

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

PER IL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Costituzione dei fondi 2022 risorse decentrate del personale delle Aree A-B-C, dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello non generale, dei professionisti e dei medici.

Al fine di attivare la contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'Istituto appartenente al comparto e all'area funzioni centrali, si è proceduto alla quantificazione delle risorse disponibili, ai sensi delle vigenti norme contrattuali collettive di lavoro, per i relativi fondi di categoria dell'anno 2022.

Alle risorse complessivamente individuate, sono state applicate le riduzioni previste dalle disposizioni di legge in materia di contenimento della spesa pubblica e, in particolare, da:

1. art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005: secondo cui l'ammontare complessivo dei fondi (al netto delle risorse previste in deroga dall'art. 1, comma 191, della predetta legge - RIA dei cessati ed incrementi contrattuali) non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%;
2. art. 67, comma 3, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008: secondo cui a decorrere dall'anno 2010, è riassegnato ai fondi per la contrattazione integrativa l'80% delle risorse previste dalle disposizioni speciali di cui all'allegato B), tra le quali sono comprese quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 18 della legge n. 88/89 (per un importo complessivo lordo non superiore allo 0,08% delle entrate iscritte nel bilancio di previsione dell'Istituto);
3. art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 e s.m.i.: secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate, ai sensi del medesimo comma 2-bis, nell'anno 2014.
4. art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017: secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In ordine alle precedenti disposizioni normative, si evidenzia che il previsto vincolo di non superamento dell'importo dei fondi 2004 ridotto del 10% è stato rispettato solo a livello di ammontare complessivo dei fondi medesimi, secondo l'interpretazione letterale della norma.

Inoltre, in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali in materia di costituzione dei "fondi risorse decentrate" previste dall'art. 76 del CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto funzioni centrali, le risorse del fondo del personale delle Aree A-B-C non sono state declinate per singola voce di finanziamento, ma sono state aggregate distinguendole in risorse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili.

Restano, invece, inalterate le modalità di rappresentazione dei fondi relativi ai dirigenti di II fascia, ai professionisti e ai medici, atteso che il CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area funzioni centrali non ne ha previsto la modifica.

Alla luce di quanto sopra, si illustrano, in dettaglio, i criteri logici e di calcolo utilizzati ai fini della determinazione dei fondi 2022:

1. quantificazione delle "risorse base soggette al tetto previsto dall'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005" (tetto fondi 2004 ridotti del 10%), per un importo complessivo di € 143.098.087,01.

In particolare:

- sono state considerate tutte le risorse storicizzate, ad eccezione della RIA del personale cessato e degli aumenti contrattuali non già confluiti nei fondi relativi all'anno 2004, per un importo complessivo pari a € 143.622.066,36;
- sono state aggiunte, quindi, le risorse variabili destinate al finanziamento dei c.d. "progetti speciali" di cui all'art. 18 della Legge n. 88/89, ridotte del 20% (art. 67, comma 3 del decreto legge n. 112/2008) e al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (art. 1, comma 192 della legge n. 266/2005). Tali risorse sono risultate pari a € 6.245.371,00;
- alle risorse complessive così determinate pari a € 149.867.437,36, nel rispetto del citato vincolo di non superamento dell'importo dei fondi 2004 ridotto del 10%, pari a € 143.098.087,01, è stato operato il taglio di € 6.769.350,35.

2. incremento dei predetti "Fondi base", ai sensi dell'art. 1, comma 191, della legge n. 266/2005 (deroghe al tetto dei fondi 2004), con le risorse derivanti da:

- RIA del personale cessato, a decorrere dall'anno 2004 per un importo di € 10.507.720,49;
- aumenti contrattuali previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro che non siano confluiti nella costituzione dei fondi del 2004, per un importo pari a € 11.099.227,79.

