

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 8 luglio 2016, presso la Sede Centrale dell' Inail di P. le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Settore Ricerca, per la definizione dei c.d. obiettivi premianti delle Strutture per l'anno 2016, <sup>scilla</sup> ai fini dell'erogazione dei benefici di cui alla Legge n. 388/2000 in favore di tutto il personale non dirigente e dirigente, nonché ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti di II fascia per il medesimo anno.

In tale contesto, le parti concordano di individuare per l'anno 2016, quale unico obiettivo premiante del personale delle Unità Operative Territoriali, l'obiettivo di produzione regionale rappresentato dal numero di sopralluoghi/ispezioni pro capite di cui alla determinazione del D.G. n. 66 del 24 novembre 2015 e specificato, in termini di target, per ciascuna Direzione Regionale nell'allegato n. 13 alla determinazione del Presidente n. 212 del 1° giugno 2016.

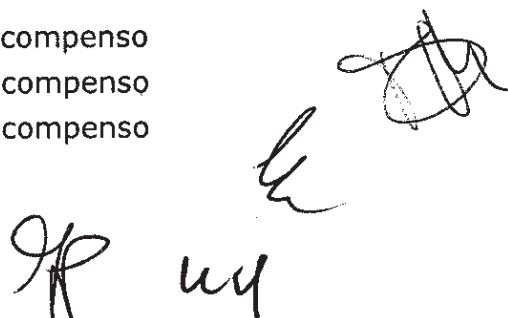
A tale riguardo, tenuto conto che le ispezioni presso l'U.O.T. di Aosta sono condotte da personale tecnico in forza presso le U.O.T. del Piemonte, le Parti convengono di individuare per il personale di tali U.O.T. un unico obiettivo di produzione che fa riferimento al numero di sopralluoghi/ispezioni pro capite programmate complessivamente per le due Regioni considerate come unico aggregato.

Relativamente alla Direzione Centrale Ricerca le parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2016, di almeno un obiettivo per ogni ufficio tra quelli di sviluppo, gestione, core e funzionamento contenuti nell'allegato n. 14 alla determinazione del Presidente n. 212 del 1° giugno 2016.

Relativamente ai Dipartimenti di Medicina e di Innovazione Tecnologica le parti concordano che l'obiettivo premiante di ciascun Dipartimento sia individuato, in sede di contrattazione decentrata locale, tra gli obiettivi contenuti nell'allegato n. 14 alla determinazione del Presidente n. 212 del 1° giugno 2016.

Ai fini, inoltre, dell'erogazione dei compensi di cui alla Legge 388/2000, limitatamente alla quota del 60% correlata al raggiungimento dei predetti obiettivi premianti, le Parti convengono sull'applicazione in via transitoria - considerata la sperimentabilità del sistema di obiettivi introdotto ex novo - della suddivisione dei compensi in fasce di retribuzione, con la seguente parametrizzazione sulla base della percentuale di raggiungimento dei risultati da parte di ogni singola struttura:

- risultato compreso tra 90,00% e 100%: 100% del compenso
- risultato compreso tra 80,00% e 89,99%: 90% del compenso
- risultato compreso tra 70,00% e 79,99%: 80% del compenso

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

- risultato inferiore a 70%:

0% (nessun compenso)

Quanto precede nella previsione dell'applicazione, a regime, dello stesso meccanismo di calcolo del sistema premiante valevole per il restante personale dell'Istituto.

Infine, a decorrere dal corrente anno l'Amministrazione si impegna a comunicare, con cadenza trimestrale, alle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative l'esito del monitoraggio degli obiettivi di produzione.

## **LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

## **LA DELEGAZIONE**

**FIR CISL**

**UIL RUA**

**FLC CGIL**

**ANPRI**

**USI RICERCA**