

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Revisione del sistema tariffario.	DCRA DCOD CONTARP CSA	Avvio delle attività di analisi finalizzate alla formulazione di una ipotesi di aggiornamento triennale della tariffa dei Premi.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Recupero evasione ed elusione contributiva.	DCRA DCOD	Elaborazione liste aziende da condividere con INL. Sviluppo procedure e applicativi ad uso dell'attività di vigilanza. Monitoraggio liquidazione verbali ispettivi INAIL e altri enti.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Aggiornamento delle liste di Gra per recupero crediti.	DCRA DCOD	Aggiornamento/miglioramento delle liste per obiettivi di Sede, discarico per esigibilità e autoliquidazione in Gra, incluso il settore navigazione.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Estensione della tutela assicurativa a nuovi soggetti.	DCRA DCOD CSA	Applicazione della tutela assicurativa per nuovi soggetti. Monitoraggi.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Predisposizione di proposte normative o regolamentari per il miglioramento delle prestazioni economiche e per l'aggiornamento del sistema di rivalutazione delle rendite .	DCRA CONTARP AVV.GEN. CSA DCOD	Applicazione delle nuove disposizioni e monitoraggi.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Aggiornamenti normativi e operativi per la gestione delle malattie professionali.	DCRA SSC CSA DCOD DCPSS	Avvio delle attività di verifica e monitoraggio delle nuove malattie professionali anche ai fini del rilascio di eventuali istruzioni e/o linee guida integrative.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Ampliare l'elenco delle specialità farmaceutiche di fascia C rimborsabili.	DCPSS SSC	Verifica e monitoraggio delle risultanze.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Riarticolare la regolamentazione delle attività socio-sanitarie per l'erogazione dei dispositivi tecnici e degli interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione in funzione del DPCM 12 gennaio 2017 di definizione dei nuovi LEA e dell'eventuale ampliamento dei livelli di tutela degli infortunati/tecnopatici.	DCPSS DCAPR SSC	Monitorare l'applicazione del nuovo Regolamento, della circolare applicativa e delle istruzioni operative.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Promozione e sviluppo delle iniziative in materia di reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.	DCPSS DCOD	Prosecuzione dell'attività di monitoraggio e definizione di eventuali ulteriori interventi di miglioramento. Iniziative formative per il personale dell'Istituto.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Ampliamento delle attività svolte presso i punti di assistenza finalizzato a ottimizzare gli accessi degli assistiti ai servizi offerti.	DCAPR	Ampliamento e omogeneizzazione dell'attività svolta dai Punti di assistenza sul territorio.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Rimodulazione del piano di sviluppo delle attività produttive del Centro protesi e delle Filiali e a seguito dell'esito delle procedure di assunzione incremento della capacità produttiva e diminuzione dei tempi di attesa.	DCAPR	Sviluppo del Centro Protesi e delle attività della Filiale di Lamezia Terme nell'ambito del Polo integrato con l'Azienda sanitaria provinciale di Catanzaro.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Rendere il CRM di Volterra struttura di riferimento a livello nazionale per l'Inail per il recupero delle attività lavorative degli infortunati.	DCAPR CRM VOLTERRA	Sviluppo e consolidamento dei rapporti di collaborazione in campo scientifico tra il CRM ed Enti di ricerca per la declinazione di nuovi percorsi riabilitativi basati su tecnologie innovative.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Strutturare un percorso per la realizzazione di interventi formativi sui nuovi rischi emergenti e le attività ad alto rischio, attraverso il coinvolgimento delle strutture tecnico professionali.	DCPREV CONTARP DIMEILA DIT CTE SSC	Calendarizzazione interventi formativi. Erogazione.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Individuazione dei nuovi rischi conseguenti al mutato quadro tecnologico e organizzativo, anche in relazione alle nuove forme e rapporti di lavoro, al fine di indirizzare le attività di ricerca alla prevenzione di infortuni e malattie professionali, segnatamente nell'ambito delle piccole e medie imprese.	DCRIC DIT DIMEILA	Trasferimento delle conoscenze derivanti dalle attività di ricerca e divulgazione dei risultati ai fini prevenzionali.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Definizione di efficaci strategie prevenzionali rispetto ai rischi emergenti o alla trasformazione di quelli esistenti dovuti ai cambiamenti del mondo del lavoro imposti dal crescente sviluppo ed utilizzo di tecnologie innovative.	DCRIC DIT DIMEILA	Validazione strutturata delle metodiche sviluppate e valutazione dell'efficacia in termini di miglioramento della sicurezza per possibili futuri improvement.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Individuare efficaci strumenti di diffusione e valorizzazione dei risultati della Ricerca attraverso un processo pianificato di trasferimento, indirizzato alle piccole e medie imprese, per un effettivo e concreto miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.	