

CURRICULUM VITAE**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	Maria Pia Ganzer
Data di nascita	08/09/1952
Qualifica	C5 – P.O. di 1° livello con “posizione fissa” dal 18/09/2006
Amministrazione	INAIL
Incarico attuale	Responsabile sede non dirigenziale di Bassano del Grappa
Numero telefonico dell'Ufficio	

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Laurea in Pedagogia con indirizzo Sociologico
Altri titoli di studio e professionali	
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none"> • Economo Direttore “Opera Nazionale Pensionati d'Italia” Torino dal 01/02/1973 al 31/07/1979 • Funzione Vicarie di sostituto del Direttore presso la sede INAIL di Bassano del Grappa dal 1997 al 2000 • Dal 1997 al 2006 Responsabile area Istituzionale sede INAIL di Bassano del Grappa • Vicario della sede INAIL di Vicenza dal 2006 al 2008 • Responsabile sede INAIL di Bassano del Grappa dal 2009 • Componente Comitato Pari Opportunità INAIL dal 1990 : tra i vari gruppi di progetto ho partecipato a quelli su Telelavoro e Prevenzione in ottica di genere • Componente “Laboratorio Cantieri” dipartimento Funzione Pubblica dal 2002 al 2003 • Collaborazione al sistema di classificazione e flusso e prima esperienza applicativa nazionale del protocollo informatico e Gestione Documentale, sede pilota Bassano del Grappa
Capacità linguistiche	<ul style="list-style-type: none"> • Lingua - Inglese <p>Livello parlato : scolastico (scolastico, fluente, eccellente, madrelingua)</p> <p>Livello scritto: scolastico (scolastico, fluente, eccellente, madrelingua)</p>
Capacità nell'uso delle	Livello di conoscenza degli strumenti di office automation

tecnologie

Altro (partecipazione a convegni, seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)

(basso, medio, elevato)

- Word: medio
- Excel: basso
- Power point: medio

Convegni e corsi di formazione come partecipante

- Comunicare da Leader
- Tecniche di miglioramento dei processi
- Miglioramento della qualità dei servizi
- Sviluppo della Leadership
- Innovazione dell'organizzazione del lavoro nel rispetto delle opportunità tra uomo e donna e della differenza di genere
- Politiche di cittadinanza e democrazia di genere
- La comunicazione scritta
- Parlare in pubblico
- Stress management trasformare lo stress in energie positive
- "Cassiopea" Violenza nei luoghi di lavoro
- Differenziali retributivi di genere
- Le Pari Opportunità e le azioni positive
- Le logiche di attuazione delle Pari Opportunità
- Identità sociale, professionale e valoriale
- Salute e benessere delle donne nel Veneto
- Donne e politica vincoli o opportunità
- Motivazione e sviluppo delle potenzialità delle persone
- Perché le donne non chiedono? Imparare a negoziare
- E' possibile una leadership al femminile?
- Gestire e motivare le persone in un ottica di sviluppo
- La comunicazione aziendale

Convegni e corsi in qualità di docente

- Benessere in sicurezza Ferrovie dello Stato - Roma
- Il telelavoro potenzialità interrogativi e esperienze al confronto - Aosta
- Salute e sicurezza sul lavoro e dimensione di genere - Trento
- Donna e famiglia rendere visibile il lavoro invisibile - Vicenza
- Salute e sicurezza nelle scuole - Vicenza
- La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato: obbligo o opportunità - Marostica

Data

14. Dicembre 2010

Firma

