

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE-MODULO DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

(da inviare via PEC alla Sede Inail competente entro il 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività)

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI																							
- escluse le retribuzioni degli apprendisti e quelle convenzionali del nucleo artigiano - - incluse quelle dei soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane -																							
ANNO 1			CODICE DITTA 2				C.C. 3		CODICE FISCALE 4														
RAGIONE SOCIALE 5						SEDE INAIL 6																	
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 7				C.C. 8		VOCE DITARIFFA 9				POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 47				C.C. 48		VOCE DITARIFFA 49							
GEST. INQ. SIL/ASB 10		DAL (gg/mm) 11		AL (gg/mm) 12		13		50		51		52		53		54							
RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)</small> A 14												RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)</small> A 54											
B 15												B 55											
C 16												C 56											
RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO						RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO																	
TIPO (v. legenda)						TIPO (v. legenda)																	
17						18																	
19						20																	
21						22																	
23						24																	
25						26																	
27						28																	
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)						DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)																	
29						30																	
31						32																	
33						34																	
35						36																	
37						38																	
DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%						DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%																	
39						40																	
41						42																	
43						44																	
45						46																	
47						48																	
49						50																	
51						52																	
53						54																	
55						56																	
57						58																	
59						60																	
61						62																	
63						64																	
65						66																	
67						68																	
69						70																	
71						72																	
73						74																	
75						76																	
77						78																	
79						80																	
81						82																	
83						84																	
85						86																	
87						88																	
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone montane conferito dai soci						89																	
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone svantaggiate conferito dai soci						90																	
Rateazione ai sensi della L. 449/87 (art. 59, comma 19) e della L. 144/99 (art. 55, comma 5)						SI 91 NO																	
Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art.1, commi 780 e 781						SI 92																	
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri)						93																	

1031

aggiornamento: gennaio 2014

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI**

CODICE	TIPOLOGIA RIDUZIONE - NORMA	MISURA	DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE
A	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	25%	da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico
C	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	100%	
D	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	40%	
F	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	50%	
E	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	fino a 36 mesi
G	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi
Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi

R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%	18 mesi

aggiornamento: gennaio 2014

Tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro

- Campo 1 ANNO
Indicare l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della P.A.T.
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolto dalla ditta: 1-Industria; 2-Artigianato; 3-Terziario; 4-Altre attività.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" in presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE
In questo campo va indicata la somma di tutte le retribuzioni erogate ai dipendenti, incluse quelle con esenzione inferiore al 100%, i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:
- degli apprendisti;
 - del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;

- dei lavoratori per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione totale del premio (codici C e E).

- Campo 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI**
In questo campo va indicata la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti dai premi, relative alle riduzioni indicate nella tabella riepilogativa dei codici escluse quelle relative ai codici C e E con esenzione al 100%.
- Campo 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB**
In questo campo vanno segnalate le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi già incluse nel CAMPO 14. Le retribuzioni relative ai rapporti di lavoro per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione parziale del premio devono essere incluse in tale campo nella misura del 100%.
- Campo 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE**
In questo campo vanno indicate le retribuzioni soggette a sconto relative a:
- settore edile;
 - settore della pesca;
 - inserimento lavorativo dei disabili;
 - sostegno della maternità e paternità.
- Campo 18 TIPO - REGOLAZIONE**
Indicare il tipo sconto:
"1" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore edile;
"3" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore della pesca;
"6" se la ditta ha diritto allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili;
"7" se la ditta ha diritto allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.
- Campi 19–22 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – REGOLAZIONE**
Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 23-28 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA**
Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 29 e 30 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)**
In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella tabella riepilogativa dei codici.
- Campi 31-38** Per i campi dal 31 al 38, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30.
- Campi 39 e 40 DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%**
In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% relative alle riduzioni individuate dai codici C e E.
- Campi 41-46** Per i campi dal 41 al 46, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.
- Campi 47-86** Questi campi devono essere compilati, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa, come i campi da 7 a 46.
- Campo 87 FOGLIO N°**
Indicare il numero progressivo del foglio del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
- Campo 88 DI N°**
Indicare il numero complessivo dei fogli del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.

- Campo 89 **RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE**
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone montane sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 90 **RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE**
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone svantaggiate sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 91 **RATEAZIONE IN QUATTRO RATE (L. 449/97 - L. 144/99)**
Barrare la casella **SI** per comunicare la volontà di pagare in quattro rate. Barrare la casella **NO** se si intende pagare il premio in unica soluzione. Il premio a conguaglio in caso di cessazione può essere pagato solo in unica soluzione.
- Campo 92 **“CERTIFICO DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX LEGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781”.** Barrare la casella per richiedere l’ammissione al beneficio applicabile alla regolazione dell’autoliquidazione dell’anno successivo.
- Campo 93 **FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA**
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

aggiornamento: gennaio 2014