

DELIBERA DEL 27 MAGGIO 2015 N. 6

Piano della Performance 2015 - 2017.

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA
nella seduta del 27 maggio 2015

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del citato decreto legislativo n. 150/2009, ove è disposto che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile e del 29 novembre 2010, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la determinazione del Presidente dell'Istituto del 31 dicembre 2010, n. 186 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e successive modificazioni;

viste le delibere del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, rispettivamente, del 26 gennaio 2011, n. 2 "Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al decreto legislativo n.150/2009"; del 7 marzo 2012, n. 3 "Piano della performance 2012"; del 27 marzo 2013, n. 6 "Piano della performance 2013"; del 16 aprile 2014, n. 4 "Piano della Performance 2014-2016";

vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge del 6 novembre 2012, n. 190";

visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

vista la propria delibera n. 7 del 6 agosto 2014 “Relazione programmatica 2015-2017”;

vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190 “Legge di stabilità 2015”;

preso atto che il Piano della performance 2015-2017 è stato predisposto ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettere a) del citato decreto legislativo n. 150/2009 ed in ottemperanza alle indicazioni fornite dall’A.N.A.C. – ex Civit (Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche) con le delibere nn. 112/2010, 1/2012 e 6/2013;

vista la nota del Presidente dell’Istituto in data 2 aprile 2015, con la quale è stato trasmesso il Piano della performance 2015- 2017;

vista la propria delibera n. 6 del 25 giugno 2014 con la quale è stato approvato il “Piano strategico triennale per l’IT 2014-2016”;

considerato che con l’entrata in vigore della legge 11 agosto 2014 n. 114 recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, le competenze dell’A.N.A.C., già C.I.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance di cui agli artt. 7, 8, 9,10,12, 13 e 14 del D. lgs n. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

considerato, altresì, che ai sensi dell’art. 19, comma 10, del suddetto D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il Governo è tenuto ad emanare entro 180 giorni dall’entrata in vigore del citato decreto legge n.90/2014 un Regolamento “al fine di riordinare le funzioni di cui al comma 9 in materia di misurazione e valutazione della performance”;

preso atto che nessuna novazione normativa è intervenuta per modificare l’impianto del suddetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

ritenuto, di conseguenza, che le criticità evidenziate con le suindicate deliberazioni del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza del 26 gennaio 2011 n. 2, del 7 marzo 2012 n. 3 e del 27 marzo 2013 n. 6, del 16 aprile 2014 n. 4 debbano essere ribadite integralmente;

vista e condivisa la Relazione dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione della Performance) sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2014 (redatta ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. a del D.lgs n.150/2009), in cui viene fra l’altro rappresentata nell’ambito C “Processo di attuazione del ciclo della Performance” la necessità che <<...*nell’attuazione del Ciclo della performance si debba trovare una maggiore integrazione con il Ciclo di programmazione dell’INAIL. Le criticità emerse, infatti, con l’applicazione del ciclo di gestione della performance che interviene sul processo di pianificazione, programmazione, bilancio e controllo dell’Istituto, sono: 1) una moltiplicazione di documenti non coerente con le esigenze di semplificazione, dovuta a strumenti gestionali quali il Piano della performance e la Relazione sulla performance che si affiancano e, per le finalità loro proprie, si sovrappongono a*

preesistenti atti di pianificazione/programmazione e Rendicontazione dell'Istituto;...2) la necessità che gli indirizzi generali dell'ex C.I.V.I.T. circa l'applicazione del ciclo di gestione della performance vengano formulati per tipologia di Ente onde tener conto della differenza di dimensione organizzativa, delle risorse disponibili e delle attività svolte.....>>;

considerato che non è possibile risolvere le incongruenze strutturali derivanti dall'applicazione del decreto legislativo n.150/2009 in sede di elaborazione del Piano previsto dalla normativa medesima;

tenuto conto dell'istruttoria effettuata dalla Commissione Organizzazione nella riunione del 13 maggio 2015;

considerate le conseguenze che la mancata condivisione del Piano della performance comporterebbe per l'Istituto,

DELIBERA

- di prendere atto delle risultanze e condividere il Piano della performance 2015 -2017 trasmesso dal Presidente dell'Istituto con nota del 2 aprile 2015, fornendo le seguenti raccomandazioni:
 - dare impulso alla progettazione e messa in produzione del sistema di contabilità analitica al fine di rappresentare le risorse umane, finanziarie e strumentali impiegate per il raggiungimento dei singoli obiettivi;
 - prevedere la integrazione in forma sintetica, in occasione del completamento dei documenti di bilancio con gli approfondimenti sulle esigenze e condizioni di equilibrio attuariale e al loro rapporto con i risultati economico-finanziari, di tali elementi nei documenti previsti dal Ciclo della performance;
- di dare mandato al Presidente del CIV di concordare con Organi di gestione ogni opportuna iniziativa diretta ad ottenere:
 - la modifica del decreto legislativo n. 150/2009, della legge n. 190/2012, del decreto legislativo n. 33/2013, del decreto legislativo n. 39/2013 e del D.P.R. n. 62/2013 al fine di coordinare, razionalizzare e semplificare gli adempimenti da porre in essere adeguandoli alla specificità dell'Istituto;
 - l'emanazione da parte del Governo del Regolamento di cui all'art. 19, comma 10, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla L.11 agosto 2014 n. 114 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".
- di impegnare il Presidente del CIV a tenere costantemente informati i consiglieri sullo sviluppo delle iniziative attese.

IL SEGRETARIO
f.to Stefania DI PIETRO

IL PRESIDENTE
f.to Francesco RAMPI