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

3. riequilibrio, a saldo zero, del fondo del personale dei ruoli ad esaurimento a vantaggio di quello del personale delle Aree A, B e C, per un importo di € 3.600.000,00 (art. 4 c. 6 del CCNL 1998-2001 secondo biennio economico). Si precisa che tale somma, già travasata anche per gli anni precedenti, è stata consolidata nel fondo del personale delle Aree A-B-C a partire dall'anno 2011.
4. decurtazione delle risorse, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del decreto legge n. 78/2010, come modificato dall'art.1, comma 456 della legge n. 147/2013, per complessivi € 21.786.221,21:

Categoria di personale	Totale lordo fondi 2022	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014	Risorse fondi 2022 adeguate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis d.l. n.78/2010 come modificato dall'art.1 c. 456 della legge n. 147/2013
Dirigenti II^ fascia	13.597.572,43	- 2.385.757,06	11.211.815,37
Medici funzionari	18.412.303,52	- 1.521.745,53	16.890.557,99
Professionisti	16.334.788,19	- 2.008.220,90	14.326.567,29
Personale delle aree a-b-c	117.477.066,12	- 15.870.497,72	101.606.568,40
Totale	165.821.730,26	- 21.786.221,21	144.035.509,05

5. ulteriori riduzioni dei fondi per un importo complessivo pari a € 9.597.852,21, in relazione a:

- economie derivanti dalle cessazioni del personale delle Aree A-B-C con il profilo di vigilanza ispettiva, inserito in apposito ruolo ad esaurimento ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 149/2015, per un importo pari a € - 1.281.301,32;

Per quanto attiene la riduzione del fondo, a decorrere dal 1° gennaio 2017, per effetto delle cessazioni del personale ispettivo del ruolo a esaurimento, si evidenzia che l'importo determinato per l'anno 2022, pari a € 1.281.301,32, tiene conto sia del risparmio a regime delle 90 posizioni cessate nel corso del triennio 2017-2021, sia del rateo di risparmio relativo alle 12 cessazioni verificatesi per l'anno 2022, calcolato in misura corrispondente al 50% delle medesime cessazioni, in analogia al criterio della "semisomma" adottato per la riduzione dei fondi ex art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010.

Ai fini del calcolo del risparmio complessivo si è tenuto conto, inoltre, dell'importo medio pro capite del trattamento accessorio annuo, individuato nel rapporto tra l'ammontare del fondo certificato e il valore medio dei presenti nel medesimo anno, intendendo per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre;

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

- vincolo di non superamento del fondo certificato per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, per un importo pari a €5.716.550,89;
- decurtazione del fondo del personale delle Aree A-B-C in relazione alle risorse destinate al lavoro straordinario che, sulla base delle indicazioni fornite dal MEF con nota num. prot. 179265 del 2 luglio 2019, non devono più gravare sul fondo della contrattazione integrativa ai sensi degli artt. 76 e 77 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, per un importo pari a € 2.600.000,00;

Nel seguente prospetto sono riepilogate le riduzioni di cui al precedente punto 5.

Categoria di personale	Risorse fondi 2022 adeguate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis d.l. n.78/2010 come modificato dall'art.1 c. 456 della legge n.147/2013	Riduzioni dei fondi 2022 per adeguamento al tetto fondi 2016, per cessazioni ispettori del ruolo ad esaurimento a decorrere dal 2017 e per lavoro straordinario del personale delle aree A-B-C	Risorse fondi 2022
Dirigenti II [^] fascia	11.211.815,37	-638.892,85	10.572.922,52
Medici funzionari	16.890.557,99	-1.626.326,98	15.264.231,01
Professionisti	14.326.567,29	-264.192,81	14.062.374,48
Personale delle aree a-b-c	101.606.568,40	-7.068.439,57	94.538.128,83
Totale	144.035.509,05	-9.597.852,21	134.437.656,84

6. Incremento delle risorse stabili dei fondi con le risorse aggiuntive che i rinnovi contrattuali 2016-2018 e 2019-2021 hanno previsto, per le rispettive categorie di personale.

a) Incremento dei Fondi in misura corrispondente alle seguenti aliquote percentuali da applicare al monte salari 2015:

- 2,07% per i dirigenti di II fascia, ai sensi dell'art. 51 del CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area funzioni centrali;
- 1,63% per il personale medico, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area funzioni centrali;
- 1,88% per il personale professionista, ai sensi dell'art. 89 del CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area funzioni centrali;
- 0,46% per il personale delle Aree A-B-C, ai sensi dell'art. 89 del CCNL 2016-2018 relativo al personale del Comparto funzioni centrali.

