

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

CONSIGLIO DI INDIRIZZO
E VIGILANZA

INAIL

RELAZIONE PROGRAMMATICA 2025-2027

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Premessa

L'obiettivo che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza intende promuovere con la presente Relazione Programmatica, con il supporto e l'approvazione di tutte le Parti sociali rappresentate nel Consiglio, è indirizzare l'Istituto a leggere correttamente ed a superare i vincoli normativi esterni, distinguendoli dalle limitazioni interne, autonomamente superabili dall'Istituto, per diventare finalmente un Ente fattivamente e non solo formalmente autonomo, senza impropri vincoli — reali o presunti — di spesa, a fronte di un bilancio economico costantemente "in attivo".

Questa analisi consentirà di adottare rapidamente le misure necessarie – sul versante esterno ed interno - per un complessivo miglioramento nell'utilizzo delle risorse ed una maggiore efficacia delle azioni prevenzionali messe in campo oltre ad un avanzamento in qualità e quantità delle prestazioni fornite verso i lavoratori, valorizzando nel contempo gli obiettivi di partecipazione di imprese e lavoratori stessi, favorendo nuove forme e modalità di automaticità - ove praticabili - nella distribuzione delle risorse per la prevenzione e la piena condivisione nell'ambito del dialogo sociale degli interventi.

Questo atto d'indirizzo vuole dunque sollecitare fortemente tutti gli Organi dell'Istituto ad accelerare i processi di innovazione sul terreno delle azioni prevenzionali e delle prestazioni.

I dati sul "monitoraggio" dei due principali strumenti prevenzionistici (ISI ed OT23) indicano come si sia in presenza di un'importante, ma parziale crescita e comunque ancora è insufficiente la platea di imprese e lavoratori interessata. In particolare, nelle settimane scorse, per il bando ISI 2023 sono state presentate 14.000 domande, a fronte di oltre 8.400 nel 2023 (Bando ISI 2022). Una crescita certamente alimentata anche dall'importante implementazione delle risorse che sono passate da circa 300 milioni di euro ad oltre 500 milioni di euro. Per gli incentivi tramite lo sconto in tariffa per prevenzione (OT23) sono state presentate 27.928 domande nel 2023 (con una crescita di sole 800 domande rispetto al 2022).

Questi dati, che andranno analizzati anche quanto all'efficacia con indagini mirate, con una nuova strumentazione ex post, pongono con forza, insieme alla conferma della impropria crescita continua e tendenziale dell'avanzo di bilancio, il tema della semplificazione delle procedure di erogazione dei contributi, della capacità di raggiungere nuove imprese e lavoratori, di diversificare le misure in base alla tipologia di impresa, a partire dalle aree a maggior rischio infortunistico, dalle cause e modalità degli infortuni più frequenti e gravi e della classificazione per classe di addetti.

Innovazione che dovrà implementarsi in una proposta dove la semplificazione e i possibili automatismi siano connessi, bilanciati e cogestiti da un'ampia azione del dialogo sociale attraverso efficaci ed esigibili intese.

La presente Relazione Programmatica va interamente letta in chiave di pieno utilizzo delle risorse disponibili, al fine di rendere pienamente produttivi gli avanzi evidenziati nei bilanci dell'Istituto.

Il CIV sottolinea, con forza, che l'Istituto è pienamente in grado di svolgere un ruolo determinante a tutela di imprese e lavoratori, sulla prevenzione e sulla tutela. Occorre perseguire questi obiettivi con determinazione e continuità. Dove esistono vincoli

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

normativi alla spesa, occorre adottare tutte le iniziative per rimuoverli. Dove non ci sono, e si è in presenza di limiti legati a fattori interni determinati dall'ancora insufficiente capacità organizzativa o finanziaria, occorre agire con immediatezza ed efficacia per garantire il pieno utilizzo delle risorse.

L'avanzo di bilancio, come rileva la Corte dei Conti, è "ingente ed improprio" e "poco si concilia con il perdurante fenomeno infortunistico".

Per questo, la presente Relazione Programmatica intende indirizzare l'Istituto verso il superamento, nel più breve tempo possibile, delle criticità, esterne ed interne, che ancora impediscono il conseguimento, pieno ed efficace, delle alte finalità costituzionali di cui è depositario e garante.

Quanto ai limiti esterni, il deposito infruttifero delle entrate in Tesoreria (pari, secondo il Conto Consuntivo 2023, a 41.12,6 milioni di euro) depaupera gravemente le risorse dell'Istituto per assenza di redditività.

È pur vero, tuttavia, che l'Istituto mantiene la disponibilità piena, immediata e incondizionata, in ogni momento, delle proprie risorse patrimoniali. Da questo punto di vista, si osserva che, sulla base dei dati del Conto consuntivo 2023, risulta che l'Inail nel tempo, per effetto del ripetuto avanzo economico annuale, ha accantonato consistenze patrimoniali per 47.073 milioni di euro, con un avanzo di 11.155,7 milioni di euro in eccesso rispetto a quelle necessarie per la garanzia delle riserve tecniche pari a 35.917,3 milioni di euro.

