzazione di nuove connessioni tra la procedura vigilanza ispettiva e i sistemi informativi/banche dati degli altri Enti e del Ministero del Lavoro.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Incontri con funzionari tecnici ed amministrativi dell'INPS per la realizzazione di nuove connessioni finalizzate all'interscambio dei dati.
DC Rischi		Sviluppare strategie di rinnovamento della funzione vigilanza attraverso il cambiamento tecnologico ed organizzativo e mediante la realizzazione di nuove connessioni tra la procedura vigilanza ispettiva e i sistemi informativi/banche dati degli altri Enti e del Ministero del Lavoro.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Incontri con funzionari informatici e amministrativi del Ministero del Lavoro per l'individuazione delle modalità di accesso da parte di funzionari di vigilanza alla Banca Dati Aziende ispezionate.
DC Rischi		Sviluppare strategie di rinnovamento della funzione vigilanza attraverso il cambiamento tecnologico ed organizzativo e mediante la realizzazione di nuove connessioni tra la procedura vigilanza ispettiva e i sistemi informativi/banche dati degli altri Enti e del Ministero del Lavoro.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuazione dati ed informazioni utili da scambiare in cooperazione applicativa per l'elaborazione di liste di evidenza per l'attività di vigilanza.
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Rilevazione esigenze formative funzionari di vigilanza e amministrativi addetti alla funzione di vigilanza.
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuazione percorsi formativi per l'anno 2012 per i funzionari di vigilanza.
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Progettazione-organizzazione percorsi formativi per addetti al sistema di vigilanza.
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Aggiornamento materiale didattico per percorso formativo neo ispettori.
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Predisposizione note con indirizzi operativi per attività di affiancamento neo ispettori e relativo monitoraggio.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Attività di docenza percorso formativo per neo ispettori.
DC Rischi		Sviluppare un sistema informativo a supporto delle politiche di vigilanza regionale.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Analisi risultato prototipo sperimentato nel 2010.
DC Rischi		Sviluppare un sistema informativo a supporto delle politiche di vigilanza regionale.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Individuazione interventi integrativi/migliorativi del prototipo.
DC Rischi		Sviluppare un sistema informativo a supporto delle politiche di vigilanza regionale.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Collaudo nuova funzione decentrata di censimento.
DC Rischi		Sviluppare un sistema informativo a supporto delle politiche di vigilanza regionale.	Gestione	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Rilascio funzione censimento sul sistema informativo sviluppato ed avvio analisi per sperimentazione nuova funzione "verifica " congruità delle informazioni presenti nelle banche dati interne ed esterne.
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Normativa in Materia di Vigilanza
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Pianificazione e Gestione Task Force Ispettiva Centrale
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Svil. Competenze Funz. Ispettivi e degli Analisti di Vigilanza
DC Rischi		DIREZIONE CENTRALE RISCHI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RISCHI Uff. Vigilanza Assicurativa	Svil. di Strumenti di Intelligence per l'Evasione e l'Elusione
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	Ufficio Stampa	Attività correlate all'obiettivo.
Ufficio Stampa		UFFICO STAMPA	Core	Ufficio Stampa	Sala Stampa, Web e Portale
Ufficio Stampa		UFFICO STAMPA	Core	Ufficio Stampa	Informazione Istituzionale e New Making
Ufficio Stampa		UFFICO STAMPA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	UFFICO STAMPA	Attività Strumentali e Pianificazione
Uff. Rap. Ass. Extranaz.li		UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRA-NAZIONALI - OBIETTIVO CORE	Core	Uff. Rap. Ass. Extranaz.li	Innovazione e Sviluppo
Uff. Rap. Ass. Extranaz.li		UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRA-NAZIONALI - OBIETTIVO CORE	Core	Uff. Rap. Ass. Extranaz.li	Normativa Comunitaria
Uff. Rap. Ass. Extranaz.li		UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRA-NAZIONALI - OBIETTIVO CORE	Core	Uff. Rap. Ass. Extranaz.li	Norm. Extra-Com. e Conv. Internazionali
Uff. Rap. Ass. Extranaz.li		UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRA-NAZIONALI - OBIETTIVO CORE	Core	Uff. Rap. Ass. Extranaz.li	Rapporti con Enti Internazionali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Uff. Rap. Ass. Extranaz.li		UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRA-NAZIONALI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Uff. Rap. Ass. Extranaz.li	Attività di supporto
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Classificazione attività IPSEMA ed ISPESL all'interno delle UPB per individuare relative Missioni e Programmi per bilancio	Sviluppo	DC Ragioneria	Riconduzione dei programmi dell'ex-IPSEMA all'interno delle Missioni previste per lo Stato considerate le Missioni INAIL
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Classificazione attività IPSEMA ed ISPESL all'interno delle UPB per individuare relative Missioni e Programmi per bilancio	Sviluppo	DC Ragioneria	Analisi delle singole attività svolte dall'ex-IPSEMA e loro riconduzione a programmi tenuto conto anche dei programmi INAIL
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Classificazione attività IPSEMA ed ISPESL all'interno delle UPB per individuare relative Missioni e Programmi per bilancio	Sviluppo	DC Ragioneria	analisi delle singole attività svolte dall'ex ISPESL e loro riconduzione a programmi omogenei
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	unificazione contabile per il piano dei conti, il regolamento di contabilità e le procedure per la cassa interna	Sviluppo	DC Ragioneria	redazione del piano dei conti unificato
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	unificazione contabile per il piano dei conti, il regolamento di contabilità e le procedure per la cassa interna	Sviluppo	DC Ragioneria	analisi dei piani dei conti ex IPSEMA ed ex ISPESL
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	unificazione contabile per il piano dei conti, il regolamento di contabilità e le procedure per la cassa interna	Sviluppo	DC Ragioneria	analisi dei singoli regolamenti di contabilità ex-ISPESL ed ex IPSEMA
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	unificazione contabile per il piano dei conti, il regolamento di contabilità e le procedure per la cassa interna	Sviluppo	DC Ragioneria	analisi per unificazione cassa interna
DC Ragioneria	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	unificazione contabile per il piano dei conti, il regolamento di contabilità e le procedure per la cassa interna	Sviluppo	DC Ragioneria	redazione del regolamento di contabilità
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	DC Ragioneria	Effettuazione analisi e test di collaudo relativamente alla procedura per la consuntivazione del bilancio per Missioni e Programmi
DC Prestazioni		Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass	Gestione	DC Ragioneria	Collaborazione alla soluzione di criticità nella corresponsione di prestazioni ex gestione Sportass
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	DC Ragioneria	Attività di collaborazione per la verifica della attualità della Convenzione INPS per la gestione dei contributi agricoli
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	DC Ragioneria	Gestione aspetti contabili
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Pian. e Bilancio	Bilanc. Prev. Assest. Note Variazione
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Pian. e Bilancio	Rendiconto Annuale Contabilità Speciali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RAGIONERIA Uff. Pian. e Bilancio	Attività di supporto
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RAGIONERIA Uff. Pian. e Bilancio	Gest. Risorse, Pianificazione, Budget e Serv. Gen.
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RAGIONERIA Uff. Pian. e Bilancio	Gestione Risorse e Servizi Generali
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Con. Att. Ist. Pat.	REF dei premi e contributi di assicurazione
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Con. Att. Ist. Pat.	REF delle prestazioni istituzionali
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Con. Att. Ist. Pat.	REF in materia di prevenzione, riabilitazione e protesi; procedura informatica.
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Con. Att. Ist. Pat.	REF degli investimenti e disinvestimenti immobiliari e dei mutui ipotecari.
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Cont. Att. Strum.	REF in materia di trattamento economico del personale n servizio
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Cont. Att. Strum.	REF in materia di acquisto beni e servizi per il funzionamento delle strutture. Spese di funzionamento Organi e Commissioni. Trattamento di missione e traferimento.
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Cont. Att. Strum.	REF in materia di acquisto beni e servizi strumentali e di supporto. Trattamento economico di fine rapporto
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Cont. Att. Strum.	Cont. Atti e Prov. Prest. Entr. Ist.II Gest. Conto
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Tributario e Prev.	REF attinente la gestione del patrimonio immobiliare, dei flussi finanziari e dei cassieri interni; gestione e verifica di cassa nonché dei conti correnti.
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Tributario e Prev.	Imposte Dirette
DC Ragioneria		DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RAGIONERIA Uff. Tributario e Prev.	Previdenza
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi della modulistica in uso presso l'ex IPSEMA e comparazione con quella in uso presso l'INAIL con individuazione delle analogie/differenze, al fine di operare una revisione della modulistica medesima.	Sviluppo	DC Comunicazione	Analisi comunicativa e adeguamento della modulistica

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	DC Comunicazione	Attività istituzionale legata al raggiungimento dell'obiettivo
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	DC Comunicazione	Attività istituzionale legata al raggiungimento dell'obiettivo
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Pian. e Com. Interna	Intranet
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Pian. e Com. Interna	Comunicazione Interna: Sviluppo e Diffusione Competenze Comunicative
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. COM.NE - Uff. Pian. e Com. Interna	Attività di supporto
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. COM.NE - Uff. Pian. e Com. Interna	Programmazione e Controllo di Gestione
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. COM.NE - Uff. Pian. e Com. Interna	Servizi di Supporto
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Est. e Rel. Int.	Comunicazione Esterna
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Est. e Rel. Int.	Progettazione, Organizzazione e Gestione Eventi Esterni
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Est. e Rel. Int.	Progettazione, Organizzazione e Gest. di Campagne Infor./Promoz.
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Est. e Rel. Int.	Relazioni Internazionali
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Mult. Editoria	Emeroteca e Documentazione Elettronica
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Mult. Editoria	Internet e Prodotti Multimediali
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Mult. Editoria	Editoria e Pubblicazioni
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Mult. Editoria	Monitoraggio
DC Comunicazione		DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. COM.NE - Uff. Com. Mult. Editoria	Diffusione e Marketing

