

DETPRES DEL 3 MAGGIO 2018 N. 216

Piano della performance 2018/2020

IL PRESIDENTE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, come convertito dalla legge. 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016, di conferma a Presidente dell'Istituto;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del citato d.lgs. n.150/2009 e successive modificazioni, ove è disposto che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile 2010, 29 novembre 2010 e 28 aprile 2011, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la determinazione presidenziale 31 dicembre 2010, n. 186 e successive modificazioni, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi e per gli effetti del citato decreto legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni;

vista la propria determinazione 9 febbraio 2017, n.98, "Norme sull'ordinamento amministrativo contabile in attuazione dell'art. 43 del Regolamento di organizzazione. Modifiche agli artt. da 5 a 11 del Titolo II "Norme di amministrazione e Strumenti di gestione";

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza 10 maggio 2017, n. 6, "Relazione programmatica 2018-2020";

vista la propria determinazione 25 luglio 2017, n. 321, con la quale è stato adottato il Programma direzionale annuale con proiezione pluriennale 2018;

vista la determinazione del Direttore generale 30 novembre 2017, n. 44, con la quale sono stati individuati, per le strutture territoriali dell'Istituto, gli obiettivi di produzione da inserire nel Piano della performance 2018-2020;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza 31 gennaio 2018, n. 3, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2018, predisposto con propria determinazione n. 1/2018;

tenuto conto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla struttura ed alla redazione del Piano della Performance nelle Linee guida rilasciate nel mese di giugno 2017;

vista la relazione del Direttore Generale in data 2 marzo 2018;

sentito l'Oiv;

vista la deliberazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza 11 aprile 2018, n. 8,

DETERMINA

di adottare il Piano della performance 2018/2020 dell'Istituto che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, unitamente ai documenti ad esso allegati.

f.to prof. Massimo De Felice