

# INAIL

IL COLLEGIO DEI SINDACI

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Classificazione</b> |   |
| <b>Processo:</b>       | Supporto Organi di controllo              |
| <b>Macroattività:</b>  | Raccolta e gestione atti Organi/Organismi |
| <b>Attività:</b>       | Raccolta e gestione atti                  |
| <b>Tipologia:</b>      | Verbali del Collegio                      |
| <b>Fascicolo:</b>      | Collegio dei Sindaci 2018                 |
| <b>Sottofascicolo:</b> | Seduta del 15 maggio - verbale n.19       |

- Al **Presidente dell'INAIL**  
[presidenza@inail.it](mailto:presidenza@inail.it)
- Al **Presidente del consiglio di indirizzo e vigilanza**  
[presidenzaciv@inail.it](mailto:presidenzaciv@inail.it)
- Al **Direttore generale**  
[direttoregenerale@inail.it](mailto:direttoregenerale@inail.it)
- Al **Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo**  
[magistrato@inail.it](mailto:magistrato@inail.it)

R O M A



**Oggetto:** Trasmissione verbale n.19/2018 della seduta del 15 maggio 2018.

Si trasmette copia del verbale n.19/2018, relativo alla seduta del 15 maggio 2018 di questo organo collegiale.

Distinti saluti.

La Presidente

Daniela Carlà

V.   
6/6/18  


# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

IL COLLEGIO DEI SINDACI

## Verbale n° 19/2018

Il giorno 15 maggio 2018, alle ore 10,00, nella sede di via IV Novembre 144, a seguito della convocazione del 7 maggio 2018, protocollo n. 310, si riunisce Il Collegio dei Sindaci dell'INAIL per discutere gli argomenti posti all'ordine del giorno di seguito indicato:

- *Approvazione del verbale delle riunioni precedenti;*
- *Esame delle determinazioni del Presidente, delle determinazioni del Direttore Generale e delle delibere del Consiglio d'Indirizzo e Vigilanza;*
- *Esame delle risposte ai rilievi e alle osservazioni del Collegio;*
- *Esame dei provvedimenti di spesa delle Direzioni centrali e territoriali;*
- *Varie.*

Sono presenti: la Presidente, dr.ssa Daniela Carlà, i sindaci: dr.ssa Enza Andreini, il dr. Salvatore De Rosa, dr. Antonino Galloni, dr.ssa Giacinta Martellucci, Ing. Mariano Martone e dr.ssa Elisabetta Moffa.

Assistono, per la segreteria tecnica del Collegio, il dr. Domenico Di Salvo, dirigente responsabile della struttura, e Irma Cacopardi, funzionaria.

Si avvia la discussione sui punti posti all'ordine del giorno.

➤ **Approvazione del verbale della riunione precedente**

Il Collegio approva il verbale n. 18/2018 riguardante la seduta del 10 maggio 2018.

*omissis*

Quinn's

Q

Ann: 58/15

► **Varie**

- **Nota del Direttore Generale** protocollo n. 2418 del 14 maggio 2018: *"Art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001. Ipotesi di accordo per l'anno 2016 per la disciplina dei trattamenti accessori del personale dell'Istituto con contratto Ricerca"*.

**Certificazione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio del personale del settore ricerca, certificazione e verifica dell'Istituto per l'anno 2016:**

Al fine di acquisire la certificazione prevista dall'art. 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Direttore Generale dell'INAIL ha sottoposto al Collegio la documentazione relativa alla *"Ipotesi di accordo per l'anno 2016 per la disciplina dei trattamenti accessori del personale dell'Istituto con contratto Ricerca"*.

La documentazione trasmessa si compone dei seguenti atti:

- Verbale d'intesa fra la delegazione dell'Istituto e le organizzazioni sindacali del 10 maggio 2017 *"Disciplina del trattamento economico accessorio del personale con contratto ricerca appartenente ai livelli IV - VIII, I - III e dei dirigenti di II fascia dell'area VII - anno 2016"*;
- Verbale d'intesa fra la delegazione dell'Istituto e le organizzazioni sindacali del 7 giugno 2016 *"Applicazione al personale con contratto Ricerca dei livelli IV - VIII del sistema di valutazione della performance individuale già adottato dall'Istituto, con riferimento all'apporto partecipativo reso nell'anno 2015"*;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sui predetti fondi;



- Determina del Direttore Generale n. 11 del 2 marzo 2017, concernente: *"Costituzione dei Fondi 2016 per il trattamento accessorio dei dirigenti di II fascia, dei ricercatori e tecnologi dei livelli I - III e del personale dei livelli IV - VIII con contratto Ricerca"*;
- Nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica protocollo n. 23119 del 14 aprile 2017 *"INAIL - Ipotesi di accordo integrativo di livello nazionale, per la disciplina del trattamento economico accessorio del personale del settore ricerca appartenente ai livelli IV-VIII, I-III e dei dirigenti di II fascia dell'area VII - anno 2015"*;
- Nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 70005 del 13 aprile 2017 *"INAIL - Ipotesi di accordo integrativo per il trattamento accessorio dei dirigenti di II fascia, ricercatori e tecnologi dei livelli I - III e del personale dei livelli IV - VIII del comparto della Ricerca"*.