DCRIC DIT DIMEILA	Verifica e rimodulazione degli strumenti di diffusione dei risultati; consolidamento dei modelli di trasferimento sperimentati e replicabili, tesi alla concreta applicazione da parte degli utenti finali delle innovazioni oggetto di innovazione.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Individuare percorsi di formazione e valorizzazione professionale atti a motivare i dipendenti e finalizzati allo sviluppo di conoscenze e competenze che favoriscano la multidisciplinarietà, la collaborazione e l'integrazione tra i diversi ruoli (personale già presente in Inail e personale neo-assunto) per il raggiungimento di obiettivi comuni.	DCRU	Sviluppare iniziative formative di formazione professionale obbligatoria per l'approfondimento di tematiche trasversali necessarie allo svolgimento e all'ottimizzazione delle attività istituzionali.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Promuovere iniziative volte al miglioramento di metodologie differenziate di gestione e valorizzazione delle risorse umane, in conformità ai nuovi processi di innovazione culturale e tecnico-organizzativa.	DCRU DCOD	Valutazione tecnico-amministrativa e monitoraggio delle nuove modalità di fruizione delle forme flessibili della prestazione lavorativa. Eventuali modifiche da apportare al sistema di valutazione alla luce delle risultanze.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Predisposizione della contrattazione integrativa di Ente, in applicazione dei nuovi Ccnl relativi al personale del comparto Funzioni Centrali e del comparto Istruzione e Ricerca-Triennio 2016/2018.	DCRU	Eventuali modifiche alla disciplina introdotta con i contratti integrativi, alla luce della valutazione delle risultanze.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
A seguito della declinazione del piano dei fabbisogni, in coerenza con il modello organizzativo, garantire l'attuazione dei piani assunzionali volti ad ottimizzare le risorse economiche disponibili.	DCRU DCOD	Predisposizione del piano assunzionale 2021 e degli atti necessari per l'attuazione delle procedure autorizzate.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Customer Experience e Satisfaction: potenziare la capacità di ascolto da trasformare in azioni per il miglioramento dell'esperienza utente.	DCOD	Evoluzione del modello di rilevazione in relazione alle nuove esigenze da parte degli utenti (cittadini, PA, aziende, dipendenti...) e gestione delle risposte da parte dell'Istituto alle medesime categorie.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Realizzazione di servizi innovativi basati su tecnologie emergenti, garantendo una regia unica atta a soddisfare il raggiungimento degli obiettivi Inail (p.e. Piano della Ricerca).	DCOD CIT DCPREV DCRIC	Adozione delle tecnologie sperimentate alle diverse missioni istituzionali. Analisi della maturità dei servizi realizzati. Ulteriore allargamento delle strutture coinvolte nel tavolo di regia istituito.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Valorizzazione del patrimonio informativo dell'INAIL, nell'ottica di univocità di gestione e interpretazione del dato, mettendo a disposizione strumenti in grado di sfruttare efficacemente le risorse informative per guidare le decisioni aziendali.	DCOD CONTARP CSA DCRA	Interventi di carattere organizzativo e formativo al fine di valorizzare le figure di riferimento istituite per la cultura del dato. Utilizzo di analisi su dati non strutturati (es. documenti, video, audio,..) per estrarre informazioni.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Innovazione del processo di realizzazione delle soluzioni IT, introducendo una organizzazione per prodotti con la costituzione di gruppi agili di lavoro integrati tra IT e strutture "utente".	DCOD CIT	Estensione del paradigma in funzione dei risultati raggiunti.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Reingegnerizzazione dei processi istituzionali in ottica 'user centric'; realizzazione procedure per la tutela integrata ai lavoratori e per la gestione del rapporto assicurativo con le aziende ed i lavoratori e dei servizi di prevenzione e ricerca.	DCOD DCPSS SSC DCRA DCAPR	Consolidamento dei processi e delle procedure applicative in ambito prestazioni.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Evoluzione dell'infrastruttura IT secondo le necessità della trasformazione digitale garantendo disponibilità, efficienza, continuità e sicurezza.	DCOD CIT DCPAT CTE	Trasformazione del CED da infrastruttura tradizionale a infrastruttura flessibile, integrata con i cloud esterni in grado di eseguire le applicazioni negli ambienti più opportuni.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Sviluppare/potenziare la capacità di erogare servizi verso altre PA, consolidare il catalogo dei servizi infrastrutturali in essere ed esplorare la possibilità di offrire ulteriori servizi nei quali INAIL è centro di eccellenza nella PA.	DCOD	Ampliare il catalogo dei servizi IT da offrire alle PA anche in modalità PAAS/SAAS. Definire nuovi accordi di collaborazione con le PA.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Digitalizzazione dei processi di gestione del patrimonio immobiliare.	DCOD DCPAT	Aggiudicazione e stipula del contratto e avvio delle attività di reingegnerizzazione dei processi e di configurazione dell'applicativo del patrimonio immobiliare.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Realizzazione di un modello di gestione dei dati, documenti e informazioni "nativamente" trasparente, anche come leva per la prevenzione della corruzione e delle frodi.	DCOD SIS DCAPR CSA	Revisione dei processi istituzionali in base alle risultanze delle analisi effettuate, estensione del sistema alle attività strumentali.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Raggiungimento della piena conformità alle disposizioni in materia di sicurezza, in particolare a quelle emanate dall'Unione Europea sulla protezione dei dati (GDPR Regolamento UE 2016/679).	DCOD CIT	Predisposizione alle certificazioni GDPR e sicurezza informatica.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
