

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2011 – 2019
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL¹**

Tipologie di lavoratori		2011		2012	2013		2014		2015		2016	2017	2018		2019	
		fino al 30.6	dal 1.7	dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7			fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7
Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita ²	detenuti ed internati															
	allievi dei corsi di istruzione professionale															
	lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità															
	lavoratori in tirocini formativi e di orientamento	48,19	48,94	51,72	53,28	53,88	53,98	54,58	55,18							
	lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale															
	Giudici onorari di pace e vice procuratori onorari											53,98				
Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. ³		48,40	49,15	51,94	53,51	54,11	54,21	54,81	55,41							
Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 ⁴		89,84 x 12	91,23 x 12	96,41 x 12	99,32 x 12	100,44 x 12	100,63 x 12	101,74 x 12	102,86 x 12							
Lavoratori dell'area dirigenziale	con contratto part-time ⁵	11,19	11,36	12,01	12,37	12,51	12,53	12,67	12,81							
	senza contratto part-time ⁶	89,49	90,88	96,04	98,94	100,06	100,26	101,36	102,48							

¹ Importi in euro.

² È indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).

³ La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

⁴ Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliera, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

⁵ È indicato l'importo della retribuzione convenzionale oraria.

⁶ È indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).