

DETPRES DEL 18 APRILE 2014 N. 104

Piano della performance 2014/2016.

IL PRESIDENTE

visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. del 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, come convertito dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010;

visto il D.P.R. del 12 maggio 2012, di nomina a Presidente dell'Istituto;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, attuativo della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del citato Decreto Legislativo n.150/2009, ove è disposto che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile e 29 novembre 2010, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

visto, in particolare, il comma 1 del citato art. 7 del D.L. 78/2010 come convertito dalla Legge n. 122/2010, con il quale è stata disposta la soppressione dell'Ipsema e dell'Ispesl ed il trasferimento delle relative funzioni all'INAIL;

visto il Decreto Interministeriale 27 luglio 2012 "Trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie del soppresso Ispesl all'Inail";

visto il Decreto Interministeriale 19 ottobre 2012 "Trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie del soppresso Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro all'Istituto nazionale contro gli infortuni sul lavoro, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del decreto - legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 10 del 13 giugno 2013 "Relazione programmatica 2014-2016";

vista la determinazione del Direttore Generale n. 34 del 26 novembre 2013, con la quale sono stati individuati, per le strutture territoriali dell'Istituto, gli obiettivi di produzione da inserire nel Piano della performance 2014, tra quelli negoziati all'interno del processo previsionale 2014;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 23 del 23 dicembre 2013, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2014, predisposto con propria determinazione n. 316 del 12 dicembre 2013;

visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INAIL, di cui alla determinazione presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010 e successive modifiche;

tenuto conto delle indicazioni fornite in merito alla struttura ed alla redazione del Piano della Performance dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni – ANAC (ex Civit) - con le delibere n. 112/2010, 1/2012 e 6/2013 e con nota del 18 dicembre 2013 prot. n. 12081;

visto il Piano pluriennale 2014/2016, predisposto con propria determinazione n. 30 del 31 gennaio 2014 ed approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 2 del 19 febbraio 2014;

viste le relazioni del Direttore Generale in data 6 febbraio 2014 e 3 aprile 2014;

viste le osservazioni formulate dall'OIV in data 12 marzo 2014;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 4 del 16 aprile 2014 "Piano della Performance 2014 – 2016",

DETERMINA

di adottare il Piano della performance 2014/2016 dell'Istituto che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, unitamente ai suoi allegati ed approfondimenti.

f.to Prof. Massimo DE FELICE