

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - personale non dirigente - anno 2017

Categorie dipendenti	numero dipendenti valutati * **	% valutazione elevata	% valutazione più che adeguata	% valutazione sufficiente	% valutazione insufficiente
Personale delle Aree	5967	39,87%	56,90%	3,13%	0,10%
Funzionari di vigilanza	308	34,74%	62,66%	1,95%	0,65%
Personale della collaborazione sanitaria	887	37,54%	60,43%	2,03%	0
Personale comparto Ricerca liv. IV - VIII	679	26,36%	68,78%	4,86%	0
Professionisti CONTARP	178	30,90%	68,54%	0,56%	0
Professionisti Consulenza Tecnica per l'Edilizia	79	39,24%	56,96%	3,80%	0
Professionisti Consulenza Statistico Attuariale	30	80%	20%	0	0
Professionisti Consulenza per l'Innovazione Tecnologica	15	26,67%	73,33%	0	0
Professionisti legali	211	31,75%	67,30%	0,95%	0
Medici di I livello	348	48,56%	49,71%	1,73%	0
Medici di II livello	84	45,24%	54,76%	0	0
<b>Totale personale non dirigente</b>	<b>8786</b>	<b>38,54%</b>	<b>58,46%</b>	<b>2,91%</b>	<b>0,09%</b>

\* la percentuale è stata calcolata con riferimento al numero di dipendenti effettivamente valutati, senza considerare il personale escluso dalla valutazione in quanto assente per l'intero anno.

\*\* il personale che nella graduatoria di merito è risultato eccedentario rispetto al limite previsto del 30%, è stato ricollocato, ai fini del pagamento del compenso incentivante, nella fascia di importo immediatamente inferiore, fermo restando il giudizio di merito attribuito.

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – personale dirigente e assimilato - anno 2017

Categorie dipendenti	numero dipendenti valutati	% valutazione fascia elevata	% Valutazione fascia intermedia	% valutazione fascia base	% valutazione fascia ridotta
Dirigenti di II fascia	144	60,42%	36,11%	3,47%	0
Responsabili di Struttura non dirigenziale di tipo B	104	46,15%	46,15%	7,70%	0
<b>Totale dirigenti ed assimilati</b>	<b>248</b>	<b>54,44%</b>	<b>40,32%</b>	<b>5,24%</b>	<b>0</b>