

FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020 DEL PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA

CATEGORIE PERSONALE	FONDI 2004 RIDOTTI DEL 10%	FONDI BASE 2020			Art. 1 comma 191 Legge finanziaria 2002 (dirigenti e tutti fondi 2004)		TOTALE FONDI 2020	Art. 9 c. 2 bis del dl. 78/2010 e ridotti del 10% art. 23, comma 2, del dl. 147/2013	Art. 23, comma 2, legislativo 78/2017 "Riduzione per adeguamento al tutto fondi 2016"	RIBORSE FONDI 2020 ridotti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del legislativo n. 78/2017	Incrementi contrattuali con 2015-2018	Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 11 comma 1 e 2 del decreto-legge 14 dicembre 2015, n. 135	TOTALE RIBORSE FONDI 2020	Riscosse per incrementi contrattuali con dirigenti biennale 2018-2019	TOTALE RIBORSE 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	Riscosse a destinazione vincolata, stanziata di cui, programmati su economie straordinarie art. 54, decorrenza 2010-2018	TOTALE RIBORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
		Riscosse attribuite e versate ai sensi del comma 191, dalla legge n. 266/2006 (rispetto al versamento dei fondi 2004 ridotti del 10%)	Decorazione ex art. 1, comma 189, dalla legge n. 266/2006 (rispetto al versamento dei fondi 2004 ridotti del 10%)	Totale risorse al netto della decorazione art. 1, comma 191, dalla legge n. 266/2006	R.L. personale contratto anni 2004-2019	Incrementi contrattuali											
DIRIGENTI II° PASCIA	494.206,06	54.690,92	492.206,06	98.466,67	89.101,24	679.772,99	119.979,93		559.793,06	12.809,62			572.602,68	25.619,24	598.221,92	598.221,92	
PERSONALE DEI LIVELLI I-III	763.046,00	20.383,00	763.046,00		119.891,00	882.937,00	118.136,97	6.633,76	758.146,27	28.169,70			1.209.422,74		1.209.422,74	1.209.422,74	
PERSONALI DEI LIVELLI IV-VIII	7.012.987,00	560.941,00	7.012.987,00	471.115,67	468.993,00	7.952.955,67	1.699.706,16	331.208,29	5.921.681,22	19.845,90		4.396.896,57	10.338.423,69		10.338.423,69	6.920.476,84	3.417.946,85
TOTALE GENERALE	8.268.238,06	635.114,92	8.268.238,06	1.669.882,34	1.677.985,24	9.615.306,66	1.937.823,06	337.862,05	7.239.620,85	60.325,22		4.820.003,24	12.120.449,11	25.619,24	12.146.068,35	6.920.476,84	5.226.091,61

