

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. Premi		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 4% nel 2012, 6% nel 2013, 6% nel 2014, con riferimento alla percentuale media conseguita nel triennio 2008-2010 (pari al 44%) e, per ogni singola annualità, ai crediti sorti nell'esercizio precedente</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.A01.a.01	Assicurare il costante monitoraggio delle entrate per premi e il puntuale governo dei crediti. Prevedere specifiche modalità di trattamento per il recupero dei crediti riferiti ai corrispettivi per prestazioni di servizi resi alle aziende, la cui gestione non rientra nel novero dei crediti contributivi.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento:  DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte DCSIT	Ottimizzazione delle attività propedeutiche all'esazione coattiva, dei procedimenti di iscrizione a ruolo esattoriale e degli strumenti di monitoraggio riguardanti il recupero crediti.	TARGET 2012
		- 4% del montante dei crediti contributivi riferito alla percentuale media conseguita nel triennio 2008-2010 (pari al 44%), in relazione ai crediti sorti nell'esercizio precedente.
		TARGET 2013
		- 6% del montante dei crediti contributivi riferito alla percentuale media conseguita nel triennio 2008-2010 (pari al 44%)%, in relazione ai crediti sorti nell'esercizio precedente.
		TARGET 2014
		- 6% del montante dei crediti contributivi riferito alla percentuale media conseguita nel triennio 2008-2010 (pari al 44%)%, in relazione ai crediti sorti nell'esercizio precedente.

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 1 – Previdenza.Premi	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Ridurre il montante dei crediti contributivi del: 4% nel 2012, 6% nel 2013, 6% nel 2014, con riferimento alla percentuale media conseguita nel triennio 2008-2010 (pari al 44%) e, per ogni singola annualità, ai crediti sorti nell'esercizio precedente.</i>
LINEE GUIDA 2012	Assicurare il costante monitoraggio delle entrate per premi e il puntuale governo dei crediti con riferimento al settore dell'assicurazione dei lavoratori marittimi.
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento STRUTTURE EX IPSEMA	Ridurre il montante dei residui attivi per premi contributivi nei confronti degli armatori attraverso la revisione generale della persistenza della loro validità di iscrizione a bilancio dal 1960 ad oggi e cancellazione dei crediti inesigibili. Monitoraggio del flusso delle entrate e della loro puntuale gestione assicurando la massima trasparenza tra gli accertamenti e gli incassi nonché il governo puntuale della riscossione coattiva. Revisione generale dei residui attivi per premi assicurativi iscritti a bilancio dal 1960 ad oggi e cancellazione dei crediti ritenuti inesigibili .
	TARGET 2012 Revisione crediti dal 1960 al 1980
	TARGET 2013 Revisione crediti dal 1980 al 1995
	TARGET 2014 Revisione crediti dal 1995 al 2010

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

Missione 1 – Previdenza. Evasione contributiva		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto al valore economico conseguito nell'esercizio 2010 del: 20% nel 2012, 25% nel 2013, 25% nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.B.01.a.01	Implementare il sistema di <i>business intelligence</i> ; attraverso gli incroci con le informazioni in possesso dell'Inps, dell'Agenzia delle entrate, delle Camere di commercio, del Ministero del Lavoro, delle aziende erogatrici di energia elettrica per: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ razionalizzare e massimizzare l'apporto della funzione ispettiva;</li> <li>▪ consentire al processo aziende delle Unità territoriali di acquisire informazioni per procedere direttamente alla contestazione delle irregolarità rilevate;</li> <li>▪ garantire la piena trasparenza dell'attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva attraverso lo sviluppo di sinergie basate sulla condivisione di informazioni.</li> </ul>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte DC SIT	Prevedere un incremento dei premi omessi accertati, attraverso azioni diversificate (attività di "censimento" e individuazione settori/categorie/aziende verso cui indirizzare l'attività ispettiva), finalizzate ad ottimizzare e sviluppare metodologie per migliorare la qualità e l'efficacia dell'azione ispettiva e amministrativa, anche con l'ausilio delle informazioni presenti nelle banche dati interne ed esterne.	TARGET 2012
		+ 20% premi omessi accertati al 31 dicembre 2010
		TARGET 2013
		+ 25% dei premi omessi accertati al 31 dicembre 2010
		TARGET 2014
		+ 25% dei premi omessi accertati al 31 dicembre 2010

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. Evasione contributiva		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto al valore economico conseguito nell'esercizio 2010 del: 20% nel 2012, 25% nel 2013, 25% nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.B.01.a.02	Riconsiderare le modalità di liquidazione dei verbali ispettivi sia Inail, sia di altri Enti, per garantire la massima tempestività degli interventi di recupero dei premi omessi.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte	Revisione modalità liquidazione dei verbali ispettivi Inail ed altri Enti.	TARGET 2012
		Analisi verbali ispettivi lavoro individuazione criticità e realizzazione strumenti di monitoraggio per verifica dei premi omessi recupero seguito della liquidazione dei verbali.
		TARGET 2013
		Prosecuzione analisi sulla lavorazione dei verbali e emanazione indirizzi operativi volti a migliorare le modalità di liquidazione dei verbali. Monitoraggio andamento recupero premi da verbali.
		TARGET 2014
		Predisposizione linee guida per la tempestiva e puntuale lavorazione dei verbali e monitoraggio andamento recupero premi da verbali.

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014									
Missione 1 – Previdenza.. Evasione contributiva									
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto al valore economico conseguito nell'esercizio 2010 del: 20% nel 2012, 25% nel 2013, 25% nel 2014.</i>								
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.B.01.a.03	Consolidare la programmazione delle attività di informazione e aggiornamento degli ispettori, anche in sinergia con gli altri Organismi di vigilanza.								
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte	<table border="1"> <tr> <td rowspan="5">Ottimizzare la programmazione delle attività di informazione e aggiornamento del personale ispettivo per il continuo accrescimento professionale dello stesso.</td> <td>TARGET 2012</td> </tr> <tr> <td>Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.</td> </tr> <tr> <td>TARGET 2013</td> </tr> <tr> <td>Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.</td> </tr> <tr> <td>TARGET 2014</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.</td> </tr> </table>	Ottimizzare la programmazione delle attività di informazione e aggiornamento del personale ispettivo per il continuo accrescimento professionale dello stesso.	TARGET 2012	Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.	TARGET 2013	Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.	TARGET 2014		Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.
Ottimizzare la programmazione delle attività di informazione e aggiornamento del personale ispettivo per il continuo accrescimento professionale dello stesso.	TARGET 2012								
	Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.								
	TARGET 2013								
	Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.								
	TARGET 2014								
	Predisposizione materiale didattico per la realizzazione dei percorsi formativi da erogare con modalità diverse( aula, e.learning, ecc.) al personale ispettivo ed emanazione indirizzi normativi e operativi per la puntuale applicazione delle norme vigenti in materia di vigilanza.								

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. Evasione contributiva		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un gettito da recupero dell'evasione ed elusione contributiva maggiorato, rispetto al valore economico conseguito nell'esercizio 2010 del: 20% nel 2012, 25% nel 2013, 25% nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012	Sviluppare la funzione ispettiva nel settore marittimo, incrementando le sinergie con le Capitanerie di Porto e la Guardia di Finanza attraverso la revisione dei rapporti in essere.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento STRUTTURE EX IPSEMA	Contrasto dell'evasione ed elusione contributiva nel settore marittimo attraverso un aumento costante annuale del 5% per il prossimo triennio delle verifiche sul regolare assolvimento dell'obbligo contributivo <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sottoscrizioni dei nuovi protocolli di collaborazione con la Guardia di Finanza e le Capitanerie di Porto;</li> <li>• Sviluppo del sistema di vigilanza per il settore marittimo attraverso le necessarie attività formative del personale ispettivo dell'Istituto;</li> <li>• Progetti congiunti di attività ispettiva in sinergia con gli altri Organismi di settore;</li> </ul> Sviluppo delle attività di controllo attraverso lo scambio dati con il Fisco, l'inps e il Ministero del lavoro e le Politiche Sociali	TARGET 2012
		Incremento del 5% delle verifiche rispetto al 2011
		TARGET 2013
		Incremento del 5% delle verifiche rispetto al 2012
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. Gestione dei rapporti assicurativi con i datori di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un livello di utilizzo della posta certificata PEC, rispetto al totale della corrispondenza gestita per ogni annualità, pari a: 10% nel 2012, 15% nel 2013, 20% per cento nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.C01.a.01	Proseguire il confronto con le associazioni di rappresentanza datoriali e con gli intermediari delle aziende per sostituire le comunicazioni cartacee con la posta certificata PEC, anche ricorrendo a sistemi e modalità agevolative.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte DCPOC AVVOCATURA GEN. DCSIT Struttura EX IPSEMA	Completamento delle attività di ricognizione degli atti ed ulteriore incremento della possibilità di sostituzione delle comunicazioni cartacee con la posta certificata "PEC" per i provvedimenti del processo Aziende. Consolidamento, in connessione con l'evoluzione dei servizi telematici per la interrelazione con le imprese, del "sistema" di spedizione della posta certificata e rimozione di eventuali anomalie.	TARGET 2012
		Invio del 10% del totale della corrispondenza "Area Aziende" tramite PEC o attraverso l'utilizzo dei sistemi telematici.
		TARGET 2013
		Invio del 15% del totale della corrispondenza "Area Aziende" tramite PEC o attraverso l'utilizzo dei sistemi telematici.
TARGET 2014		
Invio del 20% del totale della corrispondenza "Area Aziende" tramite PEC o attraverso l'utilizzo dei sistemi telematici.		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 1 – Previdenza. Gestione dei rapporti assicurativi con i datori di lavoro	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un livello di utilizzo della posta certificata PEC, rispetto al totale della corrispondenza gestita per ogni annualità, pari a: 10% nel 2012, 15% nel 2013, 20% per cento nel 2014.</i>
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.C01.a.02	Portare a conclusione il confronto con le associazioni di rappresentanza dei lavoratori e con i patronati per sostituire le comunicazioni cartacee con la <b>posta certificata PEC</b> , ottimizzando il sistema di relazioni e di accesso agli atti.
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PRESTAZIONI  Altre Strutture coinvolte: DC SIT DC POC Avv. Generale Strutture ex IPSEMA	TARGET 2012
	-20.000 euro
	TARGET 2013
	-40.000 euro
	TARGET 2014
	-60.000 euro



