

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – personale non dirigente – anno 2018

Categorie dipendenti	numero dipendenti valutati * **	% valutazione elevata	% valutazione più che adeguata	% valutazione sufficiente	% valutazione insufficiente
Personale delle Aree	5741	36,96%	60,04%	2,91%	0,09%
Funzionari di vigilanza	293	34,13%	63,48%	2,05%	0,34%
Personale della collaborazione sanitaria	877	31,81%	66,59%	1,60%	0%
Personale comparto Ricerca liv. IV - VIII	660	28,79%	67,27%	3,94%	0%
Professionisti CONTARP	178	36,52%	58,43%	5,05%	0%
Professionisti Consulenza Tecnica per l'Edilizia	76	40,79%	56,58%	2,63%	0%
Professionisti Consulenza Statistico Attuariale	30	66,67%	33,33%	0%	0%
Professionisti Consulenza per l'Innovazione Tecnologica	14	0%	100%	0%	0%
Professionisti legali	210	28,57%	70,47%	0,48%	0,48%
Medici di I livello	317	46,37%	52,37%	1,26%	0%
Medici di II livello	91	40,66%	59,34%	0%	0%
Totale personale non dirigente	8487	35,95%	61,27%	2,70%	0,08%

* la percentuale è stata calcolata con riferimento al numero di dipendenti effettivamente valutati, senza considerare il personale escluso dalla valutazione in quanto assente per l'intero anno.

** il personale del Comparto Funzioni Centrali che nella graduatoria di merito è risultato eccedentario rispetto al limite previsto del 20%, ed il restante personale per cui è stato confermato il limite del 30%, è stato ricollocato, ai fini del pagamento del compenso incentivante, nella fascia di importo immediatamente inferiore, fermo restando il giudizio di merito attribuito.

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – personale dirigente e assimilato – anno 2018

Categorie dipendenti	numero dipendenti valutati	% valutazione fascia elevata	% Valutazione fascia intermedia	% valutazione fascia base	% valutazione fascia ridotta
Dirigenti di II fascia	147	59,86%	35,38%	4,08%	0,68%
Responsabili di Struttura non dirigenziale di tipo B	113	54,87%	38,06%	6,19%	0,88%
Totale dirigenti ed assimilati	260	57,69%	36,54%	5%	0,77%