

DETPRES DEL 16 MAGGIO 2017 N. 230

Piano della performance 2017/2019.

## IL PRESIDENTE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 di conferma a Presidente dell'Istituto;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, attuativo della legge n.15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del predetto d.lgs. n.150/2009, ove è disposto che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile 2010, 29 novembre 2010 e 28 aprile 2011, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

viste le deliberazioni del Consiglio di indirizzo e vigilanza 24 maggio 2016, n. 5 "Relazione Programmatica 2017–2019" e 13 luglio 2016, n. 11 "Aggiornamento della Relazione programmatica 2017-2019 sulla base della delibera Civ n. 9 del 6 luglio 2016";

vista la determinazione del Direttore generale 29 dicembre 2016, n. 34, con la quale sono stati individuati, per le strutture territoriali dell'Istituto, gli obiettivi di produzione da inserire nel Piano della performance 2017-2019;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza 28 dicembre 2016, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2017, predisposto con propria determinazione n. 339/2016;

visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Inail, di cui alla determinazione presidenziale 31 dicembre 2010, n.186, e successive modificazioni;

tenuto conto delle indicazioni fornite in merito alla struttura ed alla redazione del Piano della performance dalla Civit con le delibere nn. 112/2010, 1/2012 e 6/2013;

visto il Piano pluriennale 2017/2019, predisposto con propria determinazione 21 febbraio 2017, n. 110;

vista la relazione del Direttore generale in data 6 marzo 2017;

sentito l'Oiv;

vista la deliberazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza 27 aprile 2017, n. 4,

### DETERMINA

di adottare il Piano della performance 2017/2019 dell'Istituto che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, unitamente ai suoi allegati ed approfondimenti.

f.to prof. Massimo De Felice