Secondo quanto previsto dal citato art. 40 bis e con le modalità contenute nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - n. 7 del 13 maggio 2010, il Collegio è tenuto ad esaminare il contenuto della contrattazione Integrativa sottoscritta, verificando il rispetto:

- dei vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale, anche con riferimento alle materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i criteri relativi alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa e riferiti al "merito" e alla "produttività" (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);
- della compatibilità economico-finanziaria;
- dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Sulla base delle istruzioni recate dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012, si procede, quindi, alla verifica della compatibilità economico-finanziaria dei fondi per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2016 e dei relativi vincoli di bilancio. A tale fine, tenuto conto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria



sono state predisposte secondo gli schemi previsti dalla Circolare del MEF n. 25/2012, si provvede a riepilogare, nelle tabelle che seguono, gli elementi utili per la conclusiva certificazione con riferimento alle risorse che sono state utilizzate per la costituzione dei fondi in parola ed alle relative modalità di utilizzo.

### **Esame delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei fondi**

L'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Istituto con contratto Ricerca per l'anno 2016, è stato determinato, ai sensi dall'articolo 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, modificato dall'articolo 67, comma 3, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133 e ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456 Legge 147/2013 s.m.l., articolo 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 come di seguito illustrato:

Tabella 1

#### **COSTITUZIONE FONDI 2016 (RICERCA)**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| DIRIGENTI II FASCIA  | € 679.772,99          |
| PERSONALE DEI LIVELLI I - III  | € 882.937,00          |
| PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII  | € 7.912.867,52        |
| <b>Totale risorse fondi 2016</b>   | <b>€ 9.475.577,51</b> |
| Totale delle riduzioni previste dall'art.9 c.2 bis D.L. 78/10 come modificato dall'art. 1, c. 456 Legge 147/2013 e dall'art.1 c. 236 Legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2015) | -€ 1.958.052,80       |
| Totale decurtazione per decremento della consistenza numerica del personale  | -€ 277.904,16         |
| <b>TOTALE FONDI 2016 al netto delle riduzioni previste dall'art.1, c. 456 Legge 147/2013, dall'art.1 c. 236 Legge n. 208/2015</b>  | <b>€ 7.239.620,55</b> |
| Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche e di livello e dell'indennità di Ente.  | -€ 4.548.710,02       |
| <b>TOTALE NETTO FONDI 2016</b>   | <b>€ 2.690.910,53</b> |

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

## **Verifica del rispetto delle disposizioni in materia di costituzione dei fondi**

Come si evince dalla tabella n. 1, l'ammontare delle risorse lorde per il 2016 viene ridotto di euro 1.958.052,80 per le riduzioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, della legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i. (cfr. Circolare Mef. n.20/2015), di euro 277.904,16 per il decremento della consistenza numerica del personale, e di euro 4.548.710,02 delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche e di livello e dell'indennità di Ente; per i trattamenti accessori previsti dai fondi dei dirigenti di II fascia, del personale dei livelli I - III e IV - VIII dell'Istituto per l'anno 2016, vengono destinate risorse finanziarie complessive pari ad euro 2.690.910,53 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

*L'importo complessivo di dette risorse è stato determinato nel rispetto dei limiti disposti dall'art. 67, comma 5, della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i., dall'art. 1 c. 236 della Legge n. 208/2015 e, per quanto riguarda il dettaglio di ciascun fondo, si fa rinvio agli elementi analitici recati dalle citate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria; a tale proposito, si evidenzia che i vincoli previsti dalla normativa vigente risultano rispettati.*

## **Esame degli accordi integrativi relativi all'utilizzo dei fondi per l'anno 2016**

Per quanto si riferisce alle modalità di utilizzo dei fondi dei trattamenti accessori del personale con contratto Ricerca per l'anno 2016 ed alla verifica della compatibilità finanziaria complessiva delle relative ipotesi di accordo Integrativo, sono state esaminate le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria alle quali si fa rinvio per l'esposizione analitica dei relativi contenuti.

