



VARIUS

Progetto relativo al sistema di gestione delle risultanze della valutazione

**CICLO DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DEI DIRIGENTI
- PERIODO DI OSSERVAZIONE 2009 -**

LA DIMENSIONE NAZIONALE

Gennaio 2011

Le risultanze della valutazione: alcune suggestioni

Gli elementi di analisi di seguito riportati fanno riferimento al ciclo di valutazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti – anno di osservazione 2009 – effettuata nel 2010.

Il dettaglio di questa popolazione è dato anche distintamente per le figure professionali Responsabile di Unità di produzione, Responsabile di Unità specialistica e Dirigente ispettore.

Il personale valutato è pari a **170** risorse di cui il **48% è Responsabile di Unità specialistica , il 49% e Responsabile di Unità di produzione e il 3% è Dirigente ispettore** (tabella 1, pag 3)

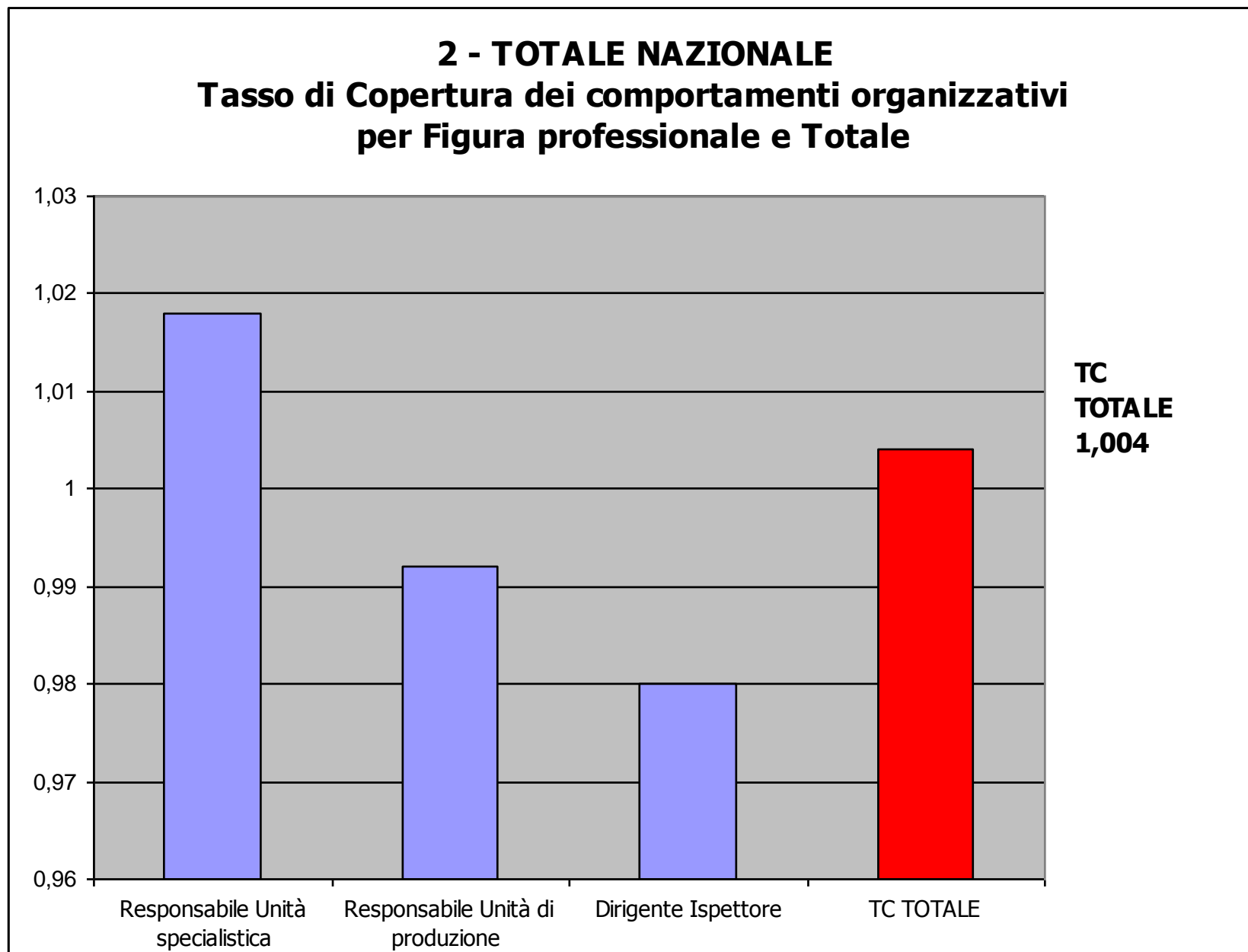
Per quanto riguarda i tassi di copertura **TC - totale 1,004 - e per figura professionale** questi nel complesso sono **mediamente apprezzabili.**

Si evince che la copertura dei comportanti organizzativi effettuata dai dirigenti presenti nelle Direzioni Regionali e nella Direzione Generale presenta un TC significativamente più elevato della media e che ben 133 dirigenti sul totale presentano un TC positivo e più che positivo (valori da 0,850 a 1,050), (tabelle 2 e 3, pagg. 4 e 5).

Solo in due Direzioni Regionali i TC sono inferiori a quello nazionale e si attestano a valori inferiori a 0,940 e 0,980 interessando 13 risorse (tabella 4, pag. 6).

Per quanto riguarda l'analisi dei singoli comportamenti organizzativi, occorre evidenziare che **Leadership, Conoscenza del business e Guida e sviluppo dei collaboratori – competenze distintive –nonché Pianificazione, Problem solving e Negoziazione** registrano tassi di copertura - se pur maggiori a **0,850 - inferiori a 1** (tabella 5, pag 7).

1 - TOTALE NAZIONALE	
<i>DIRIGENTI 2a FASCIA</i>	<i>Numero risorse valutate</i>
Responsabile Unità specialistica	81
Responsabile Unità di produzione	83
Dirigente Ispettore	6
TOTALI	170



3 - TOTALE NAZIONALE
Distribuzione Percentuale delle risorse negli intervalli
del Tasso di Copertura dei comportamenti organizzativi

