

VERBALE D'INTESA

Il giorno 11 ottobre 2011, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle modalità di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio 2010 per il personale delle Aree, dei destinatari dell'art. 15 L. n. 88/89, dei professionisti, dei Medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale del 25 ottobre 2010 (All. A), la cui Ipotesi era stata siglata il 25 ottobre 2010.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Con l'occasione, a fini perequativi, il parametro applicabile per la determinazione della quota di retribuzione accessoria destinata a compensare il pieno conseguimento dei progetti speciali, viene unificato per entrambi i livelli dell'area dei professionisti.

Inoltre, le Parti, nel prendere atto che nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia della normativa che disciplina gli aspetti relativi al nuovo sistema di valutazione della performance, l'anno 2010 si configura quale periodo di transizione, confermano la validità dell'impostazione del Sistema premiante, di cui all'Accordo del 7 giugno 2010, che risulta aderente ai criteri di valutazione della performance individuale ed organizzativa, come risulta dal documento allegato, che forma parte integrante del presente verbale.

In tale contesto, le Parti convengono sullo scioglimento della riserva posta nel verbale d'intesa del 7 giugno in ordine alla determinazione compiuta delle linee guida e criteri del Sistema incentivante 2010, confermando l'applicazione dell'art. 23 del CCIE 2006-2009.



Infine, le Parti concordano sull'opportunità di procedere, all'esito della seconda verifica sul raggiungimento degli obiettivi, alla corresponsione di un ulteriore acconto dei compensi incentivanti nella misura aggiuntiva del 20%.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Roberto Pavesi (v. note a verbale)

CISL [Signature]

UIL Augusto Della Valle

FIALP/CISAL [Signature] (v. note a verbale)

RdB/USB-PI v. note a verbale

ANMI v. note a verbale

CIDA/ASDAPI

FLEPAR Ottavio Quaranta (v. note a verbale)

LA DELEGAZIONE

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DOCUMENTO DI LAVORO

Oggetto: Sistema premiante alla luce dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento

Considerato che il 2010 si configura quale anno di transizione per il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia del D.Lgs. n. 150/2009, si ritiene che per il medesimo anno 2010 possa essere mantenuto il sistema premiante in atto, in quanto aderente ai principi indicati dalla CIVIT nella delibera n. 104 del 7 settembre 2010.

Specificamente, nella citata delibera CIVIT, è indicato che il sistema deve essere strutturato in modo tale da:

- consentire la misurazione, la valutazione e, quindi, la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo, della performance organizzativa ed individuale; definendo il livello di performance atteso – che l'Amministrazione si impegna a conseguire – e realizzato (effettivamente conseguito), con evidenziazione degli eventuali scostamenti;
- consentire l'analisi delle cause legate a tali scostamenti, prevedendo successivi livelli di dettaglio;
- consentire l'individuazione di elementi sintetici di valutazione d'insieme riguardo all'andamento dell'Amministrazione;
- consentire il monitoraggio continuo della performance, anche ai fini di interventi correttivi;
- garantire i requisiti tecnici della validità, affidabilità e funzionalità;
- assicurare l'immediata e facile comprensione dello stato della performance, sia agli attori interni all'Amministrazione che esterni;

- esplicitare le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi e al relativo conseguimento della performance attesa e realizzata;
- assicurare la trasparenza totale con indicazione dei soggetti responsabili.

Alla luce dei principi sopra esposti, il sistema premiale attuale dell'Istituto già contiene in sé le componenti fondamentali previste dal sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Infatti, il sistema si incentra sul raggiungimento degli obiettivi collettivi di produzione e di customer satisfaction (cui sono attribuiti pesi percentuali distinti, rispettivamente del 90% e del 10%), nell'ambito del quale viene anche valutato l'apporto partecipativo individuale reso da ciascun dipendente, apprezzato sulla base di una specifica scala parametrica.

