

# “Questionario datore di lavoro”

Progetto per l'individuazione e diffusione delle buone pratiche in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro nel settore terziario in collaborazione con INAIL Direzione regionale Liguria

**Il questionario che richiede pochi minuti è  
ANONIMO  
ed i dati saranno analizzati in maniera aggregata**

Il presente questionario ha l'obiettivo, anche in relazione al ruolo dell'RLST, di individuare punti di attenzione in azienda e di elaborare un modello di buone pratiche da adottare successivamente nelle aziende della Liguria nel settore terziario.

Il progetto vuole rappresentare anche un canale di dialogo e di confronto con le imprese del segmento del settore terziario, al fine di migliorare la consapevolezza dei lavoratori e dei datori di lavoro sull'importanza della prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Definizioni degli attori della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:

- **DATORE DI LAVORO:** è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore;
- **LAVORATORE:** persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari;
- **MEDICO COMPETENTE:** è il soggetto che **collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria dei lavoratori;**
- **RSPP:** è il soggetto che **coordina il servizio di prevenzione e protezione dai rischi;**
- **RLS:** è la **persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro;**
- **RLST:** è il soggetto che esercita le competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ove in azienda non sia stato eletto o designato.
- **MEDICO CURANTE (MMG):** è il soggetto specialista in Medicina Generale che nell'ambito del servizio sanitario nazionale presta assistenza sanitaria sul territorio rivestendo il ruolo di medico curante.

**1. Genere:**

M  F

**2. Fascia di età:**

20/30  30/40  40/50  50/60  oltre 60

**3. Nella sua azienda è presente un RLS oppure un RLST?**

RLS  RLST  non so

**4. Come vengono indetti gli incontri con RLS oppure RLST?**

Sono io a contattare per avere un colloquio

Sono loro a contattare per avere un incontro

Tramite contatto con gli organismi paritetici

**5. Come considera il ruolo di RLS oppure RLST?**

Lo considero un ruolo meramente formale

Lo considero un ruolo potenzialmente importante

Lo considero il ruolo di riferimento per i lavoratori e la loro "voce" in azienda in tema di salute e sicurezza

6. Per ciascuno dei soggetti indicati sotto potrebbe indicare se e in che misura, secondo lei, svolgono un ruolo importante per comprendere i rischi sul lavoro?

	<b>Molto</b>	<b>Abbastanza</b>	<b>Poco</b>
Datore di lavoro			
Medico competente			
RSPD			
RLS/RLST			
Medico di famiglia (MMG)			

7. Quanto ritiene efficace l'operato di queste figure per la prevenzione della salute e sicurezza?

	<b>Molto</b>	<b>Abbastanza</b>	<b>Poco</b>
Datore di lavoro			
Medico competente			
RSPD			
RLS/RLST			
Medico di famiglia (MMG)			
Organismi paritetici ed Enti Bilaterali			

**8. Oltre a quelle obbligatorie, quale modalità ritiene più efficace per comunicare con i lavoratori nell'azienda?**

Assemblee sindacali

Riunioni e gruppi di lavoro

Bacheca

Invio di una e-mail

Social

Chiamate telefoniche

Incontri individuali

**9. Chi si occupa nella sua azienda della prevenzione e dei relativi adempimenti?**

Me ne occupo direttamente io

Me ne occupo in parte io ed in parte un consulente esterno

Delego integralmente al consulente

**10. Ritiene che le misure di prevenzione debbano tenere adeguatamente in considerazione le seguenti caratteristiche dei lavoratori?**

	Si	No	Non necessariamente
Età	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoratrici in stato di gravidanza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Provenienza da altri Paesi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tipologie contrattuali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11. A suo parere, quanto ciascuno dei seguenti aspetti può contribuire a determinare un infortunio nelle aziende?**

Indichi un punteggio su una scala da 1 a 5, dove: 1 = Nessun contributo e 5 = Massimo contributo

	1	2	3	4	5
La mancanza di conoscenza e consapevolezza dei pericoli sul luogo di lavoro da parte dei lavoratori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'inadeguata adozione di misure di sicurezza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La necessità di maggiore formazione ed informazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I comportamenti inadeguati da parte dei lavoratori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le fatalità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**12. Nella sua azienda nessuno ha mai suggerito o promosso azioni di miglioramento per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Nessuno ha mai suggerito	<input type="checkbox"/>
In pochi e raramente suggeriscono azioni di miglioramento	<input type="checkbox"/>
Molti dei lavoratori suggerisce o promuove azioni di miglioramento	<input type="checkbox"/>
Tutti suggeriscono o promuovono azioni di miglioramento	<input type="checkbox"/>

**13. Il medico competente collabora nella valutazione dei rischi?**

Si

No

14. Secondo lei sarebbe utile una maggiore collaborazione con il medico competente?

Sì

No

15. Su quali argomenti vorrebbe ricevere ulteriore formazione? \*

Ruolo del RLST e di altri soggetti della prevenzione	<input type="checkbox"/>
Guida alla lettura dei documenti (DVR, DUVRI, Piano emergenze, POS, PSC)	<input type="checkbox"/>
Prevenzione incendi	<input type="checkbox"/>
Prevenzione degli infortuni sul lavoro	<input type="checkbox"/>
Rischi da strumenti e attrezzature	<input type="checkbox"/>
Rischi da utilizzo scorretto dei DPI	<input type="checkbox"/>
Ergonomia	<input type="checkbox"/>
Violenza sul luogo di lavoro, mobbing	<input type="checkbox"/>
Stress lavoro-correlato	<input type="checkbox"/>
Metodologie di valutazione di rischi specifici	<input type="checkbox"/>
Sistemi di certificazione / SGSL	<input type="checkbox"/>
Organizzazione del lavoro	<input type="checkbox"/>
Procedure di gestione delle emergenze	<input type="checkbox"/>
Contesto salute e sicurezza territoriale: infortuni, malattie professionali	<input type="checkbox"/>
Ruolo e funzioni degli enti bilaterali, organismi paritetici, sindacati	<input type="checkbox"/>

**\*è possibile dare più risposte.**

**16. Ritieni che investire in salute e sicurezza?**

Sia un costo

Sia un'opportunità

**17. Ritieni che effettuare percorsi formative ai lavoratori nella sua azienda in tema di sicurezza stradale sia utile ed interessante?**

Sì

No