

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

COLLEGIO DEI SINDACI

Verbale n° 36/2018

Il giorno 9 ottobre 2018, alle ore 14,00, nella sede di via IV Novembre n. 144, a seguito della convocazione del 2 ottobre 2018, protocollo n. 655, si riunisce il Collegio dei Sindaci dell'INAIL, per discutere gli argomenti posti all'ordine del giorno di seguito indicato:

- > *Approvazione del verbale delle riunioni precedenti;*
- > *Esame delle determinazioni del Presidente, delle determinazioni del Direttore Generale e delle delibere del Consiglio d'Indirizzo e Vigilanza;*
- > *Esame delle risposte ai rilievi e alle osservazioni del Collegio;*
- > *Esame dei provvedimenti di spesa delle Direzioni centrali e territoriali;*
- > *Varie.*

Sono presenti la Presidente, dr.ssa Daniela Carità, i sindaci effettivi dr.ssa Enza Andreini, dr. Giovanni Cluffarella, dr.ssa Giacinta Marteilucci, ing. Mariano Martone, dr.ssa Elisabetta Moffa.

E' assente giustificata la dr.ssa Claudia Trovato, sindaco supplente.

Assiste la Consigliera dr.ssa Maria Teresa Docimo, Magistrata della Corte dei Conti delegata al controllo.

Assistono, per la segreteria tecnica del Collegio, il dr. Domenico Di Salvo, dirigente responsabile della struttura, e Irma Cacopardi, funzionaria.

Si avvia la discussione sui punti posti all'ordine del giorno.

> **Approvazione dei verbali delle riunioni precedenti**

Il Collegio approva i verbali nn. 34/2018 e 35/2018 riguardanti rispettivamente le sedute del 25 settembre 2018 e del 2 ottobre 2018.

▼ **Esame delle determinazioni del Presidente**

OMISSIS

pag. 20 e 21

- *Certificazione del Collegio sulla modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2017 del personale del comparto Epne delle Aree professionali a-b-c*.

Al fine di acquisire la certificazione prevista dall'art. 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Direttore generale dell'INAIL ha sottoposto al Collegio la documentazione relativa alla *"Ipotesi di accordo per l'anno 2017 relativo alle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Istituto appartenente alle Aree professionali a-b-c"*.

La documentazione trasmessa si compone dei seguenti atti;

- verbale d'intesa fra la delegazione dell'Istituto e le organizzazioni sindacali del 25 giugno 2018 *"Modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria 2017 del personale del comparto Epne delle Aree professionali a-b-c"*;
- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sui predetti fondi;
- verbale d'intesa fra la delegazione dell'Istituto e le organizzazioni sindacali del 25 giugno 2018;
- Relazione del Direttore Centrale Risorse Umane, allegata alla determinazione del Direttore Generale n. 33 del 7 giugno 2018 *"Costituzione dei Fondi 2017 per il trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C, dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale, dei professionisti e dei medici dell'Istituto"*;
- verbale d'intesa fra la delegazione dell'Istituto e le organizzazioni sindacali del 12 luglio 2017 *"definizione degli obiettivi premianti e progetti speciali prodromici all'applicazione del Sistema premiante per l'anno 2017"*;
- nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, protocollo n. 0046006 del 27 giugno 2018 *"INAIL - ipotesi di accordo integrativo relativo alle modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale delle aree professionali A-B-C, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia per l'anno 2016"*;

- nota del M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P.
- Ufficio IX, protocollo n. 160447 del 22 giugno 2018 *"INAIL - Ipotesi di accordo relativo a modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale delle aree professionali, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia. Anno 2016"*.

Secondo quanto previsto dal citato art. 40 bis e sulla base delle istruzioni recate dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e n. 20/2015, si procede, quindi, alla verifica della compatibilità economico-finanziaria dei fondi per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2017 e dei relativi vincoli di bilancio. A tale fine, tenuto conto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte secondo gli schemi previsti dalla Circolare del MEF n. 25/2012, si provvede a riepilogare, nelle tabelle che seguono, gli elementi utili per la conclusiva certificazione con riferimento alle risorse che sono state utilizzate per la costituzione dei fondi in parola ed alle relative modalità di utilizzo.

Esame delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei fondi

Fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Istituto delle Aree professionali A, B e C.

L'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C dell'Istituto per l'anno 2017 è stato determinato tenendo conto delle sotto indicate disposizioni legislative:

- articolo 18, comma 3 della L. 88/89;
- articolo 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, modificato dall'articolo 67, comma 3, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133;
- articolo 1, comma 191, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, modificato dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133;

- articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456 Legge 147/2013 s.m.i.;
- articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 come di seguito illustrato:

Tabella 1

COSTITUZIONE FONDI DEL PERSONALE - AREE A, B e C ANNO 2017

Risorse storicizzate (eccetto R.I.A. Personale cessato e Incrementi contrattuali non già confluiti nei fondi relativi all'anno 2004)	€ 103.997.937,18
Finanziamento "progetti speciali"	€ 3.809.113,81
Riduzione apportata per non superare Fondi 2004 ridotti del 10 %	-€ 2.481.561,59
Fondi definitivi 2004 ridotti del 10% (art.67 c.5 D.L.112/2008)	€ 105.325.489,40
Incrementi contrattuali	€ 2.911.371,89
R.I.A. Personale cessato a decorrere dal 2004	€ 4.481.862,09
Riequilibrio Fondi	€ 3.600.000,00
Totale lordo risorse fondi 2017	€ 116.318.723,38
Totale delle riduzioni previste dall'art.9 c.2 bis D.L. 78/10	-€ 15.870.497,72
dall'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017	-€ 3.310.069,83
TOTALE FONDI 2017 al netto riduzioni previste dall'art. 1, c. 456 L. 147/2013, dall'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017	€ 97.138.128,83
Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche (periodo 1999-2010); dell'indennità di Ente, del TFR delle aree e cessazioni ispettori nel 2017 (ruoli ad esaurimento).	-€ 28.454.835,44
TOTALE NETTO FONDI 2017	€ 68.683.293,39

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

Come si evince dalla tabella n. 1, l'ammontare delle risorse lorde per il 2017 viene ridotto di euro 15.870.497,72 per le riduzioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, c. 456 Legge 147/2013 e di euro 3.310.069,83 di cui all'articolo 23, comma 2 del D.L. n. 75/2017 per un totale di euro 97.138.128,83. A detto totale occorre sottrarre l'importo di euro 28.454.835,44 per le risorse destinate al finanziamento delle progressioni

economiche, dell'indennità di Ente, del TFR delle aree e delle cessazioni degli ispettori nel 2017 (ruoli ad esaurimento). Pertanto, per i trattamenti accessori previsti dai fondi del personale dell'Istituto del comparto ex Epne, per l'anno 2017, vengono destinate complessive risorse finanziarie pari ad euro 68.683.293,39.

L'importo complessivo di dette risorse è stato determinato nel rispetto dei limiti disposti dall'art. 67, comma 5, della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i. e, per quanto riguarda il fondo, si rinvia agli elementi analitici recati nella allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria; a tale proposito, si evidenzia che i vincoli previsti dalla normativa vigente risultano rispettati.

Esame degli accordi integrativi relativi all'utilizzo dei fondi per l'anno 2017

Per quanto si riferisce alle modalità di utilizzo dei fondi dei trattamenti accessori del personale delle Aree A, B e C dell'Istituto per l'anno 2017 ed alla verifica della compatibilità finanziaria complessiva dell'ipotesi di accordo integrativo, si espone preliminarmente la ripartizione delle risorse utilizzate in relazione alla loro natura:

Tabella 2

Risorse storiche consolidate	88.373.316,60
Incrementi contrattuali	8.857.301,91
Altri incrementi	14.078.710,86
Totale lordo risorse fisse (a)	111.309.329,37
Importi ex art. 18 L.88/89 (Progetti speciali)	3.809.113,81
Riequilibrio risorse fondi	3.600.000,00
R.I.A. cessati 2016	81.841,78
Totale risorse variabili (b)	7.490.955,59
Decurtazioni (c)	-21.662.156,14
Totale risorse Fondo (a + b - c)	97.138.128,83

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

La consistenza del Fondo del personale delle Aree A, B e C, comprensiva delle risorse utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche, dell'indennità di Ente, del TFR delle aree e delle cessazioni degli ispettori nel 2017 (pari a euro 28.454.835,44) ammonta a 97.138.128,83 di euro, al netto degli oneri riflessi, e

corrisponde alle risorse di cui alla Determina del Direttore Generale n. 33 del 7 giugno 2018.

Nella tabella che segue si descrivono gli istituti retributivi a carico del Fondo:

Tabella 3
UTILIZZO DEL FONDO PER TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE AREE A-B-C

COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	3.200.000,00
COMPENSO PER TURNO	520.000,00
COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	27.710.000,00
INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	9.640.000,00
INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	4.100.000,00
COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	500,00
COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	18.823.679,58
COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	570.000,00
INDENNITA' DI CASSA	---
RIPOSO COMPENSATIVO	260.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	---
TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	26.000,00
PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 DELLA LEGGE N. 88/1989	3.809.113,81
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PROVENIENTE DA ENTI AREA VASTA	24.000,00
TOTALE COMPENSI	68.683.293,39

(elaborata dalla Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci)

Come risulta dalla precedente tabella, le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa del personale delle aree professionali vengono interamente utilizzate per il finanziamento delle varie voci del trattamento accessorio.

Dall'esame degli istituti retributivi previsti dall'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo non si riscontrano difformità con il quadro delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Con riferimento alle voci "compenso unico di professionalità e del salario di garanzia" per il personale delle aree professionali, nel richiamare il parere favorevole fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 0014259 del 6 marzo 2017, si rileva che l'importo destinato a tali voci risulta comunque in riduzione.

il Collegio attesta la compatibilità con i vincoli di bilancio dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree professionali A-B-C per l'anno 2017, per un ammontare complessivo di euro 97.138.128,83.

OMISSIS

OMISSIS

pag. de 11 a 18

Verbale n. 36/2018 del 9 ottobre 2018

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Dott.ssa Daniela Carlà - Presidente

Dott.ssa Enza Andreini - Vice Presidente

Dr. Giovanni Ciuffarella

Dott.ssa Giacinta Martellucci

Ing. Marlano Martone

Dott.ssa Elisabetta Moffa

Dott.ssa Claudia Trovato - Sindaco supplente