Pertanto può configurarsi la seguente corrispondenza tra le componenti valutative rispettivamente del sistema di valutazione delle performance e del sistema premiale INAIL :

- performance organizzativa <-> obiettivi di produzione, progetti speciali e customer satisfaction ;
- performance individuale <-> apporto partecipativo individuale.

Inoltre, l'apporto partecipativo individuale è apprezzato secondo la scala parametrica 0 - 0,80 - 0,90 - 1,00 - 1,10, in cui il valore 0 corrisponde al mancato apporto partecipativo e non dà diritto al percepimento del compenso premiale; lo 0,80 indica l'insufficienza della prestazione rispetto al contributo atteso, mentre i valori 0,90 - 1,00 e 1,10 corrispondono ad una valutazione positiva ancorché differenziata, in cui il valore 1,00 rappresenta la pienezza dell'impegno e l'1,10 riconosce e premia il contributo di eccellenza del dipendente (CCIE 2006-2009).

In tale contesto, quindi, risultando anche soddisfatto il principio cardine della differenziazione della valutazione del merito partecipativo, può prospettarsi il legittimo mantenimento dell'attuale impianto premiale di cui all'Accordo del 7 giugno 2010.

pe

see

MS

Py

- 4 -

Q

H

Cee

L

**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	78.901.854,66
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	<u>3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO	82.501.854,66
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-3.906.841,58</u>
- SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	78.595.013,08
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	4.500.000,00
- COMPENSO PER TURNO	1.200.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	34.119.962,28
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	12.734.899,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	3.187.919,76
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	2.570,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	18.555.588,70
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	520.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	1.200,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	136.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	20.000,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	65.000,00
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2010	<u>3.551.873,34</u>
TOTALE COMPENSI	78.660.013,08










**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DEI RUOLI AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLA LEGGE N.88/89
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	6.035.751,16
- Riequilibrio risorse a favore del fondo personale delle Aree A, B e C	<u>-3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO	2.435.751,16
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-133.007,01</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	2.302.744,15
<hr/>	
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE</i>	1.602.600,00
- <i>COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO</i>	336.160,00
- <i>COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</i>	363.984,15
	<hr/>
TOTALE COMPENSI	2.302.744,15











**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI
PROFESSIONISTI
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	15.169.858,59
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	- 737.324,79
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	14.432.533,80
<hr/>	
- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>	1.355.194,67
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>	563.108,48
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i> (di cui € 13.772,80 accantonati per passaggi di livello)	1.409.065,80
- <i>INDENNITA' PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>	1.264.692,00
- <i>INDENNITA' PER AUTOAGGIORNAMENTO</i>	686.900,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>	9.153.572,85
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI (di cui € 235.053,92 accantonati per passaggi di livello)	6.398.572,85
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI (di cui € 100.916,80 accantonati per passaggi di livello)	2.755.000,00
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-
	<hr/>
TOTALE COMPENSI	14.432.533,80

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO		16.378.109,80
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		<u>- 1.105.649,86</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA		15.272.459,94
<hr/>		
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:		
- Attività intramuraria	3.793.620,44	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>424.636,87</u>	4.218.257,31
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE		
- Attività intramuraria	2.768.039,41	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>134.176,64</u>	2.902.216,05
- INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE		868.850,13
- INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA		4.718.227,58
- LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E POLIZZA ASSICURATIVA		340.000,00
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO		2.224.908,87
- Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	76.455,25	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO		13.002.576,44
<hr/>		
<u>IMPORTO DA DESTINARE ALLA:</u>		
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (61,01% DELLE RISORSE)		7.932.870,00
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA (Pari a 12.155,61 euro annui procapite)	2.127.745,24	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	5.805.124,76	
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (38,99% DELLE RISORSE)		5.069.706,44
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.832.168,29	
(L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)		
DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 c.3 CCNL 01/08/2006)	170.248,83	
- INDENNITA' DI MOBILITA'	253.485,32	
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	984.052,83	
		<hr/> 13.002.576,44

NO

AS





