

Obiettivi operativi ex delibera CIV n. 11/2010

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013

Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)

<p>OBIETTIVO STRATEGICO</p>	<p>Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL</p>	
<p>LINEE GUIDA 2011</p>	<p>Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento: DC RISCHI</p> <p>Altre Strutture coinvolte CSA AVVOCATURA GENERALE CONTARP Strutture ex IPSEMA</p>	<p>2011</p> <p>Al fine della riconduzione del sistema tariffario ex Ipsema e quello Inail, apertura di un tavolo tecnico con le strutture coinvolte per l'analisi normativa e lo studio di fattibilità finalizzato all'introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi.</p>	<p>TARGET</p> <p>Conclusione tavolo tecnico.</p>
	<p>2012</p> <p>Condivisione con le Parti Sociali delle conclusioni del tavolo tecnico in merito all'eventuale introduzione di una tariffa speciale per i lavoratori marittimi. Eventuale predisposizione bozza di delibera.</p>	<p>Confronto con le Parti Sociali</p>
	<p>2013</p>	
	<p>Predisposizione eventuale delibera e trasmissione ai Ministeri vigilanti per l'emanazione del relativo decreto.</p>	<p>Provvedimenti normativi.</p>

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC RISCHI Altre Strutture coinvolte DCSIT Strutture ex IPSEMA	2011	TARGET
	Al fine di procedere ad una armonizzazione, anche sotto il profilo informatico, del contenzioso amministrativo, definire l'analisi normativa e amministrativa delle modalità di proposizione e definizione dei gravami in materia tariffaria presso l'ex Ipsema ed allineamento al procedimento in uso presso Inail. Avvio delle attività informatiche in coerenza con quanto definito nell'analisi amministrativa.	Allineamento del procedimento istruttorio
	2012	
	Realizzazione degli interventi sul sistema informativo relativi all'integrazione tra i procedimenti amministrativi.	Gestione informatizzata del contenzioso
	2013	
Realizzazione delle attività informatiche finalizzate alla definitiva introduzione delle nuove modalità di presentazione e definizione dei ricorsi e verifica della corretta funzionalità.	Risultanze delle attività di verifica / monitoraggio	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013

Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)

OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC RISCHI Altre Strutture coinvolte Strutture ex IPSEMA	2011	TARGET
	Analisi della modulistica in uso presso l'ex Ipsema e comparazione con quella in uso presso Inail con individuazione delle analogia/differenze, al fine di operarne la revisione	Mappatura della modulistica
	2012	
	Realizzazione della nuova modulistica	Predisposizione nuova modulistica
	2013	
Definitiva adozione della nuova modulistica in entrata/uscita su tutto il territorio e rimozione di eventuali anomalie.	Adozione della nuova modulistica	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013

Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)

<p>OBIETTIVO STRATEGICO</p>	<p>Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL</p>	
<p>LINEE GUIDA 2011</p>	<p>Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento: DC RISCHI</p> <p>Altre Strutture coinvolte Strutture ex IPSEMA</p>	<p>2011</p>	<p>TARGET</p>
	<p>Apertura di un tavolo tecnico per l'analisi delle norme che disciplinano l'assicurazione dei lavoratori marittimi e dei pescatori, al fine di eliminare possibili differenze e discrasie in materia di obbligo assicurativo nonché in materia di Libro Unico del Lavoro. Predisposizione di una proposta normativa e di una relazione per gli Organi</p>	<p>Conclusioni tavolo tecnico</p>
	<p>2012</p>	
	<p>Incontri con le Parti Sociali per la condivisione della proposta</p>	<p>Confronto con le Parti Sociali</p>
	<p>2013</p>	
<p>Approvazione definitiva e trasmissione ai ministeri vigilanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti</p>	<p>Eventuale adozione di provvedimenti normativi</p>	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC RISCHI Altre Strutture coinvolte DCSIT DCPOC DC RAGIONERIA DC COMUNICAZIONE AVVOCATURA GENERALE Strutture ex IPSEMA	2011	TARGET
	Analisi di fattibilità per uniformare i procedimenti amministrativi relativi al rilascio del DURC, all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi e accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione al ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici	Documenti di analisi normativa
	2012	
	Individuazione dei requisiti amministrativi e tecnici per l'avvio degli interventi di progettazione e sviluppo delle procedure relative al rilascio del DURC all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi e accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione al ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici	Macroanalisi amministrative e/o documenti di analisi amministrative
	2013	
	Sviluppo ed avvio della sperimentazione delle procedure relative al rilascio del DURC all'Autoliquidazione, alla riscossione di premi e accessori tramite modello di delega F24, all'iscrizione al ruolo per esazione coattiva tramite flussi telematici	Integrazione di analisi amministrative e/o documenti di analisi tecnica