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Comunicazioni		TIPOGRAFIA DI MILANO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	TIPOGRAFIA DI MILANO	Servizi di Supporto
DC Prestazioni	Prevedere, successivamente, un ulteriore incremento degli oneri derivanti dagli altri provvedimenti proposti al legislatore	Elab. proposte normative per la rivisitazione del sistema indennitario del DB e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse	Sviluppo	Consulenza Statistico Attuariale	Valutazioni statistico-attuariali per la stima degli oneri annui derivanti dalle eventuali specifiche disposizioni legislative, in relazione a diverse ipotesi indennitarie
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	Consulenza Statistico Attuariale	- Integrazione del processo normativo dell'INAIL con IPSEMA e ISPESL
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	Consulenza Statistico Attuariale	Studi, elaborazioni e valutazioni relative alla introduzione di una tariffa lavoratori marittimi ex-ipsema
DC Rischi		Predisposizione, sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	Consulenza Statistico Attuariale	Studio, valutazioni ed elaborazioni tecnico-attuariali per predisposizione della bozza di delibera per il CDA relativa all'aggiornamento della Tariffa dei Premi
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	Consulenza Statistico Attuariale	Studio, elaborazione e valutazione di proposte di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	Consulenza Statistico Attuariale	Studio, elaborazione e valutazione tecnico-attuariale di nuove forme di riduzione del premio assicurativo nel settore agricolo
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	Consulenza Statistico Attuariale	Studio, elaborazione e valutazioni tecnico-attuariali di nuove proposte di revisione dei meccanismi di oscillazione dei tassi di premio
Casellario Centrale Infortuni		IMPLEMENTAZIONE PATRIMONIO INFORMATIVO CCI	Gestione	Consulenza Statistico Attuariale	Studio ed elaborazioni di dati per infortuni in itinere ed incidenti stradali in occasione di lavoro
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Supporto amministrativo	Prob. Tassi Spec. Oscil. Tasso Med. Tariffa
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.S.A. Supporto amministrativo	Attività di supporto
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.S.A. Supporto amministrativo	Gestione Personale e Servizi Generali
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.S.A. Supporto amministrativo	Gest. Contr. Piani Strut. Bud. Cont. Gest. Biblio
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Osserv. permanente socio-econ.co	OPSE
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Sett. progr.ne attività prof.le	Programmazione e organizzazione attività professionale

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Settore banche dati	Banche dati
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Settore finanz. e prestazioni	Finanziario e prestazioni
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Settore prevenzione	Prevenzione
Consulenza Statistico Attuariale		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE - OBIETTIVO CORE	Core	C.S.A. Settore tariffe	Tariffe
DC Prestazioni	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Avviare i confronti con i Patronati finalizzati ad incentivare l'uso della posta certificata (PEC)	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Prestazioni	Prevedere, successivamente, un ulteriore incremento degli oneri derivanti dagli altri provvedimenti proposti al legislatore	Elab. proposte normative per la rivisitazione del sistema indennitario del DB e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse	Sviluppo	DC SIT	Attuare gli interventi informatici sul sistema informativo relativi alle innovazioni normative introdotte sulla rivisitazione del sistema indennitario del danno biologico.
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Patrimonio	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Pianificazione e prima attuazione del piano complessivo di razionalizzazione dell'assetto territoriale istituzionale dei tre Enti	Sviluppo	DC SIT	Attività di ottimizzazione delle strutture informatiche periferiche e centrali dei tre Enti a seguito della razionalizzazione logistica delle Sedi di INAIL, ex ISPESL, ex IPSEMA
DC Rischi	Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 2% nel 2011, 4% nel 2012, 6% nel 2013.	Miglioramento delle attività propedeutiche all'esazione coattiva, dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.	Sviluppo	DC SIT	Realizzazione delle attività sul sistema informativo finalizzate al miglioramento delle attività propedeutiche all'esazione coattiva dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.
DC Rischi	Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto agli obiettivi 2010, del: 30 per cento nel 2011, 40 per cento nel 2012, 50 per cento nel 2013	Prevedere un incremento del 30% degli importi accertati per premi evasi, attraverso attività di "censimento" e la predisposizione di liste specifiche di evidenza per accertamenti ispettivi mirati, anche mediante l'utilizzo della task force ispettiva centrale.	Sviluppo	DC SIT	Realizzazione di strumenti informatici funzionali alle attività/azioni amministrative ed ispettive finalizzate ad aumentare del 30%, rispetto al 2010, il gettito dei premi omessi accertati nell'ambito della lotta all'evasione/elusione contributiva, anche in relazione al settore marittimo (ex IPSEMA)
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	DC SIT	Realizzare le attività informatiche relative all'utilizzo integrato con le procedure istituzionali della posta elettronica certificata (PEC) per la spedizione dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi della modulistica in uso presso l'ex IPSEMA e comparazione con quella in uso presso l'INAIL con individuazione delle analogie/differenze, al fine di operare una revisione della modulistica medesima.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	DC SIT	Predisposizione del sistema integrato di Contabilità (COEP / COAN) e delle funzioni di controllo
DC POC	Assicurare interventi strutturali di riduzione dei flussi e dei volumi cartacei per ottenere una riduzione degli oneri di gestione degli archivi cartacei pari a: 20 per cento nel 2011, 25 per cento nel 2012, 30 per cento nel 2013.	Gestione della documentazione.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Garantire l'evoluzione del servizio Contact Center Integrato INPS/INAIL [CCI].	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Evoluzione delle strutture e dei servizi virtualizzati e delocalizzati in coerenza con il modello organizzativo aziendale e con l'esigenza del cliente interno ed esterno.	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
Servizio Centrale Acquisti	Garantire nel triennio 2011 - 2013 gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica secondo i valori e le modalità indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 2 del 22 gennaio 2010.	contenimento spese per consumi intermedi con particolare riferimento al sistema degli acquisti di beni e servizi	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	DC SIT	Realizzazione degli interventi sul sistema informativo finalizzati alla valorizzazione del patrimonio informativo in termini di miglioramento dei livelli qualitativi dell'informazione/conoscenza dei rischi mediante strumenti e servizi di consultazione ad uso dei fruitori

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	DC SIT	Realizzazione degli interventi di sviluppo e adeguamento delle procedure informatiche per la gestione dei bandi per erogazione di fondi di sostegno alle imprese.
DC Risorse Umane		Ottimizzazione del nuovo sistema gestionale ed eventuali adeguamenti all'evoluzione del modello organizzativo e della normativa contrattuale	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Risorse Umane		Progressioni economiche all'interno delle aree A-B-C e progressioni tra le Aree	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Risorse Umane		Analisi amministrativa del nuovo sistema di valutazione finalizzata anche alla realizzazione delle nuove procedure informatiche a supporto dei nuovi criteri di valutazione valutazione	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Procedure entrate diverse per rilevazione delle esigenze di supporto informatico delle procedure di lavoro per l'accertamento e la riscossione delle entrate istituzionali e verifica della rispondenza delle procedure informatiche alle funzionalità amministrative richieste. Escluse le procedure informatiche riguardanti gli altri processi.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Dare piena attuazione al Regolamento per il Fondo delle vittime dell'amianto.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Sviluppare strategie di rinnovamento della funzione vigilanza attraverso il cambiamento tecnologico ed organizzativo e mediante la realizzazione di nuove connessioni tra la procedura vigilanza ispettiva e i sistemi informativi/banche dati degli altri Enti e del Ministero del Lavoro.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Sviluppare un sistema informativo a supporto delle politiche di vigilanza regionale.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Ottimizzazione e implementazione delle procedure informatiche per le Aziende e i loro intermediari nonché per le casalinghe e i relativi archivi.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Ottimizzazione dei servizi unificati per le aziende in integrazione e sinergia con Unioncamere, Infocamere, Inps, Agenzia delle Entrate e altre amministrazioni interessate.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Rischi		Ottimizzazione delle funzioni ed implementazione di ulteriori servizi relativi alla regolarità contributiva in collaborazione e integrazione con Inps, Casse Edili ed altri Enti previdenziali.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione		Potenziamento del patrimonio formativo/informativo dell'Istituto	Gestione	DC SIT	Attività correlate all'obiettivo
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Acquisizione Beni e Servizi Informatici Trattativa Privata ed in Economia
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Gestione Amministrativa Contabile Contratti
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Gestione Rapporto Giuridico ed Economico di Lavoro del Personale DCSIT
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Acquisizione Beni e Servizi Inf. Procedura Gara
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Servizi Appaltati
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Progetto Organizzazione e Gestione Interventi Formativi
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Attività di supporto
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Programmazione Budget della DCSIT
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.S.I.T. Strategie e governo risorse	Attività di supporto
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Inf. Direz. Serv. Comunicaz.	INFORMATICA DIREZIONALE SERVIZI DI COMUNICAZIONE
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Interoperabilità e Coop. web	INTEROPERABILITA' E COOPERAZIONE APPLICATIVA - WEB
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Serv. Appl. Att. Strumentali	SERVIZI INFORMATICI PER LE ATTIVITA' STRUMENTALI