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. Prestazioni istituzionali di carattere economico erogate agli assicurati		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere, se completato l'iter ministeriale di autorizzazione per la rivalutazione una tantum del danno biologico, un incremento della spesa per rendite pari al 15 per mille del gettito 2010 per ogni annualità del triennio 2012 – 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.D01.a.01	Attuare tutte le opportune iniziative per favorire la introduzione, già dal 2012, di un intervento di <b>rivalutazione una tantum del danno biologico</b> da finanziare con risorse dell'Istituto derivanti da economie strutturali sui costi di gestione.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PRESTAZIONI  Altre Strutture coinvolte: CSA DC SIT Strutture ex IPSEMA	Proporre iniziative finalizzate all'introduzione di un intervento di rivalutazione una tantum del danno biologico da finanziare con risorse dell'Istituto derivanti da economie strutturali e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse.	TARGET 2012
		50.000.000 euro
		TARGET 2013
		50.000.000 euro
		TARGET 2014
		50.000.000 euro

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 1 – Previdenza. <b>Prestazioni istituzionali di carattere economico erogate agli assicurati</b>		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere, successivamente, un ulteriore incremento degli oneri (spese per rendite) derivanti dagli altri provvedimenti proposti al legislatore</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.D02.a.01	<p>Proporre la <b>rivisitazione del sistema indennitario</b> introdotto in via sperimentale con l'art. 13 del D.Lgs. n. 38/2000; in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ abbassare il grado di invalidità indennizzabile in capitale che attualmente, ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo n. 38/2000, è pari al 6%;</li> <li>▪ abbassare il grado di invalidità indennizzabile in rendita comprendendo nella rendita sia una quota per il ristoro del danno biologico, sia una quota per l'indennizzo delle conseguenze patrimoniali della menomazione;</li> <li>▪ estendere i parametri di valutazione del danno biologico a tutti gli istituti giuridici, interni ed esterni al Testo Unico, riguardanti gli invalidi del lavoro, con conseguente rideterminazione dei gradi di invalidità stabiliti dalle vigenti disposizioni per accedere alle relative provvidenze (ad es. prestazioni accessorie per i Grandi Invalidi, accesso alle liste di collocamento mirato, esenzione dal pagamento dei <i>ticket</i> sanitari, ecc.);</li> <li>▪ risolvere il problema della rivalutazione automatica dell'indennizzo del danno biologico.</li> </ul>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PRESTAZIONI  Altre Strutture coinvolte: CSA DCSIT Strutture ex IPSEMA	A fronte dell'evidente difficoltà dell'attuale contesto economico finanziario, elaborare proposte normative finalizzate all'introduzione di un meccanismo di rivalutazione automatica dell'indennizzo del Danno Biologico e loro attuazione subordinatamente all'emanazione delle stesse.	TARGET 2012
		90.000.000 euro
		TARGET 2013
		145.000.000 euro
		TARGET 2014
		175.000.000 euro

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014							
Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi							
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013, 25 per mille nel 2014.</i>						
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.E01.a.01	Completare il piano per la piena e ottimale funzionalità degli 11 ambulatori Inail autorizzati, colmando le carenze di risorse sanitarie attraverso il ricorso a medici contrattualizzati e acquisendo dall’esterno gli altri servizi necessari, nell’attesa di eventuali deroghe dei Ministeri vigilanti in termini di assunzioni mirate, in conformità agli indirizzi del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza (delibera 4 maggio 2011, n. 8).						
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte S.M.G. D.C.PRESTAZIONI DCRU	Monitoraggio dell’attuazione degli interventi finalizzati all’ottimizzazione dell’attività degli 11 ambulatori INAIL						
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="text-align: center;">TARGET 2012</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Report di monitoraggio dell’attuazione degli interventi</td> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">TARGET 2013</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Analisi degli esiti degli interventi realizzati ed attivazione di eventuali interventi di riallineamento</td> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">TARGET 2014</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Valutazioni finali, anche ai fini di un’eventuale implementazione dei servizi erogati</td> </tr> </table>	TARGET 2012	Report di monitoraggio dell’attuazione degli interventi	TARGET 2013	Analisi degli esiti degli interventi realizzati ed attivazione di eventuali interventi di riallineamento	TARGET 2014	Valutazioni finali, anche ai fini di un’eventuale implementazione dei servizi erogati
TARGET 2012							
Report di monitoraggio dell’attuazione degli interventi							
TARGET 2013							
Analisi degli esiti degli interventi realizzati ed attivazione di eventuali interventi di riallineamento							
TARGET 2014							
Valutazioni finali, anche ai fini di un’eventuale implementazione dei servizi erogati							

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
<p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi</p>		
<p>OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)</p>	<p><i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 25 per mille nel 2013, 25 per mille nel 2014.</i></p>	
<p>LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.E01.a.02</p>	<p>Completare il confronto con i Ministeri della Salute e del Lavoro e delle Politiche Sociali e, per il tramite dei Ministeri, con la Conferenza Stato – Regioni al fine di definire l'accordo quadro necessario a consentire l'erogazione di servizi sanitari da parte dell'Inail attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ l'esercizio diretto;</li> <li>▪ il convenzionamento con soggetti pubblici e privati.</li> </ul>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI</p> <p>Altre Strutture coinvolte S.M.G. D.C.PRESTAZIONI Avvocatura Generale DCPOC</p>	<p>Successivamente alla stipula dell'Accordo-quadro in sede di Conferenza Stato-Regioni, sottoscrizione di protocolli d'intesa con alcune Regioni e monitoraggio degli interventi attivati sulla base dei percorsi condivisi con le Regioni medesime</p>	<p>TARGET 2012</p>
		<p>Definizione di percorsi per l'attuazione dell'Accordo-quadro e stipula dei primi protocolli d'intesa con le Regioni</p>
		<p>TARGET 2013</p>
		<p>Ampliamento e/o stipula di ulteriori protocolli d'intesa con le Regioni</p>
		<p>TARGET 2014</p>
		<p>Monitoraggio degli interventi attuati sulla base dei protocolli d'intesa stipulati</p>

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro		
Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa		
Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Valorizzare gli investimenti istituzionali ad uso sanitario con finalità protesiche definendo con le competenti Giunte regionali (Emilia Romagna, Calabria e Lazio) accordi di accreditamento per posti letto non ospedalieri per l'esercizio di attività riabilitative connesse all'attività protesica (la disponibilità per la realizzazione delle iniziative sono comprese in quelle stanziare per la realizzazione degli investimenti in campo istituzionale)</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.E02.a.01	Completare i processi di adeguamento e di sviluppo degli immobili istituzionali a uso sanitario destinati alle attività protesiche e riabilitative.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte C.T.E. S.M.G. D.C.PRESTAZIONI D.C.PATRIMONIO D.C.P.O.C.		TARGET 2012
		Definizione di accordi con le Regioni interessate
		TARGET 2013
		Attuazione dei percorsi condivisi con le Regioni e completamento dei connessi processi di adeguamento e sviluppo
		TARGET 2014
	Definizione di percorsi condivisi con le Regioni interessate (Emilia Romagna, Toscana, Calabria e Lazio) ai fini dell'ottimale utilizzo degli immobili istituzionali destinati alle attività protesiche e riabilitative	Valutazione degli esiti dei percorsi intrapresi

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014							
Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi							
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> (Del. CIV 11/2011) (Del. CIV 9/2011)	<i>Valorizzare gli investimenti istituzionali ad uso sanitario con finalità protesiche definendo con le competenti Giunte regionali (Emilia Romagna, Calabria e Lazio) accordi di accreditamento per posti letto non ospedalieri per l'esercizio di attività riabilitative connesse all'attività protesica (la disponibilità per la realizzazione delle iniziative sono comprese in quelle stanziare per la realizzazione degli investimenti n campo istituzionale)</i>						
<b>LINEE GUIDA</b> 2012 Cod. PBC TR12.E02.a.02	Trasferire la Filiale di Roma del centro protesi in una adeguata sede di proprietà						
<b>OBIETTIVI OPERATIVI</b>  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte C.T.E. S.M.G. D.C.P.O.C. Avvocatura Generale DC PATRIMONIO	Trasferimento della Filiale di Roma del Centro Protesi di Vigorso di Budrio in una sede idonea a garantire le esigenze di sviluppo della Filiale medesima						
	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>TARGET 2012</b></td> </tr> <tr> <td>Individuazione in accordo con la Regione Lazio di una sede idonea al trasferimento della Filiale e definizione di percorsi condivisi per il trasferimento della stessa e per l'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>TARGET 2013</b></td> </tr> <tr> <td>Attuazione degli interventi finalizzati al trasferimento della Filiale ed all'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>TARGET 2014</b></td> </tr> <tr> <td>Valutazione degli esiti degli interventi attuati</td> </tr> </table>	<b>TARGET 2012</b>	Individuazione in accordo con la Regione Lazio di una sede idonea al trasferimento della Filiale e definizione di percorsi condivisi per il trasferimento della stessa e per l'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro	<b>TARGET 2013</b>	Attuazione degli interventi finalizzati al trasferimento della Filiale ed all'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro	<b>TARGET 2014</b>	Valutazione degli esiti degli interventi attuati
<b>TARGET 2012</b>							
Individuazione in accordo con la Regione Lazio di una sede idonea al trasferimento della Filiale e definizione di percorsi condivisi per il trasferimento della stessa e per l'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro							
<b>TARGET 2013</b>							
Attuazione degli interventi finalizzati al trasferimento della Filiale ed all'eventuale sviluppo delle relative attività alla luce dell'Accordo-quadro							
<b>TARGET 2014</b>							
Valutazione degli esiti degli interventi attuati							

