

DELIBERA DEL 18 OTTOBRE 2017 N. 19

Relazione sulla Performance 2016.

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA
nella seduta del 18 ottobre 2017

visto il decreto legislativo del 30 giugno 1994, n.479 e successive modificazioni;

visto il d.p.r. del 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e successive modifiche ed integrazioni;

visto, in particolare, l'art. 10 del predetto d.lgs. n. 150/2009 che dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

vista la delibera della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVit) n. 89/2010 "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance";

vista la determinazione del Presidente dell'Istituto del 31 dicembre 2010, n. 186 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 concernente il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

viste le delibere del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, rispettivamente, del 26 gennaio 2011, n. 2 "Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al decreto legislativo n.150/2009"; del 7 marzo 2012, n. 3 "Piano della performance 2012 - 2014"; del 27 marzo 2013, n. 6 "Piano della performance 2013 - 2015"; n. 4 del 16 aprile 2014 "Piano della performance 2014- 2016"; del 27 maggio 2015, n. 6 "Piano della Performance 2015 – 2017"; del 24 maggio 2016, n. 6 "Piano della Performance 2016";

vista la determinazione del Presidente dell'Istituto del 1 giugno 2016, n. 212 "Piano della Performance 2016 - 2018";

viste le Linee guida fornite dall'ANAC (Autorità Nazionale per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni – ex CiVit) con delibera del 7 marzo 2012, n. 5 come aggiornata con nota del 13 giugno 2013;

visto il decreto legge del 31 agosto 2013, n. 101 convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 5, commi 1 e 4 in materia di trasparenza, anticorruzione e valutazione della performance”;

vista la propria delibera del 3 novembre 2016, n.17 “Relazione sulla Performance 2015”;

vista la legge 11 agosto 2014, n. 114 recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, per effetto della quale le competenze dell’A.N.A.C., già C.I.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance di cui agli artt. 7, 8, 9,10,12, 13 e 14 del d. lgs n. 150/2009 sono state trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

vista la legge 7 agosto 2015, n. 124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” che prevede all’art. 17 lettera r) nell’ambito dei principi e criteri direttivi cui si devono ispirare i decreti legislativi per il riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche la “...riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo del bilancio...” a valere dal nuovo ciclo di gestione della performance;

visto il d.p.r. del 9 maggio 2016, n. 105 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della Performance delle Pubbliche Amministrazioni che opera una semplificazione degli adempimenti a carico delle Amministrazioni ispirata anche all’obiettivo di una progressiva integrazione del ciclo della performance e del ciclo della programmazione economico-finanziaria al fine di realizzare una piena integrazione fra i due cicli;

visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124” che introduce importanti novità prevedendo, tra l’altro, che “..l’Organismo indipendente di valutazione della performance valida la Relazione sulla performance di cui all’art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali...”;

vista la propria delibera n. 6 del 24 maggio 2016 “Piano della Performance 2016 – 2018”;

vista la Relazione sulla Performance 2016 trasmessa dal Presidente dell’Istituto il 13 settembre 2017 al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza per le valutazioni di competenza;

tenuto conto del parere reso dalla Commissione Organizzazione nella seduta del 12 ottobre 2017;

preso atto dei miglioramenti apportati alla metodologia adottata in termini di pianificazione e programmazione, integrazione dei sottosistemi informativi e degli strumenti di reportistica;

ribadite le criticità più volte evidenziate dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza in ordine all'impianto complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance rispetto ai preesistenti e già consolidati strumenti di pianificazione, programmazione e rendicontazione dell'Istituto;

rilevata, altresì, la necessità che le prossime Relazioni sulla Performance mettano in evidenza una migliore rendicontazione in termini qualitativi e quantitativi dei fenomeni e dei risultati,

DELIBERA

-di prendere atto delle risultanze e di condividere la Relazione sulla Performance 2016 trasmessa dal Presidente dell'Istituto il 13 settembre 2017;

-di invitare il prossimo CIV, anche alla luce dei provvedimenti all'esame del Parlamento in materia di *governance* degli Enti previdenziali e assicurativi, a promuovere con gli Organi di vertice dell'Istituto ogni iniziativa utile per rendere coerente il sistema di misurazione e valutazione della performance con le peculiarità degli enti medesimi rispetto al complesso della Pubblica Amministrazione.

IL SEGRETARIO
f.to Stefania DI PIETRO

IL PRESIDENTE
f.to Francesco RAMPI