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Serv. Appl. per prestazioni	SERVIZI APPLICATIVI PER LE PRESTAZIONI
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Serv. Appl. Rapp. Aziende e Ass.	SERVIZI APPLICATIVI RAPPORTI CON LE AZIENDE E GLI ASSICURATI
DC SIT	Completare nell'esercizio 2011 la migrazione sulla rete di fonia IP.	completare la migrazione sulla rete di fonia IP	Sviluppo	D.C.S.I.T. Sistemi e Reti	completare la migrazione sulla rete di fonia IP
DC SIT		DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.S.I.T. Sistemi e Reti	SISTEMI E RETI
DC Patrimonio	1) conseguire nell'esercizio 2011 la riduzione del 10 per cento dei consumi energetici rispetto ai consumi 2010. 2) conseguire nell'esercizio 2012, anche attraverso interventi di miglioramento degli impianti a basso rendimento, la riduzione di un ulteriore 10 per cento dei consumi energetici; implementare il piano per l'avvio della produzione di energie rinnovabili utilizzando gli incentivi economici previsti dalle normative in vigore. 3) consolidare nell'esercizio 2013 il risparmio energetico nella misura complessiva del 30 rispetto ai consumi 2010, al netto dei proventi derivanti dalla produzione di energie rinnovabili che dovranno essere integralmente reinvestiti sulla progettazione e in installazione di nuovi impianti.	Avvio progetto "Inail sostenibile" - prime iniziative di razionalizzazione dei consumi.	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Progetto "INAIL sostenibile": predisposizione elaborati di gara per la riqualificazione energetica del patrimonio istituzionale
DC Patrimonio	1) Definire una strategia comune per presentare al tavolo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze una proposta negoziale, formalmente condivisa da tutti gli Organi dell'Istituto, finalizzata a conseguire lo svincolo di una quota significativa delle giacenze del conto corrente infruttifero di Tesoreria per consentire l'attuazione di investimenti a reddito, ovvero un recupero di redditività dei depositi infruttiferi presso la Tesoreria unica tendenzialmente orientato almeno al valore dei coefficienti di attualizzazione. 2) Garantire, entro l'esercizio 2011, il perfezionamento del processo di costituzione e avvio in produzione del Fondo immobiliare Inail.	Avvio delle attività di due diligence immobiliare finalizzate alla piena valorizzazione del patrimonio dell'Istituto.	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Attività tecnica di due diligence correlata alle iniziative patrimoniali dell'Istituto
DC Patrimonio	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Pianificazione e prima attuazione del piano complessivo di razionalizzazione dell'assetto territoriale istituzionale dei tre Enti	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Studi di fattibilità per la razionalizzazione ambientale delle Sedi INAIL, ex IPSEMA ed ex ISPESL
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Evitare incremento oneri contributivi a carico di aziende e lavoratori	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Studi preliminari ed attività tecniche finalizzate all'ottimizzazione dell'uso degli spazi

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Analisi dati disponibili per individuazione nessi di causalità degli infortuni
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Analisi comparata componenti edilizie immobili correlata a eventi infortunistici
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Studio dei criteri per erogazione finanziamenti per gli aspetti tecnici della CTE
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Predisposizione data base mirato all'omogeneizzazione dei criteri di valutazione delle richieste
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Attuazione degli interventi relativi all'assistenza in campo protesico ed al reinserimento nella vita di relazione.	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Attività tecniche correlate all'assistenza in campo protesico
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Individuazione dei campi di intervento in cui operare al fine di perseguire l'omogeneità sul territorio dei servizi di riabilitazione non ospedaliera.	Sviluppo	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Studi fattibilità per individuazione Centri di riabilitazione non ospedaliera
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Privacy
DC Prevenzione		Gestione degli accordi con Istituzioni e Parti Sociali	Gestione	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione		Potenziamento del patrimonio formativo/informativo dell'Istituto	Gestione	Consulenza Tecnica per l'Edilizia	Attività correlate all'obiettivo
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Supporto amministrativo	Capitolati ed elaborati di gara per appalti lavori
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Supporto amministrativo	Resp. Prov. Mat. Imm. Edil. Asp. Sicur.
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Supporto amministrativo	Resp. Att. Supp. Prog. Arch. Grafici
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.T.E. Supporto amministrativo	Attività Amministrative
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.T.E. Supporto amministrativo	Attività Amministrative Contabili
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Attività Generali	Appalti
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Attività Generali	Contenzioso

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Attività Generali	Istruttoria mutui ai dipendenti
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Edil. Prev. Edif. Istituzionali	Progettazione e gestione appalti
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Edil. Prev. Edif. Istituzionali	Progettazione impianti e sicurezza cantieri
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Fin. e Inv. Mob. e Immob.	Finanziamenti per la sicurezza
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Fin. e Inv. Mob. e Immob.	Investimenti e valorizzazione immobili
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Int. Edifici D.G. Manutenz. e sicur.	Impianti elettrici e speciali
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Int. Edifici D.G. Manutenz. e sicur.	Impianti termotecnici ed antincendio
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Int. Edifici D.G. Manutenz. e sicur.	Lavori ed acquisizioni immobiliari
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Int. Edifici Riab-Prot. e sottoposti a vincolo e tutela	Manutenzione immobili Direzione generale
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Prev. Sic. Qual. Eff. Gest. in edilizia	Apparecchiature elettromedicali e sicurezza impianti
Consulenza Tecnica per l'Edilizia		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA - OBIETTIVO CORE	Core	C.T.E. Sett. Prev. Sic. Qual. Eff. Gest. in edilizia	Edilizia sostenibile e materiali innovativi
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	Servizio ispettorato e Audit	Studio per l'integrazione della funzione di internal audit
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	Servizio ispettorato e Audit	Analisi e sperimentazione dell'integrazione della funzione ispettiva
Servizio ispettorato e Audit		SERVIZIO ISPETTORATO ED AUDIT - OBIETTIVO CORE	Core	Serv. Ispettorato Uff. Pianificazione	Attività Amministrative a Supporto Attività Ispettive Ord. e Straord.
Servizio ispettorato e Audit		SERVIZIO ISPETTORATO ED AUDIT - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Serv. Ispettorato Uff. Pianificazione	Attività di supporto

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Servizio ispettorato e Audit		SERVIZIO ISPETTORATO ED AUDIT - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Serv. Ispettorato Uff. Pianificazione	Risorse Umane e Servizi Generali
Servizio ispettorato e Audit		SERVIZIO ISPETTORATO ED AUDIT - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Serv. Ispettorato Uff. Pianificazione	Gest. Formazione - Deter. Budget - Ammin. Sito - Comunicatore
Servizio ispettorato e Audit		SERVIZIO ISPETTORATO ED AUDIT - OBIETTIVO CORE	Core	Serv. Ispettorato Unita Org. Semplice	Servizi ispettivi
DC Prestazioni	Prevedere, successivamente, un ulteriore incremento degli oneri derivanti dagli altri provvedimenti proposti al legislatore	Elab. proposte normative per la rivisitazione del sistema indennitario del DB e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	verifica della validità dal punto di vista medico-legale della proposta relativa ad una rideterminazione della soglia del grado di indennizzo in capitale ed in rendita
DC Prestazioni	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Coinvolgimento nella programmazione sanitaria. Elaborazione di direttive condivise con le competenti Strutture dell'Istituto.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	formulazione del piano sanitario INAIL
DC Prestazioni	Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative descritte, alimentato nel 2011 dallo 0,2 per mille del gettito, incrementato negli anni successivi per un importo dello stesso valore	Valutazione risultati progetti di ricerca in materia di mp causate dall'amianto, limitatamente ai Piani di ricerca 2008-2010	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	partecipazione alle attività quale organo tecnico ,per l'approvazione dei progetti di ricerca presentati e valutazione dello stato di avanzamento dei progetti approvati relativi al cap.388 in tema di m.p.causate da amianto
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Ricognizione, in collaborazione con la Sovrintendenza Medica Generale, dell'attività degli undici ambulatori di Fisiokinesiterapia già esistenti per eventuali prospettive di sviluppo.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	monitoraggio delle risorse e delle prestazioni effettuate presso gli 11 ambulatori di FKT .Formulazione di un modello per la rilevazione delle prestazioni
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Attuazione degli interventi relativi all'assistenza in campo protesico ed al reinserimento nella vita di relazione.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	monitoraggio dei presidi forniti in temporanea al fine di migliorare la tabella delle prestazioni protesiche concedibili
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Iniziativa per la sottoscrizione dell'accordo quadro di cui all'art.9, comma quattro, lettera d-bis, del DLgs n. 81 del 2008.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	partecipazione alla definizione dell'accordo quadro per una corretta applicazione dell'art.9 comma quattro ,lettera bis del D.lgs 81/08
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	A seguito della trasformazione del CRM di Volterra da struttura ospedaliera ad extraospedaliera, individuazione di eventuali buone prassi da inserire tra le proposte utili in sede di attuazione dell'accordo quadro di cui all'art. 9, comma 4 lettera d-bis, del Dlgs n. 81/2008.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	analisi dei dati inerenti i percorsi sperimentali di convenzione avviati in due regioni (sicilia e Toscana) per la definizione degli interventi da esportare in altre regioni
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Individuazione dei campi di intervento in cui operare al fine di perseguire l'omogeneità sul territorio dei servizi di riabilitazione non ospedaliera.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	collaborazione con la DCRIPRO per lo studio di fattibilità in merito alla realizzazione di uno o più Centri di riabilitazione non ospedaliera per lungo degenti
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Con riferimento alle prestazioni in campo protesico/riabilitativo/sociale erogate a favore degli assistiti ex IPSEMA, garantire omogeneità di trattamento rispetto agli assistiti INAIL.	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	Sovrintendenza Medica Generale	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	Sovrintendenza Medica Generale	Attività correlate all'obiettivo