Si deve ancora rimarcare, negativamente, il rilevante e continuo significativo scostamento tra i valori delle previsioni iniziali ovvero di quelle definitive a seguito del provvedimento di assestamento (spesso quantificato a ridosso della conclusione dell'esercizio) in confronto con i dati presentati a seguito della chiusura della contabilità al 31 dicembre (quest'anno tale differenza ammonta a € 1.102,0 milioni), che denota la non piena adeguatezza della capacità di programmazione (anche in sede di revisione delle tariffe) e dei modelli previsionali in uso nell'Istituto. In particolare, questa modalità consolidata è caratterizzata da una eccessiva sottostima dell'entità delle entrate che non rende evidente – se non a consuntivo – la reale rappresentazione della situazione economico-finanziaria dell'istituto.

Quanto ai limiti interni, risulta, quindi, dal medesimo documento contabile, ed in assenza di un bilancio attuariale, più volte sollecitato dal CIV, che in Tesoreria sono presenti ulteriori liquidità per 11.155,7 milioni di euro, non destinate alla copertura delle riserve tecniche, che derivano, come detto, dal versamento degli avanzi economici annuali registrati dall'Istituto. Tali somme, pur pienamente disponibili, non sono utilizzate per la prevenzione e le prestazioni: se fossero investite ad esempio in azioni prevenzionali, darebbero un ritorno in prevenzione pari a un investimento di oltre 22,2 miliardi di euro, con evidenti, rilevanti, effetti positivi sul dato infortunistico. Questi limiti sono interni e non sono legati ad alcun vincolo normativo, ma alla "insufficiente capacità di spesa" evidenziata nell'ultima Relazione sulla *performance* dell'Istituto.

Le risorse disponibili, in Bilancio, dunque, non sono né pienamente né efficacemente utilizzate per la prevenzione e per le prestazioni: esse vengono, al più, impegnate e non spese, come ha rilevato l'ultima Relazione del Magistrato della Corte dei Conti, ovvero

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

non sono utilizzate completamente (dando luogo all'avanzo di bilancio ed all'improprio incremento delle risorse versate in Tesoreria).

Il CIV inoltre intende ricordare come le prestazioni, in numero, entità economica e platea di riferimento (tranne qualche recente aggiornamento) fanno ancora riferimento a testi normativi e regolamentari non più attuali.

La tariffa dei premi presenta evidenti criticità: sia con riferimento alla entità del prelievo (eccessivo rispetto alle prestazioni, così dando luogo all'avanzo ed all'incremento del costo del lavoro) sia ai meccanismi di oscillazione (che rappresentano un paradosso in quanto il relativo budget – 11% per l'oscillazione per andamento infortunistico e 2,5% per la prevenzione - è caricato sul premio iniziale a carico delle imprese e non rappresenta, quindi, uno sconto).

Gli strumenti finanziari per la prevenzione (tra questi, oscillazioni del tasso medio e bando ISI) non possono non assumere un pari livello primario: nessuno di essi può dirsi secondario o residuale. Essi vanno gestiti in maniera da utilizzare tutte le risorse disponibili e raggiungere la maggior parte della platea degli assicurati: ciò non avviene anche per la complessità delle procedure e la carenza o insufficienza di automatismi e semplificazioni. Le recenti, positive, semplificazioni del bando ISI, indicate dal CIV e recepite dall'Istituto, non sono ancora sufficienti, occorrendo individuare meccanismi che, secondo un percorso di ampia condivisione tra le parti nel dialogo sociale a più livelli e possibilmente attraverso forme automatiche, erogino risorse per la prevenzione rafforzando la funzione programmatica e di valutazione/controllo ex post.

Insieme a queste difficoltà si aggiunge il tema prestazioni: il Legislatore non ha adeguatamente incrementato per valore e per platea interessata le prestazioni, nonostante l'Istituto abbia le risorse per consolidare una graduale e realistica crescita delle tutele.

Gli investimenti, mobiliari ed immobiliari, non sono ancora adeguatamente gestiti, né con riferimento alla natura sociale coerente con le finalità dell'Istituto, né sul piano finanziario, in modo da garantire, almeno, il rispetto del tasso di rendimento minimo previsto dalle regole tecniche dell'Istituto.

L'Istituto ha adeguate risorse finanziarie e alte professionalità pienamente in grado di affrontare e superare rapidamente questi limiti, anche se permangono alcune criticità su professionalità tecniche e struttura amministrativa, in particolare a livello territoriale.

Ancora sul versante finanziario, il CIV rileva che, pur rientrando l'Inail nella finanza pubblica allargata e partecipando i suoi avanzi alla composizione dei saldi di finanza pubblica, i soli avanzi che possono essere considerati per questa finalità sono esclusivamente quelli che residuano solo dopo che l'Istituto ha pienamente assolto tutti i propri compiti istituzionali.

