

DETPRES DEL 3 APRILE 2019 N. 98

Piano della performance 2019/2021

IL PRESIDENTE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016, di conferma a Presidente dell'Istituto;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del citato d.lgs. n.150/2009 e successive modificazioni, ove è disposto che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

viste le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 aprile 2010, 29 novembre 2010 e 28 aprile 2011, con le quali sono stati forniti agli Enti previdenziali indirizzi sul sistema e sui soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance ed individuati i criteri per il funzionamento degli Organi;

vista la propria determinazione 9 febbraio 2017, n. 98, "Norme sull'ordinamento amministrativo contabile in attuazione dell'art. 43 del Regolamento di organizzazione". Modifiche agli artt. da 5 a 11 del Titolo II "Norme di amministrazione e Strumenti di gestione";

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza 20 giugno 2018 n. 12 "Relazione programmatica 2019-2021";

vista la propria determinazione 29 novembre 2018, n. 515, con la quale è stato adottato il Programma direzionale annuale con proiezione pluriennale 2019;

vista la propria determinazione 19 dicembre 2018, n. 526 con la quale è stato adottato, con decorrenza 1° gennaio 2019, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi e per gli effetti del citato decreto legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni;

vista la determinazione del Direttore generale 21 dicembre 2018, n. 69, con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance dell'Istituto nel suo complesso, delle Direzioni territoriali, delle Strutture regionali e delle Strutture centrali per l'anno 2019;

vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza 9 gennaio 2019, n. 1, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2019, predisposto con propria determinazione n. 521/2018;

tenuto conto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla struttura e alla redazione del Piano della Performance nelle Linee guida rilasciate nel mese di giugno 2017;

vista la relazione del Direttore Generale in data 8 febbraio 2019;

vista la deliberazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza del 3 aprile 2019, n. 7,

DETERMINA

di adottare il Piano della performance 2019/2021 dell'Istituto che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione, unitamente ai documenti ad esso allegati.

f.to prof. Massimo De Felice