<p>Potenziamento delle misure di trasparenza e mitigazione del rischio, attraverso l'aggiornamento delle tecniche di mappatura dei processi/rischi, delle connesse azioni di mitigance e dei correlati sistemi di controllo volti a verificare l'attuazione, ridurre il rischio di errori operativi e contenere le aree di esposizione a rischi di frode/malversazione.</p>	<p>SIS</p>	<p>Completamento del sistema, verifica ed eventuale adozione di misure correttive e/o di miglioramento delle relative funzionalità.</p>	<p>Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.</p>	<p>100</p>
<p>Modifica della disciplina delle cure idrofangotermali e delle prestazioni economiche accessorie.</p>	<p>DCRA AVV.GEN. DCPSS</p>	<p>Individuazione della platea degli aventi diritto e stima dei costi correlati, anche in rapporto al grado consolidato della menomazione e/o alla tipologia della menomazione stessa.</p>	<p>Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.</p>	<p>100</p>
<p>Assicurare un adeguato e omogeneo livello di tutela in materia sanitaria attraverso il coordinamento di tutti i Centri sanitari Inail (ambulatori prime cure, CDP, Centri FKT, Centri di assistenza protesica e riabilitativa) e valutare le eventuali necessità e possibilità di sviluppo della rete dei suddetti Centri, in sinergia con le altre strutture competenti ratione materiae.</p>	<p>DCPSS SSC DCAPR</p>	<p>Individuazione di eventuali criticità e, coerentemente, ipotesi di aperture/implementazioni di Centri sanitari di erogazione diretta delle prestazioni nonché eventuale implementazione degli accordi LIA e rilascio del relativo documento di analisi.</p>	<p>Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.</p>	<p>100</p>

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Integrazione della Banca Dati Nazionale del Registro aiuti di stato (RNA) in cooperazione applicativa con la procedura ISI-BO. Progettazione della procedura informatica a supporto del contenzioso nella procedura ISI.	DCPREV DCOD CONTARP	Rilascio di un documento di analisi amministrativa e sviluppo del modello concettuale e della base dati informativa della procedura a supporto del contenzioso.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Predisposizione di un Bando per il finanziamento delle attività formative, funzionale al potenziamento della formazione destinata alle figure operanti nei settori di cui all'indirizzo strategico. Realizzazione pacchetti formativi in ottica life long Learning destinati alle figure operanti in ambito prevenzionale.	DCPREV DCOD DIMEILA AVV.GEN.	Sviluppo attività connesse al Bando di finanziamento. Predisposizione e realizzazione interventi formativi.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Sviluppare sinergie con il MIUR per la diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e sensibilizzazione sulla percezione del rischio.	DCPREV CONTARP SSC DCRU	Sviluppo e realizzazione iniziative progettuali.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Riorganizzazione del patrimonio informativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	DCPREV DCPC DCOD CSA SSC CONTARP DIMEILA DIT	Identificazione delle modalità di classificazione del patrimonio informativo nell'ottica del raggiungimento della massima fruibilità delle informazioni.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Monitoraggio del modello di programmazione dei fabbisogni e aggiornamento del piano in aderenza alle finalità istituzionali e ai nuovi compiti attribuiti all'Istituto.	DCOD DCRU	Aggiornamento del piano dei fabbisogni tenendo conto degli esiti della Commissione di cui all'art. 12 Ccnl Funzioni Centrali e dell'analisi del contesto organizzativo.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Potenziamento delle misure di prevenzione frodi, attraverso l'aggiornamento delle tecniche di indagine sui rischi/eventi, delle connesse azioni di controllo/monitoraggio volte a ridurre il rischio di frode/malversazione.	SIS	Potenziamento tecniche di indagine mediante prosecuz. di formaz. specifica per fraud audit e individuaz. di indicatori di frode per tutti i processi valutati come sensibili. Prima integraz. con informazioni sui profili criminologici correlati.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Definizione attività formativa finalizzata alla gestione dei dati istituzionali.	DCRU	Individuare una iniziativa formativa mirata relativa alla capacità di analisi, lettura e gestione dei dati.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Sviluppare la formazione finalizzata al rispetto della persona, dei ruoli e delle diversità.	DCRU	Individuare una iniziativa formativa volta a sviluppare la consapevolezza dell'importanza del reciproco rispetto.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100