E tale condizione non può dirsi realizzata fino a quando non sarà possibile investire efficacemente in prevenzione e nel miglioramento delle prestazioni.

Come evidenziato anche dalla Corte dei Conti "l'impatto degli eventi infortunistici e delle malattie professionali sul sistema economico e sociale è di tale portata da imporre, in modo sempre più pressante, l'analisi delle cause e l'individuazione tempestiva delle necessarie soluzioni".

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Alla luce anche di tale esortazione, il CIV sostiene la necessità di affrontare, con urgenza, il tema di una maggiore tutela delle lavoratrici e dei lavoratori - tema su cui peraltro la recente pandemia ha acceso i riflettori - e che è strettamente legato a quello dell'ampliamento della platea degli assicurati. La questione riguarda complessivamente circa tre milioni di lavoratori che ancora oggi non possono beneficiare della copertura assicurativa INAIL e delle conseguenti prestazioni economiche, socio-sanitarie, riabilitative e di reinserimento.

L'allargamento della platea degli assicurati, alla luce delle trasformazioni nel mondo del lavoro degli ultimi decenni e all'introduzione di nuove forme di lavoro, porterebbe a ridurre sempre di più il consistente numero di chi lavora ma è escluso dalla tutela INAIL ed al tempo stesso confermerebbe l'Istituto quale figura garante delle necessarie tutele sia dei lavoratori/lavoratrici che delle imprese.

Naturalmente andranno sviluppati i confronti con le categorie interessate per poi, come Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, elaborare proposte per possibili e/o necessari adeguamenti normativi, alla luce delle profonde trasformazioni che hanno investito e stanno interessando il mondo del lavoro.

Altro obiettivo di notevole rilevanza per il CIV - ed opportunamente evidenziato in questa Relazione Programmatica - è quello relativo al miglioramento delle prestazioni economiche per gli infortunati e i tecnopatici.

Dopo il decreto legislativo n. 38/2000, gli interventi normativi in questa direzione sono stati limitati e comunque non sufficienti a rispondere alle esigenze di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, vittime di infortuni e malattie professionali.

Pur nella consapevolezza che tali miglioramenti devono passare attraverso modifiche normative, il CIV ritiene che si debbano perseguire con forza, nelle sedi opportune, tutte le iniziative necessarie per raggiungere gli obiettivi di maggiore tutela economica volti a migliorare e sostenere tutti coloro che si trovano ad affrontare nella loro vita lavorativa un evento traumatico e dirompente, quale è un infortunio o una malattia professionale.

Il CIV ritiene pertanto indispensabile - anche in considerazione dell'ormai noto avanzo di bilancio dell'Inail - una revisione integrale del sistema di prestazioni, con alcune modifiche che risultano imprescindibili, quali l'adeguamento degli indennizzi del danno biologico, sia in capitale sia in rendita, tramite la sostituzione delle relative tabelle attualmente vigenti, l'eliminazione della franchigia, l'abbassamento del grado di menomazione dell'integrità psico-fisica ai fini dell'indennizzo in rendita.

A tal fine si ritiene necessario effettuare una preventiva valutazione di sostenibilità economico-finanziaria con riferimento alle ipotesi di miglioramento.

L'apporto del CIV all'Istituto con la Relazione Programmatica

Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza in INAIL, come anche in INPS, rappresenta un unicum nel panorama degli enti pubblici nazionali.

Il Legislatore ne ha previsto la sua esistenza nell'Istituto, riconoscendo pertanto il valore "sociale" che le parti datoriali e sindacali hanno nella tutela dei lavoratori dagli infortuni nei luoghi di lavoro, non soltanto come uno dei tanti soggetti del sistema previdenziale,

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

come stabilisce la normativa in tema di salute e sicurezza del lavoro. È stato invero valutato necessario dal Legislatore coinvolgere le parti sociali, con i loro rappresentanti, attraverso la costituzione di un organo ad hoc - con pari dignità rispetto al Presidente, al Consiglio di Amministrazione e al Direttore Generale - con le funzioni specifiche e strategiche di indirizzo e di vigilanza delle attività dell'Istituto.

Indirizzo significa definire - e lo si fa principalmente con le Relazioni programmatiche triennali - un certo numero di obiettivi strategici da perseguire, che tutti insieme concorrono a definire una la direzione verso la quale sviluppare le attività dell'Istituto con l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie di cui dispone.

Vigilanza significa monitorare in che misura gli obiettivi strategici dati sono stati o meno realizzati e in quali percentuali, rilevando al contempo le criticità che sono state riscontrare in modo da ristabilire la linea dell'indirizzo.

Il ruolo del CIV nel sistema INAIL

Il CIV, proprio grazie alla sua composizione esterna, può sfuggire alle logiche autoreferenziali, autocelebrative e impermeabili a cui spesso le strutture chiuse fanno riferimento nella gestione delle proprie attività. Essendo un Organo del tutto "esterno", per composizione, ed ancorato alla realtà produttiva del Paese ed alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il CIV diventa così un primo livello dove può essere declinata l'accountability dell'Istituto, cioè il rendere conto del proprio operato.

