

Data	numero	Provvedimento	Struttura	
06.06.2022	8	DETERMINAZIONE	D.C.P.S.S.	

OGGETTO: determina presidente 18 aprile 2019, n.130 "Linee guida per la nomina del disability manager in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del disability manager "centrale" e del disability manager "regionale" – art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165".

Nomina del *disability manager* "centrale" dell'Istituto

IL DIRETTORE CENTRALE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n.479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni;

visto l'articolo 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122;

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, di cui alle determinazioni del Presidente dell'Inail 23 dicembre 2013, n. 332, 30 luglio 2015, n. 297, e successive modificazioni;

considerato che, ai sensi dell'articolo 39 ter del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, di seguito "*disability manager*";

vista la determinazione presidenziale 18 aprile 2019, n. 130 "Linee guida per la nomina del *disability manager* in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del *disability manager* "centrale" e del *disability manager* "regionale" – art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

vista la determinazione del Direttore centrale prestazioni socio-sanitarie 5 giugno 2019, n. 15, con cui veniva nominato il *disability manager* "centrale" dell'Istituto nella persona della dott.ssa Alessia Pinzello, dirigente dell'ufficio II della medesima Direzione centrale;

considerato che, secondo il modello delineato nelle predette linee guida, l'incarico di *disability manager* a livello centrale, deve essere attribuito dal Direttore centrale prestazioni socio-sanitarie a un dirigente della medesima Direzione;

considerato altresì che, in base al vigente modello organizzativo, la competenza a garantire l'indirizzo, il coordinamento e il monitoraggio delle attività concernenti la gestione dei servizi accentrati per i disabili, anche con riferimento al personale interno

dell'Istituto, è attribuita alla Direzione centrale prestazioni socio-sanitarie e, in particolare, all'ufficio II – pianificazione ed esercizio delle prestazioni socio sanitarie;

visto il provvedimento del 4 maggio 2022 prot.118, di trasferimento alla Direzione centrale acquisti della dott.ssa Alessia Pinzello;

vista la propria determina n. 7 del 23 maggio 2022 di conferimento della titolarità dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Ufficio II "Pianificazione ed esercizio delle prestazioni socio-sanitarie" di questa Direzione centrale;

ritenuto, pertanto, di attribuire l'incarico di *disability manager* "centrale" dell'Istituto alla dott.ssa Pamela Maddaloni, quale dirigente dell'ufficio II della scrivente Direzione;

DETERMINA

di procedere alla nomina della dott.ssa Pamela Maddaloni, dirigente dell'ufficio II della scrivente Struttura, quale *disability manager* "centrale".

Il presente provvedimento nonché i dati di contatto del *disability manager* "centrale" saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto, nella sezione "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Direttore centrale /
Dott.ssa Antonella Onofri