

## **PROTOCOLLO D'INTESA**

**tra**

**INAIL – Istituto nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro –**

**Sede regionale di Aosta**

**e**

**l'Ufficio della Consigliera di parità della Regione autonoma Valle d'Aosta**

### **PREMESSO CHE**

- l'Istituto nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul lavoro (INAIL) esplica la sua funzione istituzionale attuando politiche di welfare attivo, connotate da spinte innovative che si concretizzano nella “tutela globale integrata” del lavoratore: dalla prevenzione, all'indennizzo, alla cura e riabilitazione, fino al reinserimento dell'infortunato e del tecnopatico nella vita sociale e lavorativa;
- l'Ufficio della Consigliera regionale di parità, disciplinato da legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53, recante “Disposizione in materia di Consulta regionale per le pari opportunità e di Consigliera regionale di Parità”, detta, al capo III, disposizioni in materia di Consigliera di Parità, disciplinandone le attribuzioni, i requisiti e le modalità di nomina, in attuazione dell'art. 10, comma 4 del decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196 e in conformità ai principi di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198

### **RILEVATO**

- il particolare valore che oggi assume la questione della parità di trattamento e delle discriminazioni tutte, anche quali fonti di rischio infortunistico e di malattia professionale per l'integrità psicofisica della lavoratrice e del lavoratore;
- l'esigenza per l'INAIL di realizzare le migliori condizioni di benessere organizzativo nel lavoro anche attraverso la valorizzazione delle differenze delle risorse umane in un'ottica di genere e antidiscriminatoria nel suo complesso;
- l'importanza, altresì, per l'Ufficio Consigliera regionale di parità, di elaborare una banca dati per

realizzare un archivio sulla condizione della donna nel mondo del lavoro in generale: occupazione, imprenditoria femminile, welfare aziendale, e altri dati ritenuti necessari

#### CONSIDERATI ALTRESÌ

- l'alto valore assegnato alla collaborazione tra l'INAIL e l'Ufficio Consigliera regionale di parità nel promuovere una cultura attenta ai temi della salute, della prevenzione degli infortuni e malattie professionali in un'ottica antidiscriminatoria e di genere;
- il comune impegno a realizzare collaborazioni e progetti sia in materia di salute e sicurezza che sulle tematiche delle pari opportunità rivolte al mondo del lavoro

#### ENTRAMBE LE PARTI CONVENGONO

##### Art. 1 - Principi

1. Nell'espletamento delle funzioni istituzionali di rispettiva competenza, le parti si impegnano a sperimentare, realizzare e condividere iniziative, ricerche su salute e sicurezza sul lavoro coniugate alle differenze non solo di genere, anche in tema di riabilitazione e reinserimento lavorativo.
2. Le parti si impegnano inoltre a individuare temi di impegno e lavoro comune, che possano veicolare messaggi di cambiamento di modelli culturali e di stili di vita nel rispetto della sicurezza e che possano favorire il passaggio dalla parità all'uguaglianza sostanziale, intervenendo attivamente su tematiche di rilevanza sociale e lavorativa.
3. Le parti potranno coinvolgere altri soggetti, istituzioni, associazioni o comunque altre parti sociali, qualora ciò si rendesse necessario in relazione alla natura degli interventi pianificati per realizzare efficaci azioni in un'ottica preventiva di genere e antidiscriminatoria per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro nonché nuovi modelli relazionali finalizzati al benessere organizzativo.

##### Art. 2 – Scopi e azioni di intervento

1. L'INAIL, Sede regionale di Aosta e l'Ufficio della Consigliera regionale di parità:
  - mettono a disposizione le proprie strutture organizzative e le proprie professionalità;
  - favoriscono lo scambio di informazioni e dati su materie di reciproco interesse;
  - promuovono l'organizzazione congiunta di attività di approfondimento scientifico e di promozione culturale (conferenze, convegni, seminari, giornate di studio) su tematiche di interesse comune, con particolare riferimento alla "cultura della sicurezza e della prevenzione".
2. Entrambe le parti cureranno quanto necessario per predisporre i lavori/progetti.
3. L'eventuale onere economico per progetti ed iniziative concordate sarà, comunque, oggetto di successivo accordo tra le parti.

##### Art. 3 - Trattamento dei dati

1. Le Parti si impegnano a rispettare reciprocamente, ognuno per le proprie competenze, i diritti, i vincoli e gli obblighi previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati. Le Parti provvedono al trattamento dei dati personali relativi alla presente Convenzione nell'ambito dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dalle proprie norme interne emanate in attuazione del D.lgs. n. 196/03, nonché del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016. Si impegnano, altresì, a trattare i dati personali per le finalità strettamente necessarie all'attuazione del presente protocollo.
2. Il responsabile della protezione dei dati della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, per l'Ufficio Consiglieria regionale di parità, è contattabile al seguente indirizzo PEC: [privacy@pec.regione.vda.it](mailto:privacy@pec.regione.vda.it).
3. Il responsabile della protezione dei dati per l'INAIL è contattabile al seguente indirizzo PEC: [aosta@postacert.inail.it](mailto:aosta@postacert.inail.it).

#### Art. 4 - Tutela dell'immagine

1. Le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse. In particolare i rispettivi loghi saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto della presente Convenzione.
2. Ciascuna delle Parti autorizza le altre a pubblicare sul proprio sito internet le notizie relative a eventuali iniziative comuni, fatti salvi i relativi diritti di terzi che siano coinvolti nelle stesse.

#### Art. 5 - Durata

1. Le parti stabiliscono di assegnare al presente protocollo una validità di quattro anni dalla sottoscrizione.
2. Il protocollo potrà essere rinnovato alla scadenza per pari periodo anche mediante scambio di note fra le parti.
3. Il protocollo sarà sottoposto a una verifica congiunta ad un anno dalla sua sottoscrizione.

Letto, compreso, sottoscritto.

Aosta, li 25 novembre 2020

La Consiglieria di Parità  
della Regione autonoma Valle d'Aosta  
Laura Ottolenghi

Il Direttore regionale  
INAIL Valle d'Aosta  
Giuseppe Villani

---

(documento firmato digitalmente)

---

(documento firmato digitalmente)