Questo percorso virtuoso ovviamente può realizzarsi a condizione che vi sia una piena e totale collaborazione con gli altri organi dell'Istituto - in special modo con la Direzione Generale - in una percezione condivisa, al di là dei passaggi formali e istituzionali, che l'attività del CIV rappresenta un valore aggiunto per l'intero sistema Inail, per i lavoratori, per i datori di lavoro, per il sistema Paese (e non un interlocutore da cui difendersi).

La performance dell'Istituto

La progressiva riduzione del numero del personale (nel decennio 2014-2023 da 9.357 a 7.995) incide fortemente sulla capacità dell'Istituto di realizzare gli obiettivi istituzionali e di dare risposte adeguate e tempestive alle richieste di imprese e lavoratori. Una riduzione della capacità di dare risposte inconciliabile con la disponibilità di risorse che, per effetto del rilevante avanzo economico annuale, dovrebbero essere integralmente messe a disposizione di imprese e lavoratori, in termini di prevenzione e prestazioni.

L'ingente avanzo economico ed il non tranquillizzante dato infortunistico impongono di rafforzare notevolmente l'intervento prevenzionale: stride con questa esigenza la rilevazione della "insufficiente capacità di spesa".

Questo gap dev'essere superato mediante l'analisi ed il superamento delle cause che ne sono alla base: riconduzione delle attuali procedure a forme maggiormente semplificate, verso un automatismo concordato, anche attraverso un incremento del personale coinvolto nei processi ed un ulteriore efficientamento dell'automazione informatica delle

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

procedure: questi possono essere alcuni elementi da valutare e porre rapidamente in essere.

Per quanto riguarda i vincoli esterni (es. assunzione di personale) essi vanno superati mediante il dialogo con soggetti esterni all'Istituto; i limiti interni, di ordine procedimentale, vanno immediatamente superati mediante l'adozione delle opportune modifiche.

Le principali sfide per l'Istituto: il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza

La precedente Relazione Programmatica, oltre alla novità della divisione degli obiettivi in tre distinte aree - obiettivi la cui realizzazione è attuabile direttamente dall'Istituto, obiettivi di vigilanza da parte del CIV, obiettivi la cui realizzazione può dipendere da altri soggetti istituzionali che possono disciplinare e regolare le attività dell'INAIL - poneva le basi per il rafforzamento delle azioni di prevenzione dei rischi professionali nel triennio 2024-2025, con la richiesta di nuove risorse umane da acquisire e di un aumento delle risorse finanziarie per gli strumenti di prevenzione già presenti o di nuova introduzione.

Per quanto riguarda il prossimo triennio, il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza aggiunge un nuovo focus relativo all'efficacia delle prestazioni. L'obiettivo è passare dal "chi siamo e cosa facciamo/cosa faremo", al "come lo facciamo/come lo possiamo fare meglio". Considerato che in buona parte del secondo semestre del 2023 e del primo semestre del 2024, l'Istituto era in attesa delle nomine relative alla nuova *governance* dell'Istituto, seppur non sia venuta mai meno la continuità di tutte le attività dell'Istituto, ora ci sono le condizioni, completata la *governance*, per tentare di costruire un passaggio ulteriore sul miglioramento delle prestazioni e dei servizi.

Dalle elaborazioni effettuate con le Relazioni trimestrali sull'andamento produttivo, già solo sulle prestazioni "storiche" dell'Istituto ai lavoratori e agli infortunati basate su indicatori definiti ormai quasi 15 anni fa (tempi medi di definizione infortunio, tempi medi di costituzione rendite a infortunati e superstiti, etc.), si registrano differenze molto marcate tra le diverse regioni e tempi medi di risposta alle richieste che, a fronte della rivoluzione digitale di questi ultimi anni, potrebbero essere sicuramente ulteriormente ridotti. Vanno individuate quali criticità sussistono in ciascun territorio, e quali interventi si possono attuare per velocizzare l'efficienza dell'Istituto.

Per quanto riguarda le imprese, se i tempi medi per le pratiche standard (iscrizione e cessazione ditte, attivazione e cessazione PAT-Posizioni Assicurative Territoriali) sono sufficientemente ridotte (la media è di 3-5 giorni con tendenza alla riduzione progressiva dei tempi), lo stesso discorso non può essere fatto sui temi di istruttoria relativi ai Bandi ISI e agli altri bandi per la prevenzione. In questo caso, non essendo previsti indicatori specifici nelle Relazioni Trimestrali, sfugge il dato relativo a quanti mesi aspettano le imprese per avere la concessione del finanziamento, e le differenze sul territorio relative ai tempi di istruttoria.