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
	2011	TARGET
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento: DC PRESTAZIONI</p> <p>Altre Strutture coinvolte DC RISCHI DC SIT SMG CONTARP Strutture ex IPSEMA</p>	<p>Prosecuzione delle iniziative in corso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività propedeutiche all'emanazione del Decreto attuativo del fondo vittime dell'amianto e alla sua attuazione; - condivisione di attività normative secondarie; - attuazione delle disposizione del fondo di sostegno per famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro; - attività per il riconoscimento alla platea IPSEMA dell'aumento del valore dell'indennità risarcitoria del danno biologico; - verifica della possibilità di erogare alla platea IPSEMA lo speciale assegno continuativo; - estensione del Protocollo nazionale Inail/Patronati; - stipula di un nuovo Protocollo in materia di gestione del rapporto assicurativo e prevenzionale con Trenitalia; - omogeneizzazione dei criteri di rilascio della certificazione di esposizione all'amianto dei dipendenti della Marina Militare e della Marina Mercantile. <p>Avvio delle azioni di integrazione di breve periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizzo degli ambulatori INAIL per le attività medico-legali a favore della platea IPSEMA <p>Definizione del Master Plan di integrazione di lungo periodo ed avvio delle azioni previste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - integrazione dei processi e delle procedure informatiche per l'erogazione delle prestazioni; - verifica della possibilità di estendere l'assegno di incollocabilità anche alla platea dell'IPSEMA; - verifica della possibilità di integrare nel sistema assicurativo Inail le prestazioni per la malattia e la maternità gestita dall'IPSEMA. 	<p>Prime analisi e report sullo stato di avanzamento dei percorsi di integrazione relativamente alle diverse tematiche.</p>

	2012	
	Prosecuzione delle attività in essere non ancora completate e avvio delle ulteriori azioni previste dal Master Plan di lungo periodo.	Graduale attuazione dell'integrazione relativamente alle tematiche per le quali siano positive le risultanze delle analisi ovvero individuate le soluzioni delle problematiche emerse.
	2013	
	Prosecuzione delle attività in essere non ancora completate e avvio delle ulteriori azioni previste dal Master Plan di lungo periodo.	Prosecuzione dell'estensione dell'integrazione relativamente alle tematiche per le quali siano state successivamente risolte le problematiche emerse.

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC PRESTAZIONI Altre Strutture coinvolte DC RISCHI DC SIT SMG CONTARP ex IPSEMA	2011	TARGET
	Estendere gli interventi già in corso e/o adeguare le procedure informatiche alle funzioni ex IPSEMA relativamente a: - fondo vittime dell'amianto e alla sua attuazione; - fondo di sostegno per famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro; - riconoscimento alla platea IPSEMA dell'aumento del valore dell'indennità risarcitoria del danno biologico; - erogazione alla platea IPSEMA dello speciale assegno continuativo; - estensione del Protocollo nazionale Inail/Patronati; - nuovo Protocollo in materia di gestione del rapporto assicurativo e previdenziale con Trenitalia; - omogeneizzazione dei criteri di rilascio della certificazione di esposizione all'amianto dei dipendenti della Marina Militare e della Marina Mercantile.	
	Avvio di interventi di adeguamento dei sistemi informatici relativamente all'utilizzo degli ambulatori INAIL per le attività medico-legali a favore della platea IPSEMA.	
	Avvio delle attività di analisi per lo sviluppo della componente informatica del Master Plan di integrazione di lungo periodo ed avvio delle azioni previste, relativamente a: - integrazione dei processi e delle procedure informatiche per l'erogazione delle prestazioni; - eventuale estensione dell'assegno di incollocabilità anche alla platea dell'IPSEMA; - eventuale integrazione nel sistema assicurativo Inail delle prestazioni per la malattia e la maternità gestita dall'IPSEMA.	
	2012	Proseguimento delle attività in essere non ancora completate e avvio delle ulteriori azioni previste dal Master Plan di lungo periodo.
	2013	Proseguimento delle attività in essere non ancora completate e avvio delle ulteriori azioni previste dal Master Plan di lungo periodo.
		Adeguamento procedure