Definizione di un nuovo format delle comunicazioni rivolte agli assicurati, ai patronati e alle associazioni di rappresentanza dei lavoratori.	DCRA DCOD SSC DCPC	Analisi della normativa di riferimento in relazione al contesto attuale. Coinvolgimento delle Strutture di riferimento e costituzione di un tavolo interfunzionale coerentemente con i tempi di realizzazione della nuova procedura informatica.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Obiettivi pluriennali	Strutture che contribuiscono al conseguimento dell'obiettivo 2021	Obiettivo 2021	Indicatore	Target %
Realizzazione di un sistema automatizzato di monitoraggio e controllo ai fini del miglioramento continuo dei processi e della riduzione di rischi di errori e/o abusi.	DCOD SIS	Progettazione e sviluppo di un sistema automatizzato di monitoraggio e controllo a supporto delle attività di valutazione dei processi e di verifica di rischi di errori e/o abusi.	Media ponderata della percentuale di realizzazione delle attività.	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
DCPAT	OBIETTIVO CORE - Pianificazione e Politiche Patrimoniali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Investimenti e disinvestimenti immobiliari	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Gare Appalti Lavori	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Contratti Appalti Lavori	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione e Politiche Patrimoniali	on/off	100
DCPAT - CTE	OBIETTIVO CORE -Programmazione, organizzazione, verifiche e collaudi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Attività tecniche per gli aspetti architettonici e strutturali negli edifici direzionali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Attività tecniche per gli aspetti architettonici e strutturali negli edifici diversi dal direzionale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Impianti e nuove tecnologie	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Sicurezza del lavoro	on/off	100
SSO	OBIETTIVO CORE - Supporto organi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Segreteria tecnica del Presidente	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Segreteria tecnica del Direttore Generale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Segreteria tecnica del Magistrato della Corte dei conti delegato al controllo	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Ufficio Audit	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Servizio supporto organi	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Assistenza normativa e tecnico-procedurale al Presidente	on/off	100
DCRU	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO -Segreteria tecnica del Direttore Generale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Pianificazione, Norme e Relazioni Sindacali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Risorse Umane	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Trattamento Economico	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Disciplinare e Contenzioso del personale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Formazione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Centro Servizi della Direzione Generale	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione, Norme e Relazioni Sindacali	on/off	100
STCIV	OBIETTIVO CORE - Politiche previdenziali e per la tutela della salute	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Politiche per la prevenzione e per la ricerca	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Politiche per l'organizzazione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Politiche per il bilancio e per il patrimonio	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Coordinamento della Presidenza	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Segreteria tecnica del CIV	on/off	100
AVV. GEN.	OBIETTIVO CORE - Programmazione Organizzazione Innovazione Normativa e Tecnologica	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rischi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prestazioni Economiche e Sanitarie e Reinserimento	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Risorse Umane	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Responsabilità civile e Prevenzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Patrimonio, Investimenti, Acquisti di beni e servizi e Tributario	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Supporto amministrativo	on/off	100
	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO -Supporto amministrativo	on/off	100
DCRA	OBIETTIVO CORE - Politiche assicurative, tariffe e contenzioso	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Gestione Rapporti assicurativi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Vigilanza assicurativa	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rapporti extranazionali e gestione prestazioni economiche	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Gestioni e Fondi Speciali	on/off	100
	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO - Pianificazione ed attività strumentali	on/off	100