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

All. 2

FONDO PERSONALE LIVELLI IV - VIII ANNO 2020

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 07.10.96 (1994-1997 1° biennio economico)	Art. 43	c.1	risorse di cui all'art. 15 del D.P.R. 171/91, comma 2 lett. a), b), c) e d) integrate dal una quota pari al 1,3% del monte salari riferito all'anno 1993	6.417.616,00
CCNL 21.02.2002 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 71	c.1	importo pari allo 0,52% del monte salari riferito all'anno 1997	108.026,00
CCNL 21.02.02 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c.1	a)	importo pari allo 0,38% del monte salari riferito all'anno 1999	853.482,00
		b)	importo pari al 3% del monte salari riferito all'anno 1999	
		c)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 2000 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	193.904,00
TOTALE RISORSE STORICHE				7.573.028,00
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10% delle sole indennità variabili	560.041,00
TOTALE RISORSE BASE (al netto delle decurtazioni di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005)				7.012.987,00
CCNL 07.04.06 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 13	c.2	importo pari allo 0,55% del monte salari riferito all'anno 2001	121.470,00
CCNL 07.04.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 4	c.1	importo pari allo 0,7% del monte salari riferito all'anno 2003	161.687,00
CCNL 13.05.09 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 10	c.1	importo pari allo 0,5% del monte salari riferito all'anno 2005	121.907,00
CCNL 13.05.09 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 5	c.1	importo pari allo 0,28% del monte salari riferito all'anno 2007	63.429,00
CCNL 21.02.2002 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c.1	c)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluente nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	470.752,58
			riconversione della R.I.A. del personale cessato nel corso del 2019 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	363,09
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191, legge n. 266/2005 - deroghe al tetto 2004)				939.608,67
TOTALE LORDO FONDI 2020				7.952.595,67
D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	1.699.706,16
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	331.208,29
TOTALE FONDI 2020 adeguati ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				5.921.681,22
CCNL 19.04.2018 (2016 -2018)	Art. 89 c. 1	a)	Incremento tabellare dell' Indennità di ente annuale	19.845,90
TOTALE RISORSE FONDI 2020 adeguati agli incrementi contrattuali ccni 2016-2018				5.941.527,12
D.L. 135/2018 convertito in legge n. 12/2019	Art. 11	c.1 e c.2	deroghe al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75	4.396.896,57
TOTALE RISORSE FONDO 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				10.338.423,69
CCNL 07.10.96 (1994-1997 1° biennio economico)	Art. 44	c.1 e c.4	risorse destinate al finanziamento della Indennità di ente mensile e annuale	6.280.000,00
CCNL 21.02.2002 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 53		risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21/2/2002	86.499,66
	Art. 54		risorse destinate al finanziamento delle progressioni di livello nei profili ex art. 54 CCNL 21/2/2002 decorrenza 2010 e 2018	553.977,18
TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				3.417.946,85

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

All. 3

FONDO PERSONALE LIVELLI I - III ANNO 2020

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 05.03.98 (1994 -1997 2° biennio economico)	Art. 8	c.1	importo pari alla somma dello 1,05% del monte salari riferito all'anno 1995	175.234,00
	Art. 9	c.1	importo pari allo 0,5% del monte salari riferito all'anno 1995	83.500,00
CCNL 21.02.02 (1998 - 2001 2° biennio economico)	Art. 8	c.3	importo pari allo 2,78% del monte salari riferito all'anno 1999	496.640,00
	Art. 9	c.3	Risparmi da consuntivo 2003 (destinati a ind. oneri specifici)	28.055,00
TOTALE RISORSE STORICHE				783.429,00
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10% delle sole indennità variabili	20.383,00
TOTALE RISORSE BASE (al netto delle decurtazioni di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005)				763.046,00
CCNL 07.04.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 9	c.3	Risorse non utilizzate (destinate all'ind. valorizzazione professionale)	37.856,00
CCNL 13.05.09 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 15	c.1	importo pari allo 0,5% del monte salari riferito all'anno 2005	82.035,00
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191, legge n. 266/2005 - deroghe al tetto 2004)				119.891,00
TOTALE LORDO FONDI 2020				882.937,00
D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	118.136,97
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	6.653,76
TOTALE FONDI 2020 adeguati ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				758.146,27
CCNL 19.04.2018 (2016 -2018)	Art. 89 c. 1	b)	Incremento tabellare dell' indennità di valorizzazione professionale	28.169,70
TOTALE RISORSE FONDI 2020 adeguati agli incrementi contrattuali ccnl 2016-2018				786.315,97
D.L. 135/2018 convertito in legge n. 12/2019	Art. 11	c.1 e c.2	deroghe al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75	423.106,77
TOTALE RISORSE FONDO 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				1.209.422,74
TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				1.209.422,74