Poter lavorare su nuovi indicatori di produttività ed intervenire su quelli già presenti, consentirà all'Istituto di ridurre le differenze tra i territori migliorando al contempo l'efficienza e l'efficacia delle varie prestazioni.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Positivo è aver riconosciuto, attraverso il rinnovato Regolamento Amministrativo-Contabile, la funzione di organo di valutazione della programmazione triennale con l'obbligo di parere preventivo al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO). Un atto non solo formale che contribuisce a "ricucire" i percorsi che iniziano dalla Relazione Programmatica e si concludono con l'approvazione del Conto Consuntivo e la Relazione sulla *Performance*.

L'intera Relazione, quindi, andrà letta alla luce delle considerazioni emergenti dalla Relazione della *Performance* e dei risultati di bilancio emergenti dal Conto Consuntivo per il 2023, oltre che delle considerazioni delle Autorità contabili, interne ed esterne all'Istituto.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Missione 1 – Politiche previdenziali		
Programma 1 – Gestioni tariffarie ed economiche degli assicuranti		
Sottoprogramma 1 - Premi		
1.1.1.1. Tenuto conto di quanto stabilito dalle vigenti disposizioni in merito all'aggiornamento delle Tariffe dei premi, elaborare entro il 31 gennaio 2025 - a completamento del primo triennio - un documento contenente l'analisi tecnica dell'impatto della revisione delle Tariffe sul Bilancio dell'Istituto, evidenziando i criteri adottati per l'elaborazione delle Tariffe, al fine di effettuare le conseguenti valutazioni.		
	1.1.1.2. Si conferma la necessità di trasmettere semestralmente al CIV gli esiti del costante monitoraggio degli effetti e dell'andamento delle entrate, previsto dal c. 1124 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2018 n.145.	
1.1.1.3. Completare l'aggiornamento e/o la revisione degli altri premi speciali nonché dei contributi assicurativi della gestione agricoltura, previo confronto con le Parti Sociali di riferimento e con il coinvolgimento del CIV.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
1.1.1.4. Si ribadisce la necessità di dare completa attuazione agli indirizzi già forniti dal CIV con la delibera n.1 del 20/02/2024, recepiti solo in parte con la revisione del Modello OT23/2025. Si evidenzia, comunque, la necessità di: • proseguire il costante confronto con il CIV, volto all'aggiornamento periodico degli interventi per incrementare le azioni di prevenzione utili allo sconto e renderle più aderenti all'evoluzione tecnologica, organizzativa e normativa del mondo del lavoro; • sotto il profilo procedurale, definire tempistiche che consentano una riduzione dei tempi che intercorrono tra la realizzazione dell'intervento e il riconoscimento dello sconto in coerenza con la programmazione degli investimenti da parte delle imprese; • rendere disponibili annualmente al CIV – anche mediante l'inserimento di tabelle nel documento relativo all' "Andamento produttivo e profili finanziari" - i dati relativi alle domande pervenute per oscillazione per prevenzione – distinte tra accolte/respinte/revocate – dell'ultimo quadriennio disponibile nonché i dati economici distinti per i quattro settori tariffari, per tipologia di oscillazione e per Regione nonché le motivazioni dei provvedimenti di rigetto;		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
• fornire, altresì, nel medesimo documento le informazioni relative alle tipologie di interventi e alle voci di tariffa maggiormente richieste per settore tariffario – attenzionando, in particolare, la correlazione tra gli interventi prevenzionali adottati e le caratteristiche del rischio aziendale; • promuovere iniziative nei confronti delle imprese e delle Associazioni datoriali e sindacali, finalizzate ad una maggiore conoscenza dello strumento e che siano da stimolo ad usufruire il più possibile di tale opportunità al fine di incentivare e promuovere maggiormente la prevenzione. Sempre nell'ambito delle oscillazioni del tasso di tariffa, si ritiene opportuno, inoltre, che sia valutata la possibilità di modificare i criteri di calcolo dell'oscillazione del tasso medio per andamento infortunistico (cd. bonus/malus), incrementando il bonus, al fine di premiare maggiormente le aziende meritevoli.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
		1.1.1.5 Assegnare all'oscillazione per prevenzione un ruolo primario a supporto dell'azione di prevenzione da parte delle imprese ed in linea con gli indirizzi forniti dal CIV con la delibera n. 1 del 20/02/2024, promuovere, previo confronto con le Parti sociali, un intervento volto alla riforma del meccanismo stesso che preveda in particolare: • la modifica delle percentuali di sconto anche aumentando le fasce di oscillazione; • a parità di gettito tariffario, l'incremento della dotazione delle risorse riservate al meccanismo stesso, ancorandolo ad una percentuale dell'avanzo.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 2 – Contrasto all'evasione ed elusione di premi e contributi		
1.1.2.1. Tenuto conto che con l'art.31, comma 12, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, che ha abrogato alcune disposizioni del D.Lgs. n. 149/2015, è stata sostanzialmente restituita all'Inail la titolarità delle funzioni di vigilanza assicurativa, dovrà essere ricostituito il corpo ispettivo, procedendo alle previste assunzioni e alla successiva formazione al fine di proseguire con maggiore incisività nelle azioni di contrasto all'elusione e all'evasione dei premi assicurativi. Andrà, inoltre, rafforzata l'attività di condivisione, con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e gli altri enti pubblici, delle informazioni e degli elementi utili alla predisposizione e definizione delle pratiche ispettive, anche mediante cooperazione applicativa.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
	1.1.2.2. Verificare attentamente le attività di recupero dell'evasione ed elusione contributiva, proprio al fine di monitorarne l'efficacia, nell'ottica di un costante ed incentivato miglioramento.	
Sottoprogramma 3 – Recupero crediti		
	1.1.3.1. Proseguire con il monitoraggio già avviato delle posizioni contributive ed elaborare un report semestrale, procedendo tempestivamente alle necessarie sistemazioni contabili, utilizzando le specifiche liste di evidenza prodotte dai sistemi informativi, anche in considerazione della significativa quota di residui per premi non riscossi che, come più volte segnalato dal CIV, continua a registrare un costante incremento.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 4 – Rapporto assicurativo		
	1.1.4.2. p.m.	1.1.4.1. In considerazione delle continue trasformazioni del mondo del lavoro e dei processi produttivi, ribadire la necessità di garantire universalità di tutele assicurative ai lavoratori e lavoratrici. In particolare, in un'ottica proattiva è necessario avviare tutte le azioni opportune a verificare l'esistenza di categorie emergenti di lavoratrici/lavoratori escluse dall'assicurazione Inail al fine di attivare azioni volte a garantire a questi le necessarie tutele assicurative, coinvolgendo pienamente i soggetti di rappresentanza interessati. In ogni caso vanno ribaditi, nel riconoscimento della tutela, i principi di causa nelle malattie professionali e di occasione di lavoro per gli infortuni.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