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
<p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi</p>	
<p><b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> (Del. CIV 14/2011)</p>	<p><i>Progettazione di un nuovo modello sanitario Inail</i></p>
<p><b>LINEE GUIDA 2012</b></p>	<p>Progettare un nuovo modello sanitario che, con la necessaria gradualità, consenta di attuare il ciclo ricerca, prevenzione, cura, indennizzo, riabilitazione, reinserimento sociale e lavorativo fino a raggiungere lo stabile punto di equilibrio consentito dalla stabilità finanziaria anche al fine di attuare i Livelli Integrativi di Assistenza per i lavoratori infortunati e tecnopatici .</p>
<p><b>OBIETTIVI OPERATIVI</b></p> <p>Struttura di riferimento SMG</p> <p>Altre Strutture coinvolte</p> <p>D.C.POC D.C.R.U. D.C.Prestazioni D.C. Ri.Pro. D.C.SIT AVVOCATURA GENERALE C.T.E. exIPSEMA</p>	<p>Sviluppo delle attività per la progettazione di un nuovo modello sanitario dell'INAIL sulla base degli indirizzi formulati dal CIV (Delibera n.14 del 3 agosto 2011) e superamento delle problematiche organizzative. Integrazione delle risorse e delle strutture sanitarie ex IPSEMA ed armonizzazione delle prestazioni .Ottimizzazione delle risorse esistenti (umane e strumentali ) e adeguamento delle risorse strumentali ai fini dell'incremento delle prestazioni in termini di efficienza ed efficacia. Individuazione dei fabbisogni di risorse professionali e verifica della loro compatibilità con i vincoli normativi. Individuazione di cure ed attività riabilitative prioritarie al fine del migliore recupero possibile dell'integrità psicofisica . Formulazione di un piano pluriennale per l'attivazione di nuove strutture sanitarie in relazione ai vincoli di bilancio.</p>
	<p><b>TARGET 2012</b></p>
	<p>Analisi della struttura sanitaria esistente; formulazione di un progetto di un nuovo modello sanitario sulla base degli indirizzi formulati dal CIV .(Delibera n.14 del 3 agosto 2011)</p>
	<p><b>TARGET 2013</b></p>
	<p>Monitoraggio e verifica dell'attuazione del nuovo modello proposto.</p>
	<p><b>TARGET 2014</b></p>
	<p>Proseguimento delle attività di monitoraggio e verifica e formulazione di proposte di ottimizzazione e miglioramento della qualità.</p>

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
<p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi</p>		
<p>OBIETTIVO STRATEGICO</p> <p>(Del. CIV 11/2011)</p> <p>(Del. CIV 9/2011)</p>	<p><i>Predisporre il progetto esecutivo per il Polo di eccellenza per la riabilitazione non ospedaliera (la disponibilità per la realizzazione delle iniziative sono comprese in quelle stanziare per la realizzazione degli investimenti in campo istituzionale)</i></p>	
<p>LINEE GUIDA</p> <p>2012</p> <p>Cod. PBC TR12.E03.a.01</p>	<p>Prevedere, in coerenza con quanto stabilito dalle Linee guida per le politiche sanitarie, gli investimenti in campo riabilitativo non ospedaliero finalizzati alla realizzazione del Polo di eccellenza per protocolli riabilitativi di lunga durata</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento</p> <p>DC RIABILITAZIONE E</p> <p>PROTESI</p> <p>Altre Strutture coinvolte</p> <p>S.M.G.</p> <p>DC PATRIMONIO</p> <p>DCPOC</p> <p>Avvocatura Generale</p>	<p>Individuazione, alla luce dell'Accordo-quadro da stipulare in sede di Conferenza Stato/Regioni, della possibile allocazione del Polo di eccellenza in accordo con la Regione interessata</p>	
		TARGET 2012
		Individuazione della sede del Polo di eccellenza
		TARGET 2013
	TARGET 2014	



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
<p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria –prestazioni diagnostiche e curative per gli infortunati sul lavoro</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria - prestazioni riabilitative post infortunio per il recupero della capacità lavorativa</p> <p>Missione 2 – Missione assistenza sanitaria – Interventi per la fornitura di protesi</p>		
<p>OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)</p>	<p><i>Predisporre il progetto esecutivo per il Polo di eccellenza per la riabilitazione non ospedaliera (la disponibilità per la realizzazione delle iniziative sono comprese in quelle stanziare per la realizzazione degli investimenti in campo istituzionale)</i></p>	
<p>LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.E03.a.02</p>	<p>Verificare il piano di fattibilità ed il progetto esecutivo del Polo di eccellenza per protocolli riabilitativi di lunga durata, alla luce degli esiti del confronto con il Sistema sanitario avviato ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008, così come modificato dal decreto legislativo n. 106/2009</p>	
<p>OBIETTIVI OPERATIVI</p> <p>Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI</p> <p>Altre Strutture coinvolte C.T.E. S.M.G. D.C.PATRIMONIO D.C.R.U. Avvocatura Generale</p>	<p>Verifica del piano di fattibilità del Polo di eccellenza in accordo con la Regione interessata alla possibile allocazione dello stesso</p>	<p>TARGET 2012</p>
		<p>Verifica dell'effettiva realizzabilità del Polo di eccellenza in accordo con la Regione individuata quale sede del Polo medesimo</p>
		<p>TARGET 2013</p>
		<p>Stipula del Protocollo di intesa con la Regione interessata, alla luce delle finalità istituzionali e delle caratteristiche del Polo di eccellenza e definizione degli investimenti finalizzati alla realizzazione del Polo medesimo</p>
		<p>TARGET 2014</p>
		<p>Verifica del progetto esecutivo inerente la realizzazione del Polo di eccellenza</p>

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014							
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro							
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> (Del. CIV 9/2011 e 15/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>						
<b>LINEE GUIDA</b> 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.01	<p>La concessione di incentivi economici alle aziende che investano in sicurezza rappresenta un obiettivo prioritario. Con riferimento alla sperimentazione del nuovo sistema di erogazione di incentivi economici eseguita all'inizio del 2011 si rileva la necessità di definire, prima del prosieguo dell'iniziativa e sulla base degli esiti della sperimentazione, linee di intervento e criteri generali che consentano di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• incrementare gli investimenti in prevenzione al fine di ridurre la spesa per infortuni e malattie professionali;</li> <li>• adottare come criterio prioritario di accesso ai fondi di finanziamento alle imprese, progetti finalizzati ad attivare circuiti virtuosi e, ove possibile, ispirati a buone prassi validate dalla Commissione consultiva istituita presso il Ministero del Lavoro ex Decreto legislativo n.81/2008, art. 6, nel testo modificato dal Decreto legislativo. N.106/2009;</li> <li>• privilegiare:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ la micro, piccola e media impresa;</li> <li>▪ le imprese agricole;</li> <li>▪ i settori produttivi a rischio più elevato;</li> <li>▪ i progetti reiterabili in più aziende del medesimo comparto produttivo;</li> <li>▪ i progetti destinati alla riduzione del rischio di esposizione all'amianto;</li> <li>▪ i progetti condivisi dalle Parti Sociali;</li> </ul> </li> <li>• coinvolgere adeguatamente, ciascuno in relazione ai rispettivi ruoli, gli Osservatori, i Co.Co.Pro., le Parti Sociali, i Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione, i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendali e territoriali, per assicurare la piena rispondenza degli interventi alle esigenze delle singole realtà territoriali;</li> <li>• avviare un accurato e costante monitoraggio sui risultati della erogazione degli incentivi per valutarne l'efficacia, anche attraverso la predisposizione di appositi indicatori, e per meglio orientare le politiche future di prevenzione;</li> <li>• incrementare le risorse umane dedicate alla funzione e migliorarne la professionalità attraverso percorsi formativi sistematici e mirati.</li> </ul>						
<b>OBIETTIVI OPERATIVI</b>  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE  Altre Strutture coinvolte DCSIT- CSA- CONTARP- CTE- Avv.Generale - DCPOC	<p>Definizione di linee di intervento e criteri generali per l'adozione di sistemi prioritari per la finalizzazione dei fondi di finanziamento, indicazioni ambiti privilegiati, coinvolgimento di organismi, monitoraggio ed incremento della funzione.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">TARGET 2012</td> </tr> <tr> <td>Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">TARGET 2013</td> </tr> <tr> <td>Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">TARGET 2014</td> </tr> <tr> <td>Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi</td> </tr> </table>	TARGET 2012	Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi	TARGET 2013	Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi	TARGET 2014	Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi
TARGET 2012							
Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi							
TARGET 2013							
Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi							
TARGET 2014							
Analisi dell'efficacia-elaborazione e realizzazione degli interventi							

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011) (Del. CIV 15/2011)	<i>Monitoraggio dell'attuazione dei progetti incentivati</i>
LINEE GUIDA 2012	Predisporre una procedura di monitoraggio per verificare il buon esito dei progetti finanziati attraverso meccanismi di feedback che rilevino criticità e possibili soluzioni. Per analizzare i risultati dovrà essere formalizzato un metodo di confronto permanente a livello nazionale e territoriale tra il CIV, i CRC ( ove questi non siano costituiti con i COCOPRO del capoluogo di regione) e le Parti Sociali per analizzare i risultati e, a fronte delle criticità rilevate, individuare possibili soluzioni condivise.
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE  Altre Strutture coinvolte DCSIT- CSA- CONTARP – CTE- Avv. Generale	Definizione linee progettuali ed elaborazione del metodo di valutazione dell'efficacia degli interventi in logiche di valorizzazione del confronto sistematico con le Parti Sociali ai diversi livelli di intervento – centrale e territoriale - ai fini della individuazione di aree di possibili sviluppi evolutivi.
	TARGET 2012
	Analisi e studio di fattibilità ed elaborazioni progettuali
	TARGET 2013
	Attivazione del metodo di valutazione e di confronto
	TARGET 2014
	Attività a regime e monitoraggio