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG All 4

FONDO DIRIGENTI II FASCIA - ANNO 2020

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	
Legge 23 dicembre 2005, n.266	Art. 1	c. 189	Risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria per l'anno 2004 ridotte del 10%	492.205,08
CCNL 05.03.1998 (1994-1997 2° biennio economico)	Art. 4 c.1	a)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	98.466,67
CCNL 05.03.2008 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 62	c.5	incremento pari a 364,00 per ciascun dirigente in servizio, a decorrere dal 01/01/2002	5.460,00
			incremento pari a 1.196,00 per ciascun dirigente in servizio, a decorrere dal 01/01/2003	17.940,00
CCNL 05.03.2008 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 7	c.1	incremento pari a 520,00 per ciascun dirigente in servizio, a decorrere dal 01/01/2004	7.800,00
			incremento pari a 507,00 per ciascun dirigente in servizio, a decorrere dal 01/01/2005	7.605,00
			incremento pari a 611,00 per ciascun dirigente in servizio, a decorrere dal 31/12/2005	9.164,00
CCNL 28.07.10 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 22	c.1	importo pari al 2,36% del monte salari riferito all'anno 2005	23.752,89
CCNL 28.07.10 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 7	c.1	importo pari al 1,45% del monte salari riferito all'anno 2007	17.379,35
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191 Legge Finanziaria 2006 - deroghe al tetto 2004)				187.567,91
TOTALE LORDO FONDI 2020				679.772,99
D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	- 119.979,93
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	-
TOTALE FONDI 2020 adeguati ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				559.793,06
CCNL 08.07.2019 (2016 -2018)	Art. 47	c. 2	incremento dell'1,7% calcolato sul monte salari dell'anno 2015, pari a € 12.809,62	12.809,62
TOTALE RISORSE FONDI 2020 adeguati agli incrementi contrattuali ccnl 2016-2018				572.602,68
CCNL 08.07.2019 (2016 -2018)	Art. 47	c. 2	incremento dell'1,7% calcolato sul monte salari dell'anno 2015, pari a € 12.809,62 per il biennio 2018-2019	25.619,24
TOTALE RISORSE FONDO 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				598.221,92
TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				598.221,92

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

PER IL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Costituzione dei fondi, per l'anno 2020, per il trattamento accessorio dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello non generale, dei ricercatori e tecnologi dei livelli I-III e del personale dei livelli IV-VIII, con contratto Istruzione e Ricerca.

Al fine di attivare la contrattazione integrativa, per l'anno 2020, per il personale dell'Istituto appartenente al comparto Istruzione e Ricerca, si è proceduto, ai sensi delle norme contrattuali di riferimento, alla quantificazione delle risorse disponibili per i relativi fondi di categoria.

Alle risorse complessivamente individuate sono state applicate le riduzioni previste dalle disposizioni di legge in materia di contenimento della spesa pubblica ed, in particolare, da:

1. articolo 1, comma 189, della legge n. 266/2005, secondo cui l'ammontare complessivo dei fondi, al netto delle risorse previste in deroga dall'articolo 1, comma 191 della citata legge (RIA dei cessati ed incrementi contrattuali) non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%;
2. articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, ai sensi del medesimo comma 2-bis, nell'anno 2014;
3. articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Le risorse determinate per effetto delle riduzioni sopra riportate sono state, poi, adeguate ai sensi dell'articolo 11, commi 1 e 2, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni e integrazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12. Il predetto articolo dispone, infatti, che il limite di cui al citato art. 23, comma 2, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro; alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

assunzionali vigenti; alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75/2017.

Ai sensi del citato articolo 20, l'Inail ha effettuato assunzioni di personale con decorrenza 1° gennaio 2020.

Alla luce di quanto sopra, si illustrano, in dettaglio, i criteri logici e di calcolo utilizzati ai fini della determinazione delle risorse complessive dei fondi 2020:

1. *quantificazione delle "risorse base" soggette al tetto previsto dall'articolo 1, comma 189, della legge n. 266/2005 (tetto fondi 2004 ridotti del 10%), per un importo complessivo di € 8.268.238,08. In particolare:*

- sono state considerate tutte le risorse storicizzate, ad eccezione della RIA del personale cessato e degli aumenti contrattuali non già confluiti nei fondi relativi all'anno 2004, per un importo complessivo pari a € 8.903.353,00;
- alle risorse complessive così determinate, nel rispetto del citato vincolo di non superamento dell'importo dei fondi 2004 ridotto del 10%, pari ad € 8.268.238,08, è stato operato il taglio di € 635.114,92;