		DATA	PROT. n.	ORGANO
		12/05/2023	18	DG
Categoria	Monte salari 2015	% da applicare al monte salari 2015	Incrementi fondi	
<i>Dirigenti II fascia</i>	16.494.412,00	2,07%	341.434,33	
<i>Medici</i>	39.905.529,00	1,63%	650.460,12	
<i>Professionisti</i>	34.882.644,00	1,88%	655.793,71	
<i>Personale delle Aree A-B-C</i>	261.603.085,00	0,49%	1.281.855,12	
		TOTALE	2.929.543,28	

b) Incremento del Fondo del personale delle Aree A-B-C, in misura corrispondente alle seguenti aliquote percentuali da applicare al monte salari 2018:

- 0,81% ai sensi dell'art. 49, comma 3, del CCNL 2019-2021; al fine di tenere conto anche dell'incremento del fondo dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 49, comma 6, del CCNL 2019-2021, tale somma è confluita, oltre che nelle risorse stabili, anche nelle risorse variabili del Fondo 2022, come risorsa *una tantum*.
- 0,22% ai sensi dell'art. 49, comma 8, del CCNL 2019-2021.

Al riguardo, l'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del lavoro pubblico del MEF ha chiarito che, al fine della determinazione del monte salari 2018 del personale delle Aree A-B-C dell'Inail, diversamente da come operato in precedenza, occorre fare riferimento alla retribuzione media pro-capite di detto personale, pubblicata sul sito web MEF-RGS e utilizzata dall'ARAN per determinare gli oneri per il rinnovo contrattuale 2019-2021, e al numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2018, come indicati nelle Tabelle 1 e 2 del Conto annuale.

Determinazione del monte salari 2018 del personale delle Aree A-B-C

Costo medio pro-capite del personale delle Aree A-B-C	Numero dei dipendenti delle Aree A-B-C in forza al 31.12.2018 (tab. 1 e 2 del Conto annuale 2018)	Monte salari 2018
38.402	6.726	258.291.852

Determinazione degli incrementi del fondo ai sensi dell'art. 49, commi 3 e 8 del CCNL 2019-2021

Categoria	Monte salari 2018	% da applicare al monte salari 2018	Incrementi fondi
<i>Personale delle Aree A-B-C</i>	258.291.852	0,81%	2.092.164,00
		0,22%	568.242,07

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

c) Incremento del Fondo del personale delle Aree A-B-C, senza nuovi o maggiori oneri per l'amministrazione, con le risorse necessarie a sostenere integralmente, per il periodo nov. - dic. 2022 l'onere dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, c. 4 del CCNL 2019-2021 per la quota precedentemente finanziata dai bilanci delle amministrazioni, per un importo pari a € 981.105,00.

7. Incremento delle risorse stabili del fondo per effetto delle assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, del seguente personale:

- Assunzione a tempo determinato di 43 medici di 1° livello, a decorrere dal mese di novembre 2022, ai sensi dell'art. 20-*quater*, comma 2 del D.L. 22 gennaio 2022, n. 4 convertito dalla Legge n. 25/2022, per un importo pari a € 237.812,00;
- Assunzione a tempo indeterminato di 100 medici di 1° livello, a decorrere dal mese di luglio 2022, ai sensi dell'art. 43, c. 2 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge n. 27/2020, per un importo pari a € 1.659.156,00;
- Assunzione a tempo indeterminato di 30 unità da inquadrare nel livello economico iniziale dell'Area C, a decorrere dal mese di settembre 2022, ai sensi dell'art. 1, comma 417, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, per un importo pari a € 136.000,30;
- Assunzione a tempo determinato di 70 unità da inquadrare nel livello economico iniziale dell'Area C, a decorrere dal mese di novembre 2022, ai sensi dell'art. 20-*quater*, comma 2 del D.L. 22 gennaio 2022, n. 4 convertito dalla Legge n. 25/2022, per un importo pari a € 158.667,00;