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Casellario Centrale Infortuni		IMPLEMENTAZIONE PATRIMONIO INFORMATIVO CCI	Gestione	Sovrintendenza Medica Generale	expertise sui dati delle lesioni indennizzate per sinistri R.C. Auto in base allo status dei danneggiati
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	S. M. G. Supporto Amministrativo	Attività di supporto
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. S.Form. e agg. Pr., pub. e conv	Programmazione attività sanitaria budget controllo qualità verifica
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. S.Form. e agg. Pr., pub. e conv	Medicina legale - normativa
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. Sett. Comp.ti org.ve att.sanitaria	Criteri per la trattazione di infortuni e malattie professionali casalinghe e nuovi soggetti
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. Sett. cure, riabilitazione e protesi	Attività formazione e aggiornamento professionale personale sanitario
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. Sett. infortuni e mal. Professionali	Prevenzione epidemiologica, statistica. Analisi delle patologie da lavoro
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. Sett. Pian.ne e controllo qualità	Organizzazione attività sanitaria - monitoraggio e procedure
Sovrintendenza Medica Generale		SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE - OBIETTIVO CORE	Core	S. M. G. Sett. Prev., epidem. e statistica	Criteri tecnico sanitari per cure, riabilitazione e protesi
DC Prestazioni	Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative descritte, alimentato nel 2011 dallo 0,2 per mille del gettito, incrementato negli anni successivi per un importo dello stesso valore	Valutazione risultati progetti di ricerca in materia di mp causate dall'amianto, limitatamente ai Piani di ricerca 2008-2010	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex IPSEMA a quello INAIL, apertura di un tavolo tecnico con CSA, Avvocatura Generale, CONTARP ed ex IPSEMA, per analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, analisi amministrativa e normativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex IPSEMA ed allineamento al procedimento in uso presso INAIL.	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Con riferimento alle prestazioni in campo protesico/riabilitativo/sociale erogate a favore degli assistiti ex IPSEMA, garantire omogeneità di trattamento rispetto agli assistiti INAIL	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	attività di supporto
DC Rischi		Predisposizione, sulla base delle risultanze degli incontri con le Parti Sociali, di una nuova bozza di delibera per il CdA contenente la proposta di revisione ed aggiornamento della Tariffa dei Premi.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto tecnico alle attività di revisione dei nomenclatori tariffari richieste dalle parti sociali negli incontri dei tavoli tecnici. - studi di settore ed analisi delle banche dati dell'Istituto.
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto tecnico e studi di settore.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto tecnico per lo studio delle attività agricole
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto tecnico per lo studio di possibili meccanismi di oscillazione del tasso di premio in relazione con le vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro.
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto tecnico per lo studio di possibili meccanismi di oscillazione del tasso di premio in relazione con le vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro.
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	analisi dei flussi documentali nella trattazione del contenzioso amministrativo in tema di tariffe dei premi e riduzione del tasso di premio per prevenzione e formulazione di proposte per il miglioramento del processo.
DC Prevenzione		Gestione degli accordi con Istituzioni e Parti Sociali	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto
DC Prevenzione		Potenziamento del patrimonio formativo/informativo dell'Istituto	Gestione	Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione	supporto
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Supporto amministrativo	An. Min. Ric. Qua. Silice Lib. Cristal.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Supporto amministrativo	Sup. Lab. Ademp. Amministrativi e attività strumentali
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Supporto amministrativo	Sup. Lab. Ademp. Amministrativi
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.O.N.T.A.R.P. Supporto amministrativo	Attività di supporto
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.O.N.T.A.R.P. Supporto amministrativo	Risorse Umane - Pianificazione - Programmazione e Budget
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Laboratorio	Analisi di laboratorio
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Prevenzione	Prevenzione
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. S. prest.ni ed ig.ne ind.	Prestazioni ed igiene industriale
Cons. tecnica Acc. Rischi e Prevenzione		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA TECNICA ACC. RISCHI E PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	C.O.N.T.A.R.P. Settore tariffe	Tariffe
DC Prestazioni	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Integrazione con IPSEMA e ISPESL - Prosecuzione iniziative avviate, avvio azioni breve periodo e definizione Master Plan e avvio di azioni di lungo periodo.	Sviluppo	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Attività correlate all'obiettivo
DC POC	Assicurare interventi strutturali di riduzione dei flussi e dei volumi cartacei per ottenere una riduzione degli oneri di gestione degli archivi cartacei pari a: 20 per cento nel 2011,	Gestione della documentazione.	Sviluppo	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Studio dei sistemi di dematerializzazione per l'abbattimento dei flussi cartacei all'interno dell'Istituto definizione dei requisiti per lo sviluppo del sistema di gestione documentale.
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Garantire l'evoluzione del servizio Contact Center Integrato INPS/INAIL [CCI].	Sviluppo	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Consulenza per gli aspetti tecnologici inerenti i processi interni del Contact Center e studio degli aspetti comunicativi con i principali processi dell'Istituto
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Consulenza per la definizione del modello di CRM e i principali processi che attraversano le Strutture di back office dell'Istituto
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	consulenza sulla definizione dei requisiti della Customer satisfaction

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione		Potenziamento del patrimonio formativo/informativo dell'Istituto	Gestione	Cons. per l'Innovazione Tecnologica	Attività correlate all'obiettivo
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.I.T. Supporto amministrativo	Attività di supporto
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.I.T. Supporto amministrativo	Programmazione, Pianificazione e Budget
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	C.I.T. Supporto amministrativo	Gestione Risorse Umane
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Qualità Serv. e Standard	Qualità dei servizi e standard
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Servizi Connettività	Servizi di connettività
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Servizi Contratt. Inform.	Servizi per la contrattualistica informatica
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Servizi Gest. Informazioni	Servizi per la gestione delle informazioni
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Servizi Innovazione	Servizi per l'innovazione
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Sicurezza Tutela Informazioni	Sicurezza e tutela della riservatezza delle informazioni
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Sistemi Applicativi	Sistemi applicativi
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Sistemi Tecnologici	Gest. Sist. Inf. Centro
Cons. per l'Innovazione Tecnologica		STRUTTURA PROFESSIONALE CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA - OBIETTIVO CORE	Core	C.I.T. Sett. Sistemi Tecnologici	Sistemi tecnologici

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Patrimonio	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Pianificazione e prima attuazione del piano complessivo di razionalizzazione dell'assetto territoriale istituzionale dei tre Enti	Sviluppo	DC POC	Individuazione dei criteri per realizzare l'integrazione logistica.
DC Rischi	Prevedere una riduzione delle spese di postalizzazione del: 50 per cento nel 2011, 60 per cento nel 2012, 70 per cento nel 2013.	Definire la tipologia di atti e condividere i criteri e le modalità di spedizione tramite posta certificata - PEC dei provvedimenti emessi dalle Sedi e delle comunicazioni centralizzate.	Sviluppo	DC POC	Supporto
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	DC POC	Nuova procedura: verificare la coerenza rispetto al modello organizzativo dell'Istituto ed anche rispetto al nuovo sistema documentale che, impattando su tutte le altre procedure, sarà rilasciato a breve.
DC Rischi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi ed accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione a ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici.	Sviluppo	DC POC	Valutazione di adeguatezza dei flussi procedurali
DC SIT	Completare nell'esercizio 2011 la migrazione sulla rete di fonia IP.	completare la migrazione sulla rete di fonia IP	Sviluppo	DC POC	Attività correlate all'obiettivo
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Iniziativa per la sottoscrizione dell'accordo quadro di cui all'art.9, comma quattro, lettera d-bis, del DLgs n. 81 del 2008.	Sviluppo	DC POC	Valutazione della coerenza del modello sanitario rispetto alla tipologia di servizio da fornire all'utenza.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	A seguito della trasformazione del CRM di Volterra da struttura ospedaliera ad extraospedaliera, individuazione di eventuali buone prassi da inserire tra le proposte utili in sede di attuazione dell'accordo quadro di cui all'art. 9, comma 4 lettera d-bis, del Dlgs n. 81/2008.	Sviluppo	DC POC	Supporto all'attività di analisi congiunta dei risultati ottenuti.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Individuazione dei campi di intervento in cui operare al fine di perseguire l'omogeneità sul territorio dei servizi di riabilitazione non ospedaliera.	Sviluppo	DC POC	Attività correlate all'obiettivo
DC Prestazioni		Raccordi per la gestione delle problematiche inerenti Sportass	Gestione	DC POC	Attività correlate all'obiettivo
DC Risorse Umane		Analisi amministrativa del nuovo sistema di valutazione finalizzata anche alla realizzazione delle nuove procedure informatiche a supporto dei nuovi criteri di valutazione valutazione	Gestione	DC POC	Riorganizzazione del sistema di valutazione delle competenze per gruppi omogene
DC Rischi		Condividere con l'INPS le modifiche da apportare alla Convenzione siglata nel 1999, in riferimento agli aspetti amministrativi, informatici e contabili.	Gestione	DC POC	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Adozione di tutte le iniziative finalizzate ad elidere le criticità rilevate nell'iter procedurale del contenzioso in materia di tariffa dei premi.	Gestione	DC POC	Supporto

