

DELIBERA DELL'11 APRILE 2018 N. 8

Piano della Performance 2018 – 2020

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA
nella seduta dell'11 aprile 2018

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, cosiddetta "Riforma Brunetta", come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al d.lgs. 150/2009 in attuazione dell'art. 17, comma1, lett. r) della legge 7 agosto 2015, n. 124";

visto, in particolare, l'art. 10 del citato decreto legislativo n. 150/2009, nel testo novellato, ove è disposto che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi, indicatori e target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

vista la determinazione del Presidente dell'Istituto del 31 dicembre 2010, n. 186 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e successive modificazioni;

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni", come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge del 6 novembre 2012, n. 190";

visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

visto il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della Performance delle Pubbliche Amministrazioni che opera una semplificazione degli adempimenti a carico delle Amministrazioni ispirata anche all'obiettivo di una progressiva integrazione del ciclo della performance e del ciclo della programmazione economico-finanziaria al fine di realizzare una piena integrazione fra i due cicli;

vista la delibera del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza del 27 aprile 2017, n. 4 "Piano della Performance 2017-2019";

vista la delibera CIV del 10 maggio 2017, n. 6 "Relazione Programmatica 2018-2020";

vista la legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Legge di bilancio 2018";

viste le Linee guida per il Piano della performance n.1 giugno 2017, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3, comma 1, del d.p.r. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", che hanno apportato modifiche al precedente quadro degli indirizzi definiti dalle delibere CIVIT/ANAC;

vista la determina del Presidente dell'Istituto del 9 febbraio 2017 n. 98 "Norme sull'ordinamento amministrativo contabile in attuazione dell' articolo 43 del Regolamento di organizzazione". Modifiche agli artt. da 5 a 11 del Titolo II "Norme di amministrazione e strumenti di gestione". che ha definito un nuovo flusso per razionalizzare e semplificare il processo di pianificazione/programmazione dell'Istituto accogliendo in tal modo le sollecitazioni del C.I.V., del Collegio dei Sindaci e dell'O.I.V.;

preso atto che il Piano della performance 2018-2020 è stato predisposto ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del citato decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i e secondo le predette Linee Guida;

considerato che il predetto Piano dà attuazione al nuovo processo di pianificazione/programmazione dell'Istituto, come delineato dalla citata determina presidenziale n. 98/2017;

visto e condiviso il parere reso dalla Commissione politiche per l'organizzazione nella riunione del 10 aprile 2018,

DELIBERA

di prendere atto dei contenuti del Piano della Performance 2018 2020, trasmesso dal Presidente dell'Istituto con nota del 6 marzo 2018, confermando le osservazioni e le indicazioni di cui al il citato parere della Commissione politiche per l'organizzazione del 10 aprile 2018 che, allegato, forma parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO
f.to Stefania DI PIETRO

IL PRESIDENTE
f.to Giovanni LUCIANO