Relativamente agli incrementi dei fondi, si rappresenta che, l'art. 11, comma 1, lettera a), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni e integrazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, prevede espressamente, che gli incrementi contrattuali e le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivi alla data di entrata in vigore del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, possano superare il limite imposto dall'articolo 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo.

Alla luce di quanto sopra indicato, le risorse dei fondi 2022 sottoposte a certificazione sono risultate complessivamente pari a € **145.292.510,49**.

Al fine di individuare l'ammontare delle risorse effettivamente disponibili per la contrattazione integrativa di Ente, dal fondo del personale delle aree A-B-C sono state decurtate, infine, le seguenti poste vincolate di utilizzo:

- progressioni economiche (per il periodo gen-ott 2022) € 13.546.798,00
- Differenziali stipendiali (per il periodo nov-dic 2022) € 4.892.151,00
- indennità di ente – quota carico dei Fondi € 9.435.988,00

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG

- accantonamento del TFR riferito all'indennità di ente € 277.000,00

Totale riduzioni € 28.151.937,00

Si perviene, pertanto, ad un ammontare complessivo netto dei fondi 2022, pari a € 117.140.573,49.

◦
◦ ◦

Stante quanto sopra illustrato e ove Lei concordi con le soluzioni prospettate, si sottopone alla Sua firma l'unito schema di determinazione e i relativi allegati n. 1, 2, 3, 4, e 5 per la costituzione dei fondi risorse decentrate anno 2022 del personale dell'Istituto appartenente al Comparto e all'Area funzioni centrali.

IL DIRETTORE CENTRALE

FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 DEL PERSONALE DELLE ARBE A-B-C, DEI DIRIGENTI CON INCARICO DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE, DEI PROFESSIONISTI, E DEI MEDICI.

CATEGORIE PERSONALE	FONDI 2004 RIDOTTI 10% (al lordo delle risorse di cui all'art.18 legge 88/89)	Risorse base soggette al tetto ex art. 1, c. 189, della Legge n. 266/2005				Art. 1 comma 191 legge 266/2005 (deroghe al tetto fondi 2004)		Riequilibrio Fondi	TOTALE LORDO	Art. 9 c. 2-bis del d.l. n.78/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, legge 147/2013 "Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014"	Riduzioni per: - adeguamento al tetto fondi 2016 ex art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017; - cessazioni spettatori del ruolo ad esaurimento a decorrere dal 2017; - lavoro straordinario	Incrementi rinnovi contrattuali trienni 2016-2018 e 2019-2021 (compreso risorse una tantum di competenza 2021) e assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali	TOTALE RISORSE FONDI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	Risorse indisponibili per la contrattazione integrativa	TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DATA	PROT. n.	ORGANO
		Risorse storiche e automatismi di rivalutazione	Art. 18 legge 88/89 (progetti speciali)	Decurtazione ex art. 1, comma 189, legge 266/2005 (vincolo di non superamento dei fondi 2004 ridotti del 10%)	Totale risorse al netto della decurtazione art. 1, comma 189, legge 266/2005	R.I.A. personale cessato anni 2004-2021	Incrementi contrattuali									TOTALE LORDO	12/05/2022	7608932
DIRIGENTI/PASCIA	11.509.784,04	11.637.745,58	595.623,00	1.629.733,13	10.603.635,45	700.682,84	2.293.254,14		13.597.572,43	2.385.757,06	638.892,85	341.434,33	10.914.356,85		10.914.356,85			
MEDICI/FUNZIONARI	13.082.034,28	13.082.034,28	1.083.527,00	1.280.094,17	12.885.067,11	2.352.452,22	3.174.784,19		18.412.303,52	1.521.745,53	1.626.326,98	2.547.428,12	17.811.659,13		17.811.659,13			
PROFESSIONISTI	12.206.747,58	12.099.564,64	757.107,00	1.056.081,62	11.800.590,02	1.814.380,60	2.719.817,57		16.334.788,19	2.008.220,90	264.192,81	655.793,71	14.718.168,19		14.718.168,19			
PERSONALE RUOLI AD ESAURIMENTO	6.099.604,15	2.804.784,68		321.479,65	2.483.305,03													
PERSONALE DELLE ARBE A, B e C	100.199.916,96	103.997.937,18	3.809.114,00	2.481.561,76	105.325.489,40	5.640.204,83	2.911.371,89	3.600.000,00	117.477.066,12	15.870.497,72	7.068.439,57	7.310.197,49	101.848.326,82	28.151.937,00	76.689.392,82			
TOTALE GENERALE	143.098.087,01	143.622.066,36	6.245.371,00	6.769.350,35	143.098.087,01	10.507.720,49	11.099.227,79	3.600.000,00	165.821.730,26	21.786.221,21	9.597.852,21	10.854.853,65	145.292.510,49	28.151.937,00	117.140.573,49			