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Individuazione, realizzazione e sperimentazione, funzionalità e contenuti del "cruscotto strategico".
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Realizzazione e sperimentazione, funzionalità di ripianificazione delle risorse economico-finanziarie, degli obiettivi di produzione, degli obiettivi di sviluppo e di gestione.
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Individuazione, realizzazione e sperimentazione delle implementazioni alle funzionalità del processo di programmazione.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Individuazione e sperimentazione funzionalità reportistica di consuntivazione mensile per obiettivi di produzione, per obiettivi di sviluppo e di gestione.
DC POC	1) mettere a disposizione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2011, un primo rilascio del modello di Bilancio per missioni e programmi e una prima versione del motore di ricerca statistica e del "cruscotto strategico". 2) nell'esercizio 2011: implementare il sistema di contabilità analitica, definire una nuova versione del Modello econometrico Inail, consolidare il motore di ricerca statistica e il "cruscotto strategico". 3) assicurare per gli esercizi 2012 e 2013, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione. A tal fine andranno previste adeguate risorse.	Sviluppare le attività progettuali previste per l'introduzione del nuovo sistema PBC all'interno dell'Istituto, comprese quelle di manutenzione evolutiva delle funzionalità introdotte nel 2010.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Avvio sperimentazione del sistema di contabilità economico/finanziaria integrata e della contabilità analitica.
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Evitare incremento oneri contributivi a carico di aziende e lavoratori	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Evitare incremento oneri contributivi a carico di aziende e lavoratori
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Evitare incremento oneri contributivi a carico di aziende e lavoratori	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Attività di collaborazione

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Attività finalizzate a realizzare, nelle fattispecie indicate Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, i rapporti di sinergia con altre Amministrazioni, in attuazione degli Accordi bilaterali ex art.12 della Convenzione stipulata in data 5 maggio 2009 (Convenzione quadro fra Ministero del lavoro, della salute e delle Politiche sociali, INAIL, INPS, INPDAP), per la costituzione di poli logistici integrati territoriali.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Attività di collaborazione
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Studio delle modalità di integrazione dei sistemi di programmazione e controllo esistenti negli enti soppressi.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Definizione formato e relazioni di consuntivazione integrate per i periodi di controllo di gestione del 2011.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Progettazione del modello del sistema integrato di controllo per il 2012.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Redazione del piano della performance integrato dell'Ente, ed eventuali modifiche necessarie a seguito delle variazioni degli assetti organizzativi.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Progettazione e sperimentazione del modello del sistema integrato di programmazione per il 2012.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPEL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Attività tese all'integrazione dei processi di programmazione, bilancio e controllo degli Enti soppressi con quello dell'Istituto, nonché delle funzioni ispettive.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Progettazione del modello del sistema integrato di misurazione della performance organizzativa per il 2012.
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Rapporti con gli Organi/Organismi Esterni
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Coordinamento e Presidio dell'Iter di Pianificazione e Programmazione
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Analisi e Sviluppo di Metodologie a Supporto dei Sistemi Prev. e di Contr.
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Attività di supporto
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C.P.O.C - Uff. Pianificazione	Supporto all'Attività' del Direttore Centrale e della Struttura
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Garantire l'evoluzione del servizio Contact Center Integrato INPS/INAIL [CCI].	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Progettazione dei nuovi servizi erogati attraverso il CCI
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Garantire l'evoluzione del servizio Contact Center Integrato INPS/INAIL [CCI].	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Progettazione del modello operativo di back office

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Progettazione del modello organizzativo/operativo del sistema di Knowledge Management aziendale attraverso l'evoluzione dei sistemi di conoscenza a supporto della gestione del cliente (INAILINFORMA)
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Progettazione ed applicazione del sistema di CRM INAIL e del sistema aziendale di Knowledge Management	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Rimodellazione dei processi redazionali a supporto dei processi comunicativi aziendali in coerenza con le linee evolutive del nuovo portale aziendale. Avvio dell'attuazione del sistema di CRM aziendale.
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Evoluzione delle strutture e dei servizi virtualizzati e delocalizzati in coerenza con il modello organizzativo aziendale e con l'esigenza del cliente interno ed esterno.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Delocalizzazione del servizio di Help desk con l'integrazione della Rete degli Esperti
DC POC	Nell'esercizio 2011: avviare in forma sperimentale la riorganizzazione e avviare il sistema di relazioni e convenzioni in modo da gestire almeno il 15 per cento dei servizi tramite il sistema stesso.	Evoluzione delle strutture e dei servizi virtualizzati e delocalizzati in coerenza con il modello organizzativo aziendale e con l'esigenza del cliente interno ed esterno.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Monitoraggio della qualità e della quantità dei servizi erogati in Help desk ed in Back office.
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Monitoraggio della fase di sperimentazione Emoticons ai fini dell'integrazione con il più ampio sistema di Customer Satisfaction.
DC POC		Liquidazione e definizione dei sinistri ex Sportass.	Gestione	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Attuazione della "Gestione stralcio".
DC POC		Liquidazione e definizione dei sinistri ex Sportass.	Gestione	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Liquidazione dei sinistri in "contenzioso".
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Progettazione Strutture e Servizi Virtuali
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Gestione della Relazione con il Cliente
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Delocalizzazione delle Attività Produttive
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Prog. Gest. Serv. Virtualiz	Gestione Help-Desk a Supporto delle Attività Produttive
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Rilevazione della Customer Satisfaction sui servizi di Sede, anche ai fini dell'erogazione di una quota di salario accessorio(definizione della Banca dati utenti, preparazione e svolgimento indagini, elaborazione statistica dei dati di Sede, DR ed Istituto, applicativo per monitoraggio dati).
DC POC		Sviluppo del sistema di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento; gestione delle iniziative di miglioramento emerse da precedenti indagini.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Coordinamento e gestione delle iniziative di miglioramento a livello centrale, in collaborazione con le Strutture centrali coinvolte (DC Rischi, Prestazioni,DCC,SMG) e territoriale.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC		Proseguire nella diffusione sul territorio delle logiche dei principi nonchè delle metodologie sviluppate in materia di internal audit.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Fornire assistenza, ove richiesto, alle DRRR, nelle attività di verifica dello stato dei controlli in essere, a presidio dei rischi dei processi di Sede. Coinvolgendo ove necessario la Struttura competente.
DC POC		Proseguire nella diffusione sul territorio delle logiche dei principi nonchè delle metodologie sviluppate in materia di internal audit.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Coordinare l'avvio dell'implementazione dei controlli proposti a presidio dei rischi individuati nei processi di Sede. Coinvolgendo ove necessario la Struttura competente.
DC POC		Proseguire nella diffusione sul territorio delle logiche dei principi nonchè delle metodologie sviluppate in materia di internal audit.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Collaborare, per quanto di competenza, nelle attività relative all'erogazione del percorso formativo.
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Analisi, in collaborazione con le Strutture territoriali individuate nel gruppo di lavoro, e formalizzazione dei processi istituzionali identificati come prioritari in base ai criteri definiti (tra cui la dematerializzazione dei documenti)e/o in relazione alle risultanze della macrovalutazione dei rischi.
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Analisi, in collaborazione con le Strutture territoriali individuate nel gruppo di lavoro, e formalizzazione dei processi strumentali identificati come prioritari in base ai criteri definiti [tra cui, la dematerializzazione dei documenti] e/o in relazione alle risultanze della macrovalutazione dei rischi.
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Progettazione e Gestione dei Processi Istituzionali
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Progettazione e Gestione dei Processi Strumentali
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Progettazione e Gestione del Sistema Qualità
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Qualità e Internal Auditing	Progettazione e Gestione dell'Internal Auditing
DC POC	Assicurare interventi strutturali di riduzione dei flussi e dei volumi cartacei per ottenere una riduzione degli oneri di gestione degli archivi cartacei pari a: 20 per cento nel 2011, 25 per cento nel 2012, 30 per cento nel 2013.	Gestione della documentazione.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Evoluzione organizzativa e tecnologica del Sistema documentale dell'Istituto.
DC POC	Assicurare interventi strutturali di riduzione dei flussi e dei volumi cartacei per ottenere una riduzione degli oneri di gestione degli archivi cartacei pari a: 20 per cento nel 2011, 25 per cento nel 2012, 30 per cento nel 2013.	Gestione della documentazione.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Adeguamento dei piani di classificazione dell'Istituto al modello organizzativo.
DC POC	Assicurare interventi strutturali di riduzione dei flussi e dei volumi cartacei per ottenere una riduzione degli oneri di gestione degli archivi cartacei pari a: 20 per cento nel 2011, 25 per cento nel 2012, 30 per cento nel 2013.	Gestione della documentazione.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Monitoraggio delle attività finalizzate al censimento, riordino e scarto della documentazione.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Attività finalizzate a realizzare, nelle fattispecie indicate Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, i rapporti di sinergia con altre Amministrazioni, in attuazione degli Accordi bilaterali ex art.12 della Convenzione stipulata in data 5 maggio 2009 (Convenzione quadro fra Ministero del lavoro, della salute e delle Politiche sociali, INAIL, INPS, INPDAP), per la costituzione di poli logistici integrati territoriali.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Realizzazione di rapporti di sinergia con altre Amministrazioni in adempimento alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, per razionalizzare l'utilizzazione degli immobili ad uso istituzionale.
DC POC	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Declinazione dell'Ordinamento delle Strutture Centrali e Territoriali, del Regolamento di Organizzazione e ridefinizione della relativa dotazione organica, in previsione dell'emanazione dei decreti interministeriali - di cui al comma 4 dell'articolo 7 della legge 30 luglio 2010, n.122 - che individuano e trasferiscono le risorse strumentali, umane e finanziarie degli Enti soppressi, tenuto conto dell'esigenza di evitare duplicazioni funzionali, garantendo sia il contenimento dei costi, con particolare riferimento al versante strumentale, sia il puntuale svolgimento delle attività istituzionali, valorizzando le specificità di quelle di nuova acquisizione.	Sviluppo	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Declinazione dell'Ordinamento delle Strutture Centrali e Territoriali, del Regolamento di Organizzazione e ridefinizione della relativa dotazione organica, in previsione dell'emanazione dei decreti interministeriali - di cui al comma 4 dell'articolo 7 della legge 30 luglio 2010, n.122 - che individuano e trasferiscono le risorse strumentali, umane e finanziarie degli Enti soppressi.
DC POC		Dotazione organica dell'Istituto per il triennio 2010/2012 [determinazione del Presidente n. 80/2010 e determinazione del Direttore Generale n. 44/2010.	Gestione	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Avvio delle attività finalizzate alla verifica della ripartizione della dotazione organica delle Strutture centrali e territoriali relativa al triennio 2010/2012 [cfr. determinazione del Presidente n. 80/2010 e determinazione del Direttore Generale n. 44/2010].
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Ricognizione e verifica della conformità degli impianti di videosorveglianza.
DC POC		Applicazione della normativa sulla Privacy.	Gestione	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Aggiornamento Documento Programmatico per la Sicurezza [DPS - Privacy].
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Analisi e Progettazione del Modello Organizzativo
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Analisi e Progettazione del Sistema delle Risorse Umane
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Analisi e Progettazione per la Gestione del Patrimonio Imm. Istit.
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Analisi e Progettazione per la Fruizione degli Strumenti di Lavoro
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Innovazione Organ.	Sviluppo e Gestione del Sistema Documentale

