

ALLEGATO 10

| Nome dell'indicatore | S.1.01 Emissione clienti | S.1.02 Emissione PAT | S.1.03 Variazioni ditte (escluse anagrafiche) | S.1.04 Variazioni PAT (escluse anagrafiche) | S.1.05 Cessazioni PAT |
|--|--|--|--|--|--|
| Strategia - allineato con obiettivi strategici? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Performance - abbastanza ambizioso? | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO |
| Attenzione - attira l'attenzione? | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE |
| Azione - stimola azione pronta e significativa? | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE |
| Costo - costo analisi ripagato? | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO |
| Abilità - singolo responsabile lo raggiungerà? | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE |
| Processo- il processo di base consentirà il raggiungimento? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Feedback - fornita risposta per mostrare i progressi? | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE |
| Riconoscimento - sarà dato riconoscimento monetario per il raggiungimento? | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE |
| Accettazione - target accettato dal gruppo responsabile? | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP |
| Comportamenti - quali comportamenti non voluti potrebbero essere stimolati dall'utilizzo di questo target? | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI |

ALLEGATO 10

| Nome dell'indicatore | S.1.06 Cessazioni ditte | S.1.20 Istruttorie DURC | S.2.02 Definizione infortuni | S.2.09 Indennizzi in capitale per inf. (DB) | S.2.10.02 Indennizzi in capitale per Malattie Professionali tabellate (DB) |
|--|--|--|--|--|--|
| Strategia - allineato con obiettivi strategici? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Performance - abbastanza ambizioso? | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO |
| Attenzione - attira l'attenzione? | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE E DELLE | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI |
| Azione - stimola azione pronta e significativa? | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE |
| Costo - costo analisi ripagato? | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO |
| Abilità - singolo responsabile lo raggiungerà? | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE |
| Processo- il processo di base consentirà il raggiungimento? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Feedback - fornita risposta per mostrare i progressi? | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE |
| Riconoscimento - sarà dato riconoscimento monetario per il raggiungimento? | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE |
| Accettazione - target accettato dal gruppo responsabile? | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP |
| Comportamenti - quali comportamenti non voluti potrebbero essere stimolati dall'utilizzo di questo target? | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI |

ALLEGATO 10

| Nome dell'indicatore | S.2.10.03 Indennizzi in capitale per Malattie Professionali NON tabellate (DB) | S.2.11 Costituzione rendite a superstiti ex dirette | S.2.12 Costituzione rendite a superstiti | S.2.13 Costituzione rendite dirette normali da inf. | S.2.14.02 Costituzione rendite dirette normali da M.P. tabellate |
|--|--|--|--|--|--|
| Strategia - allineato con obiettivi strategici? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Performance - abbastanza ambizioso? | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO |
| Attenzione - attira l'attenzione? | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI |
| Azione - stimola azione pronta e significativa? | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE |
| Costo - costo analisi ripagato? | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO |
| Abilità - singolo responsabile lo raggiungerà? | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE |
| Processo- il processo di base consentirà il raggiungimento? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Feedback - fornita risposta per mostrare i progressi? | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE |
| Riconoscimento - sarà dato riconoscimento monetario per il raggiungimento? | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE |
| Accettazione - target accettato dal gruppo responsabile? | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP |
| Comportamenti - quali comportamenti non voluti potrebbero essere stimolati dall'utilizzo di questo target? | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI |

ALLEGATO 10

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| Nome dell'indicatore | S.2.14.03 Costituzione rendite dirette normali da M.P. NON tabellate | 12.C01.01 Primi pagamenti per infortuni lavoratori marittimi | 12.C01.02 Primi pagamenti per malattie complementari | 12.C01.03 Primi pagamenti per malattie fondamentali | D.1.01 Vigilanza |
| Strategia - allineato con obiettivi strategici? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Performance - abbastanza ambizioso? | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO |
| Attenzione - attira l'attenzione? | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI | SI DELLE DITTE |
| Azione - stimola azione pronta e significativa? | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE |
| Costo - costo analisi ripagato? | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO |
| Abilità - singolo responsabile lo raggiungerà? | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE |
| Processo- il processo di base consentirà il raggiungimento? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Feedback - fornita risposta per mostrare i progressi? | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI TRIMESTRALI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI TRIMESTRALI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI TRIMESTRALI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE |
| Riconoscimento - sarà dato riconoscimento monetario per il raggiungimento? | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE |
| Accettazione - target accettato dal gruppo responsabile? | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP |
| Comportamenti - quali comportamenti non voluti potrebbero essere stimolati dall'utilizzo di questo target? | PRIOTIARIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIOTIARIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIOTIARIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIOTIARIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIOTIARIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI |

ALLEGATO 10

| Nome dell'indicatore | D.1.02 Supporto sedi | D.1.03 Contabilità istituzionale | 12.xx.05 Attività di sopralluoghi e verifiche | D.2.01 Supporto sedi | D.2.02 Contabilità istituzionale |
|--|--|--|--|--|--|
| Strategia - allineato con obiettivi strategici? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Performance - abbastanza ambizioso? | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO | MIGLIORAMENTO CONTINUO |
| Attenzione - attira l'attenzione? | NO, MA LE DITTE SONO | SI DELLE DITTE | SI DELLE DITTE | NO, MA I LAVORATORI | SI DEI LAVORATORI |
| Azione - stimola azione pronta e significativa? | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE | SI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE |
| Costo - costo analisi ripagato? | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO | DA VERIFICARE | GIA' AMMORTIZZATO | GIA' AMMORTIZZATO |
| Abilità - singolo responsabile lo raggiungerà? | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | DA VERIFICARE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE | TENDENZIALMENTE RAGGIUNGIBILE |
| Processo- il processo di base consentirà il raggiungimento? | SI | SI | SI | SI | SI |
| Feedback - fornita risposta per mostrare i progressi? | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI TRIMESTRALI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE | DATI MENSILI DI CONSUNTIVAZIONE |
| Riconoscimento - sarà dato riconoscimento monetario per il raggiungimento? | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE | PRESENTE NEL SISTEMA INCENTIVANTE |
| Accettazione - target accettato dal gruppo responsabile? | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP | TARGET NEGOZIATO BOTTOM UP |
| Comportamenti - quali comportamenti non voluti potrebbero essere stimolati dall'utilizzo di questo target? | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI | PRIORITIZZAZIONE DELLE SOLE LAVORAZIONI INDIVIDUATE A SCAPITO DELLE RESTANTI |