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG all. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE AREE PROFESSIONALI A - B - C ANNO 2022

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 12.02.2018 (Triennio 2016-2018)	Art. 76	c.2	Risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001	111.309.329,38
	Art. 76 c.3	a)	Risorse di cui all'art. 89, comma 5: a decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015.	1.281.855,12
		b)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2017, compresa la quota di tredicesima mensilità;	1.118.446,94
CCNL 9.05.2022 (Triennio 2019-2021)	Art. 49	c.2	Risorse necessarie a sostenere integralmente, per il periodo nov. - dic. 2022, con il Fondo accessorio, l'onere dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, c. 4 del CCNL 2019-2021 per la quota precedentemente finanziata dai bilanci delle amministrazioni.	981.105,00
CCNL 9.05.2022 (Triennio 2019-2021)	Art. 49	c.3	Incremento del fondo pari allo 0,81% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL.	2.092.164,00
Legge n. 145/2018	Art. 1	c.417	Reclutamento di 30 unità di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale da inquadrare nel livello economico iniziale dell'Area C con incremento della dotazione organica. Onere relativo al periodo set-dic 2022	136.000,30
D.L. 4/2022 convertito dalla L.25/2022	Art.20 quater	c.2	Assunzione a tempo determinato in deroga all'art. 9, c.28 del D.L. 78/2010 di 70 unità da inquadrare nel livello economico iniziale dell'Area C. Onere relativo al periodo nov-dic 2022	158.667,00
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'				117.077.567,74
CCNL 12.02.2018 (Triennio 2016-2018)	Art. 76 c.4	c)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 18 della legge n. 88/1989	3.809.114,00
		d)	Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	121.737,58
	Art. 89	c. 3	Riequilibrio risorse con le disponibilità del Fondo del personale dei ruoli ad esaurimento (quota storicizzata) di cui all'art.4, c.6 del CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico).	3.600.000,00
CCNL 9.05.2022 (Triennio 2019-2021)	art. 49	c.6	Risorse <i>una tantum</i> corrispondenti all'incremento annuale pari allo 0,81% del monte salari 2018 di competenza dell'anno 2021.	2.092.164,00
		c.8	Incremento del fondo pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL ai sensi dell'art. 1, comma 604, della legge n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022)	568.242,07
TOTALE RISORSE VARIABILI				10.191.257,65
TOTALE LORDO RISORSE DECENTRATE				127.268.825,39
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	-2.481.561,78
D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	-15.870.497,72
Decreto legislativo n. 149/2015	Art. 7	c. 1	Decremento del fondo per cessazioni del personale con qualifica di ispettore (personale ad esaurimento) a decorrere da 1° gennaio 2017	- 1.281.301,32
RIDUZIONI DI LEGGE				-19.633.360,82
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	-3.187.138,25
Nota MEF-RGS prot. num. 179265 del 02/07/2019			Decurtazione permanente per il finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario	-2.600.000,00
ULTERIORI RIDUZIONI				-5.787.138,25
TOTALE NETTO FONDO RISORSE DECENTRATE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				101.848.326,32
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4	c. 1	risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche effettuate all'interno della stessa Area professionale nel periodo 1° agosto 1999 - 31 dicembre 2022. Quota relativa al periodo gen-ott 2022	- 13.546.798,00
CCNL 09.10.03 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 26	c.5	risorse destinate al finanziamento della indennità di ente quota parte a carico del Fondo anno 2020.	- 9.435.988,00
CCNL 9.05.2022 (Triennio 2019-2021)	Art. 50 c. 2	f)	Differenziali stipendiali, quota relativa al periodo nov-dic 2022	- 4.892.151,00
CCNL 01.10.08 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 35	c.3	Importo pari al 6,91% del valore della indennità di ente effettivamente corrisposta al personale destinatario del trattamento di fine rapporto	- 277.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				-28.151.937,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				73.696.389,32