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Prog. e Contr. di Gest.	Programmazione e Controllo Linee Aziende Prevenzione
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Prog. e Contr. di Gest.	Programmazione e Controllo Linee Lavoratori e Riabilitazione
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Prog. e Contr. di Gest.	Sistema Premiante
DC POC		DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO - OBIETTIVO CORE	Core	D.C.P.O.C - Uff. Prog. e Contr. di Gest.	Strumenti per il Controllo di Gestione
DC Patrimonio	1) conseguire nell'esercizio 2011 la riduzione del 10 per cento dei consumi energetici rispetto ai consumi 2010. 2) conseguire nell'esercizio 2012, anche attraverso interventi di miglioramento degli impianti a basso rendimento, la riduzione di un ulteriore 10 per cento dei consumi energetici; implementare il piano per l'avvio della produzione di energie rinnovabili utilizzando gli incentivi economici previsti dalle normative in vigore. 3) consolidare nell'esercizio 2013 il risparmio energetico nella misura complessiva del 30 rispetto ai consumi 2010, al netto dei proventi derivanti dalla produzione di energie rinnovabili che dovranno essere integralmente reinvestiti sulla progettazione e in installazione di nuovi impianti.	Avvio progetto "Inail sostenibile" - prime iniziative di razionalizzazione dei consumi.	Sviluppo	Servizio Centrale Acquisti	collaborazione con D.C. PATRIMONIO
DC POC	Sollecitare il competente Ministero a quantificare puntualmente le quote di risparmio a carico dell'Inail per assolvere gli obblighi previsti dalla Legge 247 del 2007 e - in attesa della acquisizione delle informazioni - conseguire economie riconducibili esclusivamente all'obbligo in oggetto pari, in rapporto al gettito, a: 1,5 per mille per l'anno 2011, 3 per mille per l'anno 2012, 4,5 per mille per l'anno 2013; con ogni evidenza, successivamente alle indicazioni che verranno fornite dal Ministero, i valori saranno conseguentemente rimodulati.	Evitare incremento oneri contributivi a carico di aziende e lavoratori	Sviluppo	Servizio Centrale Acquisti	collaborazione con struttura responsabile
Servizio Centrale Acquisti	Garantire nel triennio 2011 - 2013 gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica secondo i valori e le modalità indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 2 del 22 gennaio 2010.	contenimento spese per consumi intermedi con particolare riferimento al sistema degli acquisti di beni e servizi	Sviluppo	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gest Forn Ser	razionalizzazione degli acquisti sulla base delle indicazioni emerse dalla rilevazione dei fabbisogni
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO CORE	Core	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gest Forn Serv.	Convenzione e market place CONSIP
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO CORE	Core	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gest Forn Serv.	Contratti di global service
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO CORE	Core	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gest Forn Serv.	Contr. forniture e servizi - Acquisti

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Servizio Centrale Acquisti	Garantire nel triennio 2011 - 2013 gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica secondo i valori e le modalità indicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 2 del 22 gennaio 2010.	contenimento spese per consumi intermedi con particolare riferimento al sistema degli acquisti di beni e servizi	Sviluppo	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gestione Gare	pianificazione degli acquisti sulla base della individuazione dei fabbisogni accorpati per categorie merceologiche
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gestione Gare	Attività di supporto
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gestione Gare	Pianificazione Budget e Attività di Supporto al Servizio
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO CORE	Core	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gestione Gare	Appalti Acquisizione Forniture e Servizi
Servizio Centrale Acquisti		SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI - OBIETTIVO CORE	Core	SERVIZIO ACQUISTI - Uff. Gestione Gare	Appalti Esecuzione Lavori
DC Rischi		Perseguire il continuo accrescimento professionale degli addetti alla funzione di vigilanza assicurativa e favorire l'inserimento delle nuove risorse ispettive.	Gestione	Servizio formazione	Attività correlate all'obiettivo
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Formatore responsabile progetto complesso
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Formatore responsabile progetto semplice/subprogetto
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Formatore Base
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Pianificazione e programmazione delle attività formative
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Organizzazione operativa
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	Servizio formazione	Gestione degli acquisti
Servizio formazione		SERVIZIO FORMAZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Servizio formazione	Attività di supporto
Servizio formazione		VILLA TORNABUONI LEMMI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	VILLA TORNABUONI LEMMI	Attività Strumentali
Casellario Centrale Infortuni		IMPLEMENTAZIONE PATRIMONIO INFORMATIVO CCI	Gestione	Casellario Centrale Infortuni	Analisi delle informazioni di riferimento
Casellario Centrale Infortuni		IMPLEMENTAZIONE PATRIMONIO INFORMATIVO CCI	Gestione	Casellario Centrale Infortuni	Avvio intese con ISVAP per definizione procedure di acquisizione dati
Casellario Centrale Infortuni		IMPLEMENTAZIONE PATRIMONIO INFORMATIVO CCI	Gestione	Casellario Centrale Infortuni	Acquisizione informazioni in banca dati
Casellario Centrale Infortuni		CONSOLIDAMENTO INTESE CON ALTRE ISTITUZIONI	Gestione	Casellario Centrale Infortuni	Progetto quadro per scambio dati sinistri RCAuto con soggetti pubblici per l'implementazione Banca Dati

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO CORE	Core	Casellario Centrale Infortuni	Gestione Banca dati infortuni e sinistri R.C. auto
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO CORE	Core	Casellario Centrale Infortuni	Web e sistemi
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO CORE	Core	Casellario Centrale Infortuni	Sviluppo Banca dati, gestione postazioni di lavoro e reti
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO CORE	Core	Casellario Centrale Infortuni	Piano sicurezza e razionalizzazione dati a fini statistici
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO CORE	Core	Casellario Centrale Infortuni	Sistema documentale
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Casellario Centrale Infortuni	Attività di supporto
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Casellario Centrale Infortuni	Budget e contabilità
Casellario Centrale Infortuni		SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Casellario Centrale Infortuni	Rapporti utenti e Servizi Generali
DC Rischi		Confronto con le Parti Sociali finalizzato all'elaborazione di una proposta di riordino della normativa in materia di assicurazione infortuni.	Gestione	DC Prevenzione	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Illustrazione della proposta di introduzione di nuove forme di riduzione del premio connesse al meccanismo di contribuzione in agricoltura alle Associazioni di categoria rappresentative del settore agricolo.	Gestione	DC Prevenzione	Attività correlate all'obiettivo
DC Rischi		Illustrazione della proposta di revisione degli attuali meccanismi di oscillazione dei tassi di premio alle associazioni datoriali.	Gestione	DC Prevenzione	Attività correlate all'obiettivo
DC POC		Proseguire nel ridisegno dei processi, in una logica di qualità e di valutazione e controllo dei rischi aziendali.	Gestione	DC Prevenzione	Attività correlate all'obiettivo
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Progettazione delle interconnessioni informative e prime sperimentazioni
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Valorizzazione del patrimonio informativo in ottica SINP in termini di impostazione per elaborazioni finalizzate alla migliore informazione/conoscenza dei rischi	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	analisi e studio fonti e dati disponibili