1.1.4.3. Avviare e/o completare, con il coinvolgimento delle categorie interessate e previa verifica delle compatibilità finanziarie, le analisi finalizzate ad una valutazione sull'estensione della tutela assicurativa a nuovi ambiti lavorativi anche al fine della eventuale elaborazione delle opportune proposte normative e/o regolamentari. Proseguire, previa verifica della sostenibilità della tutela da parte delle specifiche categorie, gli approfondimenti in merito a nuovi soggetti, quali, ad esempio, quelli che esercitano professioni non organizzate in ordini o collegi di cui all'art. 1 della legge 14 gennaio 2013, n.4.		
--	--	--

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
	1.1.4.4. Vista la recente estensione della tutela assicurativa degli studenti e del personale del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore di cui all'art.18 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni nella legge 3 luglio 2023, n. 85 ed allo scopo di verificare il fenomeno, rendere tempestivamente disponibili al CIV i relativi dati.	
		1.1.4.5. Valutare le iniziative necessarie al fine di rendere strutturale l'estensione della tutela assicurativa degli studenti e del personale del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore di cui all'obiettivo 1.1.4.4.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
		1.1.4.6. Promuovere un adeguamento normativo che preveda l'estensione della tutela assicurativa anche ai conviventi di fatto, di cui all'art. 1, commi 36 e segg., della legge n. 76/2016, ai fini dell'applicazione delle norme riguardanti i diritti alle prestazioni economiche erogate dall'INAIL, analogamente a quello effettuato per le unioni civili.
	1.1.4.7. Monitorare l'andamento della gestione lavoro domestico nonché i risultati degli interventi informativi realizzati in tema di prevenzione degli infortuni in ambito di lavoro domestico (legge n.493/1999), con particolare riguardo a quelle azioni di prevenzione e sensibilizzazione sui rischi infortunistici presenti in ambito domestico. I predetti dati dovranno essere resi direttamente disponibili al CIV con cadenza annuale.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
1.1.4.8. Nell'ambito della gestione del rapporto assicurativo, si ribadisce la necessità di completare, anche mediante un rafforzamento delle relazioni con il Sistema informatico di invio delle Comunicazioni Obbligatorie nonché con le altre Banche dati disponibili, senza aggravio per gli assicuranti, l'anagrafe degli assicurati strumento fondamentale per una corretta attuazione dei nuovi compiti dell'Istituto in materia prevenzionale, riabilitativa e di reinserimento nonché per la migliore finalizzazione delle attività di ricerca.		
1.1.4.9. Nell'ambito della gestione del rapporto assicurativo, introdurre, entro il primo trimestre 2025, la comunicazione contestuale al datore di lavoro degli esiti del riconoscimento o diniego di un infortunio sul lavoro o di una malattia professionale.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