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG all. 3

FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI DI II FASCIA ANNO 2022

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 05.04.01 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	c.1	importi stanziati in applicazione degli artt. 39 e 40 del C.C.N.L. 94/95 e degli artt. 4 e 6 del C.C.N.L. 96/97	7.019.448,26
CCNL 11.10.96 (1994-1997 1° biennio economico)	Art. 39	a)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 1996 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	1.129.096,64
CCNL 05.04.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 3	c.2	risorse derivanti dall' 1,5% del monte salari riferito all'anno 1999	256.475,35
		c.3	ulteriori risorse per processi di riorganizzazione anno 2000 e 2001 (importi storicizzati)	2.880.528,03
D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010	Art. 7	c.1	risorse Fondi 2004 ex Ipsema (al netto dell'art. 18 L. 88/89 c.d. "progetti speciali")	352.197,30
TOTALE PARZIALE				11.637.745,58
CCNL 05.04.01 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	c)	importi derivanti dall'art 18 L. 88/89 (Progetti speciali) personale Inail	595.623,00
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	-1.629.733,13
TOTALE RISORSE BASE (al netto delle decurtazioni di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005)				10.603.635,45
CCNL 01.08.06 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 59	c.5	risorse derivanti dall' 1,18% del monte salari riferito all'anno 2001	223.463,13
			risorse derivanti dall' 2,04% del monte salari riferito all'anno 2001	386.326,08
CCNL 01.08.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 7	c.1	risorse derivanti dall' 1,06% del monte salari riferito all'anno 2003	235.968,51
			risorse derivanti dall' 1,15% del monte salari riferito all'anno 2003	256.003,57
			risorse derivanti dall' 0,88% del monte salari riferito all'anno 2003	195.898,38
CCNL 11.10.96 (1994-1997 1° biennio economico)	Art. 39	a)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	700.682,84
			riconversione della R.I.A. del personale cessato nel corso del 2021 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	0,00
CCNL 21.07.10 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 21	c. 1	risorse derivanti dal 2,97% del monte salari riferito all'anno 2005	630.915,29
CCNL 21.07.10 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 7	c. 1	risorse derivanti dal 1,70% del monte salari riferito all'anno 2007	364.679,18
CCNL 9.03.2020 (triennio 2016- 2018)	Art. 51	c.1	risorse derivanti dall' 2,07% del monte salari riferito all'anno 2015	341.434,33
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191, legge n. 266/2005 - deroghe al tetto 2004)				3.335.371,31
TOTALE LORDO FONDO 2022				13.939.006,76
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	-2.385.757,06
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	-638.892,85
TOTALE FONDI 2021 adeguato ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				10.914.356,85
TOTALE GENERALE NETTO				10.914.356,85

