

# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



## ACCORDO

TRA

**Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, Direzione Regionale per la Campania** (di seguito denominato INAIL), con sede in Napoli, via Nuova Poggioreale, nella persona del Direttore Regionale Dott. Daniele Leone;

**Il Coordinamento degli Organismi bilaterali del settore costruzioni (CPT e Scuole Edili)**, rappresentato dal presidente del Centro per la Formazione e la Sicurezza in edilizia della provincia di Avellino (di seguito CFS), geom. Michele Di Giacomo, domiciliato per la carica presso la sede del CFS in Atripalda (AV) alla via San Lorenzo n° 1, di seguito denominato Coordinamento Regionale

di seguito denominate Parti

### PREMESSO CHE

- Il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro ( artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/08 s.m.i.) colloca l'INAIL nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione ;
- L' INAIL persegue le proprie attività in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in sinergia con diversi attori del sistema prevenzionale nazionale ;
- Le "linee operative per la prevenzione 2016 per la prevenzione annoverano tra gli obiettivi di intervento prioritari dell'attività di prevenzione anche il settore dell'edilizia, per il quale è stato predisposto uno specifico Piano Nazionale d'intervento;
- gli organismi Bilaterali del settore costruzioni della Regione Campania (CPT e Scuole edili) svolgono le funzioni individuate all'art. 50 del D. Lgs 81/2008 e dal CCNL Edilizia, per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei cantieri e con tale finalità promuovono la ricerca di strategie e divulgazione delle evoluzioni normative e organizzative;
- gli Organismi Bilaterali (CPT e Scuole edili) sono impegnati nella promozione della cultura della prevenzione dei rischi da lavoro, attraverso l'individuazione e l'analisi dei fabbisogni formativi e l'organizzazione di formazione specifica in materia di sicurezza in edilizia;
- che in data 27/07/2015 è stato stipulato tra Inail e il Coordinamento dei Organismi bilaterali del settore costruzioni (CPT e Scuole Edili), un protocollo d'intesa della durata triennale finalizzato a realizzare iniziative per la promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e in particolare a supporto dell'adozione e sviluppo dei sistemi di gestione integrati sicurezza e ambiente, anche tramite l'organizzazione di workshop e seminari tematici;

C.F.S. - Centro Formazione e Sicurezza di Avellino  
2016/000606 del 27/05/2016 ore 09:05

OGGETTO: ACCORDO DI INTESA TRA INAIL E CPT E  
SCUOLE EDILI

Mittente: INAIL  
AVELLINO



INAIL - 53000 - 27/05/2016 - 000606

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



- Il Coordinamento Regionale ha presentato un progetto denominato: **“LA SICUREZZA VA IN CANTIERE”** che si pone l’obiettivo di attivare un percorso virtuoso di informazione sui rischi specifici proprio nei luoghi e con lavoratori che hanno avuto poche occasioni formative.
- l’INAIL ha valutato gli obiettivi a breve termine proposti nel progetto efficienti su base annuale e a lungo-medio termine come rispondenti alle sue finalità istituzionali ed ai criteri di efficacia ed efficienza della sua attività.

*Tutto quanto premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:*

#### **Art. 1 - Finalità e contenuti dell’accordo**

Con il presente accordo le parti intendono realizzare iniziative finalizzate a sviluppare azioni sinergiche per la promozione della cultura della prevenzione e la realizzazione di strumenti, azioni ed eventi informativi in materia di salute e sicurezza.

#### **Art. 2 – Modalità di attuazione**

Le Parti individuano le finalità e gli obiettivi che intendono realizzare con il progetto denominato **“LA SICUREZZA VA IN CANTIERE”**, che prevede un percorso di informazione e formazione secondo quanto indicato e declinato nel **progetto allegato 1**:

Il progetto allegato 1 al presente accordo ne forma parte integrante.

#### **Art. 3 -organizzazione e gestione del progetto**

Il progetto si propone di coinvolgere le 5 province della Campania, per 40 giorni ognuna, con due modalità:

- 1) con interventi programmati e concordati con le imprese;
- 2) senza preventiva programmazione, alla ricerca dei piccoli cantieri, mediante l’utilizzo delle "notifiche preliminari";

Il progetto **allegato 1** al presente accordo ne forma parte integrante.

#### **Art. 4 – Gruppo di lavoro**

Al fine di dare concreta attuazione alle attività previste dal presente Accordo verrà istituito Tavolo di Coordinamento Operativo composto dai referenti di entrambe le parti sottoscrittrici del presente Accordo.

# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



Per l'Inail: il Coordinatore della Contarp Regionale, Dott. Raffaele D'Angelo, o un suo delegato;  
per il Coordinamento Regionale, Dott. Giovanni Solimene, Direttore del CFS.

Al Tavolo di coordinamento operativo-progettuale è assegnata la responsabilità di:

- attuare il piano operativo per la realizzazione della progettualità indicata nell'accordo,
- monitorare e valutare i risultati ottenuti, in relazione agli obiettivi ed alle modalità di rilevazione inizialmente individuati
- relazionare, a conclusione delle attività, lo stato di realizzazione del progetto

### **Art. 5 - Obblighi dei sottoscrittori**

Le parti si impegnano ad attuare una comune e sinergica collaborazione nelle attività oggetto dell'accordo.

Il presente accordo viene realizzato con un apporto partecipativo paritario tra i firmatari.

Al fine della quantificazione della compartecipazione sarà valutato non solo l'apporto economico ma anche quello di natura strumentale e professionale, non necessariamente omogeneo, in relazione alle diverse tipologie di apporto, per tutti i partner.

I risultati ottenuti e gli eventuali prodotti realizzati nell'ambito delle attività oggetto del presente accordo rimarranno di proprietà dell'INAIL, la quale ne potrà disporre pienamente e liberamente, nelle modalità che riterrà più opportune.

### **Art. 6 – Aspetti economici e normativi**

Il costo totale previsionale del progetto ammonta a € 70.000,00, come da piano economico riportato nell'**Allegato 2**, che allegato al presente accordo ne forma parte integrante.

L' **Inail** mette a disposizione le proprie professionalità tecniche ed amministrative per la realizzazione del progetto e partecipa con un importo previsionale di € 35.000,00, per una percentuale del 50 % sull'importo complessivo consuntivato del progetto.

Il Coordinamento Regionale mette a disposizione le proprie professionalità tecniche ed amministrative per la realizzazione del progetto e partecipa con un importo previsionale di € 35.000,00, per una percentuale del 50 % sull'importo complessivo consuntivato del progetto.

Le parti si impegnano ad attivare tutte le procedure ad evidenza pubblica ai fini degli obblighi di tracciabilità finanziaria ai sensi della L. 13 agosto 2010, n. 136.

Le parti si impegnano ad applicare per l'affidamento di eventuali incarichi esterni e per l'acquisizione di beni e/o servizi strumentali al progetto i criteri di economicità, efficacia, tempestività e correttezza,

Two handwritten signatures are visible in the bottom right corner of the page. One is a cursive signature, and the other is a more stylized signature.

# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



garantendo altresì i principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità ai sensi del D. Lgs. 12 aprile 2006 n° 163 e s.m.i. .

L'Inail si impegna ad erogare l'importo di **€ 30.000,00, quali costi finanziari del progetto**, in favore del Coordinamento Regionale, come riportato nel preventivo costi e ripartizione tra i sottoscrittori (**Allegato 2**), a conclusione di tutte le attività del progetto e previa presentazione di una relazione del gruppo di lavoro attestante le attività svolte, tenendo conto dei vincoli di contabilità (verifica della posizione contributiva e assicurativa), nonché di regolare documentazione contabile corredata della documentazione giustificativa delle spese sostenute da entrambe le parti e del valore dell'intero progetto.

Le parti si impegnano ad applicare per l'affidamento di eventuali incarichi esterni e per l'acquisizione di beni e/o servizi strumentali al progetto i criteri di economicità, efficacia, tempestività e correttezza, garantendo altresì i principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità ai sensi del D. Lgs. 12 aprile 2006 n° 163 e s.m.i. ed ai sensi del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. .

L'importo che l'Inail corrisponderà al Coordinamento Regionale non verrà in alcun modo impiegato per l'erogazione di emolumenti di qualsiasi genere ai dipendenti Inail nell'ambito dell'attività di collaborazione.

### **Art. 7 – Rimborso IVA**

Le fatture, presentate in fase di rendicontazione ai fini del calcolo della quota da versare a titolo di compartecipazione, saranno scorporate dell'IVA qualora le Parti abbiano la possibilità di usufruirne in detrazione.

In tutti gli altri casi si fa riferimento a quanto previsto ed indicato nel D.P.R. 633/1972 e s.m.i.

