

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - personale non dirigente - anno 2019**

Categoria dipendenti	N. dipendenti valutati	N. dipendenti con valutazione elevata	%	N. dipendenti con valutazione più che adeguata	%	N. dipendenti con valutazione sufficiente	%	N. dipendenti con valutazione insufficiente	%
Funzionari di Vigilanza	279	89	31,90	180	64,52	9	3,23	1	0,36
Medici di II livello	96	59	61,46	37	38,54	-	0,00	-	0,00
Medici di I livello	300	155	51,67	141	47,00	2	0,67	2	0,67
Personale della Ricerca (livello IV -VIII)	643	199	30,95	422	65,63	21	3,27	1	0,16
Personale delle aree	5.577	2.267	40,65	3.142	56,34	164	2,94	4	0,07
Personale Collaborazione Sanitaria	871	341	39,15	518	59,47	12	1,38	-	0,00
Professionisti	500	192	38,40	297	59,40	8	1,60	3	0,60
<b>TOTALE</b>	<b>8.266</b>	<b>3.302</b>	<b>39,95</b>	<b>4.737</b>	<b>57,31</b>	<b>216</b>	<b>2,61</b>	<b>11</b>	<b>0,13</b>

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - personale dirigente e personale assimilato - anno 2019**

Categoria dipendenti	N. dipendenti valutati	N. dipendenti con valutazione elevata	%	N. dipendenti con valutazione intermedia	%	N. dipendenti con valutazione base	%	N. dipendenti con valutazione sufficiente	%	N. dipendenti con valutazione insufficiente	%
Dirigenti di II fascia	145	96	66,21	42	28,97	7	4,83	-	0,00	-	0,00
Responsabili di Struttura non dirigenziale di tipo B	107	70	65,42	33	30,84	4	3,74	-	0,00	-	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>252</b>	<b>166</b>	<b>65,87</b>	<b>75</b>	<b>29,76</b>	<b>11</b>	<b>4,37</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>