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG all. 4

FONDO RISORSE DECENTRATE DEI PROFESSIONISTI ANNO 2022

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42		importi stanziati in applicazione dell'art. 18 del C.C.N.L. 10/07/97	3.494.705,64
		a)	ricomposizione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 1996 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	1.203.222,00
		e)	incrementi economici derivanti da disposizioni di leggi regolamenti o atti amministrativi	2.065.827,60
		g)	importo pari allo 0,80% della retribuzione mensile complessiva	148.583,10
		h)	importo pari al 2% della retribuzione mensile complessiva con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	173.741,26
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c.4	a)	importo pari allo 1,29% del monte salari riferito all'anno 1999	384.536,15
		b)	importo pari all'1% del monte salari riferito all'anno 1999	298.090,04
	Art. 4 c.8	b)	importo pari allo 0,80% del monte salari riferito all'anno 1999	238.472,03
		Art. 4 c. 10		processi di riorganizzazione anno 2001 (importo storicizzato)
			processi di riorganizzazione anno 2007	1.515.803,51
D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010	Art. 7	c.1	risorse Fondi 2004 ex Ipsema (al netto dell'art. 18 L. 88/89 c.d. "progetti speciali")	266.471,60
TOTALE PARZIALE				12.099.564,64
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	f)	importi derivanti dall'art 18 L. 88/89 (Progetti speciali)	757.107,00
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	-1.056.081,62
TOTALE RISORSE BASE (al netto delle decurtazioni di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005)				11.800.590,02
CCNL 01.08.06 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 99	c.4	importo pari a € 23,90 mensile pro-capite per 13 mensilità per il personale in regime di trattamento di fine rapporto.	23.302,50
		Art.101	c.2	risorse derivanti dall' 0,98% del monte salari riferito all'anno 2001
			risorse derivanti dall' 1,38% del monte salari riferito all'anno 2001	351.059,44
CCNL 01.08.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 12	c.1	risorse derivanti dall' 0,95% del monte salari riferito all'anno 2003	315.403,25
			risorse derivanti dall' 0,80% del monte salari riferito all'anno 2003	265.602,74
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	a)	ricomposizione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	1.798.386,00
			ricomposizione della R.I.A. del personale cessato nel corso del 2021 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	15.994,60
CCNL 21.07.10 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 39	c. 1	risorse derivanti dal 2,85% del monte salari riferito all'anno 2005	958.453,43
CCNL 21.07.10 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 10	c. 1	risorse derivanti dal 1,60% del monte salari riferito all'anno 2007	556.693,12
CCNL 9.03.2020 (triennio 2016- 2018)	Art. 89	c.1	risorse derivanti dall' 1,88% del monte salari riferito all'anno 2015	655.793,71
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191, legge n. 266/2005 - deroghe al tetto 2004)				5.189.991,88
TOTALE LORDO FONDO 2022				16.990.581,90
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	-2.008.220,90
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	-264.192,81
TOTALE FONDO 2021 adeguato ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				14.718.168,19
TOTALE GENERALE NETTO				14.718.168,19