Nelle tabelle che seguono si espongono gli importi destinati al finanziamento, per ciascun fondo, degli Istituti contrattuali oggetto delle ipotesi di accordo Integrativo al netto delle risorse utilizzate per Indennità di Ente e per progressioni economiche e di livello:

**Tabella 2**

**Riduzione risorse Fondi 2016 ai sensi dell'art.1 c. 236 L. n.208/2015**

| Categorie di personale          | Totale lordo Fondi 2016 | Decurtazione per adeguamento "tetto" Fondi 2015 | % di riduzione del personale in servizio rispetto al 2015 | Decurtazione Fondi 2016 per turn-over | Risorse Fondi 2016 adeguate ai sensi dell'art.1 comma 236 Legge n. 208/2015 | Finanziamento progressioni economiche, indennità di ente mensile e annuale | Importo utilizzo fondi |
|---------------------------------|-------------------------|---|---|---------------------------------------|---|--|------------------------|
| DIRIGENTI DI II FASCIA          | 679.772,99              | -119.979,93                                     | -   | -                                     | 559.793,06  | -  | 559.793,06             |
| PERSONALE DEI LIVELLI I - III   | 882.937,00              | -118.136,97                                     | -0,87   | -6.653,76                             | 758.146,27  | -  | 758.146,27             |
| PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII | 7.912.867,52            | -1.719.935,90                                   | -4,38   | -271.250,40                           | 5.921.681,22  | 4.548.710,02   | 1.372.971,20           |

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

**Tabella 3**

**Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori anno 2016**

| UTILIZZO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  | PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII | PERSONALE DEI LIVELLI I - III | DIRIGENTI II FASCIA |                     |
|---|---------------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO   | 100.000,00                      |                               |                     |                     |
| INDENNITA' DI INFORMATICA   | 20.000,00                       |                               |                     |                     |
| INDENNITA' DI RISCHIO PER MANEGGIO VALORI   | 4.700,00                        |                               |                     |                     |
| INDENNITA' DI RISCHIO PER CONSEGNETARI  | 9.300,00                        |                               |                     |                     |
| COMPENSO PER TURNO  | 10.300,00                       |                               |                     |                     |
| INDENNITA' PER ATTIVITA' DISAGIATE  | 10.500,00                       |                               |                     |                     |
| FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE   | 1.218.171,20                    |                               |                     |                     |
| INDENNITA' DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE  |                                 | 431.546,27                    |                     |                     |
| INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI CONNESSI ALL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DI RICERCATORE E TECNOLOGO |                                 | 243.200,00                    |                     |                     |
| INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURE DI PARTICOLARE RILIEVO                                     |                                 | 83.400,00                     |                     |                     |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA   |                                 |                               | 85.089,55           |                     |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE   |                                 |                               | 232.780,80          |                     |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO   |                                 |                               | 241.922,71          |                     |
| <b>TOTALE COMPENSI</b>  | <b>1.372.971,20</b>             | <b>758.146,27</b>             | <b>559.793,06</b>   | <b>2.690.910,53</b> |

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

Come risulta dalle precedenti tabelle le risorse finanziarie vengono interamente utilizzate per il finanziamento delle varie voci del trattamento accessorio. Tali voci



ammontano a complessivi euro 2.690.910,53, al netto degli oneri riflessi, e corrispondono al totale delle risorse di cui alla Determina del Direttore Generale n. 11 del 2 marzo 2017.

*In ordine alle voci di utilizzo si rileva che la genericità dei criteri previsti per l'attribuzione dell'Indennità informatica potrebbe determinare un incremento della conseguente spesa rispetto a quella quantificata nell'accordo. Pertanto, si invita l'Ente a rivedere in sede di sottoscrizione tali criteri rendendoli più stringenti e collegabili alla individuazione delle attività.*

*Con riferimento alla Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo previste per i ricercatori e tecnologi si rinvia a quanto rilevato dal DFP con nota n. 23119 del 14 aprile 2017 sollecitando l'Ente ad attenersi quanto prima alle indicazioni del Dipartimento.*

Per quanto attiene alla **copertura finanziaria dei fondi**, costituiti con Determina del Direttore Generale n. 11 del 2 marzo 2017, si è riscontrato che le risorse finanziarie destinate ai fondi sono pari complessivamente ad euro 7.239.620,55 al lordo di euro 4.548.710,02, destinati al finanziamento delle progressioni economiche e di livello e dell'Indennità di Ente.

*In considerazione di quanto sopra e tenuto conto di quanto previsto dalla citata circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010, il Collegio attesta la compatibilità con i vincoli di bilancio dei fondi per il trattamento accessorio del personale del settore Ricerca per l'anno 2016, per un ammontare complessivo di euro 2.690.910,53 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche e di livello e dell'indennità di Ente.*

*Quissis*

*8 d*

*Quissis*

La riunione si conclude alle ore 12,00.

*[Signature]*

omissis

P

Omissis



**IL COLLEGIO DEI SINDACI**

**Dr.ssa Daniela Carlà - Presidente**

**Dr.ssa Enza Andreini - Vice Presidente**

**Dr. Salvatore De Ros**

**Dr. Antonino Galloni**

**Dr.ssa Giacinta Martelluc**

**Ing. Mariano Martone**

**Dr.ssa Elisabetta Moffa**