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.02	<p>Ai fini della promozione della cultura della sicurezza, progettare e implementare il <i>Data Base</i> degli assicurati che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• permetterà ai singoli lavoratori, senza la introduzione di ulteriori adempimenti per i datori di lavoro, di conoscere i rischi per i quali l'azienda ha attivato la copertura assicurativa Inail;</li> <li>• consentirà la elaborazione di un organico piano di intervento e la progettazione delle singole iniziative sulla base degli effettivi bisogni rilevati.</li> </ul>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE  Altre Strutture coinvolte DCRischi DCPrestazioni DCSIT ex ISPESL CSA - CONTARP	Valorizzazione del patrimonio informativo INAIL nella nuova dimensione derivante dal processo di integrazione di cui al Decreto legge n.78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, e sviluppo delle potenzialità informative finalizzate ad analisi ed elaborazioni in chiave prevenzionale per migliorare i livelli di informazione e di conoscenza dei rischi.	TARGET 2012
		Analisi ed elaborazioni finalizzate
		TARGET 2013
		Elaborazioni e sviluppo piani mirati di intervento – monitoraggio dell'efficacia degli interventi
		TARGET 2014
		Sviluppo-monitoraggio-calibratura

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.03	Avviare il Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro, di cui all’articolo 8 del Decreto legislativo n. 81/2008.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE  Altre Strutture coinvolte DCSIT – CSA – CIT – ex ISPESL – Rischi – Prestazioni - CONTARP	Impostazione e sviluppo in progress dell’impianto organizzativo/ funzionale e dei connessi flussi informativi in relazione agli sviluppi del SINP , in attuazione delle norme di cui all’art.8 del Decreto legislativo n.81/2008 e s.m.i nonché delle relative disposizioni attuative e degli specifici compiti assegnati all’Istituto in tale ambito	TARGET 2012
		Prime impostazioni in relazione agli sviluppi normativi ed operativi
		TARGET 2013
		Calibrature in progress
		TARGET 2014
Calibrature in progress		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.04	Attivare iniziative ai fini dell'insediamento degli Osservatori nazionali e regionali degli infortuni mortali e malattie professionali con le Parti Sociali e gli Organismi Paritetici, quali indispensabili strumenti per la programmazione degli interventi prevenzionali sul territorio; i dati dovranno confluire nel Sistema Informativo Nazionale	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE Altre Strutture coinvolte	Calibratura del complessivo impianto organizzativo/funzionale in relazione al processo di integrazione di cui al Decreto legge n.78/2010 , convertito nella Legge n.122/2010 , composizione progressiva della rete sul territorio in collaborazione con le Parti Sociali e gli Organismi Paritetici e sviluppo delle potenzialità informative finalizzate alla programmazione degli interventi di prevenzione sul territorio in logiche di azioni di sistema	TARGET 2012
		Attivazione dell'osservatorio a livello nazionale e avvio del piano di costruzione della rete
		TARGET 2013
		Attività di sostegno e sviluppo di azioni – elaborazioni informative di approfondimento tematico
		TARGET 2014
		Attività di sostegno e sviluppo di azioni

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.05	Garantire la piena operatività della nuova banca dati Inail predisposta per fornire, oltre agli attuali, i dati relativi al danno biologico, agli infortuni in itinere, alle quattro suddivisioni della gestione industria, ai nuovi iscritti (dirigenti, sportivi professionisti e parasubordinati) e alle variabili ESAW/3	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento CSA Altre Strutture coinvolte DCSIT	E' prevista l'apertura della nuova Banca Dati Statistica per l'anno 2012. Nel corso del 2013 sarà implementata con riferimento ad alcune variabili di osservazione relative ai lavoratori assicurati all'Istituto, agli infortuni e alle malattie professionali.	TARGET 2012
		Apertura BDS
		TARGET 2013
		Aggiornamento base dati e implementazione dei reports statistici
		TARGET 2014
		Aggiornamento base dati

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.06	Attivare, alla luce del decreto legislativo n. 81/2008, la mediazione delle Parti sociali per il monitoraggio dei bisogni, in termini di sinergie tra le Direzioni Regionali, le organizzazioni di rappresentanza (imprese, lavoratori) sul territorio, le organizzazioni sindacali e, ove possibile, la bilateralità anche per il tramite dei Co.Co.Pro	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE Altre Strutture coinvolte	Investimenti organizzativo/ funzionali per la cooperazione sistematica con le Parti Sociali nelle diverse articolazioni e livelli di intervento , con il particolare obiettivo di potenziare i ruoli e le dinamiche sul territorio, in logiche di sviluppo del quadro delineato dalla normativa di settore.	TARGET 2012
		Studio del quadro complessivo – elaborazioni e prime iniziative di impostazione
		TARGET 2013
		Potenziamento e ampliamento delle modalità di cooperazione sistematica
		TARGET 2014
		Consolidamento



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.07	Armonizzare ed integrare, anche alla luce dell'avvenuta acquisizione delle funzioni dell'ex Ispesl, il Registro Nazionale delle Malattie causate dal lavoro ovvero ad esso correlate e la banca dati MALPROF in precedenza gestita dall'Istituto soppresso	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE Altre Strutture coinvolte DCPOC – DC Prestazioni – SMG - DCSIT – ex ISPEL - CSA	<p>Nell'ambito dell'avviata integrazione dei patrimoni informativi, sviluppo e valorizzazione delle relazioni informative avendo ridefinito e ricondotto ad un unico riferimento funzionale/organizzativo i livelli di indirizzo e coordinamento delle azioni.</p>	TARGET 2012
		Attività finalizzate alla ridefinizione e riconduzione ad un unico riferimento funzionale/organizzativo e impostazione delle linee di sviluppo in chiave di prevenzione e di tutela.
		TARGET 2013
		Valorizzazione e ottimizzazione in progress dell'integrazione informativa.
		TARGET 2014
Valorizzazione e ottimizzazione in progress dell'integrazione informativa.		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro - Interventi per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere uno stanziamento in rapporto al gettito 2010 pari a: 25 per mille nel 2012, 30 per mille nel 2013, 30 per mille nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12H.01.a.08	Garantire alle parti sociali l'accesso alla Banca dati dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PREVENZIONE  Altre Strutture coinvolte DCSIT	A seguito della costituzione del SINP e delle conseguenti direttive Ministeriali per la sua operatività, sviluppo della calibratura informativa/informatica delle informazioni acquisite per SINP e delle fasi gestionali nell'ambito del ruolo assegnato all'Istituto dall'art.8 comma 3 del Decreto legislativo n. 81/2008 e smi. in termini di garanzia della gestione tecnica ed informatica del SINP e dei connessi aspetti di trattamento dei dati in attuazione della normativa di cui al decreto legislativo n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali).	TARGET 2012
		Analisi delle indicazioni Ministeriali calibratura/sistematizzazione della sezione informativo/informatico specifica in progress anche in considerazione dell'incorporazione dell'ex IPSEMA - studio delle possibili aree di miglioramento sviluppo reportistica
		TARGET 2013
		In relazione alle indicazioni, sviluppo ed implementazione in progress-monitoraggio e reportistica
		TARGET 2014
Monitoraggio e reportistica		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011 Del. CIV 14/2011)	<i>Prevedere, rispetto allo stanziamento dell'esercizio 2010, un incremento delle risorse per prestazioni dirette pari a: 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013, 100 per cento nel 2014</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.I01.a.01	<p>Superare il carattere sperimentale degli interventi già previsti dall'art. 24 del decreto legislativo 38/2000 e diffondere le buone pratiche già sperimentate.</p> <p>A tal fine creare una rete che – attraverso la collaborazione con le Istituzioni e ogni altro soggetto pubblico e privato operante sul territorio, a diverso titolo, coinvolgibile – consenta la completa ed efficace erogazione dei servizi di reinserimento.</p> <p>Tale attività va sviluppata attraverso la stipula di protocolli tra l'INAIL, le Istituzioni, le Parti Sociali, gli enti bilaterali, le associazioni rappresentative degli infortunati ed invalidi del lavoro, così come positivamente attuato in alcuni contesti.</p> <p>Prevedere il coinvolgimento dei Co.Co.Pro. per agevolare sia l'impianto della rete, sia la gestione dei percorsi di reinserimento.</p> <p>Nell'ambito delle attività mirate al reinserimento sociale e lavorativo si dovrà fare riferimento al modello bio-psico-sociale.</p>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte SMG DC Prestazioni Avvocatura Generale	Svolgere attività di sensibilizzazione nei confronti dei soggetti con i quali l'Istituto può attivare rapporti di collaborazione in merito alle nuove opportunità offerte dal "Regolamento per l'erogazione agli invalidi del lavoro di dispositivi tecnici e di interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione". Svolgere azione di supporto alla stipula di protocolli d'intesa a livello regionale	TARGET 2012
		Accordi con Istituzioni, Enti, Associazioni, ecc. per la realizzazione di iniziative che favoriscano il reinserimento nella vita di relazione delle persone con disabilità da lavoro
		TARGET 2013
		Monitoraggio degli interventi attuati
		TARGET 2014
Individuazione e diffusione delle buone prassi		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011) (Del. CIV 14/2011)	<i>Prevedere, rispetto allo stanziamento dell’esercizio 2010, un incremento delle risorse per prestazioni dirette pari a: 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013, 100 per cento nel 2014</i>
LINEE GUIDA 2012	Erogare prestazioni riabilitative, mirate non solo al generico recupero dell’efficienza funzionale ma anche al recupero del “gesto lavorativo” e dell’attitudine occupazionale
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte SMG	Sperimentazione di interventi di terapia occupazionale anche in accordo con altri organismi nazionali ed internazionali
	TARGET 2012
	Accordi e convenzioni per l’attività di ricerca e la sperimentazione in tema di terapia occupazionale
	TARGET 2013
	Monitoraggio delle iniziative avviate
	TARGET 2014
	Valutazione dei risultati conseguiti