2. *incremento dei predetti "Fondi base", ai sensi dell'articolo 1, comma 191, della legge n. 266/2005, con le risorse derivanti da:*

- RIA del personale cessato, a decorrere dall'anno 2004, per un importo di € 569.582,34;
- aumenti contrattuali previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro che non siano confluiti nella costituzione dei fondi del 2004, per un importo pari a € 677.485,24;

3. *decurtazione delle risorse, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, per complessivi € 1.937.823,06 come riportato nel seguente prospetto:*

Categoria di personale	Totale lordo fondi 2020	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014	Risorse fondi 2020 adeguate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis d.l. n.78/2010 come modificato dall'art.1 c. 456 della legge n. 147/2013
Dirigenti II^ fascia	679.772,99	- 119.979,93	559.793,06
Personale dei livelli I-III	882.937,00	- 118.136,97	764.800,03
Personale dei livelli IV -VIII	7.952.595,67	- 1.699.706,16	6.252.889,51
Totale	9.515.305,66	- 1.937.823,06	7.577.482,60

4. *riduzione delle risorse di ciascun fondo, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, per un ammontare complessivo pari a € 337.862,05:*

		DATA	PROT. n.	ORGANO
		04/03/2021	9	DG
Categoria di personale	Risorse fondi 2020 adeguate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis d.l. n.78/2010 come modificato dall'art.1 c. 456 del della legge n.147/2013	Riduzione dei fondi 2020 per adeguamento al tetto fondi 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017		Risorse fondi 2020 ridotte ai sensi dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017
Dirigenti II^ fascia	559.793,06	-		559.793,06
Personale dei livelli I-III	764.800,03	- 6.653,76		758.146,27
Personale dei livelli IV -VIII	6.252.889,51	- 331.208,29		5.921.681,22
Totale	7.577.482,60	-337.862,05		7.239.620,55

5. *incremento dei rispettivi fondi di categoria per effetto dei ccnl 2016-2018, relativi al personale dei livelli I-III e IV-VIII del comparto Istruzione e Ricerca nonché della dirigenza dell'area VII, in linea con quanto disposto dall'articolo 11, comma 1 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135.*

Al riguardo, si rappresenta che l'art. 89, comma 1, lettere a) e b) del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018, dispone l'incremento dei valori tabellari dell'indennità di ente annuale e dell'indennità di valorizzazione professionale, rispettivamente, per il personale dei livelli IV-VIII e I-III.

Tale incremento, secondo quanto indicato nella relazione tecnica all'ipotesi del contratto, risulta finanziato con quota parte (0,27%) delle risorse complessivamente destinate al rinnovo contrattuale (3,48%). Si rappresenta che, per il settore Scuola, AFAM e Ricerca, le risorse destinate all'incremento del trattamento accessorio sono state finalizzate dal contratto collettivo nazionale all'aumento delle predette indennità, piuttosto che confluire in misura percentuale ad incremento dei fondi per la contrattazione integrativa.

Pertanto, al pari di come operato per l'anno 2018 e come certificato dall'organo di controllo con verbale n. 26 del 9 luglio 2019 e dalle amministrazioni vigilanti con note DFP n. 56573 del 09/09/2019 e MEF - RGS n. 207879 del 06/09/2019 e DFP n. 2939 e MEF-RGS n. 12761 del 20/01/2020, al fine di garantire, il riconoscimento dei benefici contrattuali nella misura percentuale normativamente fissata e nell'ambito delle risorse finanziarie individuate dal combinato disposto dell'articolo 1, commi 679 e 682, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, si è proceduto alla determinazione delle risorse necessarie all'incremento delle predette indennità (€ 48.015,60) e alla contestuale previsione delle stesse nei fondi accessori di riferimento.