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013

Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)

<p>OBIETTIVO STRATEGICO</p>	<p>Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL</p>	
<p>LINEE GUIDA 2011</p>	<p>Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento: DC RIABILITAZIONE E PROTESI</p> <p>Altre Strutture coinvolte SMG DC PRESTAZIONI CONTARP</p> <p>Strutture ex IPSEMA Strutture ex ISPESL</p>	<p>2011</p>	<p>TARGET</p>
	<p>Prosecuzione delle attività finalizzate al raggiungimento della omogeneità di trattamento per gli assicurati Inail ed ex Ipsema nel minor tempo possibile nonché alla realizzazione di una progressiva integrazione tra le attività di ricerca svolte dall'Istituto con le attività ex Ispesl, garantendo al contempo la continuità delle funzioni sanitarie e di ricerca precedentemente svolte dai citati Enti soppressi</p>	<p>Relazione riassuntiva sulle prestazioni erogate, nel corso del 2011, a favore di assistiti ex IPSEMA finalizzata alla quantificazione del fenomeno per l'individuazione delle modalità più opportune per la gestione ordinaria dei "nuovi" assistiti Documenti di valutazione dei contenuti tecnico-scientifici dei progetti di ricerca da realizzare finalizzati all'approvazione degli stessi da parte dei competenti organi istituzionali</p>
	<p>2012</p>	
	<p>Definizione degli interventi di integrazione da realizzare con riferimento alle attività sanitaria e di ricerca</p>	<p>Documenti descrittivi degli interventi di integrazione</p>
	<p>2013</p>	
<p>Attuazione a regime degli interventi di integrazione a carattere strutturale</p>	<p>Report di monitoraggio sull'attuazione degli interventi</p>	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Separazione dei percorsi di integrazione Ipsema e Ispesl in quanto l'acquisizione delle funzioni ex Ipsema presenta caratteristiche di omogeneità (Inail e Ipsema, fatti salvi i diversi comparti di intervento, perseguono i medesimi scopi istituzionali), mentre il subentro nelle competenze ex Ispesl mostra elementi di eterogeneità dovuti alla esigenza di agire su nuove aree di intervento; lo scorporo dei percorsi è necessario in quanto, con ogni evidenza, la piena integrazione dell'Ipsema presenta minori complessità e può essere portata a compimento in tempi più brevi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC PREVENZIONE Altre Strutture coinvolte	2011	TARGET
	Sviluppo delle potenzialità insite nel processo di integrazione per aree specifiche di azione – informazione – formazione – sistema delle relazioni e piani nazionali e territoriali di prevenzione – art.71 decreto legislativo n.81/2008 e smi.(verifiche attrezzature di lavoro) - sistema delle relazioni internazionali: progettazione e definizione piani di realizzazione	Progetti di integrazione per aree specifiche Avvio della sistematizzazione delle relazioni (Ministeri – Regioni – Agenzia Europea per la salute e sicurezza sul lavoro – Parti Sociali)
	2012	
	Sviluppo delle potenzialità insite nel processo di integrazione per aree specifiche di azione – informazione – formazione – sistema delle relazioni e piani nazionali e territoriali di prevenzione – art.71 decreto legislativo n.81/2008 e smi.(verifiche attrezzature di lavoro) - sistema delle relazioni internazionali: realizzazione in progress e ricalibrature	Progetti di integrazione per aree specifiche e calibrature progettuali Potenziamento delle relazioni
	2013	
Sviluppo delle potenzialità insite nel processo di integrazione per aree specifiche di azione – informazione – formazione – sistema delle relazioni e piani nazionali e territoriali di prevenzione – art.71 decreto legislativo n.81/2008 e smi.(verifiche attrezzature di lavoro) - sistema delle relazioni	Consolidamento dei servizi	