PROGRAMMA 2 – Prestazioni economiche agli assicurati		
Sottoprogramma 1 – Prestazioni economiche		
Effettuare una valutazione economico-finanziaria sugli effetti della revisione migliorativa delle prestazioni.		1.2.1.1. È necessario proseguire le iniziative per favorire il graduale miglioramento delle prestazioni economiche per gli infortunati e i tecnopatici, avviando un processo di revisione complessiva delle prestazioni. Occorre proseguire con le attività concernenti le seguenti modifiche: - estensione della tutela assicurativa ai gradi d'inabilità oggi in franchigia (1%-5%); - abbassamento del grado di menomazione dell'integrità psico-fisica ai fini dell'indennizzo in rendita; - adeguamento degli indennizzi del danno biologico, sia in capitale sia in rendita, tramite la sostituzione delle relative tabelle attualmente vigenti.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 2 – Accertamenti medico-legali		
1.2.2.1. In materia di malattie professionali, si ribadisce la necessità di dare completa attuazione agli indirizzi già forniti dal CIV con la delibera n.1 del 2017 ed aggiornati con la delibera n.6 del 9 aprile 2020, su cui si richiede una approfondita sistematica rendicontazione entro il primo trimestre di ogni anno.		
	1.2.2.1.bis. Monitorare l'uniformità sul territorio nell'applicazione degli indirizzi forniti in materia di malattie professionali, anche alla luce del Protocollo stipulato con i Patronati il 6 marzo 2024.	
	1.2.2.2. Proseguire nelle attività di aggiornamento del Registro nazionale delle malattie causate dal lavoro, ovvero ad esso correlate, di cui al comma 5 dell'art.10 del D.lgs 23 febbraio 2000, n.38.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 3 -Azioni di rivalsa		
1.2.3.1. Proseguire i rapporti con il Ministero della Giustizia al fine di rendere strutturale il flusso informativo dalle Procure verso l'INAIL, laddove previsto dalla normativa vigente, riguardo all'avvenuta apertura di procedimenti penali riguardanti infortuni e malattie professionali indennizzati dall'Istituto, assicurando l'omogeneità dei flussi sul territorio nazionale.		
	1.2.3.2. Completare le attività di ricognizione delle casistiche della rivalsa — fornendo annualmente le risultanze al CIV — al fine di consentire al CIV stesso una valutazione del grado di efficacia ed effettività delle attuali norme in materia di esonero.	
Sottoprogramma 4 – Rapporto assicurativo		
1.2.4.1. Completare l'attività di revisione dei provvedimenti e delle comunicazioni rivolti agli assicurati, ai patronati e alle associazioni di rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici, nell'ottica di una maggiore chiarezza e trasparenza nel linguaggio e di una semplificazione degli adempimenti.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

MISSIONE 2 – Tutela della salute

Programma 1 – Attività socio-sanitarie

Sottoprogramma 1 – Attività ambulatoriali curative

2.1.1.1. Garantire un qualificato ed efficiente governo dei servizi di prossimità, attraverso il coordinamento di tutti i Centri sanitari INAIL (ambulatori prime cure, Centri diagnostici polispecialistici, Centri fisiokinesiterapici, Centri di assistenza protesica e riabilitativa), tenuto anche conto delle prestazioni riabilitative erogate in convenzione (LIA).
Modulare gli interventi sulla base delle singole realtà territoriali, sostenendo quelle Regioni che presentano maggiori difficoltà nel soddisfare le esigenze delle lavoratrici/lavoratori.
A tal fine, condividere periodicamente con il CIV le risultanze dei lavori del "Tavolo sulla funzione sanitaria dell'INAIL", istituito dal Direttore generale con ordine di servizio n. 2/2022.

Monitorare le prestazioni erogate dai Centri sanitari INAIL, ricercando una sempre maggiore integrazione col Servizio Sanitario Nazionale, al fine di favorire la piena fruibilità dei Centri INAIL a partire dall'area radiologica.

2.1.1.1. bis Elaborare un documento di analisi delle prestazioni sanitarie erogate dall'Inail direttamente o in convenzione con il SSN e i relativi flussi finanziari.