DCPBC	OBIETTIVO CORE - Bilanci	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Programmazione, performance, controllo di gestione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Ricontri contabili effettuati sugli atti della Direzione Generale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Ricontri di cassa, flussi finanziari, audit contabile	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Previdenziale e Tributario	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Bilanci	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
DCPC	OBIETTIVO CORE - Coordinamento legislativo e supporto amministrativo	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Gestione pianificazione strategica	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Analisi quantitative a sostegno della pianificazione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Comunicazione esterna e relazioni internazionali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Comunicazione organizzativa	on/off	100
	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO - Coordinamento legislativo e supporto amministrativo	on/off	100
DCPC - Tipografia di Milano	OBIETTIVO CORE - Tipografia di Milano	on/off	100
CSA	OBIETTIVO CORE - Finanziario e prestazioni	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Banche dati	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prevenzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Tariffe	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Osservatorio permanente socio-economico	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Programmazione attività professionale	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO- Supporto amministrativo	on/off	100
DCOD	OBIETTIVO CORE - Acquisti It e Servizi Amministrativi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Qualità, performance e rischi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Strategie digitali, architetture e sicurezza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Soluzioni IT per le Pubbliche amministrazioni	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Processi e customer experience	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Organizzazione per la transazione digitale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Qualificazione esigenze, programmi, portfolio e servizi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Sviluppo ed esercizio dei servizi digitali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Soluzioni per la gestione dei dati e del patrimonio informativo	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Supporto al processo di produzione e certificazione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Monitoraggio tecnologico e assistenza all'utenza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Infrastrutture ICT	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
	OBIETTIVO CORE - Governance della sicurezza e della protezione dei dati		
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Supporto amministrativo	on/off	100
DCOD -CIT	OBIETTIVO CORE -Gestione della domanda IT del territorio	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Progetti e servizi IT innovativi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Sicurezza e tutela delle informazioni	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Servizi per la gestione delle informazioni	on/off	100
SIS	OBIETTIVO CORE - Ispettorato e sicurezza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Diritto di accesso e governo attività strumentali	on/off	100
	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO -Diritto di accesso e governo attività strumentali	on/off	100
SSC	OBIETTIVO CORE - Programmazione, organizzazione e risk management	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Medicina legale assicurativo- previdenziale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ricerca.	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prestazioni sanitarie, curative, riabilitative e protesiche	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Studi, formazione e aggiornamento professionale	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Supporto amministrativo	on/off	100
CONTARP	OBIETTIVO CORE - Tariffe e rischi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prestazioni e igiene industriale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Strumenti di sostegno alle imprese	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Laboratorio di igiene industriale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Prevenzione e normazione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Strumenti di sostegno alle imprese		
	OBIETTIVO FUNZIONAMENTO -Supporto amministrativo-segreteria	on/off	100
DCA	OBIETTIVO CORE-Programmazione, organizzazione e indirizzi normativi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Appalti di forniture e servizi per l'assistenza protesica, la ricerca e le prestazioni sanitarie	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Appalti di servizi per la conduzione degli immobili strumentali e appalti di forniture per il funzionamento degli uffici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Appalti di servizi per il personale e per lo svolgimento delle attività istituzionali	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
	OBIETTIVO CORE - Pubblicità, trasparenza e controllo sugli operatori economici	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Programmazione, organizzazione e indirizzi normativi	on/off	100