	internazionali: impianto sistemico.	
OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Adozione in bilancio di evidenze separate per le gestioni degli Istituti incorporati in attesa di definire, tenuto conto delle norme e delle direttive in materia, uno schema definitivo di bilancio unificato	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC CRAGIONERIA Altre Strutture coinvolte DC POC DCSIT	2011	TARGET
	Valutazione dei programmi di attività dell'ex Ispel e dell'ex Ipsema – inseriti nelle relative UPB di competenza (con particolare riguardo alle funzioni Ispesl) - al fine di individuare la Missione cui imputarle, nell'ottica di adeguamento alla nuova struttura del Bilancio previsionale 2012, realizzato per Missioni e Programmi	Prima individuazione delle missioni - Bilancio di previsione 2012 per missioni e programmi
	2012	
	Progressiva riconduzione delle risorse già allocate sulle UPB ex Ispesl ed ex Ipsema, coerentemente all'evoluzione del modello organizzativo, alle UPB relative alle attività istituzionali e strumentali in seno al Bilancio Inail, nonché al Bilancio per Missioni e Programmi, anche per gli aspetti gestionali	Gestione bilancio esercizio 2012
	2013	
	Realizzazione del Bilancio consuntivo unitario 2012, redatto per Missioni e Programmi	Bilancio consuntivo

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Individuazione e definizione delle modalità e dei tempi per la integrazione dei sistemi informativi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC RAGONERIA Altre Strutture coinvolte DCPOC DC SIT	2011	TARGET
	Analisi degli aspetti procedurali ed applicativi per il completamento della gestione unificata fiscale e previdenziale. Monitoraggio delle procedure informatiche, ai fini del processo di integrazione delle procedure contabili	Analisi a supporto degli interventi informatici
	2012	
	Monitoraggio del funzionamento ed eventuali correttivi della procedura di Contabilità integrata	
	2013	
Verifica della necessità di eventuali implementazioni procedurali in base a specifiche esigenze funzionali derivanti dall'integrazione		

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Individuazione e definizione delle modalità e dei tempi per la integrazione dei sistemi informativi	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCSIT Altre Strutture coinvolte CTE DCPOC DC Patrimonio	2011	TARGET
	Realizzazione dell'infrastruttura di collegamento delle linee dati con le sedi ex Ispesl ed ex Ipsema.	Inserimento sedi ex Ispesl ed ex Ipsema nella rete geografica Inail
	Avvio delle attività per <ul style="list-style-type: none"> • Adeguamento LAN sedi ex Ispesl ed ex Ipsema • Trasferimento apparati ICT ex Ispesl ed ex Ipsema nei locali CED Inail • Inserimento e adeguamento utenze ex Ispesl ed ex Ipsema nei domini Inail • Migrazione fonia su rete Inal integrazione e adeguamento delle postazioni di lavoro 	
	2012	<ul style="list-style-type: none"> • Uniformità con rete Inail • Unificazione CED • Unificazione utenze
	Proseguimento della attività avviate nel 2011	
2013	<ul style="list-style-type: none"> • Unificazione fonia • Unificazione postazioni di lavoro 	
Proseguimento della attività avviate nel 2011		