DATA	PROT. n.	ORGANO
12/05/2023	18	DG all. 5

FONDO RISORSE DECENTRATE DEI MEDICI ANNO 2022

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 43	a)	Retribuzione di posizione e specificità medica di cui all'Art. 16 - Accordo del 14/04/97 attuativo art. 94 CCNL area Medici (eccetto risorse derivanti riconversione R.I.A.)	6.252.778,83
			Retribuzione di risultato di cui all'Art. 21 - Accordo del 14/04/97 attuativo art. 94 CCNL area Medici (eccetto risorse derivanti riconversione R.I.A.)	284.088,75
			Trattamento accessorio di cui all'Art. 20 - Accordo del 14/04/97 attuativo art.94 CCNL area Medici	326.463,58
			Riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 1996 di cui all'art. 14 accordo del 14.4.97 attuativo dell'art. 94 CCNL area Medici (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	586.457,23
			e) Incrementi derivanti da disposizione di legge	258.228,45
			g) 0,80% retribuzione mensile complessiva	190.816,77
		h)	2% retribuzione mensile complessiva con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	210.578,54
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c.5	a)	* 1,29% monte salari anno 1999	334.341,75
		b)	* 1% monte salari anno 1999	259.179,65
	Art. 4 c.8	b)	Incremento risorse destinate alla produttività collettiva 0,80% monte salari anno 1999	207.343,72
			processi di riorganizzazione anno 2001 (importi storicizzato)	3.759.806,23
Art. 4 C. 10	C. 10	processi di riorganizzazione anno 2007	411.950,78	
		TOTALE PARZIALE	13.082.034,28	
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 43 c.2	f)	Importi derivanti dall'art. 18 L. 88/89 Progetti Speciali	1.083.527,00
Legge n. 266/2005	Art. 1	c.189	Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	-1.280.494,17
TOTALE RISORSE BASE (al netto delle decurtazioni di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005)				12.885.067,11
CCNL 01.08.06 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 105	c. 4	Importo pari a € 23,90 mensile pro-capite per 13 mensilità per il personale in regime di trattamento di fine rapporto.	12.738,70
			risorse derivanti dall' 0,98% del monte salari riferito all'anno 2001	293.928,57
	Art. 107	c.2	risorse derivanti dall' 1,38% del monte salari riferito all'anno 2001	413.899,41
CCNL 01.08.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 14	c.1	risorse derivanti dall' 0,95% del monte salari riferito all'anno 2003	349.078,77
			risorse derivanti dall' 0,93% del monte salari riferito all'anno 2003	341.729,74
			risorse derivanti dall' 0,89% del monte salari riferito all'anno 2003	327.031,69
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 43	a)	riconversione della R.I.A. di cui all'art. 14 accordo del 14.4.97 attuativo dell'art. 94 CCNL area Medici del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	2.277.697,50
			riconversione della R.I.A. di cui all'art. 14 accordo del 14.4.97 attuativo dell'art. 94 CCNL area Medici del personale cessato nel corso del 2021 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	74.754,72
CCNL 21.07.10 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 40	c. 1	risorse derivanti dal 2,22% del monte salari riferito all'anno 2005	890.185,50
CCNL 21.07.10 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 11	c. 1	risorse derivanti dal 1,24% del monte salari riferito all'anno 2007	546.191,81
CCNL 9.03.2020 (triennio 2016- 2018)	Art. 97	c.1	risorse derivanti dall' 1,63% del monte salari riferito all'anno 2015	650.460,12
D.L. 4/2022 convertito dalla L.25/2022	Art.20 quater	c.2	Assunzione a tempo determinato in deroga all'art. 9, c.28 del D.L. 78/2010 di 100 medici di 1° livello. Onere relativo al periodo nov-dic 2022	237.812,00
D.L. 18/2020 convertito dalla L.27/2020	Art.43	c.2	Assunzione di 100 unità di personale a tempo indeterminato, con qualifica di dirigente medico di primo livello nella branca specialistica di medicina legale e del lavoro con incremento della dotazione organica. Onere relativo al periodo lug-dic 2022	1.659.156,00
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191, legge n. 266/2005 - deroghe al tetto 2004)				8.074.664,53
TOTALE LORDO FONDO 2022				20.959.731,64
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9	c. 2 bis	Decurtazione permanente pari al taglio delle risorse effettuato sui fondi 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, dl.78/2010, convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456, della legge 147/2013	-1.521.745,53
decreto legislativo n. 75/2017	Art. 23	c.2	Riduzione per adeguamento "tetto" fondi 2016	-1.626.326,98
TOTALE FONDO 2021 adeguati ai sensi art.23, c. 2, d.lgs n.75/2017				17.811.659,13
TOTALE GENERALE NETTO				17.811.659,13