

DETPRES DEL 18 APRILE 2019 N. 130

Linee guida per la nomina del *disability manager* in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del *disability manager* “centrale” e del *disability manager* “regionale” – art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

## IL PRESIDENTE

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto l'articolo 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

visto il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 di conferma a Presidente dell'Istituto;

visto il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro” e, in particolare, l'articolo 3, comma 3 bis;

visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, di cui alle proprie determinazioni 23 dicembre 2013, n. 332, 30 luglio 2015, n. 297, e successive modificazioni;

considerato che, ai sensi dell'articolo 39 ter del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, di seguito “*disability manager*”;

considerato, altresì, che, nell'ambito delle funzioni attribuite dal citato articolo 39 ter, il *disability manager* predispone gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione lavorativa anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui al richiamato articolo 3, comma 3 bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

ritenuto necessario prevedere la nomina del *disability manager* in Inail sia a livello centrale che territoriale, al fine di garantire l'esercizio delle relative funzioni secondo la logica di prossimità nei confronti dei destinatari degli interventi;

visti la relazione del Direttore generale in data 15 aprile 2019 e il documento “Linee guida per la nomina del *disability manager* in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del *disability manager* “centrale” e del *disability manager* “regionale”” ivi allegato;

preso atto che è stata effettuata informativa alle Organizzazioni sindacali nazionali in data 11 gennaio 2019,

**DETERMINA**

di approvare il documento “Linee guida per la nomina del *disability manager* in Inail e per lo svolgimento delle funzioni del *disability manager* “centrale” e del *disability manager* “regionale”” che, allegato, costituisce parte integrante della presente determinazione.

f.to prof. Massimo De Felice