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCSIT DCRAG Ispettorato e Audit	2011	TARGET
	Analisi e studio per la progressiva unificazione dei processi di programmazione e controllo tenendo conto dell'esigenza di valorizzare le competenze distintive di ciascun Ente soppresso. Avvio della progettazione per la estensione alle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL dell'attuale sistema di pianificazione, bilancio e controllo (PBC) introdotto in INAIL nel 2010 Acquisizione analisi e studio documentazione acquisita in merito ad attività di controllo già esistenti nell'ISPESL e nell'IPSEMA, studio ed analisi dell'evoluzione della funzione ispettiva, con previsione del modello organizzativo sperimentale e delle attività formative necessarie	Definizione del nuovo modello integrato di programmazione e controllo Modello organizzativo sperimentale attività ispettive
	2012	
	Realizzazione dei primi interventi di implementazione dei sistemi sulla base dell'esito dell'attività di studio e progettazione e conseguente avvio della sperimentazione in coerenza con l'evoluzione del modello organizzativo. Attività di formazione per funzione ispettiva integrata, se necessaria, verifica del modello organizzativo sperimentale, eventuali aggiustamenti ove necessari.	Adeguamento dei sistemi ed elementi di valutazione della soluzione adottata
	2013	
Avvio a regime del nuovo sistema e monitoraggio al fine di apportare eventuali interventi correttivi Avvio a regime del modello di funzione ispettiva integrata.	Adozione del nuovo sistema di "pianificazione, bilancio e controllo" (PBC)	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte Strutture Inail Strutture ex Ispesl Strutture ex Ipsema	2011	TARGET
	Prosecuzione del percorso di integrazione per realizzare un primo assetto organizzativo e le relative regole di funzionamento, tenuto conto dell'esigenza di evitare duplicazioni funzionali, garantendo sia il contenimento dei costi, con particolare riferimento al versante strumentale, sia il puntuale svolgimento delle attività istituzionali, valorizzando le specificità di quelle di nuova acquisizione, secondo i seguenti principi: gradualità del processo di modifica dell'assetto organizzativo; garanzia dell'autonomia della ricerca e sua valorizzazione nell'ottica del Polo Salute e Sicurezza; garanzia della continuità dei servizi erogati agli utenti; miglioramento dei livelli di servizio per gli utenti; razionalizzazione delle strutture di supporto in un'ottica di contenimento delle spese Realizzazione delle prime fasi attuative Declinazione dell'Ordinamento delle Strutture Centrali e Territoriali, del Regolamento di Organizzazione e ridefinizione della relativa dotazione organica in previsione dell'emanazione dei decreti interministeriali - di cui al comma 4 dell'articolo 7 della legge 30 luglio 2010, n.122 - che individuano e trasferiscono le risorse strumentali, umane e finanziarie degli Enti soppressi.	Definizione dell' assetto organizzativo per la progressiva integrazione delle funzioni e dei relativi processi. Prime fasi attuative
	2012	
	Sperimentazione del modello organizzativo e delle relative regole di funzionamento. Progressiva implementazione in relazione agli sviluppi del percorso di integrazione funzionale	Attuazione e verifica del modello organizzativo
	2013	
Monitoraggio ed eventuale ritaratura del modello organizzativo sperimentato.	Ottimizzazione del nuovo assetto organizzativo e delle relative regole di funzionamento	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCRU Altre Strutture coinvolte DCPOC	2011	TARGET
	Unificazione dei servizi comuni riguardanti il personale INAIL, ex ISPESL ed ex IPSEMA	Unificazione delle Relazioni sindacali e della gestione delle prerogative sindacali in capo all'Ufficio Pianificazione, Norme e Relazioni Sindacali della DCRU Unificazione competenze in materia disciplinare ed accentramento della gestione del contenzioso per i tre Enti, in capo all'Ufficio Disciplinare e Contenzioso della DCRU Avvio dell'unificazione della comunicazione dei dati riguardanti il personale ad altre Amministrazioni, in capo alla DCRU
	2012	
	Unificazione dei servizi comuni riguardanti il personale INAIL, ex ISPESL ed ex IPSEMA	Assolvimento unificato, da parte della DCRU, degli adempimenti di comunicazione dei dati riguardanti il personale ad altre Amministrazioni