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro	
<p><b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> (Del. CIV 9/2011) (Del. CIV 14/2011)</p>	<p><i>Prevedere, rispetto allo stanziamento dell'esercizio 2010, un incremento delle risorse per prestazioni dirette pari a: 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013, 100 per cento nel 2014</i></p>
<p><b>LINEE GUIDA 2012</b></p>	<p>Attivare processi di case management allo scopo di delineare percorsi integrati di presa in carico dell'infortunato o del tecnopatico fino al suo reinserimento nel mondo del lavoro</p>
<p><b>OBIETTIVI OPERATIVI</b>  Struttura di riferimento DC RIABILITAZIONE E PROTESI  Altre Strutture coinvolte SMG DC Prestazioni CTE Servizio Formazione</p>	<p>Definizione di percorsi per la presa in carico integrata degli infortunati sul lavoro e tecnopatici, anche in collaborazione con l'Equipe Multidisciplinare Centrale</p>
	<p><b>TARGET 2012</b> Analisi delle attuali modalità di presa in carico</p>
	<p><b>TARGET 2013</b> Definizione di percorsi integrati di presa in carico</p>
	<p><b>TARGET 2014</b> Sperimentazione dei percorsi individuati e relativo monitoraggio</p>

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011) (Del. CIV 14/2011)	<i>Prevedere, rispetto allo stanziamento dell’esercizio 2010, un incremento delle risorse per prestazioni dirette pari a: 75 per cento nel 2012, 100 per cento nel 2013, 100 per cento nel 2014</i>	
LINEE GUIDA 2012	Il sistema alla base del nuovo modello sanitario dovrà: <ul style="list-style-type: none"> <li>- fornire i necessari elementi per le valutazioni di natura finanziaria</li> <li>- essere integrato nel sistema di Pianificazione Bilancio e Controllo dell’Istituto</li> <li>- permettere l’analisi dei dati</li> </ul>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento SMG Altre Strutture coinvolte C.S.A D.C.P.O.C. D.C. Ragioneria D.C.Prestazioni D.C.R.U. D.C.S.I.T. D.C.Patrimonio C.T.E	Individuazione di strumenti ricognitivi per la raccolta di dati di natura qualitativa quantitativa e finanziaria inerenti le prestazioni curative e riabilitative prioritarie in termini di necessità e tempestività. Ipotesi di ampliamento della tipologia delle cure erogabili al fine di completare i Livelli Integrativi di Assistenza per i lavoratori infortunati e tecnopatici . Formulazione di un piano pluriennale per l’attivazione di nuove strutture sanitarie in relazione con le capacità di bilancio	TARGET 2012
		Formulazione di proposte per l’individuazione di strumenti di monitoraggio delle prestazioni curative prioritarie
		TARGET 2013
		Predisposizione di un sistema di monitoraggio delle prestazioni curative prioritarie ed acquisizione dati
		TARGET 2014
		Perfezionamento attività di monitoraggio prestazioni curative prioritarie ed acquisizione dati

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12L.01.a.01	Concordare e contribuire con le Regioni, l'ISS e il mondo accademico ad un programma di diffusione su tutto il territorio nazionale delle buone prassi di sorveglianza sanitaria già attuate in alcune Regioni, relativamente agli ex esposti all'amianto	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento EX ISPESL Altre Strutture coinvolte  SMG	Ricognizione delle esperienze regionali relativamente ai protocolli di sorveglianza sanitaria per ex esposti ad amianto e loro analisi sulla base della letteratura scientifica di riferimento. Contributo alla costruzione di un sistema permanente che attraverso protocolli di arruolamento e di diagnosi condivisi e validati concorra all'abbattimento della mortalità per neoplasie. Sensibilizzazione dei Medici di Medicina Generale per la ricerca attiva di pazienti ex esposti ad amianto ai quali proporre un'adeguata sorveglianza sanitaria.	TARGET 2012
		Ricognizione esperienze regionali
		TARGET 2013
		Messa a punto di protocolli di arruolamento e di diagnosi condivisi
		TARGET 2014
		Sensibilizzazione MMG

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L.01.a.03	Promuovere – in raccordo con gli altri soggetti interessati e per le finalità di cui ai due punti precedenti – un progetto teso a tracciare una mappa dell'uso dell'amianto nei siti produttivi e sul territorio, mettendo a disposizione i dati raccolti dalla CONTARP nell'esercizio dei compiti di accertamento e certificazione delle avvenute esposizioni in attuazione della L. 257/92.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento EX ISPESL  Altre Strutture coinvolte  CONTARP, DC Prevenzione, DC Prestazioni, DC Rischi	Raccolta della documentazione disponibile, anche attraverso il coinvolgimento delle Regioni ed ARPA. Analisi della documentazione in particolare in riferimento alle metodologie utilizzate per il censimento e verifica della copertura di tutti i settori. Costruzione di una mappatura di riferimento nazionale dell'esposizione all'amianto nei siti produttivi e sul territorio.	TARGET 2012
		Raccolta documentazione
		TARGET 2013
		Analisi documentazione
		TARGET 2014
	Costruzione mappatura esposizione	



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L01.a.04	Verificare lo stato di attuazione degli interventi di valutazione <b>dell'esposizione all'amianto dei lavoratori del settore marittimo</b>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PRESTAZIONI  Altre Strutture coinvolte: Strutture ex IPSEMA DC SIT CONTARP CIT	Proseguire le attività di raccordo per le certificazioni di esposizione all'amianto dei lavoratori del settore marittimo.	TARGET 2012
		Avvio della certificazione per la Marina militare
		TARGET 2013
		Raccordi Marina mercantile
		TARGET 2014
		Raccordi Marina mercantile

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L.01.a.05	Promuovere l'istituzione di un registro nazionale degli ex esposti all'amianto per motivi di lavoro correlando e incrociando i dati raccolti dalla CONTARP con quelli delle altre banche dati esistenti, in particolare quelle di INPS e AA.SS.LL
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento EX ISPESL  Altre Strutture coinvolte DC Prevenzione, DC Prestazioni, DC SIT, SMG, Consulenza statistico attuariale, CONTARP	Verificare le iniziative regionali già operative in ordine alla realizzazione delle liste degli ex esposti ad amianto. Svolgere un'analisi critica di tali iniziative identificando gli elementi di forza e di debolezza e indicare una metodologia di riferimento per l'analisi aggregata delle informazioni. Integrare a questo scopo le informazioni relative alle richieste di benefici previdenziali già disponibili in Inail, le liste regionali dei registri già attivi sulla base delle segnalazioni volontarie, le segnalazioni di fine lavori di rimozione, smaltimento e bonifica ex art. 9 della Legge 257/92 ed i dati della sorveglianza epidemiologica dei Centri Operativi Regionali.
	TARGET 2012
	Ricognizione esperienze in atto di elenchi ex esposti
	TARGET 2013
	Analisi delle esperienze e individuazione metodologia di riferimento
TARGET 2014	
Integrazione delle informazioni disponibili	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L01.a.06	Monitorare le fasi di attuazione e operatività del <b>Fondo di cui alla legge 244/2007</b>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC PRESTAZIONI  Altre Strutture coinvolte: DC SIT SMG DC Ragioneria Strutture ex IPSEMA	Monitoraggio delle fasi di attuazione e di operatività del Fondo per le vittime dell'amianto per la parte prestazioni (Legge 244/2007).	TARGET 2012
		Report gestionali per gli aspetti prestazioni
		TARGET 2013
		Report gestionali per gli aspetti prestazioni
		TARGET 2014
		Report gestionali per gli aspetti prestazioni

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L01.a.07	Monitorare le fasi di attuazione e operatività del Fondo di cui alla legge 244/2007
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento DC RISCHI  Altre Strutture coinvolte DC RAGIONERIA DC PRESTAZIONI DCSIT	Assicurare adeguati strumenti di monitoraggio e verifica in merito all'andamento delle entrate (addizionale) che alimentano il Fondo Vittime Amianto.
	TARGET 2012 Realizzazione di strumenti di monitoraggio per la verifica delle entrate da addizionale amianto.
	TARGET 2013 Perfezionamento di strumenti di monitoraggio per la verifica delle entrate da addizionale amianto
	TARGET 2014 Ottimizzazione di strumenti di monitoraggio per la verifica delle entrate da addizionale amianto

