SCHEDE DI RISCHIO IN OTTICA DI GENERE

ANALISI AZIENDALE

Introduzione	Vanno evidenziati gli aspetti significativi nell'organizzazione aziendale anche in relazione al personale (dati oggettivi). Percezione che il personale a tutti i livelli ha dell'attenzione al genere all'interno dell'organizzazione (dati soggettivi, con proposta di somministrazione di questionari, interviste, ecc.).
Dati aziendali e organizzativi	Questa sezione ha la finalità di esplorare la situazione aziendale dal punto di vista delle differenze di genere e dei determinanti che possono influire sull'organizzazione in modo differenziato. L'integrazione della prospettiva di genere costituisce un elemento di miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conformi alla ISO 45001.
Personale dell'azienda	Indicare, distinguendo uomini/donne (U/D), il numero di dipendenti e collaboratori dell'azienda, riportando i reparti di appartenenza/le mansioni svolte, l'inquadramento contrattuale (part time/tempo pieno, tempo determinato o indeterminato, lavoro somministrato).

	Uomini	**Donne**
Totale dipendenti		
Totale dipendenti a tempo determinato		
Totale dipendenti a tempo indeterminato		
Totale dipendenti part time		
Totale dipendenti full time		
Totale lavoratori atipici		
Età media		

Autori: C. Breschi, R. Continisio, L. De Filippo, L. Frusteri, E. Mastrominico, P. Panaro, G. Romanelli, F. Venanzetti

Personale con responsabilità gerarchiche (Indicare, distinguendo U/D, il numero di dipendenti cui sono attribuite funzioni di direzione, coordinamento o supervisione di altro personale.)		
Progressioni di carriera (Indicare, distinguendo U/D, il numero di dipendenti che, nell'ultimo triennio, hanno beneficiato di avanzamenti di livello, qualifica, profilo professionale o di incarichi comportanti maggiori responsabilità.)		
Smart working		
Formazione erogata		
Reparti e mansioni	Indicare, differenziando U/D, il numero dei dipendenti per reparto/mansione, specificando quanti hanno un ruolo di coordinamento (es. caporeparto, capoufficio, responsabile, ecc.). E' possibile anche fornire un dato cumulativo per l'intera azienda e/o inserire l'organigramma aziendale anonimo reso sotto il profilo del genere.	
	Uomini	**Donne**
Reparto 1 Mansione 1 Mansione 2 **....**		

Autori: C. Breschi, R. Continisio, L. De Filippo, L. Frusteri, E. Mastrominico, P. Panaro, G. Romanelli, F. Venanzetti

Reparto 1 Mansione 1 Mansione 2 **….**		
Ruoli e organizzazione del sistema di sicurezza aziendale	È possibile anche inserire l'organigramma aziendale della sicurezza differenziato U/D.' possibile anche inserire l'organigramma aziendale della sicurezza differenziato U/D.	
	Uomini	**Donne**
Responsabile del servizio di protezione e prevenzione ✓ **Datore di lavoro** ✓ **Interno all'azienda** ✓ **Consulente esterno**		
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza		
Comunicazione interna e riunioni	Specificare se è posta attenzione al genere	
Sorveglianza sanitaria (se richiesta)	Specificare se è posta attenzione al genere	
Infortuni, quasi infortuni e malattie professionali	**Uomini**	**Donne**

Autori: C. Breschi, R. Continisio, L. De Filippo, L. Frusteri, E. Mastrominico, P. Panaro, G. Romanelli, F. Venanzetti

Quasi infortuni registrati nell'ultimo triennio		
Infortuni sul lavoro nell'ultimo triennio		
Infortuni in itinere nell'ultimo triennio		
Indice di frequenza infortuni nell'ultimo triennio		
Rapporto di gravità degli infortuni nell'ultimo triennio		
Malattie professionali: denunce nell'ultimo triennio		
L'azienda ha un sistema di gestione **Qualità** **Ambiente** **Sicurezza**		
Astensione dal lavoro	**Uomini**	**Donne**
Ore di astensione dal lavoro per maternità/paternità e congedi parentali nell'ultimo triennio		

Autori: C. Breschi, R. Continisio, L. De Filippo, L. Frusteri, E. Mastrominico, P. Panaro, G. Romanelli, F. Venanzetti

Ore di astensione dal lavoro per L. 104/92 nell'ultimo triennio		
Welfare aziendale (eventuali strumenti a supporto dei dipendenti posti in essere) ☐ **Banca ore** ☐ **Borse di studio** ☐ **Buono libri scolastici** ***Completare con voci che potrebbero avere una connotazione di genere**		
Misure di prevenzione e protezione	**Misure neutre**	**Misure specifiche femminili** / **Misure specifiche maschili**
Riferimenti normativi e istituzionali	D.lgs. 81/2008 e s.m.i.	
Riferimenti bibliografici		
Sitografia di riferimento	Salute e sicurezza sul lavoro, una questione anche di genere - INAIL	

Autori: C. Breschi, R. Continisio, L. De Filippo, L. Frusteri, E. Mastrominico, P. Panaro, G. Romanelli, F. Venanzetti