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCRU Altre Strutture coinvolte DCSIT	2011	TARGET
	Riconduzione della gestione del personale dell'ex IPSEMA in ambito INAIL, secondo i processi e le procedure INAIL	Applicazione del trattamento economico INAIL ed unificazione Fondi per il trattamento accessorio Applicazione del trattamento giuridico vigente per il personale INAIL. Analisi amministrativa ai fini dell'adeguamento delle procedure gestionali INAIL in relazione a peculiarità dei trattamenti IPSEMA ed ai fini della migrazione dei dati anagrafici e giuridici del personale.
	2012	
	Riconduzione della gestione del personale dell'ex IPSEMA in ambito INAIL, secondo i processi e le procedure INAIL	Supporto amministrativo allo sviluppo informatico delle nuove, collaudo dei rilasci in produzione
	2013	
Riconduzione della gestione del personale dell'ex IPSEMA in ambito INAIL, secondo i processi e le procedure INAIL	Gestione a regime del personale con le procedure informatiche INAIL	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DCRU Altre Strutture coinvolte DCPOC DCSIT	2011	TARGET
	Valorizzazione delle peculiarità del personale dell'ex ISPESL in relazione allo specifico CCNL in applicazione e riconduzione dell'iter procedurale e della disciplina in materia di trattamento giuridico (assunzioni, conferimento incarichi, ecc..) alle regole amministrative vigenti in INAIL. Definizione nuova regolamentazione secondo principi di omogeneità e razionalizzazione delle procedure di assunzione e gestione dei rapporti di lavoro secondo regole omogenee	Assunzione in carico del personale secondo le regole pregresse, in virtù del mantenimento della peculiarità della normativa contrattuale richiamata dal DL n. 78/2010 Impostazione di linee evolutive per la nuova regolamentazione Analisi amministrativa ai fini della modifica ed implementazione delle procedure gestionali INAIL per consentire la gestione separata del personale ex ISPESL ed ai fini della migrazione dei dati anagrafici e giuridici del personale.
	2012	
	Valorizzazione delle peculiarità del personale dell'ex ISPESL in relazione allo specifico CCNL in applicazione e riconduzione dell'iter procedurale e della disciplina in materia di trattamento giuridico (assunzioni, conferimento incarichi, ecc..) alle regole amministrative vigenti in INAIL. Definizione nuova regolamentazione secondo principi di omogeneità e razionalizzazione delle procedure di assunzione e gestione dei rapporti di lavoro secondo regole omogenee	Completamento della nuova regolamentazione Supporto amministrativo per lo sviluppo informatico delle procedure gestionali, coordinamento delle attività di collaudo dei rilasci in produzione
	2013	
Valorizzazione delle peculiarità del personale dell'ex ISPESL in relazione allo specifico CCNL in applicazione e riconduzione dell'iter procedurale e della disciplina in materia di trattamento giuridico (assunzioni, conferimento incarichi, ecc..) alle regole amministrative vigenti in INAIL. Definizione nuova regolamentazione secondo principi di omogeneità e razionalizzazione delle procedure di assunzione e gestione dei rapporti di lavoro secondo regole omogenee	Gestione a regime della nuova regolamentazione Gestione a regime del personale tramite le procedure informatiche INAIL	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013

Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)

<p>OBIETTIVO STRATEGICO</p>	<p>Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL</p>	
<p>LINEE GUIDA 2011</p>	<p>Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento: DC RAGIONERIA</p> <p>Altre Strutture coinvolte DCSIT</p>	<p>2011</p>	<p>TARGET</p>
	<p>Armonizzazione dei Piani dei conti Inail/IspeSl/Ipsema, con la realizzazione di un unico Piano dei conti. Analisi dei Regolamenti Contabili e di Amministrazione IspeSl/Ipsema ed avvio dell'integrazione con il vigente Regolamento Inail. Analisi delle procedure esistenti in vista dell'unificazione della modalità di gestione di cassa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano dei conti armonizzato • Regolamento di Contabilità e Amministrazione
	<p>2012</p>	
	<p>Attività di monitoraggio della prima fase applicativa del Piano dei conti integrato e del Regolamento di contabilità; analisi di eventuali criticità con possibile rivisitazione</p>	<p>monitoraggio</p>
	<p>2013</p>	
<p>Eventuale implementazione del Piano dei conti in base alla nuova strategia di mission adottata dall'Istituto, una volta terminata l'integrazione</p>	<p>Implementazioni</p>	