DCPSS	OBIETTIVO CORE - Analisi e sviluppo normativo e procedurale e coordinamento delle prestazioni socio-sanitarie	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Pianificazione ed esercizio delle prestazioni socio-sanitarie	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione ed esercizio delle prestazioni socio-sanitarie	on/off	100
CCI	OBIETTIVO CORE - Casellario Centrale Infortuni	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Casellario Centrale Infortuni	on/off	100
DCPREV	OBIETTIVO CORE - Pianificazione e politiche per la prevenzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Assistenza e consulenza. Politiche di incentivazione	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione e politiche per la prevenzione	on/off	100
STSOIV	OBIETTIVO CORE - Struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance	on/off	100
DCRIC	OBIETTIVO CORE - Pianificazione, programmazione e governo delle risorse	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Coordinamento gestionale e supporto alle attività di ricerca corrente e finalizzata	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Coordinamento e gestione amministrativa dei servizi comuni delle Aree ricerca (Monteporzio, Casilina, Lamezia Terme, Parma)	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione, programmazione e governo delle risorse	on/off	100
DCRIC - DIMEILA	OBIETTIVO CORE - Rischio agenti chimici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rischio agenti fisici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rischio agenti cancerogeni e mutageni	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rischio agenti biologici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
	OBIETTIVO CORE - Interazioni sinergiche tra rischi	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Ergonomia e fisiologia	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Sorveglianza sanitaria e promozione della salute	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Epidemiologia occupazionale ed ambientale	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Segreteria tecnico scientifica e monitoraggio attività	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Trasferibilità e formazione specialistica	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Supporto reti di ricerca internazionali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Sistemi di sorveglianza e gestione integrata del rischio	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Supporto alla prevenzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Supporto tecnico al servizio sanitario nazionale in materia di radiazioni	on/off	100
DCRIC - DIT	OBIETTIVO CORE- Attrezzature e insiemi a pressione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Macchine e attrezzature di lavoro	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Apparecchiature ed impianti elettrici ed elettronici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Cantieri temporanei o mobili	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Tecnologie diagnostiche per la sicurezza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Valutazione e gestione del rischio per la sicurezza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Impianti a pressione e stabilimenti a rischio d'incidente rilevante	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Biotecnologie	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Sicurezza delle attività di produzione e degli insediamenti antropici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Qualificazione dei sistemi per la sicurezza	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Segreteria tecnico scientifica e monitoraggio attività	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Supporto alla prevenzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE -Trasferibilità delle attività di ricerca	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Accertamenti tecnici	on/off	100
	OBIETTIVO CORE- Organismo notificato per le Direttive Europee	on/off	100

Allegato n. 1 - Obiettivi di sviluppo e standard Strutture centrali

Struttura responsabile	Obiettivo core e funzionamento	Indicatore	Target %
	OBIETTIVO CORE- Coordinamento, supporto e monitoraggio tecnico-scientifico delle Unità Operative territoriali per attività di controllo e verifica su attrezzature, macchine e impianti	on/off	100
DCAPR	OBIETTIVO CORE - Centro Protesi di Vigorso	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Rapporti con gli assistiti	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Pianificazione e governo attività strumentali	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Approvvigionamenti e riscontro contabile	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Filiale di Roma del Centro Protesi di Vigorso di Budrio	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Filiale di Lametia Terme del Centro Protesi di Vigorso di Budrio	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Pianificazione e governo attività strumentali	on/off	100
DCAPR - CRMVolterra	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Staff di Direzione	on/off	100
	OBIETTIVO CORE - Centro riabilitazione motoria di Volterra	on/off	100
	OBIETTIVO DI FUNZIONAMENTO - Centro riabilitazione motoria di Volterra	on/off	100