Infine, per quanto riguarda il personale dirigente di seconda fascia dell'ex ISPESL, la disposizione transitoria recata dall'articolo 27 del CCNL del personale dell'Area

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

Funzioni centrali, sottoscritto il 9 marzo 2020. Prevede che, al personale dell'ex ISPEL transitato all'INAIL, destinatario del predetto contratto, continuano ad applicarsi, in via transitoria e fino agli accordi definiti nella successiva tornata contrattuale, gli istituti del rapporto di lavoro e del trattamento economico previsti per il personale appartenente agli Enti di ricerca. Pertanto, ai sensi dell'art.47, comma 2, del CCNL Area Istruzione e ricerca, triennio 2016-2018, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è incrementato dell'1,7% calcolato sul monte salari dell'anno 2015. Tale incremento risulta, quindi, pari a € 12.809,62 per ciascuno degli anni 2018 e 2019.

Categoria di personale	Risorse fondi 2020 ridotte ai sensi dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017	Art. 89 c. 1 lettera a) e b), del ccnl 2016-2018 personale dei livelli I-VIII, incrementi tabellari per Indennità di ente annuale e Indennità di valorizzazione professionale. Art. 47, comma 2, del ccnl 2016-2018 Area Istruzione e ricerca, incremento della retribuzione di posizione variabile e di risultato decorrenza 1° gennaio 2018 (€ 12.809,62 per ogni annualità)	TOTALE RISORSE FONDI
Dirigenti II^ fascia	559.793,06	12.809,62	572.602,68
Personale dei livelli I-III	758.146,27	28.169,70	786.315,97
Personale dei livelli IV -VIII	5.921.681,22	19.845,90	5.941.527,12
Totale	7.239.620,55	60.825,22	7.300.445,77

6. *adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 11, commi 1 e 2, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni e integrazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12.*

La sopra citata disposizione prevede, ai commi 1 e 2, che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo d. lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, già esaminati al precedente punto 5; alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23; alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del d. lgs. n. 75/2017.

Pertanto, in considerazione delle procedure espletate dall'Istituto per il superamento del precariato ai sensi del predetto articolo 20, conclusesi con l'assunzione di n. 400 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e decorrenza 01.01.2020, si ritiene che i fondi per il trattamento accessorio delle varie categorie di personale vadano adeguati nel loro ammontare complessivo. A tal fine, si fa riferimento al criterio logico riportato nella nota MEF del 01/09/2020, prot. n. 179877, previsto per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio delle aziende ed enti del SSN,

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

in relazione al disposto di cui all'articolo 11, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60. In particolare, il predetto articolo dispone, tra l'altro, che il limite definito dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

In particolare, i relativi fondi di categoria del personale, vanno adeguati di una misura in grado di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018. Tale invarianza si ottiene considerando, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018 e il fondo per la contrattazione integrativa 2018 come risultante dalla tabella 15 del conto annuale 2018.

Il valore medio pro-capite del trattamento accessorio dell'anno 2018, distinto per le diverse categorie di personale, risulta determinato, quindi, dividendo le risorse dei relativi fondi di categoria per il numero di unità di personale dell'anno 2018 opportunamente rapportato su base annua che accedono alle risorse del fondo, come di seguito rappresentato:

Categoria di personale	Numero di dipendenti su base annua nel 2018 rapportati alle mensilità effettive	RISORSE FONDI ACCESSORI 2018	PRO-CAPITE MEDIO ANNO 2018
Dirigenti II^ fascia	7	572.602,68	81.800,38
Personale dei livelli I-III	221,19	786.315,97	3.554,93
Personale dei livelli IV - VIII	359,77	5.941.527,12	16.514,79

Pertanto, la consistenza dei fondi dell'anno 2020 dovrà risultare pari al valore ottenuto moltiplicando il pro-capite medio anno 2018 per il numero di unità di personale nell'anno 2020 sempre opportunamente rapportato su base annua. In merito alle unità di personale su base annua, si specifica che è stata considerata l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, assumendo come pari ad una unità di personale l'effettiva presenza a tempo pieno nei 12 mesi, rapportando invece a valori inferiori di una unità i casi di part-time, cessazioni o assunzioni in corso d'anno.

Incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 d.l. 135/2018

Categoria di personale	PRO-CAPITE MEDIO ANNO 2018	Numero di dipendenti su base annua nel 2020 rapportati alle mensilità effettive	FONDI 2020
Dirigenti II^ fascia	81.800,38	7,00	572.602,68
Personale dei livelli I-III	3.554,93	340,21	1.209.422,74
Personale dei livelli IV -VIII	16.514,79	626,01	10.338.423,69

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG

Pertanto, come risulta dal seguente prospetto, le risorse dei fondi per il salario accessorio per l'anno 2020, sono determinate in complessivi € 12.120.449,11.

Categoria di personale	Risorse fondi 2020 adeguate ai ccnl 2016-2018	Adeguamento dei fondi ai sensi dell'art. 11, commi 1 e 2, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni e integrazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12	TOTALE RISORSE FONDI 2020
Dirigenti II^ fascia	572.602,68	0,00	572.602,68
Personale dei livelli I-III	786.315,97	423.106,77	1.209.422,74
Personale dei livelli IV - VIII	5.941.527,12	4.396.896,57	10.338.423,69
Totale	7.300.445,77	4.820.003,34	12.120.449,11

Si soggiunge, poi, che nella presente costituzione sono considerate anche le risorse connesse agli incrementi contrattuali relativi al biennio 2018-2019, pari ad € 25.619,24, previsti per il personale dirigente di seconda fascia ai sensi dell'art.47, comma 2, del CCNL Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018.

Nello schema seguente vengono quindi riepilogate le risorse sottoposte a certificazione per l'anno 2020, pari a complessivi € 12.146.068,35.

Categoria di personale	TOTALE RISORSE FONDI 2020	Risorse per incrementi contrattuali ccnl dirigenza biennio 2018-2019	TOTALE RISORSE 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE
Dirigenti II^ fascia	572.602,68	25.619,24	598.221,92
Personale dei livelli I-III	1.209.422,74		1.209.422,74
Personale dei livelli IV -VIII	10.338.423,69		10.338.423,69
Totale	12.120.449,11	25.619,24	12.146.068,35

Al fine poi di individuare l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per il personale dei livelli IV-VIII, sono stati preventivamente sottratti gli impieghi la cui destinazione risulta vincolata per il finanziamento dell'indennità di ente, delle progressioni economiche ex art. 53 e per le progressioni economiche di livello ex art. 54, con decorrenza 2010-2018, nella misura di seguito esposta:

DATA	PROT. n.	ORGANO
04/03/2021	9	DG
Fondo personale de Impieghi vincolati		
progressioni economiche ex art. 53		€ 86.499,66
progressioni economiche di livello ex art. 54 decorrenza 2010 e 2018		€ 553.977,18
indennità di ente mensile e annuale		€ 6.280.000,00
Totale impieghi a destinazione vincolata		€ 6.920.476,84

Nello schema seguente viene esposto l'ammontare dei fondi per la contrattazione integrativa di ente, per l'anno 2020, al netto delle destinazioni vincolate per il finanziamento dell'indennità di ente e delle progressioni economiche.

Categoria di personale	TOTALE RISORSE 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	Risorse a destinazione vincolata, finanziamento indennità di ente, progressioni economiche ex art. 53 e progressioni economiche di livello ex art. 54 decorrenza 2010-2018	TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Dirigenti II^ fascia	598.221,92		598.221,92
Personale dei livelli I-III	1.209.422,74		1.209.422,74
Personale dei livelli IV-VIII	10.338.423,69	-6.920.476,84	3.417.946,85
Totale	12.146.068,35	-6.920.476,84	5.225.591,51

Si perviene, pertanto, ad un ammontare dei fondi netti per la contrattazione integrativa pari a € 5.225.591,51.

o
o o

Stante quanto sopra illustrato e ove Lei concordi con le soluzioni prospettate, si sottopone alla Sua firma l'unito schema di determinazione e i relativi allegati n. 1, 2, 3, 4 per la costituzione dei fondi 2020 per il trattamento economico accessorio del personale con contratto Istruzione e Ricerca dell'Istituto.

Il Direttore centrale
dott. Giuseppe Mazzetti