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Priorità alla integrazione delle attività di supporto al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, la unificazione dei processi di programmazione, organizzazione, controllo, gestione delle risorse umane, servizi informativi, patrimonio, acquisizione beni e servizi, contabilità e bilancio;	
OBIETTIVI OPERATIVI OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC COMUNICAZIONE Altre Strutture coinvolte DCSIT DC PREVENZIONE DC RIAB.PROT. UFFICIO STAMPA CONTARP SMG	2011	TARGET
	Supportare i percorsi di integrazione di ex ISPESL e ex IPSEMA in INAIL comunicando agli utenti e agli stakeholders la rafforzata nuova identità dell'Istituto e il conseguente ampliamento dei servizi resi, attraverso l'avvio di iniziative comunicazionali sia a livello interno sia a livello esterno, garantendo all'utenza e agli stakeholders la visibilità dell'acquisizione delle funzioni già espletate dagli Enti incorporati e la continuità delle stesse; Realizzare a livello operativo l'integrazione delle funzioni e delle attività/iniziative di comunicazione razionalizzandole e ottimizzandole.	Potenziamento della figura istituzionale dell'Ente e accreditamento presso gli utenti esterni. Ricognizione dei rapporti istituzionali degli Enti soppressi in funzione della continuità delle funzioni esistenti. Ampliamento delle conoscenze e dei flussi organizzativi. Utilizzo della comunicazione come leva per la gestione efficace del change management. Integrazione del Piano annuale di Comunicazione 2011 con le attività ISPESL e IPSEMA.

		<p>Produzione e pubblicazione sul portale web di news dedicate.</p> <p>Definizione dei contenuti da migrare dai Portali ex IPSEMA e ex ISPELS nel portale Inail.</p> <p>Pubblicazione in un unico portale di informazioni, servizi, prodotti istituzionali.</p> <p>Integrazione del catalogo dei prodotti editoriali.</p> <p>Riorganizzazione delle risorse dell'attuale struttura Tipografia</p> <p>Integrazione emeroteca Inail con processi/servizi Enti soppressi.</p> <p>Ricognizione e sviluppo della Rete di comunicazione interna.</p> <p>Relazioni internazionali: riconduzione alle regole istituzionali vigenti in Inail e delle relazioni inerenti le partecipazioni a organismi internazionali.</p>
	2012	
	<p>Prosecuzione a trascinamento delle azioni avviate nel 2011.</p> <p>Integrazione del Master Plan rispetto alle nuove esigenze emergenti e monitoraggio del processo di integrazione anche a livello operativo.</p>	<p>Ottimizzazione/razionalizzazione delle funzioni degli enti ex IPSEMA ed ex ISPELS a tutti i diversi livelli, anche operativi.</p> <p>Potenziamento dei flussi di comunicazione.</p> <p>Sviluppo della funzione comunicazione come leva per la gestione efficace del change</p>

		management
	2013	
	Consolidamento di tutte attività/iniziativa di comunicazione avviate/realizzate nel biennio 2011-2012 al fine della integrazione delle funzioni degli enti ex IPSEMA ed ex ISPEL.	Realizzazione e ottimizzazione dell'allineamento delle funzioni degli ex IPSEMA ed ex ISPEL ai flussi di comunicazione interna/esterna INAIL.

OBIETTIVI OPERATIVI 2011-2013		
Acquisizione delle funzioni ex IPSEMA - ex ISPESL (Delibera CIV n. 11 del 4 agosto 2010)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Elaborazione di un piano esecutivo per l'acquisizione delle funzioni ex IPSEMA ed ex ISPESL	
LINEE GUIDA 2011	Individuazione e definizione delle modalità e dei tempi per la unificazione ambientale delle strutture centrali e territoriali con interventi prioritari diretti alla eliminazione delle locazioni passive e alla valorizzazione degli immobili di proprietà da immettere a reddito	
OBIETTIVI OPERATIVI Struttura di riferimento: DC. PATRIMONIO Altre Strutture coinvolte CTE DCPOC DCSIT	2011	TARGET
	Pianificazione e prima attuazione del piano complessivo di razionalizzazione dell'assetto territoriale istituzionale del tre Enti	Attuazione della prima fase di razionalizzazione logistica
	2012	
	Completamento delle operazioni di razionalizzazione dell'assetto territoriale nazionale e sul territorio del Comune di Roma	Attuazione delle fasi di razionalizzazione logistica
	2013	
Eventuale messa a reddito degli immobili resisi disponibili	Piano messa a reddito immobili	