

DETCS DEL 21 NOVEMBRE 2016 N. 130

Relazione sulla performance 2015.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479, e successive modificazioni;

visto il d.p.r. n. 367 del 24 settembre 1997;

visto l'art. 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 25 agosto 2016, di nomina a Commissario straordinario dell'Istituto

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche ed integrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del predetto d.lgs n.150/2009 che dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

viste le direttive del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 28 aprile 2010, 29 novembre 2010 e 28 aprile 2011 con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la determinazione presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010 e s.m.i. con la quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto ed è stato stabilito, tra l'altro, che la relazione sulla performance è adottata dal Presidente dell'Istituto, su proposta del Direttore generale, previa consultazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza;

vista la determinazione presidenziale n. 213 dell'8 giugno 2015 con la quale, ai sensi del citato art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, è stato adottato il Piano della performance 2015 - 2017;

tenuto conto delle “Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance” fornite dall’Anac (Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Pubbliche amministrazioni) - ex Civit - con la deliberazione n. 5/2012 e dei relativi aggiornamenti contenuti nella nota del 13 giugno 2013;

vista la relazione del Direttore generale in data 1° agosto 2016;

vista la delibera del Consiglio di indirizzo e vigilanza n. 17 del 3 novembre 2016 “Relazione sulla performance 2015”,

DETERMINA

- di adottare la Relazione sulla performance 2015 dell'Istituto la quale, unitamente ai suoi allegati, costituisce parte integrante della presente determinazione;
- di disporre la trasmissione all’Organismo indipendente di valutazione per gli adempimenti connessi all’attività di validazione ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C) del d.lgs. n. 150/2009.

f.to prof. Massimo De Felice