### **Art. 8 - Copertura assicurativa**

Ciascuna parte provvederà alla copertura assicurativa di legge del proprio personale che, in virtù del presente accordo, sarà chiamato a frequentare le sedi di svolgimento delle attività previste. Il personale in servizio presso le Parti contraenti è tenuto ad uniformarsi alla normativa di sicurezza vigente nelle sedi di esecuzione delle attività oggetto del presente Accordo, nonché alla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i. .

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



#### **Art. 9 – Durata**

Il presente Accordo entra in vigore con la sottoscrizione ed ha validità di 1 anno e si esaurisce con la ultimazione delle attività previste.

#### **Art. 10 – Piano di comunicazione**

Le parti approvano il piano di comunicazione che definisce obiettivi, destinatari, mezzi di comunicazione e relativa tempistica per l'attuazione del presente accordo.

Il Piano di comunicazione, allegato al presente accordo, ne forma parte integrante.

#### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali eventualmente forniti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente accordo vengono trattati esclusivamente per le attività realizzate in attuazione della presente convenzione nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i..

#### **Art. 12 – Modifiche e integrazioni**

Ogni eventuale variazione al presente accordo successivamente alla sua stipula deve essere concordata tra le parti e formare oggetto di apposito atto aggiuntivo.

#### **Art. 13 – Registrazione**

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, in base all'art. 4 della parte II della tariffa allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 31, e successive modificazioni a cura e spese della parte richiedente.

#### **Art. 14 – Foro competente**

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero eventualmente insorgere tra loro in dipendenza del presente accordo.

Ove non sia possibile il bonario componimento, il Foro competente sarà quello di Napoli .

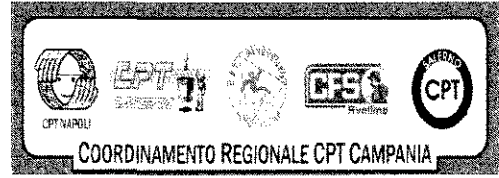
A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

A second handwritten signature in black ink, located below the first signature in the bottom right corner of the page.

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



**Art. 15 – Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Napoli... 27/05/2015

Inail Direzione Regionale per la Campania  
Dott. Daniele Leone

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D. Leone", written over the printed name of the Inail representative.

Coordinamento Regionale CPT CAMPANIA  
Geom. Michele Di Giacomo

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Di Giacomo", written over the printed name of the CPT representative.

**INAIL**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania

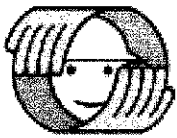


## Piano della comunicazione

**Progetto "La sicurezza va in cantiere"**

Direzione Regionale Campania

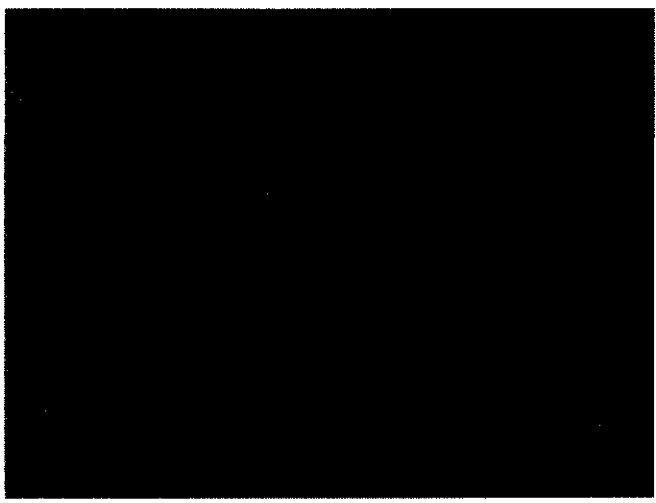
OBIETTIVO	Iniziativa di diffusione dei risultati del progetto
DESTINATARI	Operatori del settore EDILE
MEZZI DI COMUNICAZIONE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Organizzazione di seminari e workshop</li><li>- Realizzazione pubblicazione</li><li>- Inserimento evento sito INAIL</li><li>- Comunicato Stampa</li><li>- Inserimento risultati progetto siti INAIL a disposizione degli interessati</li><li>-</li></ul>
TEMPISTICA	A partire dalla conclusione del progetto <ul style="list-style-type: none"><li>- Entro 6 mesi -</li></ul>



CPT NAPOLI



## COORDINAMENTO REGIONALE CPT CAMPANIA



**la sicurezza  
va in  
cantiere**



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



## **PRESENTAZIONE**

La sicurezza sul lavoro rappresenta uno dei temi più discussi e legiferati nell'ultimo ventennio. Nonostante ciò, gli incidenti sul lavoro continuano ad essere una delle piaghe più tragiche nel mondo del lavoro. Il settore delle costruzioni, particolarmente in Campania, contribuisce in maniera rilevante ad accrescere il numero degli infortuni e delle malattie professionali. A poco è servito l'inasprimento delle sanzioni amministrative ed il ricorso a quelle penali, di per sé giuste. Il coordinamento Regionale dei CPT (Comitati Paritetici Territoriali), analizzato il deficit di prevenzione ancora presente nei cantieri della Regione Campania, propone all'INAIL una puntuale e diffusa attività di informazione e formazione, direttamente svolta nei cantieri della Regione.