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 3 – Tutela contro gli infortuni sul lavoro		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 Cod. PBC TR12.L.01.a.08	Promuovere un confronto con la Conferenza permanente Stato-Regioni, al fine di rafforzare le funzioni di sorveglianza epidemiologica potenziando l'attività dei Coordinamenti Operativi Regionali.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento EX ISPESL  Altre Strutture coinvolte DC Prevenzione, DC Prestazioni, DC SIT, SMG, Consulenza statistico attuariale, CONTARP	Verificare il livello di completezza della rilevazione di tutti i casi di mesotelioma insorti sul territorio regionale di competenza da parte dei Centri Operativi (COR) del Registro Nazionale dei Mesoteliomi (ex art. 244 D. Lgs 81/2008 e DPCM 308/2002) in ordine alla segnalazione dei casi incidenti ed alla identificazione delle modalità di esposizione ad amianto.  Fornire supporto operativo e finanziario ai COR per incrementare gli indicatori di efficienza concordando le modalità di tale supporto con le Regioni e la Conferenza Stato/Regioni.	TARGET 2012
		Verifica completezza della rilevazione dei casi di mesotelioma
		TARGET 2013
		Incremento indicatori di efficienza
		TARGET 2014
Incremento indicatori di efficienza		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Presentare, in tempo utile per le attività di valutazione del bilancio di previsione 2012, una prima versione del “cruscotto strategico”.</i>	
LINEE GUIDA 2012 TR12.M01.a.01	Realizzare, entro il 2012, il “cruscotto strategico” a sostegno delle attività di verifica sugli andamenti produttivi ed economico finanziari	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCRAG DCSIT	Sviluppo delle attività progettuali previste per la realizzazione del cruscotto strategico. Sperimentazione di una prima versione. Eventuali interventi per l'ulteriore implementazione.	TARGET 2012
		Prima versione del cruscotto strategico da condividere con il CIV
		TARGET 2013
		Modifiche ed implementazioni all'applicativo
		TARGET 2014
	Modifiche ed implementazioni all'applicativo	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Consolidare e integrare, nell'esercizio 2012, il sistema di contabilità analitica, il Modello econometrico Inail e il "cruscotto strategico". Assicurare per gli esercizi 2013 e 2014, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione.</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.M02.a.01	Consolidare e integrare, entro il 2012, un adeguato sistema di contabilità analitica, riferito anche alle nuove funzioni acquisite, per consentire l'azione di orientamento e controllo dell'attività dell'Ente.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCRAG DCSIT	Sperimentazione del sistema di contabilità analitica. Progettazione delle implementazioni procedurali tese a garantire, per il IV trimestre 2012, una prima sperimentazione del sistema di contabilità analitica. Implementazioni procedurali con particolare riguardo alle nuove funzioni acquisite. Entrata a regime delle implementazioni procedurali.	TARGET 2012
		Prima sperimentazione
		TARGET 2013
		Prosecuzione sperimentazione
		TARGET 2014
	Entrata a regime del sistema COAN	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	Consolidare e integrare, nell'esercizio 2012, il sistema di contabilità analitica, il Modello econometrico Inail e il "cruscotto strategico". Assicurare per gli esercizi 2013 e 2014, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione	
LINEE GUIDA 2012 TR12.M02.a.02	Realizzare il modello di Bilancio per Missione e Programmi per consentire, su basi congrue e omogenee, l'analisi comparativa delle evoluzioni pluriennali sia a consuntivo, sia in fase previsionale;	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC RAGIONERIA Altre Strutture coinvolte DCPOC DCSIT DCPAT	Gestione di un unico bilancio dell'Istituto comprensivo dell'ex ISPESL-IPSEMA e delle relative attività core e strumentali.	TARGET 2012
		Gestione delle variazioni degli stanziamenti di bilancio, comprensivo delle attività ex ISPESL e ex IPSEMA come integrate nel bilancio di previsione. Pianificazione del completamento di un sistema contabile unitario con gli Enti soppressi. Realizzazione sistema unificato di cassa e delle relative verifiche.
		TARGET 2013
		Realizzazione del Bilancio consuntivo unitario per Missioni e Programmi. Consolidamento degli strumenti del Sistema contabile, elaborazione di un sistema di analisi comparativa delle evoluzioni pluriennali a consuntivo e in fase previsionale con gli aggiornamenti ed implementazioni che si renderanno necessarie alla luce degli indirizzi ed esigenze espressi dal C.I.V..
		TARGET 2014
		Definizione e consolidamento degli strumenti unificati di gestione amministrativo – contabile tenuto conto delle specificità degli Enti soppressi.



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Consolidare e integrare, nell’esercizio 2012, il sistema di contabilità analitica, il Modello econometrico Inail e il “cruscotto strategico”. Assicurare per gli esercizi 2013 e 2014, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.M02.a.03	Realizzare il nuovo Modello econometrico Inail in grado di supportare efficacemente tutte le attività previsionali.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: CSA Altre Strutture coinvolte DC SIT DC POC DC Ragioneria DC Rischi	Perfezionamento dei sub modelli statistici derivati da ModINAIL finalizzati alle previsioni delle Entrate (gettito premi) e delle Uscite per prestazioni economiche. In particolare nel triennio si focalizzerà l’attenzione sulla previsione del gettito contributivo secondo i principi contabili sia della cassa che della competenza di bilancio, così come pubblicati nel bilancio di previsione.	TARGET 2012
		Perfezionamento modello previsionale
		TARGET 2013
		Previsioni
		TARGET 2014
Previsioni		

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Consolidare e integrare, nell'esercizio 2012, il sistema di contabilità analitica, il Modello econometrico Inail e il "cruscotto strategico". Assicurare per gli esercizi 2013 e 2014, sulla base delle esigenze del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, la puntuale e tempestiva azione di manutenzione e sviluppo degli strumenti del Sistema contabile, previsionale e per la rendicontazione</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.M02.a.04	Procedere agli adeguamenti richiesti dalle disposizioni del D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 (Codice dei contratti pubblici).
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte	Analisi della normativa ed elaborazione delle modifiche alle "Norme sull' Ordinamento amministrativo contabile" e del "Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi". Analisi e modifiche della Circolare INAIL n. 6/2001 che disciplina la figura del "Responsabile Unico del Procedimento" per i lavori.
	TARGET 2012
	Adeguamento "Norme sull' Ordinamento amministrativo contabile"
	Adeguamento Del "Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi"
	TARGET 2013
Circolare INAIL R.U.P.	
TARGET 2014	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Contenimento delle spese di funzionamento		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Completare nell'esercizio 2012 la migrazione sulla rete di fonia IP.</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.N01.a.01	Completare la migrazione sulla rete di fonia IP.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCSIT  Altre Strutture coinvolte	Completamento della migrazione alla rete di fonia Voip per tutte le sedi, con esclusione di quelle ove risultano cantieri ancora aperti, per i lavori di ammodernamento del cablaggio.	TARGET 2012
		Completare le migrazioni per le sedi ove i cantieri sono chiusi nel 2012
		TARGET 2013
		Completare le migrazioni per le sedi ove i cantieri sono chiusi nel 2013
		TARGET 2014
	Completare le migrazioni per le sedi ove i cantieri sono chiusi nel 2014	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

**ALLEGATO 7.1**

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – <b>Contenimento delle spese di funzionamento</b>		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Assicurare interventi strutturali di riduzione dei volumi cartacei per ottenere una riduzione, rispetto ai volumi registrati nel 2010, pari a: 20 per cento nel 2012, 25% nel 2013, 25 % per cento nel 2014.</i>	
LINEE GUIDA 2012 TR12.N02.a.01	Dare ulteriore impulso a interventi strutturali di riduzione dei flussi e degli archivi cartacei.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCSIT	Estensione del sistema di gestione documentale Inail alle funzioni di nuova acquisizione svolte in precedenza da Ipsema ed Ispesl . Monitoraggio delle attività finalizzate al censimento, riordino e scarto della documentazione.	TARGET 2012
		Attività di analisi per estensione del sistema di gestione documentale Inail alle nuove funzioni.
		TARGET 2013
		Monitoraggio ed eventuale messa a punto del progetto "gestione documentale" in relazione alle criticità rilevate
		TARGET 2014
	Definizione sistema documentale finalizzato alla dematerializzazione dei documenti	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – <b>Contenimento delle spese di funzionamento</b>	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Conseguire, nell'esercizio 2012, economie strutturali, rapportate al totale delle uscite 2010, pari al 6%.</i>
LINEE GUIDA 2012 TR12.N03.a.01	Ottimizzare i processi produttivi, riqualificare il modello di presidio del territorio, realizzare tempestivamente le economie conseguibili dal processo di integrazione dell'ex Ipsesl e dell'ex Ipsema.
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC  Altre Strutture coinvolte DC PATRIMONIO CTE	Ridefinizione del modello organizzativo dell'Istituto
	TARGET 2012 Definizione dell'assetto organizzativo e della dotazione organica per l'integrazione con gli ex-Enti
	TARGET 2013 Implementazione assetto organizzativo in relazione agli sviluppi del processo di integrazione funzionale
	TARGET 2014 Monitoraggio ed eventuale ridefinizione del modello organizzativo

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Risparmio energetico	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Conseguire nell'esercizio 2012 la riduzione del 20% per cento dei consumi energetici rispetto ai consumi 2010</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.O01.a.01	<p>Intraprendere una autonoma iniziativa rispetto alle esigenze di: contenimento dei consumi e riduzione dell'impatto ambientale riferito agli impieghi delle strutture Inail, basata sui seguenti principi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razionalizzazione dei consumi;</li> <li>• miglioramento del rendimento degli impianti per la riduzione dei fabbisogni;</li> <li>• produzione di energie rinnovabili</li> </ul> <p>Nell'ambito di tale intervento attivare iniziative volte a ridurre i consumi non necessari, da sostenere e promuovere anche mediante una campagna di comunicazione interna rivolta a tutto il personale.</p> <p>Garantire la periodica informazione del personale in merito ai risultati progressivamente conseguiti sia in termini di risparmio economico, sia rispetto alle percentuali di riduzione delle emissioni in atmosfera dirette e indirette, anche con riferimento agli sviluppi successivi del piano</p>
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte SCA DCSIT CTE	Prosecuzione delle iniziative di razionalizzazione dei consumi energetici e gestione della gara relativa al progetto "INAIL sostenibile".
	TARGET 2012
	Risparmio del 20% rispetto ai consumi del 2010
	TARGET 2013
	Risparmio del 30% rispetto ai consumi del 2010
TARGET 2014	
	Consolidamento del risparmio del 30% netto rispetto al 2010

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Risparmio energetico		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Conseguire nell'esercizio 2013, anche attraverso interventi di miglioramento degli impianti a basso rendimento, la riduzione di un ulteriore 30 per cento dei consumi energetici rispetto ai consumi 2010; implementare il piano per la produzione di energie rinnovabili.</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.002.a.01	Effettuare interventi sugli impianti che presentino i più rilevanti margini di inefficienze ed avviare un piano per la installazione di impianti per la produzione di energie rinnovabili presso le strutture Inail in possesso dei requisiti necessari.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte SCA DCSIT CTE	Interventi per il miglioramento degli impianti – Predisposizione piano energie rinnovabili	TARGET 2012
		Risparmio del 20% rispetto ai consumi del 2010
		TARGET 2013
		Risparmio del 30% rispetto ai consumi del 2010
		TARGET 2014
		Consolidamento del risparmio del 30% netto rispetto al 2010