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Monitoraggio e calibratura del sistema di gestione a sostegno dello sviluppo della funzione prevenzionale dell'istituto nelle fasi di definizione; attuazione e monitoraggio dei Piani Centrali e Territoriali, nonché di coordinamento ai fini di migliorare il livello di analisi dei risultati in termini di efficacia ed efficienza, calibratura, riequilibrio sul versante degli interventi (per macroaree) e delle risorse, in base agli esiti della fase di impostazione ed avvio 2010 , anche in funzione di finalizzazione mirata di ulteriori stanziamenti (come valore complessivo e/o nelle destinazioni per macroaree).	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Sostegno dello sviluppo della funzione prevenzionale nelle fasi di definizione; attuazione e monitoraggio dei Piani Centrale e Territoriali, analisi dei risultati in termini di efficacia ed efficienza, riequilibrio sul versante degli interventi (per macroaree) e delle risorse, in base agli esiti della fase di impostazione ed avvio 2010 , anche in funzione di finalizzazione mirata di ulteriori stanziamenti (come valore complessivo e/o nelle destinazioni per macroaree).
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	rilancio della cooperazione sistematica con le Parti Sociali attraverso la valorizzazione del ruolo della bilateralità e pariteticità sia a livello Centrale e Territoriale delineato dal nuovo quadro normativo (Decreti Legislativi 81/08 e 106/09)	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	attività finalizzata alla costituzione ed avvio dell'Osservatorio Nazionale infortuni mortali e gravi
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	rilancio della cooperazione sistematica con le Parti Sociali attraverso la valorizzazione del ruolo della bilateralità e pariteticità sia a livello Centrale e Territoriale delineato dal nuovo quadro normativo (Decreti Legislativi 81/08 e 106/09)	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	attività finalizzata a favorire lo sviluppo territoriale
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	1. azioni di sviluppo territoriale della cooperazione sistematica con le Parti Sociali, ai vari livelli di intervento e di ruolo 2. affidamento alle Direzioni Regionali di iniziative volte a potenziare in particolare il ruolo dei Comitati Regionali di Coordinamento ex art.7 con particolare riguardo alle interazioni Istituzioni e Parti Sociali, per l'analisi dei bisogni e l'adozione di relative azioni di sistema. 3. Fasi di sviluppo in progress di programmi di assistenza e consulenza alle imprese con accordi con le Associazioni datoriali e sindacali e relativi Organismi Rappresentativi per la realizzazione di sperimentazioni e l'implementazione di programmi particolarmente significativi in termini di ricadute prevenzionali, avuto riguardo alle potenzialità connesse al percorso di integrazione di cui alla legge n.122/2010.	Sviluppo	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	azioni di sviluppo territoriale della cooperazione sistematica con le Parti Sociali, ai vari livelli di intervento e di ruolo. Affidamento alle Direzioni Regionali di iniziative volte a potenziare in particolare il ruolo dei Comitati Regionali di Coordinamento ex art.7 con particolare riguardo alle interazioni Istituzioni e Parti Sociali. Accordi con le Associazioni datoriali e sindacali e relativi Organismi Rappresentativi.
DC Prevenzione		Sviluppo della funzione della formazione INAIL in prevenzione	Gestione	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Progettazione analitica per step
DC Prevenzione		consolidamento funzione prevenzionale sul territorio	Gestione	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Progettazione e realizzazione per step
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Pianificazione - Prevenzione
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Informazione Formazione per la Prevenzione
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Informazioni e Sistema Informativo Integrato

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Proget. e Gestione Iniziative Prevenzionali
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Attività di supporto
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. PREV.NE Uff. Pian e pol. per la prev.	Gest. Comp. Org., Contab., Budget
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	studio di analisi per definire le caratteristiche di nuovi finanziamenti, ai sensi dell'art. 11 del Decreto 106/2009
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Studio di fattibilità per l'implementazione dei nuovi finanziamenti alle P.M.I	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	predisposizione di una analisi comparata delle diverse tipologie di finanziamento ai sensi del decreto legislativo 123/98
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	studio per premiare l'adozione di buone prassi, implementazione dei SGSL e dei sistemi di responsabilità sociale delle imprese
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	fissazione dei criteri di priorità per l'erogazione dei finanziamenti	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	analisi dei possibili miglioramenti del sistema di agevolazione tariffaria
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	predisposizione di una procedura per consentire alle imprese l'inoltro delle domande di finanziamento
DC Prevenzione	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 20 per mille nel 2011, 25 per mille nel 2012 e 30 per mille nel 2013	Semplificazione delle procedure di finanziamento	Sviluppo	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	procedura di monitoraggio
DC Prevenzione		Gestione degli accordi con Istituzioni e Parti Sociali	Gestione	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	sviluppare la funzione di consulenza e assistenza alle imprese anche attraverso l'intermediazione delle parti sociali
DC Prevenzione		Gestione degli accordi con Istituzioni e Parti Sociali	Gestione	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	predisporre iniziative di facilitazione per l'adozione di SGSL da parte delle imprese anche attraverso linee guida
DC Prevenzione		Potenziamento del patrimonio formativo/informativo dell'Istituto	Gestione	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	aggiornamento dei prodotti in termini normativi, tecnici e comunicativi e predisposizione di un catalogo
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	Sostegno Finanziario alla Prevenzione
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	Rapporti con Organismi Pubblici e Privati
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	Progetti di Sviluppo
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV. Uff. Prev. per l'impr. Privata	Prodotti Informativi

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Prev. Int. e per la P.A.	Rap. E Sin. Con Ist. E Org. Per Iniz. A Carat. Prev./Set. Pubbl.
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Prev. Int. e per la P.A.	Ind. Coord. Appl. Norm. Sicur. Luog. Lav. - Vers. Interno
DC Prevenzione		DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. PREV.NE Uff. Prev. Int. e per la P.A.	Serv. Ass. P.A. e Organ. Corsi Form, RSPP ASPP
DC Prestazioni	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Riorganizzare le attività e le procedure del Centro di Riabilitazione Motoria di Volterra in relazione al D.Lgs. 81/08 e 106/09 al fine di continuare ad erogare prestazioni riabilitative.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Attuazione degli accordi con ASL5 e Regione Toscana finalizzati alla riorganizzazione delle attività e procedure del Centro di Riabilitazione Motoria di Volterra.
DC Prestazioni	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Coinvolgimento nella programmazione sanitaria. Elaborazione di direttive condivise con le competenti Strutture dell'Istituto.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Attività di analisi finalizzata all'individuazione degli interventi necessari a garantire una omogeneità di trattamento sul territorio
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Ricognizione, in collaborazione con la Sovrintendenza Medica Generale, dell'attività degli undici ambulatori di Fisiokinesiterapia già esistenti per eventuali prospettive di sviluppo.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Acquisizione ed analisi dei dati riferiti agli ambulatori già esistenti per un eventuale sviluppo delle relative attività.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Attuazione degli interventi relativi all'assistenza in campo protesico ed al reinserimento nella vita di relazione.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	monitoraggio degli interventi relativi all'assistenza protesica ed al reinserimento nella vita di relazione.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Iniziative per la sottoscrizione dell'accordo quadro di cui all'art.9, comma quattro, lettera d-bis, del DLgs n. 81 del 2008.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Attività funzionali alla sottoscrizione dell'accordo quadro.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	A seguito della trasformazione del CRM di Volterra da struttura ospedaliera ad extraospedaliera, individuazione di eventuali buone prassi da inserire tra le proposte utili in sede di attuazione dell'accordo quadro di cui all'art. 9, comma 4 lettera d-bis, del Dlgs n. 81/2008.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Analisi dell'esito delle iniziative avviate nella Regione Toscana ai fini dell'individuazione di eventuali buone prassi.
DC Riab. e Protesi	Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito di una annualità pari a: 15 per mille nel 2011, 20 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013.	Individuazione dei campi di intervento in cui operare al fine di perseguire l'omogeneità sul territorio dei servizi di riabilitazione non ospedaliera.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Analisi per l'individuazione delle prospettive di sviluppo.
DC Riab. e Protesi	Prevedere un incremento delle risorse per prestazioni dirette del 50 per cento nel 2011, 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013.	Analisi degli interventi attuati dall'INAIL al fine di agevolare il reinserimento nella vita di relazione delle persone disabili da lavoro per l'individuazione di buone prassi da divulgare sul territorio.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Ricognizione degli interventi attuati per favorire il reinserimento nella vita di relazione delle persone con disabilità da lavoro che abbiano prodotto risultati positivi.
DC Riab. e Protesi	Prevedere un incremento delle risorse per prestazioni dirette del 50 per cento nel 2011, 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013.	Individuazione dei percorsi attuabili per il reinserimento nella vita di relazione delle persone con disabilità da lavoro attraverso la collaborazione con altri soggetti anche operanti sul territorio.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Individuazione dei soggetti con i quali instaurare rapporti di collaborazione anche a livello territoriale e dei percorsi per la creazione di una rete di servizi per il reinserimento nella vita di relazione.
DC Riab. e Protesi	Prevedere un incremento delle risorse per prestazioni dirette del 50 per cento nel 2011, 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013.	Linee guida per l'eventuale stipula di accordi con Istituzioni e Parti Sociali per facilitare il reinserimento socio lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Individuazione di indirizzi operativi per l'eventuale stipula di accordi di collaborazione con altre Istituzioni e Parti Sociali per facilitare il reinserimento socio lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.
DC Riab. e Protesi	Prevedere un incremento delle risorse per prestazioni dirette del 50 per cento nel 2011, 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013.	Iniziative per lo sviluppo di una rete di rapporti a livello territoriale prevedendo il coinvolgimento dei Co.Co.Pro.	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Sensibilizzazione delle Strutture territoriali per il coinvolgimento dei Co.Co.Pro. ai fini dello sviluppo di una rete di rapporti locali per facilitare il reinserimento nella vita di relazione dei disabili da lavoro.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Con riferimento alle prestazioni in campo protesico/riabilitativo/sociale erogate a favore degli assistiti ex IPSEMA, garantire omogeneità di trattamento rispetto agli assistiti INAIL	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Rilevazione delle problematiche da affrontare per garantire l'omogeneità di trattamento agli assistiti ex IPSEMA in campo protesico/riabilitativo/sociale.
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Individuazione del "ruolo" del Centro Protesi di Budrio a seguito dell'omogeneizzazione delle attività di ricerca INAIL/ex ISPESL/ex IPSEMA.
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Attività finalizzate alla omogeneizzazione delle attività di ricerca INAIL/ex ISPESL/ex IPSEMA.
DC Riab. e Protesi	Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)	Garantire la progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto e quelle dell'ex ISPESL ed ex IPSEMA	Sviluppo	DC Riab. e Protesi	Analisi per la definizione delle modalità funzionali più idonee per garantire la continuità dell'attività di ricerca già effettuata dall'ex ISPESL e dall'ex IPSEMA.
DC Riab. e Protesi		Avvio attività per accreditamento istituzionale	Gestione	DC Riab. e Protesi	attività da definire
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB E PROTESI Uff. Pian. e pol. per reins.	Coordinamento delle Attività di Servizio Sociale sul Territorio
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB E PROTESI Uff. Pian. e pol. per reins.	Coord. Iniz. a Favore dei Dipend. Disabili ed Attività di Comunic. Int. ed Est.
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RIAB E PROTESI Uff. Pian. e pol. per reins.	Attività di supporto
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RIAB E PROTESI Uff. Pian. e pol. per reins.	Pianificazione Budget e Relazioni Sindacali
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	D.C. RIAB E PROTESI Uff. Pian. e pol. per reins.	Analisi dei Bis. Form., Raccordo con DCRU Pers., Protocollo Inf.
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB. E PROTESI Uff. organizz.ne	Rac. Dir. Cent., C.R.M. di Volterra e C. P. Ott. Gest. Funz. Riab.: Ind. e Mon.
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB. E PROTESI Uff. organizz.ne	Coord. Att. Rel. Erogazione delle Prestazioni Protesiche
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB. E PROTESI Uff. organizz.ne	Gest. Cont. e Monit. Capitoli Spesa, Missioni e Approv. Beni e Servizi
DC Riab. e Protesi		DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI - OBIETTIVO CORE	Core	D.C. RIAB. E PROTESI Uff. organizz.ne	Segr. Tec. Dir./Sup. Dir. Cen. Coe. Gest. Pers. Amm, San. Met. Uff. Ter. Dir.