## **MOTIVAZIONE DELLA PROPOSTA**

La proposta si rivolge ai lavoratori del settore edile della Regione Campania, dove la struttura d'impresa si caratterizza per una presenza massiccia di piccole e piccolissime attività imprenditoriali e artigianali. Le imprese edili, a differenza delle unità produttive in sede fissa, presentano una gestione organizzativa che produce livelli di sicurezza ancora inadeguati rispetto ai rischi presenti nei cantieri. Il programma di attività che si propone, vuole elevare l'informazione sul tema della prevenzione svolgendo un'azione specifica e tempestiva sulle problematiche di sicurezza che emergono dalle situazioni di lavoro. L'obiettivo principale, infatti, è il raggiungimento di quelle imprese e quei lavoratori che avrebbero pochissime opportunità di approfondire gli aspetti della sicurezza durante il lavoro. I cantieri saranno raggiunti con un camper/aula, adeguatamente attrezzato, di proprietà degli Organismi bilaterali delle costruzioni (CPT della Campania), attivando una duplice risultanza positiva:

- ❖ la valorizzazione del ruolo del lavoratore edile, che viene raggiunto dalle istituzioni, viene informato sui rischi che sta correndo nell'esecuzione delle sue attività e, più in generale, nel suo cantiere;
- ❖ la possibilità di erogare informazione e formazione in maniera destrutturata (durata massima 2 ore), evitando la rigidità della formazione in aula, con tempi e distanze difficili da conciliare con le esigenze delle imprese e dei lavoratori.



## **OBIETTIVI**

La Regione Campania presenta un'estensione geografica molto ampia, con alcuni comuni distanti dai capoluoghi di provincia oltre i 100 Km. Nello scenario attuale di crisi, oltre alle abituali difficoltà per realizzare interventi formativi, si aggiunge una oggettiva difficoltà ad attivare i corsi di formazione e informazione per aziende e lavoratori che operano ad una distanza rilevante dalle sedi dei CPT provinciali. Alle difficoltà chilometriche si aggiunge una struttura d'impresa che mediamente si compone di circa 2,5 lavoratori per azienda, con notevoli problematiche lavorative in caso di distacco per la formazione. Dalle analisi dei CPT provinciali emerge un gap formativo dei lavoratori ed una sostanziale difficoltà a rispondere agli adempimenti normativi in materia di sicurezza, proprio nelle microimprese impegnate nella realizzazione di opere edili di piccola e media entità.

Il progetto informativo del Coordinamento Regionale Campania dei CPT, si pone l'obiettivo di attivare un percorso virtuoso di informazione sui rischi specifici proprio nei luoghi e con lavoratori che hanno avuto poche occasioni formative. L'apparato tecnico dei CPT, operante nei cantieri da oltre 20 anni, con una consolidata esperienza nella comunicazione e nella formazione dei lavoratori edili, dispone delle competenze necessarie per gestire efficacemente ogni esigenza formativa.

I CPT e il Formedil hanno per scopo lo studio dei problemi generali e specifici inerenti la prevenzione degli infortuni, l'igiene del lavoro e in genere il miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Il valore aggiunto del progetto, è rappresentato dall'inversione delle posizioni: è la formazione ad andare dal lavoratore, nel suo cantiere, nella sua quotidiana realtà. Si vuole rendere evidente in tal modo come spesso la percezione dei rischi reali non sempre è realistica e come proprio l'inconsapevolezza di ciò rappresenti una delle cause principali dei gravi e purtroppo frequenti incidenti in cantiere.



## **RISULTATI**

La strategia di intervento proposta si basa su una impostazione generale della sicurezza nel luogo di lavoro e intende migliorare la qualità stessa del lavoro e la percezione del rischio cui sono esposti i lavoratori del comparto edile. Tale strategia si realizza attraverso un'azione di verifica preventiva da parte dei tecnici dei CPT, di controllo, di informazione e sensibilizzazione puntuale nei luoghi di lavoro. L'azione informativa e formativa si colloca sull'attualità della fase di lavoro e prospetta eventuali situazioni di lavoro, collegate alla specificità del cantiere.