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Risparmio energetico		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Consolidare nell'esercizio 2014 il risparmio energetico nella misura complessiva del 30 rispetto ai consumi 2010, al netto dei proventi derivanti dalla produzione di energie rinnovabili che dovranno essere integralmente reinvestiti sulla progettazione e in installazione di nuovi impianti</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.O03.a.01	Verificare ed adeguare i rimanenti impianti e avviare a regime il piano per la produzione di energie rinnovabili.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte SCA DCSIT CTE	Avvio piano per energie rinnovabili	TARGET 2012
		Risparmio del 20% rispetto ai consumi del 2010
		TARGET 2013
		Risparmio del 30% rispetto ai consumi del 2010
		TARGET 2014
		Consolidamento del risparmio del 30% netto rispetto al 2010



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Modello organizzativo		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Elaborare, in tempo utile per l’avvio del ciclo di programmazione 2013, il Modello Organizzativo definitivo. Elaborare, entro la fine dell’esercizio 2012, i regolamenti conseguenti alla definizione del Modello Organizzativo definitivo.</i>	
LINEE GUIDA 2012 TR12.P.01.a.01	Adottare l’"Assetto Organizzativo transitorio", quale irrinunciabile preconditione per consentire, nell’esercizio 2012, la elaborazione di un Modello definitivo e dei previsti regolamenti che dovranno assumere piena operatività a partire dall’esercizio 2013.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCRU DCSIT DC PATRIMONIO	Successivamente all’emanazione dei decreti interministeriali – di cui al comma 4 dell’art.7 della Legge del 30/7/2010 n°122- che individuano e trasferiscono le risorse strumentali, umane e finanziarie degli Enti soppressi, sulla base dell’assetto organizzativo transitorio già proposto, sarà avviato il progetto per l’implementazione dell’assetto organizzativo Inail anche in relazione alla prevista rideterminazione della dotazione organica complessiva dell’Istituto.  Implementazione dei conseguenti Regolamenti. Entrata a regime dell’assetto organizzativo integrato.	TARGET 2012
		Assetto organizzativo in fase di adeguamento
		TARGET 2013
		Assetto organizzativo a regime
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – – Modello organizzativo	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>Assicurare la piena operatività del Modello Organizzativo definitivo e dei relativi regolamenti a partire dall'esercizio 2013.</i>
LINEE GUIDA 2012 TR12.P02.a.01	<p>Procedere ad un intervento di reingegnerizzazione basato sui seguenti criteri generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• distinzione tra servizi di contatto (sanitari, prevenzionali, di reinserimento), e servizi di <i>back office</i> (le tradizionali attività assicurative);</li> <li>• concentrazione dei servizi di contatto sulle Unità territoriali;</li> <li>• accentramento dei servizi di <i>back office</i> presso poli interregionali;</li> </ul> <p>impiantare un organico sistema di relazioni/convenzioni (con associazioni di rappresentanza datoriali, intermediari delle aziende, associazioni di rappresentanza dei lavoratori e patronati, altri enti pubblici, ...) per garantire la capillarità della presenza sul territorio.</p>
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DCPOC Altre Strutture coinvolte DCSIT DCRISCHI DCPRESTAZIONI DCPREVENZIONE DCRIABILITAZIONE DC COMUNICAZIONE CIT SMG CSA UFFICIO STAMPA SERVIZIO FORMAZIONE	Reingegnerizzazione organizzativa del sistema di relazione con l'utenza che ne valorizzi il ruolo sviluppando sistemi e strutture virtuali (Contact center, Portale, servizi web), nonché sinergie con soggetti pubblici e privati. Implementazione ed integrazione dei sistemi di verifica della soddisfazione e della percezione dei clienti circa i servizi offerti. Potenziamento delle interconnessioni inerenti la multicanalità, la personalizzazione e la proattività dell'azione aziendale
	TARGET 2012
	Sviluppo ed attivazione dei servizi telematizzati e dei servizi erogati dal Contact Center. Integrazione dei sistemi di Customer satisfaction.
	TARGET 2013
Realizzazione multicanalità integrata. Sviluppo dei sistemi di BI collegati alla Customer Satisfaction per il miglioramento di servizi e relazione con il cliente.	
TARGET 2014	
Adeguamento del modello di servizio. Attivazione sistema di relazioni integrate con partner pubblici e privati	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Valorizzazione degli asset patrimoniali dell'Istituto		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Valorizzazione del patrimonio immobiliare</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q01.a.01	Ridurre il delta tra il rendimento netto del patrimonio immobiliare e quello atteso sulla base delle migliori opportunità offerte dal mercato	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte SCA CTE AVVOCATURA	Costruzione di uno strumento dedicato alla gestione ottimale del patrimonio immobiliare dell'Istituto che, mediante una preventiva attività di due diligence, valorizzi gli asset e garantisca la massima redditività degli investimenti.	TARGET 2012
		Piani di razionalizzazione e messa a reddito
		TARGET 2013
		Piani di razionalizzazione e messa a reddito
		TARGET 2014
		Piani di razionalizzazione e messa a reddito

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Valorizzazione degli asset patrimoniali dell'Istituto	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Valorizzazione del patrimonio immobiliare</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q01.a.02	Revisionare il vigente Regolamento per gli investimenti immobiliari prevedendo l'allineamento periodico tra il rendimento atteso e l'andamento di mercato
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte: CTE	Analisi del vigente regolamento degli Investimenti Immobiliari di cui alla delibera CDA n. 685/2005 e redazione di un nuovo testo aggiornato alla luce della nuova normativa in materia da sottoporre all'approvazione degli Organi e dei Ministeri Vigilanti. Monitoraggio ed eventuale inserimento di un criterio per l'adeguamento del rendimento dei nuovi investimenti finalizzato al conseguimento di una migliore correlazione tra il rendimento atteso e l'andamento di mercato.
	TARGET 2012 Proposta di un nuovo regolamento degli investimenti immobiliari
	TARGET 2013 Verifica operativa delle nuove disposizioni regolamentari adottate anche con riferimento agli andamenti del mercato immobiliare
	TARGET 2014 Eventuali integrazioni al Nuovo Regolamento in funzione degli obiettivi generali di valorizzazione del patrimonio immobiliare alla luce delle direttive generali di gestione

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Valorizzazione degli asset patrimoniali dell'Istituto		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Valorizzazione del patrimonio immobiliare</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q01.a.03	Ridurre i costi di gestione del patrimonio immobiliare	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte CTE SCA	Analisi, sulla base delle risultanze SIMEA e con il concorso della CTE e dello SCA, delle aree di maggiore criticità nella gestione del patrimonio immobiliare e definizione interventi correttivi.	TARGET 2012
		Predisposizione documento di analisi
		TARGET 2013
		Avvio delle azioni correttive mediante la predisposizione di linee di indirizzo alla Direzioni regionali
		TARGET 2014
		Verifica dell'andamento delle direttive e predisposizione di eventuali correttivi

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Realizzazione dei piani di investimento relativi ad anni precedenti</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q02.a.01	Qualificare il patrimonio immobiliare in settori coerenti con le politiche dell'Istituto
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte CTE	Attuazione del piano di investimento relativo agli anni precedenti, deliberato dal Commissario Straordinario in ottemperanza alle previsioni della legge n. 10/2011, che prevede il recupero delle iniziative relative ai settori dell'edilizia sanitaria ed universitaria come indicato nella delibera del CIV n. 11/2011.
	TARGET 2012 Avvio degli interventi subordinatamente all'approvazione finale da parte dei Ministeri Vigilanti
	TARGET 2013 Prosecuzione nella realizzazione degli investimenti programmati
	TARGET 2014
	Verifica dello stato di attuazione degli investimenti con adozione di eventuali azioni correttive in caso di mancato completamento degli investimenti programmati.

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Realizzazione dei piani di investimento relativi ad anni precedenti</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q02.a.02	Accrescere e garantire la stabilità dei rendimenti nel medio e lungo periodo
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte CTE	Attuazione dei piani di investimento relativi ad anni precedenti, le cui iniziative sono state individuate mediante la verifica, tra l'altro, dell'adeguatezza e dell'affidabilità del rendimento nel tempo.
	TARGET 2012
	Attività istruttorie ed avvio piani investimento
	TARGET 2013
	Proseguo attività
TARGET 2014	
Conclusione piano e messa reddito degli investimenti effettuati	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Nuovi Investimenti a reddito</i>
LINEE GUIDA 2012 TR12.Q03.a.01	Coniugare le esigenze di incremento del patrimonio immobiliare e della redditività degli investimenti con le esigenze istituzionali e "solidaristiche", come quelle determinate dall'emergenza Abruzzo
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte: CTE Avvocatura Generale	Formulazione agli Organi di proposte di intervento, secondo le stesse logiche poste a fondamento degli interventi pianificati per la ricostruzione della regione Abruzzo, ad ambiti territoriali diversi, con finalità di valorizzazione e ricucitura di tessuti urbani interessati da fenomeni di emergenza abitativa e sociale.
	TARGET 2012
	Predisposizione proposte di intervento ed avvio prime iniziative in Abruzzo
	TARGET 2013
	Verifica dello stato di attuazione dei piani di ricostruzione dei territori dell'Abruzzo. Pianificazione di nuovi investimenti a reddito in aree interessate da fenomeni di emergenza abitativa e degrado sociale
TARGET 2014	
	Completamento degli interventi per l'Abruzzo e avvio delle nuove iniziative nelle aree critiche individuate negli anni precedenti con organizzazione di apposite Conferenze di Servizi



