

**PREMIO SPECIALE FACCHINI, BARROCCIAI, VETTURINI ED
IPPOTRASPORTATORI RIUNITI IN COOPERATIVE ED ORGANISMI
ASSOCIATIVI DI FATTO**

(Seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 2.2)

Esempi di calcolo

1. Retribuzione giornaliera effettiva superiore alla retribuzione minima giornaliera

Qualora la retribuzione giornaliera effettiva sia superiore alla retribuzione minima giornaliera, il premio trimestrale va aumentato proporzionalmente. Pertanto, il premio minimo trimestrale va diviso per la retribuzione minima giornaliera e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera effettiva superiore.

Si riporta il calcolo del premio trimestrale per una retribuzione effettiva giornaliera superiore alla retribuzione minima giornaliera 2019:

ESEMPIO DI CALCOLO DEL PREMIO RETRIBUZIONE SUPERIORE AL MINIMALE 2019				
Si ipotizza una retribuzione effettiva giornaliera pari a € 50,00				
	Premio minimo trimestrale	Retribuzione minima giornaliera	Retribuzione giornaliera effettiva	Premio trimestrale dovuto
Facchini I Settore	€ 105,50	: € 48,74	x € 50,00	= € 108,20
Facchini II Settore	€ 211,10	: € 48,74	x € 50,00	= € 216,60
Barrocciai, vetturini, ippotraspor tatori	€ 190,20	: € 48,74	x € 50,00	= € 195,10

2. Rapporto di lavoro part-time.

La retribuzione imponibile utile per il calcolo del premio speciale unitario su base trimestrale è la retribuzione convenzionale oraria prevista per i lavoratori dipendenti con contratto part-time.

Anno 2019	Orario normale	Euro
Retribuzione oraria minimale	40 ore settimanali	$48,74 \times 6 : 40 = \mathbf{7,31}$

RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME					
ESEMPIO DI CALCOLO DEL PREMIO PER L'ANNO 2019					
(SI IPOTIZZA UN PART-TIME DI TIPO ORIZZONTALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO GIORNALIERO)					
Si ipotizzano 3 ore di lavoro giornaliero					
	Premio minimo trimestrale	Retribuzione minima giornaliera	Retribuzione convenzionale oraria minima	Numero ore giornaliero	Premio trimestrale dovuto
Facchini I Settore	€ 105,50	€ 48,74	€ 7,31	3	€ 47,50
Facchini II Settore	€ 211,10	€ 48,74	€ 7,31	3	€ 95,00
Barrocciai, vetturini, ippotrasportatori	€ 190,20	€ 48,74	€ 7,31	3	€ 85,60

RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME				
ESEMPIO DI CALCOLO DEL PREMIO PER L'ANNO 2019				
(si ipotizza un part-time di tipo verticale con riduzione delle giornate lavorative settimanali)				
Si ipotizzano 4 giorni di lavoro settimanale				
	Premio minimo trimestrale	Giornate lavorative settimanali full-time	Giornate lavorative settimanali part-time	Premio trimestrale dovuto
Facchini I Settore	€ 105,50	6	4	€ 70,30
Facchini II Settore	€ 211,10	6	4	€ 140,70
Barrocciai, vetturini, ippotrasportatori	€ 190,20	6	4	€ 126,80

3. Rapporto di lavoro parasubordinato.

La base imponibile, ai fini del calcolo del premio speciale unitario su base trimestrale, è quella prevista per i lavoratori parasubordinati¹, cioè i compensi effettivamente percepiti nel rispetto del minimale e del massimale di rendita².

dal 1° luglio 2018	Euro
Minimo e massimo giornaliero	54,58 - 101,36
Minimo e massimo mensile	1.364,48 - 2.534,03

¹ D.lgs. 38/2000, art. 5, c. 4.

² V. paragrafo 1.8 - Lavoratori parasubordinati.

Si riporta il calcolo del premio in caso di rapporto di lavoro parasubordinato con una retribuzione effettiva pari al minimale previsto per detta tipologia di rapporto di lavoro:

ESEMPIO DI CALCOLO DEL PREMIO – LAVORATORI PARASUBORDINATI RETRIBUZIONE EFFETTIVA PARI AL MINIMALE 2019					
Si ipotizza una retribuzione effettiva giornaliera pari a € 54,98					
	Premio minimo trimestrale		Retribuzione minima giornaliera	Retribuzione giornaliera effettiva	Premio trimestrale dovuto
Facchini I Settore	€ 105,50	:	€ 48,74	x € 54,58	= € 118,10
Facchini II Settore	€ 211,10	:	€ 48,74	x € 54,58	= € 236,40
Barrocciai, vetturini, ippotraspor tatori	€ 190,20	:	€ 48,74	x € 54,58	= € 213,00