

DGFF DEL 23 NOVEMBRE 2021 N. 10

Valutazione 2020 dei Direttori dei Dipartimenti centrali e delle Unità Operative Territoriali con contratto del Comparto Istruzione e Ricerca ai fini dell'erogazione dei compensi previsti dalla legge 23 dicembre 2000, n. 388.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

visto l'articolo 12, comma 5 della legge 9 marzo 1989, n. 88;

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione 26 ottobre 2021, n. 306;

visto l'articolo 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto, tra l'altro, la soppressione dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (Ispesl) e l'attribuzione delle relative funzioni all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (Inail);

considerato che ai sensi del citato articolo 7, al personale ex Ispesl continua ad applicarsi "il trattamento giuridico ed economico previsto dalla contrattazione collettiva del comparto ricerca", sino alla definizione dei nuovi comparti di contrattazione ex articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

visto l'Accordo integrativo di livello nazionale sottoscritto in data 20 maggio 2013, riguardante la disciplina dei criteri per la ripartizione dei benefici di cui all'articolo 92, comma 12, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 al personale non dirigente dell'Istituto;

visto, in particolare, l'articolo 5 del citato Accordo integrativo, il quale prevede che, ai fini dell'attribuzione a titolo incentivante delle quote di cui al 40% della somma destinata al finanziamento dei predetti benefici, la valutazione dei Direttori dei dipartimenti centrali e territoriali è effettuata dal Direttore generale;

vista la determinazione presidenziale 30 giugno 2014, n. 183, concernente il sistema di valutazione individuale del personale del Settore ricerca, certificazione e verifica, ai fini dell'erogazione dei benefici previsti dalla legge n. 388/2000, a decorrere dal 2011;

visto, in particolare, l'allegato 1 ove è disposto che in relazione all'evoluzione del modello organizzativo, la competenza della proposta di valutazione nei confronti del Direttore generale risulta ascrivita, a decorrere dall'anno 2014, ai dirigenti centrali e regionali sovraordinati;

visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, di cui alle determinazioni presidenziali 23 dicembre 2013, n. 332, 30 luglio 2015, n. 297 e successive modificazioni, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di amministrazione 28 settembre 2021, n. 239;

considerato che ai fini della valutazione dei Direttori dei Dipartimenti centrali e delle Unità operative territoriali – come indicato nell'Allegato 1 alla citata determinazione presidenziale n. 183/2014 - occorre tener conto dell'autovalutazione espressa dai Direttori medesimi, corredata da una dettagliata relazione sull'attività svolta nell'anno di riferimento, e dalla proposta di valutazione formulata dai dirigenti centrali e regionali sovraordinati e che la valutazione si esprime con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 0, 1 o 2, cui corrisponde, rispettivamente, la mancata erogazione del compenso, il 50% della quota spettante, il 100% della stessa;

vista e condivisa la relazione del Direttore centrale risorse umane del 19 novembre 2021,

### DETERMINA

ai fini dell'erogazione dei compensi di cui alla Legge n. 388 del 2000 per l'anno 2020, è attribuito ai sotto indicati Direttori dei Dipartimenti centrali e delle Unità operative territoriali, il punteggio a fianco di ciascuno specificato:

<b>Direttori dipartimenti centrali</b>	<b>Incarico</b>	<b>Valutazione</b>
Carlo De Petris	Direttore Dipartimento Innovazioni Tecnologiche e Sicurezza degli Impianti, Prodotti ed Insediamenti Antropici	2
Sergio Iavicoli	Direttore Dipartimento Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro ed Ambientale	2

<b>Direttori U.O.T.</b>	<b>Incarico</b>	<b>Valutazione</b>
Pasquale Addonizio	Direttore U.O.T. di Napoli	2
Riccardo Balistreri	Direttore U.O.T. di Cagliari	2
Francesco Boella	Direttore U.O.T. di Venezia - Mestre	2
Gianni Bagordo	Direttore U.O.T. di Firenze	2
Daniele Cionchi	Direttore U.O.T. di Ancona	2
Michele De Mattia	Direttore U.O.T. di Milano	2
Casto Di Girolamo	Direttore U.O.T. di Piacenza	2

Fausto Di Tosto	Direttore U.O.T. di Roma	2
Sergio Festa	Direttore U.O.T. di Catania	2
Emanuela Franchi	Direttore U.O.T. di Lucca	2
Valerio Galasso	Direttore U.O.T. di Taranto	2
Francesco Giacobbe	Direttore U.O.T. di Messina	2
Giuseppe Giannelli	Direttore U.O.T. di Como	2
Francesco Grubissich	Direttore U.O.T. di Verona	2
Andrea Guerra	Direttore U.O.T. di Livorno	2
Paolo Infortuna	Direttore U.O.T. di Torino Direttore U.O.T. di Aosta – <i>interim</i>	2
Raffaele Iovene	Direttore U.O.T. di Pescara	2
Maurizio Larice	Direttore U.O.T. di Udine	2
Roberto Longo	Direttore U.O.T. di Catanzaro	2
Livio Masero	Direttore U.O.T. di Alessandria Direttore U.O.T. di Genova - <i>interim</i>	2
Maria Oss	Direttore U.O.T. di Bolzano	2
Francesco Panin	Direttore U.O.T. di Padova Direttore U.O.T. di Verona – <i>interim</i>	2
Carmine Piccolo	Direttore U.O.T. di Avellino	2
Angelo Romanelli	Direttore U.O.T. di Bergamo	2
Fabio Rossetti	Direttore U.O.T. di Brescia	2
Roberto Giuseppe Russo	Direttore U.O.T. di Forlì	2
Danilo Sallustio	Direttore U.O.T. di Bari	2
Giuseppe Sferruzza	Direttore U.O.T. di Palermo	2
Francesco Taurasi	Direttore U.O.T. di Campobasso Direttore U.O.T. di Potenza – <i>interim</i>	2
Maria Nice Tini	Direttore U.O.T. di Terni	2

Giovambattista Vaccaro	Direttore U.O.T. di Potenza (dal 7/01/2020 al 31/12/2020)	2
Sergio Vacquer	Direttore U.O.T. di Biella	2
Giovanni Zuccarello	Direttore U.O.T. di Bologna	2
Sergio Zurrada	Direttore U.O.T. di Sassari	2

Roma, 23 novembre 2021

f.to dott. Giuseppe Mazzetti