

DATA	PROT. n.	ORGANO
11/09/2012	58	DETPRES

Relazione sulla performance 2011.

IL PRESIDENTE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il DPR del 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, come convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010;

visto il D.P.R. del 12 maggio 2012 di nomina a Presidente dell'Istituto;

visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

visto il D. Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche ed integrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del predetto D. Lgs. che dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile e 29 novembre 2010 con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la determinazione presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010 con la quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto ed è stato stabilito, tra l'altro, che la Relazione sulla performance è adottata dal Presidente dell'Istituto, su proposta del Direttore Generale, previa consultazione del C.I.V.;

vista la determinazione presidenziale n. 23 del 31 gennaio 2011 con la quale, ai sensi del citato art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato il Piano della Performance 2011-2013;

DATA	PROT. n.	ORGANO
11/09/2012	58	DETPRES

tenuto conto delle indicazioni contenute nella deliberazione n. 5 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche in data 7 marzo 2012 recante le Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance;

viste la relazione del Direttore Generale in data 20 giugno 2012 nonché la nota integrativa del 25 luglio 2012;

vista la delibera CIV n. 11 del 5 settembre 2012 " Relazione sulla performance 2011",

DETERMINA

- di adottare la Relazione sulla performance 2011 dell'Istituto che, allegata, costituisce parte integrante della presente determinazione;
- di disporre la trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti connessi all'attività di validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. n. 150/2009.

Prof. Massimo DE FELICE

