

Parere vincolante Oiv sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Aggiornamento per l'anno 2023

(art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)

Il 5 dicembre 2022 con lettera del Presidente dell'Istituto prot n. 504 è pervenuto all'Organismo indipendente di valutazione della performance l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) per l'anno 2023.

L'Oiv, evidenziando il positivo inserimento delle disposizioni stabilite dal nuovo e complesso quadro normativo, in seguito ad attento esame, rileva quanto di seguito descritto.

Il DM 30 giugno 2022, Regolamento sul Piano integrato di attività e organizzazione (Piao), all'art. 5, *Sezione monitoraggio*, stabilisce che nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito Piao), per la Sezione *Organizzazione e capitale umano* "il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo indipendente di valutazione della performance di cui all'art. 14 del D.lgs. n.150/2009...". Pertanto in ottemperanza alla suddetta norma, l'Oiv ritiene necessario integrare il SMVP 2023 con la nuova funzione legislativamente prevista, laddove si definiscono le funzioni dell'Organismo (pag.11 e pag.15).

Con deliberazione CDA n. 314 del 6 dicembre 2022, l'Amministrazione ha adottato il Piao 2022-2024, facendo rinvio per le sottosezioni Valore pubblico e Performance, alla delibera del CDA n. 71 del 29 marzo 2022, già peraltro oggetto di osservazioni da parte dell'Oiv (lettera agli Organi del 29 aprile 2022, prot. n. 286).

L'Oiv, sottolinea la difficoltà di poter validamente esprimere un parere sul SMVP 2023 in carenza del Piao 2023-2025 peraltro non nella disponibilità dell'Organismo

neppure in bozza, al quale tuttavia il presente SMVP fa rinvio in molti punti. In ordine al nuovo Piao l'Oiv auspica di poter apportare il proprio contributo anche ai sensi della nuova funzione sopra descritta.

Atteso quanto sopra evidenziato, in ottemperanza al mutato quadro giuridico, il SMVP 2023 presenta correttamente la Piramide del valore, nella quale vengono evidenziati i vari livelli sotto indicati, che al loro interno assorbono le varie dimensioni di efficienza, efficacia, economicità, impatto:

- 1) **Valore pubblico** cui è connesso il "livello di benessere economico e sociale dei destinatari dei propri servizi. Esprime quindi l'efficacia della *mission* istituzionale dell'Istituto.....".
- 2) **Valore istituzionale** "esprime la *performance* istituzionale dell'Ente ed è collegata ad indicatori di impatto...".
- 3) **Valore aziendale** "rappresenta la performance organizzativa dell'Ente che viene misurata in termini di efficienza, efficacia ed economicità...".
- 4) **Stato di salute delle risorse** "monitora lo stato dei fattori abilitanti della performance...". Rispetto al SMVP 2021 si evidenzia la mancanza della dimensione Salute professionale (la salute economico-finanziaria è confluita all'interno del livello della Piramide "Valore aziendale").
- 5) **Valore delle performance individuali** "evidenzia il contributo delle figure apicali e dei funzionari dell'amministrazione." le cui *performance* contribuiscono al risultato della performance organizzativa.

Nella parte prima del SMVP 2023, **Sezione Valore pubblico e Performance**, l'Oiv rileva i frequenti rinvii al Piao che sembrano non del tutto congrui per quanto riguarda il profilo metodologico riferito in particolare agli indicatori che non vengono evidenziati, mentre risultano coerenti quelli attinenti al profilo contenutistico da programmare sempre in ottica di progressivo miglioramento, riferibili a tutti i documenti assorbiti nel Piao.

Nello specifico e a titolo di esempio, il SMVP (pag.18) rinvia al citato Piao la definizione degli indicatori afferenti ai vari livelli della Piramide del valore, relativa al modello multidimensionale descritto dall'Istituto nella Piramide (pag.16). Il precedente

SMVP aveva ben stabiliti all'interno di specifiche tabelle - attuazione delle strategie; stato di salute; efficienza/economicità; efficacia; impatto - gli indicatori oggetto di misurazione e valutazione.

Nell'ambito della seconda parte del SMVP, afferente alla **valutazione individuale**, l'Oiv sottolinea:

- a) il positivo inserimento dell'All. n.1 nel quale sono definiti i criteri per la proposta di valutazione del Direttore generale, che ha tenuto conto di un primo modello suggerito dall'Oiv nel 2020 e già modificato nelle due ultime proposte di valutazione del Direttore generale per gli anni 2020 e 2021. Sarebbe pertanto opportuno un aggiornamento dello stesso modello maggiormente aderente all'impianto complessivo previsto nelle Linee guida della Funzione Pubblica, rispetto al quale l'Oiv si rende disponibile per ogni utile confronto, anche in ordine alla prossima proposta di valutazione del Direttore Generale per il 2022.

- b) l'aggiornamento del SMVP per l'anno 2023 conferma l'impianto di valutazione individuale precedente inserendo alcune modifiche riguardanti le figure professionali del comparto ricerca. Non si fa menzione del nuovo contratto comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022, per il periodo 2019-2021.

Tutto ciò premesso, tenendo conto delle integrazioni apportate dalla Tecnostruttura, l'Oiv esprime:

parere vincolante positivo

alla proposta di aggiornamento del SMVP 2023

nell'ottica di dare continuità al processo di miglioramento, l'Oiv osserva i seguenti punti di attenzione la cui implementazione è fortemente raccomandata per il buon funzionamento del ciclo della performance:

- in ordine al profilo metodologico del SMVP e al fine di garantire la misurabilità e la valutazione, l'individuazione di alcuni indicatori ritenuti di rilievo e dei rispettivi pesi - anche tratti dall'emanando Piao - afferenti alle varie dimensioni con le quali la Funzione Pubblica misura l'attività della pubblica amministrazione
- l'integrazione della nuova funzione dell'Oiv, nella Sezione *Organizzazione e capitale umano*, relativa al monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance su base triennale
- in ordine alla proposta di valutazione del Direttore Generale, l'aggiornamento del modello proposto dall'Oiv nel 2020, con altro maggiormente aderente all'impianto complessivo previsto nelle Linee guida della Funzione Pubblica.

Nello spirito di quanto disposto dalle norme vigenti, l'Oiv si rende disponibile a collaborare con la Tecnostruttura ai fini del miglioramento continuo del SMVP.

I componenti dell'Oiv

Laura Massoli
firmato in originale

Flavio Siniscalchi
firmato in originale

Michela Soverchia
firmato in originale