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Riab. e Protesi		Comunicazione mirata sul prodotto servizio offerto	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Piano eventi 2011: n. 3 workshop con DR Inail "l'attività del Centro Protesi (target clienti inviati), PTEXPO Punto informativo e di consulenza (target operatori del settore, utenti finali). N. 2 presenze di informazione, assistenza, consulenza ausili Centro Protesi Sky Tour e Sky Race e Cesenatico Open (target utenti finali).
DC Riab. e Protesi		Informazione relativa al Centro Protesi Inail	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Piano media 2011: presenza n. 2 annuali sanitari (target clienti inviati, operatori del settore), n. 6 riviste di settore (target clienti inviati, operatori del settore) n. 2 testate on line Piano cinquantenario: n. 1 convegno scientifico (target operatori del settore, mondo scientifico); n. 1 convention aziendale "Noi Centro Protesi" (target personale Centro Protesi e utenti finali)
DC Riab. e Protesi		Attività celebrativa cinquantenario Centro Protesi Inail	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	In considerazione della riduzione di risorse umane nei reparti produttivi, mantenimento dell'attività della produzione media dell'ultimo quadriennio attraverso la produzione di dispositivi protesici con monitoraggio dei collaudi negativi per garantire il
DC Riab. e Protesi		Mantenimento a livello produttivo medio ultimo quadriennio.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	In considerazione dell'attuale diminuzione di personale presso l'area ausili, mantenimento dell'attività in linea con la media dell'ultimo quadriennio e monitoraggio dei collaudi negativi con indicatori per il controllo qualità.
DC Riab. e Protesi		mantenimento attività di fornitura ausili in linea con la media dell'ultimo quadriennio e monitoraggio.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Verifica requisiti per struttura riabilitazione extra-ospedaliera. Verifica possesso requisiti Centro. Proposte organizzative ai fini dell'adeguamento dei requisiti.
DC Riab. e Protesi		Avvio attività per accreditamento istituzionale	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Analisi storica ed elaborazione dati gruppo rischio clinico. Elaborazione procedura per rilevazione sistematica eventi avversi. Linee guida per la prevenzione delle lesioni di primo e secondo livello con indicatore numero delle lesioni riscontrate nell'anno.
DC Riab. e Protesi		Rischio clinico: prevenzione delle lesioni da conflitto durante la fase di protesizzazione	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Piano di sviluppo delle attività di ricerca in ambito protesico riabilitativo e piano formazione ECM
DC Riab. e Protesi		Attraverso la nuova Direzione Tecnica Ricerca e Formazione, sviluppo di attività di ricerca in ambito protesico riabilitativo e attività di formazione ECM.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Mantenimento livelli attuali di produzione e controllo qualità dispositivi tecnici della Filiale di Roma
DC Riab. e Protesi		Mantenimento produzione della Filiale di Roma ai livelli attuali e monitoraggio qualità.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Piano informatico 2011
DC Riab. e Protesi		Riorganizzazione e ottimizzazione procedure e razionalizzazione costi gestione informatica Centro Protesi.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Piano sicurezza e manutenzione del Centro Protesi e filiale di Roma 2011
DC Riab. e Protesi		Ottimizzazione e razionalizzazione dei costi attività di prevenzione, sicurezza e manutenzione Centro Protesi e Filiale.	Gestione	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	Servizi riabilitativi
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	Rapporti Clientela del C.P. Vigorso	
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Att. Strum. Rapp. Forn. C.P. Vigorso	Gestione Risorse Umane e Segreteria Tecnica
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Att. Strum. Rapp. Forn. C.P. Vigorso	Supporto al Responsabile
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	Att. Strum. Rapp. Forn. C.P. Vigorso	Collaborazione Sanitaria - Fisioterapisti
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	Att. Strum. Rapp. Forn. C.P. Vigorso	Collaborazione Sanitaria - Infermieri Professionali

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	Att. Strum. Rapp. Forn. C.P. Vigorso	Collaborazione Sanitaria - RX
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Collaborazione Sanitaria - Fisioterapisti
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Collaborazione Sanitaria - Infermieri Professionali
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Collaborazione Sanitaria - RX
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Collaborazione Sanitaria - Operatore socio-sanitario
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Supporto Ciclo Attivo
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Servizi Psico-Sociali - Utenza
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Servizi Psico-Sociali - Progettualità
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Accoglienza e Cura Clienti
DC Riab. e Protesi		erogazione del servizio psicosociale in ambito servizi di sostegno sociale e psicologico e in ambito progettazione, studio e ricerca in campo in campo di reinserimento sociale	Gestione	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Gestione servizio integrazione socio lavorativa, gestione servizio di supporto psicologico, gestione servizi di supporto alla persona (laboratori espressivi di ricreazione terapeutica-animazione sociale e assistenza. Gestione attività vita di relazione.
DC Riab. e Protesi		erogazione del servizio psicosociale in ambito servizi di sostegno sociale e psicologico e in ambito progettazione, studio e ricerca in campo in campo di reinserimento sociale	Gestione	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Progettazione, studio e ricerca in ambito reinserimento sociale: potenziamento e valutazione del servizio a sostegno dell'integrazione socio lavorativa degli utenti; aggiornamento manuale tornare a casa ; progettazione servizio civile volontario. Reinserimento degli infortunati nella vita di relazione: potenziamento delle azioni a sostegno dell'inclusione sociale degli utenti.
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Attività di supporto
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Supporto al Responsabile
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Economato - Rapp. Fornitori - Serv. Generali
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Supporto Direzione Pianificazione Budget

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Contabilita'
DC Riab. e Protesi		CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO PROTESI - FILIALE DI ROMA	Personale - Rapporto Fornitori
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA	Collaborazione Sanitaria - Fisioterapisti
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA VOLTERRA	Collaborazione Sanitaria - Infermieri Professionali
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO CORE	Core	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA VOLTERRA	Collaborazione Sanitaria - RX
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA VOLTERRA	Attività di supporto
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA VOLTERRA	Supporto al Responsabile
DC Riab. e Protesi		CENTRO RIABILITAZIONE DI VOLTERRA - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	CENTRO RIABILITAZIONE MOTORIA	Contr. e Verif. Amm. Cont./Contr. Gest./Prog. Budget, Supporto alla Direzione
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	SEGRETERIA TECNICA COLLEGIO DEI SINDACI	Esame delle delibere ed atti dell'Istituto e della documentazione relativa ai verbali del collegio
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE	Attività Istituzionali e Staff
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE	Attività strumentali e Staff
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	SEGRETERIA TECNICA ex CdA	Att. Istr. Esame Relaz. Sottop. Consiglio
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO CORE	Core	SEGRETERIA TECNICA MAGISTRATO CORTE DEI CONTI	Ser. Gen. An. Quest. Car. Part. - DCSO CDC
DC Supporto Organi		DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	SEGRETERIA TECNICA PRESIDENTE	Attività strumentali e staff

STR. RESPONS.	DESCRIZ. OB. STRATEGICO	DESC. OBIETTIVO	TIPO OBIETTIVO	STR. COINVOLTA/ CDC RESPONS.	DESCRIZ. ATTIVITA'
Struttura tecnica OIV		NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - OBIETTIVO CORE	Core	Struttura tecnica OIV	Supporto all'attività di programmazione strategica e di indirizzo politico
Struttura tecnica OIV		NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Struttura tecnica OIV	Attività di supporto
Struttura tecnica OIV		NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO	Funzionamento	Struttura tecnica OIV	Attività di segreteria