

DETPRES DEL 1° GIUGNO 2016 N. 212

Piano della performance 2016/2018.

IL PRESIDENTE

visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479, e successive modificazioni;

visto il D.P.R. n. 367 del 24 settembre 1997;

visto l'art. 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, come convertito dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010;

visto il D.P.R. del 12 maggio 2012 di nomina a Presidente dell'Istituto;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, attuativo della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del citato Decreto Legislativo n. 150/2009, ove è disposto che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile 2010, 29 novembre 2010 e 28 aprile 2011, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n.5 del 27 maggio 2015 "Relazione programmatica 2016-2018";

vista la determinazione del Direttore Generale n. 66 del 24 novembre 2015, con la quale sono stati individuati, per le strutture territoriali dell'Istituto, gli obiettivi di produzione da inserire nel Piano della Performance 2016-2018;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n.21 del 29 dicembre 2015, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2016, predisposto con propria determinazione n. 465 del 14 dicembre 2015;

visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INAIL di cui alla determinazione presidenziale n.186 del 31 dicembre 2010 e successive modifiche;

tenuto conto delle indicazioni fornite in merito alla struttura ed alla redazione del Piano della Performance dall'Autorità Nazionale Anticorruzione - ANAC (ex Civit) con le delibere nn. 112/2010, 1/2012 e 6/2013;

visto il Piano Pluriennale 2016/2018, predisposto con propria determinazione n. 93 del 9 marzo 2016;

viste le relazioni del Direttore Generale in data 16 marzo e 6 maggio 2016;

viste le osservazioni formulate dall'OIV in data 6 aprile 2016;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 6 del 24 maggio 2016,

DETERMINA

di adottare il Piano della performance 2016/2018 dell'Istituto che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, unitamente ai suoi allegati ed approfondimenti.

f.to Prof. Massimo DE FELICE