Le azioni formative realizzate nell'ambito del progetto saranno registrate sul Registro dell'Impresa Formativa (RIF), realizzato dal Formedil e dalla CNCPT (Organismi Nazionali bilaterali del settore costruzioni) per consentire la dimostrazione della formazione nell'ambito degli adempimenti del datore di lavoro collegati alla Valutazione del Rischio. L'art 37, al comma 4, stabilisce che *"i contenuti e la durata sono subordinati all'esito della valutazione dei rischi effettuata dal datore di lavoro e vanno pertanto intesi come minimi. Il percorso formativo e i relativi argomenti possono essere ampliati in base alla natura e all'entità dei rischi effettivamente presenti in azienda, aumentando di conseguenza il numero di ore di formazione necessario"*.

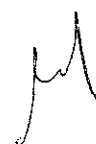
La possibilità di registrare un intervento informativo e formativo, anche di breve durata (fino a 2 ore) costituisce una nuova opportunità per ricondurre imprese e lavoratori sulla strada degli adempimenti utili alla reale riduzione dei rischi in edilizia.

## **ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO**

Il progetto si propone di coinvolgere le 5 province della Campania, per 40 giorni ognuna. Il Camper formativo, opportunamente allestito con grafica e supporti didattici, girerà i comuni della regione Campania, con due modalità:

- ❖ con interventi programmati e concordati con le imprese
- ❖ senza preventiva programmazione, alla ricerca dei piccoli cantieri, mediante l'utilizzo delle "notifiche preliminari"

L'intervento proposto è strutturato in due distinte fasi,. La prima si riferisce alla sensibilizzazione e informazione nei cantieri e quindi direttamente nei luoghi di lavoro, la seconda, invece, si rivolge ad una platea più vasta attraverso seminari specifici (uno per provincia), sulle problematiche della prevenzione in edilizia (impianto elettrico, ponteggi, scavi, rischio chimico, ambienti confinati ecc).



### Fase " 1"

Dalle visite in cantiere si attendono risultati positivi soprattutto per quanto riguarda l'aumento della percezione del rischio. I tecnici del CPT gireranno tra i cantieri delle cinque province della Campania supportati da materiale informativo utile a far comprendere in maniera immediata e diretta i rischi esistenti nei luoghi di lavoro.

### Fase " 2"

Con i seminari si allarga la platea dei destinatari e si interviene, anche in questo caso, sul tema della salute e sicurezza in edilizia. I seminari tenderanno ad approfondire una singola problematica della prevenzione, scelta tra le principali cause di infortunio o di malattia professionale. Saranno realizzati nelle singole province della Campania al termine della Fase 1, con la partecipazione nella qualità di relatori/esperti dei tecnici della CONTARP INAIL Regionale. Coinvolgeranno, inoltre, oltre alle comunità locali, le istituzioni e le organizzazioni sindacali e datoriali, i tecnici ed i datori di lavoro delle imprese edili.

### CRONOPROGRAMMA

Le attività di informazione e formazione avranno inizio nella provincia di Salerno e termineranno nella provincia di Avellino, secondo il crono programma che segue.

	2016									
	Gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	settembre	ottobre	
Avellino										
Benevento										
Caserta										
Napoli										
Salerno										
rendiconto										



**INAIL**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Regionale Campania



Allegato 2

Accordo Inail – Coordinamento Regionale CPT CAMPANIA

COSTI PROGETTO E RIPARTIZIONE

TOTALE COSTO PROGETTO 70.000

COSTI FINANZIARI 60.000

COSTI FIGURATIVI 10.000

DETTAGLIO COSTI

	COMPARTECIPAZIONE INAIL	COMPARTECIPAZIONE CPT
<b>COSTI FIGURATIVI ( PERSONALE INAIL E CPT)</b>	5.000 Costi relativi al personale INAIL	15.000 costi relativi al conducente del camper
<b>COSTO PERSONALE ESTERNO</b>	22.500	7.500
<b>ALLESTIMENTO GRAFICO CAMPER</b>	1.500	1.500
<b>ASSICURAZIONE</b>	750	750
<b>CARBURANTE</b>	2.500	2.500
<b>COSTO SEMINARI NELLE 5 PROVINCE</b>	2.750	2.750
<b>COSTI INDIRECTI</b>		<b>5.000</b>
<b>TOTALE EURO</b>	<b>35.000</b>	<b>35.000</b>