

INAIL - DIREZIONE REGIONALE LAZIO

DETERMINAZIONE N. 306 del 7/7/2020

OGGETTO: determina presidenziale 18 aprile 2019, n. 130. Nomina del *disability manager* "regionale" dell'Istituto - art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

IL DIRETTORE REGIONALE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n.479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto l'articolo 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

visto il regolamento di Organizzazione dell'Istituto, di cui alle determinazioni del Presidente dell'Inail 23 dicembre 2013, n. 332, 30 luglio 2015, n. 297, e successive modificazioni;

considerato che, ai sensi dell'art. 39 ter del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, di seguito "*disability manager*";

vista la determinazione presidenziale 18 aprile 2019, n. 130 "Linee guida per la nomina del *disability manager* in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del *disability manager* "centrale" e del *disability manager* "regionale" - art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

considerato che secondo il modello delineato nelle predette linee guida, l'incarico di "*disability manager*", a livello regionale, deve essere attribuito dal Direttore Regionale al titolare di un ufficio dirigenziale della medesima Direzione;

considerato, altresì che, in base al vigente modello organizzativo nell'Ufficio Programmazione, organizzazione, attività istituzionali risiedono, tra le altre cose, le competenze in materia di reinserimento sociale e lavorativo delle persone con disabilità da lavoro, competenze che possono essere mutate nell'ambito dell'intero campo della disabilità;

visto che il Dirigente pro tempore dell'Ufficio Poai ha titoli e competenza caratterizzanti il profilo da rivestire stante anche la sua formazione in campo psico - pedagogico ed ha già ricoperto lo stesso incarico presso la Direzione regionale Lombardia

DETERMINA

di procedere alla nomina della dott.ssa Elvira Goglia, dirigente dell'ufficio POAI della Direzione regionale Lazio, quale *disability manager* "regionale".

Il presente provvedimento e i dati di contatto del *disability manager* "regionale" saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'istituto, nella sezione "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

7 LUG. 2020

IL DIRETTORE REGIONALE
dott. Domenico Principalli