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Nuovi Investimenti in campo istituzionale</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q04.a.01	Razionalizzare il patrimonio dell'Istituto.
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte: CTE	Analisi delle consistenze immobiliari istituzionali per verificare l' idoneità degli immobili in uso alle esigenze funzionali delle strutture e stesura di un piano generale di razionalizzazione del patrimonio ad uso istituzionale.
	TARGET 2012
	Predisposizione documento di analisi
	TARGET 2013
	Stesura piano di razionalizzazione
TARGET 2014	
Attuazione, verifica operativa ed aggiornamento del piano di razionalizzazione	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Nuovi Investimenti in campo istituzionale</i>	
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q04.a.02	Ridurre i costi di gestione	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte CTE DCPOC	Attuazione del modello organizzativo dei Poli Logistici Integrati, volto a realizzare sinergie che, mediante una complessiva razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici territoriali, permetta di conseguire i risparmi finanziari normativamente previsti attraverso la riduzione dei costi di gestione delle strutture.	TARGET 2012
		Realizzazione dei primi poli logistici integrati
		TARGET 2013
		Realizzazione di ulteriori iniziative
		TARGET 2014
	Realizzazione di ulteriori iniziative	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Potenziamento investimenti		
OBIETTIVO STRATEGICO	<i>Nuovi Investimenti in campo istituzionale</i>	
LINEE GUIDA 2012 (Del. CIV 11/2011)  TR12.Q04.a.03	Costruire sinergie con altri soggetti pubblici	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte CTE DCPOC	Attività di realizzazione di poli logistici integrati sulla base della normativa vigente e dei criteri indicati nella delibera n. 11/2011 del CIV	TARGET 2012
		Realizzazione dei primi poli logistici integrati
		TARGET 2013
		Realizzazione di ulteriori iniziative
		TARGET 2014
	Realizzazione di ulteriori iniziative	

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 4 – Servizi generali e istituzionali – Investimenti mobiliari	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 11/2011)	<i>Investimenti mobiliari</i>
LINEE GUIDA 2012  TR12.Q05.a.01	Incrementare la redditività degli asset mobiliari
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: DC PATRIMONIO  Altre Strutture coinvolte  DC RAGIONERIA CSA	<p>Analisi del quadro normativo di riferimento in tema di investimenti mobiliari, analisi dei mercati finanziari e monitoraggio dei livelli di redditività dei diversi prodotti.</p> <p>Definizione del fabbisogno di liquidità dell'Istituto alla luce dell'incorporazione dell'ex ISPEL e dell' ex IPSEMA e avvio di contatti con i Ministeri vigilanti allo scopo di modificare i limiti fissati dai decreti ministeriali del 2005 nei confronti di INAIL ed IPSEMA, con particolare riguardo all'ipotesi di ampliamento del plafond titoli di stato.</p> <p>Gestione titoli in portafoglio.</p>
	TARGET 2012
	Documento di analisi Acquisizione titoli di stato, gestione flusso cedolare
	TARGET 2013
	Report annuale Gestione portafoglio titoli
	TARGET 2014
	Report annuale Gestione portafoglio titoli

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 5 – Ricerca		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>prevedere, per ognuno degli anni 2012, 2013, 2014 uno stanziamento per la realizzazione del piano aggiuntivo della ricerca pari all'1 per mille del gettito 2010</i>	
LINEE GUIDA 2012	Promuovere, valorizzare e migliorare l'efficienza e l'efficacia del comparto al fine di incrementarne il ruolo e i risultati nel pieno rispetto delle necessarie condizioni di autonomia scientifica.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE TAVOLO TEMATICO 1.3  Altre Strutture coinvolte	Espletamento da parte del AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE (T.T. 1.3 AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE ) del ruolo di raccordo tra le strutture tecnico-scientifiche	TARGET 2012
		Realizzazione dell'attività di ricerca "di transizione" in attesa del Piano triennale 2013-2015
		TARGET 2013
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 5 – Ricerca		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>prevedere, per ognuno degli anni 2012, 2013, 2014 uno stanziamento per la realizzazione del piano aggiuntivo della ricerca pari all'1 per mille del gettito 2010</i>	
LINEE GUIDA 2012	procedere alla riorganizzazione e razionalizzazione complessiva del comparto della ricerca, anche attraverso la reingegnerizzazione del processo di formazione, approvazione e governo dei piani pluriennali	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE TAVOLO TEMATICO 1.3	Analisi e valutazione delle esigenze del comparto della ricerca e delle relative peculiarità, funzionali alla riorganizzazione e razionalizzazione complessiva del comparto della ricerca	TARGET 2012
		Documento contenente indicazioni operative in merito all'iter procedurale degli atti amministrativi relativi ai progetti di ricerca (schema di Atti convenzionali, relazioni, determinazioni, ecc.)
		Proposta del modello di governance da adottare ai fini dell'attuazione del processo di formazione, approvazione e governo dei piani di ricerca
		TARGET 2013
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 5 – Ricerca		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>prevedere, per ognuno degli anni 2012, 2013, 2014 uno stanziamento per la realizzazione del piano aggiuntivo della ricerca pari all'1 per mille del gettito 2010</i>	
LINEE GUIDA 2012	completare la realizzazione del Piano triennale della ricerca 2009 – 2011 prorogandone i termini di ultimazione al 31 dicembre 2012	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE TAVOLO TEMATICO 1.3	Completamento dell'attuazione del Piano Triennale della Ricerca 2009-2011 i cui termini sono stati prorogati al 31 dicembre 2011 con Determina del Presidente n. 206 del 20 luglio 2011	TARGET 2012 Completamento dei Progetti di Ricerca anche attraverso l'adozione dei relativi atti amministrativi funzionali al pieno raggiungimento degli obiettivi programmati
		TARGET 2013
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell’8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell’Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 5 – Ricerca		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>prevedere, per ognuno degli anni 2012, 2013, 2014 uno stanziamento per la realizzazione del piano aggiuntivo della ricerca pari all’1 per mille del gettito 2010</i>	
LINEE GUIDA 2012	<p>prevedere la progettazione di un piano aggiuntivo di ricerca applicata, da avviare all’inizio dell’esercizio 2012, finalizzato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l’emersione e prevenzione dell’esposizione all’amianto in settori “non tradizionali”;</li> <li>• l’individuazione di politiche attive di tutela della salute, sicurezza e benessere dei lavoratori nei settori manifatturieri, anche con riferimento alla ottimizzazione dei costi di gestione e alla competitività delle imprese;</li> <li>• l’individuazione e prevenzione dei rischi specifici dei lavoratori del settore marittimo.</li> </ul> <p>Il piano aggiuntivo sarà finanziato con risorse proprie dell’Inail, che andranno a incrementare le risorse finalizzate alla ricerca assegnate dal Ministero della Salute, e dovrà essere coordinato e integrato con le attività di studio e di ricerca in ambito riabilitativo, protesico e sanitario, ferme restando le risorse appositamente stanziare per dette attività</p>	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE TAVOLO TEMATICO 1.3	Individuazione dei Progetti di Ricerca, coerenti con le macroaree di intervento indicate dal CIV con delibera n. 9/2011, per la realizzazione del Piano di “transizione” di Ricerca applicata per l’anno 2012, favorendo le sinergie tra le strutture di ricerca competenti per tematica ed il Ministero della Salute	TARGET 2012
		Piano di “transizione” di Ricerca applicata per l’anno 2012
		TARGET 2013
		TARGET 2014



Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014		
Missione 5 – Ricerca		
OBIETTIVO STRATEGICO (Del. CIV 9/2011)	<i>prevedere, per ognuno degli anni 2012, 2013, 2014 uno stanziamento per la realizzazione del piano aggiuntivo della ricerca pari all'1 per mille del gettito 2010</i>	
LINEE GUIDA 2012	Elaborare, e sottoporre all'approvazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza il Piano triennale della ricerca 2013 – 2015, in tempo utile per consentirne il concreto avvio all'inizio dell'esercizio 2013.	
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: AREA RICERCA E FUNZIONI SANITARIE TAVOLO TEMATICO 1.3	Predisposizione nel corso del 2012 del nuovo Piano triennale dell'attività di ricerca 2013-2015.	TARGET 2012
		Nuovo Piano Triennale dell'attività di ricerca 2013-2015
		TARGET 2013
		TARGET 2014

Relazione programmatica 2012-2014 – Delibera CIV n. 9 dell'8 giugno 2011)

Linee guida e criteri generali delle politiche patrimoniali dell'Ente – Delibera CIV n. 11 del 28 giugno 2011

Linee guida per la concessione di incentivi economici alle imprese che investono in sicurezza – Bandi 2011 - Delibera CIV n. 15 del 3 agosto 2011

Linee guida e criteri generali per le politiche sanitarie – Delibera CIV n. 14 del 3 agosto 2011

**ALLEGATO 7.1**

OBIETTIVI OPERATIVI 2012-2014	
Missione 5 – Ricerca	
OBIETTIVO STRATEGICO (Del.CIV 9/2011)	<i>Prevedere un apposito stanziamento per finanziare le iniziative da assumere in tema di amianto, alimentato dallo 0,2 per mille del gettito 2010 per gli anni 2012, 2013, 2014.</i>
LINEE GUIDA 2012	Contribuire con gli altri Enti interessati a porre in campo progetti di ricerca sui tumori polmonari asbesto correlati, prevedendo anche report periodici sui risultati e/o sullo stato di avanzamento dei progetti stessi al fine di ridurre i casi mortali o migliorare le aspettative di vita dei lavoratori colpiti
OBIETTIVI OPERATIVI  Struttura di riferimento: EX ISPESL  Altre Strutture coinvolte DC Prevenzione, DC Prestazioni, DC SIT, SMG, Consulenza statistico attuariale, CONTARP	Valutare lo stato dell'arte dei progetti di ricerca per la valutazione epidemiologica dell'entità dei casi di tumore del polmone asbesto correlato in Italia e in altri paesi parimenti coinvolti nel tema amianto. Sviluppare le attività di stima epidemiologica del fenomeno utilizzando le banche dati disponibili di incidenza. Promuovere progetti di ricerca per ridurre, attraverso il counselling sulle abitudini di vita nelle coorti degli ex esposti ed altri strumenti, l'impatto del fenomeno nei prossimi anni
	TARGET 2012
	Analisi stato dell'arte della ricerca per la valutazione epidemiologica
	TARGET 2013
	Sviluppo di attività di stima epidemiologica
TARGET 2014	
Promozione progetti di ricerca per la riduzione del fenomeno	