2.1.1.1. ter Individuare meccanismi finalizzati ad anticipare al "momento evento" la presa in carico delle lavoratrici/lavoratori a cura dell'Istituto.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
2.1.1.2. Completare le attività collegate al rilascio automatico della dichiarazione ai fini dell'esenzione dalla compartecipazione economica (<i>ticket</i>), per garantire l'uniformità sul territorio.			
2.1.1.3. Proseguire, previa analisi di fattibilità, nella costante attività di individuazione di ulteriori farmaci da inserire nell'elenco delle specialità farmaceutiche di fascia C rimborsabili agli assistiti.			
Sottoprogramma 2 - Attività di erogazione dei LIA e delle prestazioni sanitarie e di riabilitazione acquisite da terzi			
	2.1.2.1. Monitorare l'andamento della spesa e l'efficacia delle prestazioni erogate, con particolare riferimento alla riduzione dei tempi di guarigione, elaborando un report semestrale.		
2.1.2.2. Proseguire con l'attività di stipula, rinnovo e miglioramento dei singoli accordi con le strutture pubbliche e private individuate nelle convenzioni, garantendo l'erogazione delle prestazioni integrative anche a postumi stabilizzati e oltre i termini revisionali delle rendite.	Monitorare l'efficacia di tali accordi e verificare la possibilità di ulteriori miglioramenti nel rispetto delle esigenze del territorio.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
2.1.2.3. Garantire, attraverso Centri specializzati Inail, eventualmente anche di nuova creazione, al pari degli accordi stipulati per i LIA prevalentemente a favore degli infortunati, un analogo trattamento privilegiato/integrativo riservato ai tecnopatici, con particolare riferimento ai malati di tumore professionale. Tale trattamento dovrà essere garantito anche ai familiari che si siano ammalati di tumore per esposizione familiare. Al fine di garantire nel più breve tempo possibile tale trattamento, si ritiene necessario, nell'immediato, stipulare accordi con il Servizio Sanitario Nazionale, le Regioni e/o altre Strutture sanitarie, quali, ad esempio, Centri di eccellenza che erogano prestazioni sanitarie oncologiche.			
2.1.2.4. A seguito dell'istituzione dei Centri specializzati Inail di cui al precedente obiettivo strategico 2.1.2.4. integrarvi attività di ricerca dell'Istituto sui tumori professionali già mappati od emergenti.			
Sottoprogramma 3 - Attività protesiche acquisite da terzi			
	2.1.3.1. Monitorare semestralmente i flussi di fornitura, agli infortunati e ai tecnopatici, dei dispositivi tecnici, evidenziando nel dettaglio i dispositivi personalizzati o personalizzabili, da parte di fornitori terzi per riorientare - ove possibile e nel rispetto della libertà degli infortunati/tecnopatici stessi - le scelte verso i Centri dell'Istituto, favorendo tali scelte anche mediante un percorso di informazione e consulenza all'utente sul livello tecnologico avanzato dell'INAIL nel campo dell'ortopedia tecnica.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	------------------------------	-------------------------------	--------------------------------

PROGRAMMA 2 – Attività di Reinserimento Socio-Lavorativo

2.2.0.1. Proseguire nelle azioni finalizzate a rafforzare ulteriormente le opportunità del reinserimento lavorativo, anche attraverso una revisione strutturale del Regolamento che possa favorire una maggiore immediatezza e una più agevole accessibilità dello strumento.

Tenuto conto che gli attuali risultati non rispondono pienamente alle potenzialità dello strumento, si ritiene comunque necessario rendere il processo interno del reinserimento lavorativo sempre più organizzato, rafforzando l'attività di condivisione dei dati e delle informazioni presenti nel Sistema informatico di invio delle Comunicazioni Obbligatorie, nonché nelle altre Banche dati disponibili.

Nel contempo, garantire un flusso operativo omogeneo su tutto il territorio nazionale finalizzato a rafforzare la capacità di attivazione dei progetti di reinserimento lavorativo.

Oltre al consolidato monitoraggio dei progetti, predisporre una rendicontazione semestrale al CIV sull'attuazione e l'efficacia delle citate modifiche anche in virtù del rispetto delle linee di indirizzo emanate dal CIV con le delibere n.21 dell'11 dicembre 2018 e n.22 del 30 dicembre 2020.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
			2.2.0.2. Esplorare, attraverso uno studio di fattibilità dell'Istituto, la possibilità di un'evoluzione più complessiva delle iniziative a favore del reinserimento lavorativo, mettendo a disposizione conoscenze acquisite a favore delle persone con disabilità di origine non professionale, includendo anche le persone vittime di violenza e/o discriminazione sessuale, anche attraverso innovazioni normative, con connesso ed adeguato riconoscimento economico all'Istituto stesso ed in sinergia con altri soggetti istituzionali.
		2.2.0.3. Monitorare gli esiti degli Avvisi pubblici per il finanziamento di progetti di formazione e informazione in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
		2.2.0.4. Monitorare gli effetti dell'applicazione del nuovo "Regolamento per l'erogazione degli interventi per il recupero funzionale della persona, per l'autonomia e per il reinserimento nella vita di relazione" e della circolare attuativa al fine di risolvere le eventuali criticità.	
2.2.0.5. Sulla base di quanto disposto dal "Regolamento per l'erogazione degli interventi per il recupero funzionale della persona, per l'autonomia e per il reinserimento nella vita di relazione" di cui all'obiettivo 2.2.0.4. ed alla relativa circolare applicativa con particolare riferimento alle attività di erogazione di prestazioni di assistenza psicologica, ed a seguito della stipula del protocollo d'intesa del 16 ottobre 2023 con il Consiglio nazionale dell'Ordine degli psicologi (Cnop), proseguire tale collaborazione con l'obiettivo di garantire un'offerta uniforme e qualificata delle prestazioni psicologiche-psicoterapeutiche sull'intero territorio nazionale.			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
---	-----------------------	------------------------	-------------------------

PROGRAMMA 3 – Attività di assistenza protesica e riabilitativa effettuate da Strutture dell'Istituto

2.3.0.1. A seguito degli interventi di ripristino del Centro Protesi di Vigorso di Budrio, resi necessari a causa dell'alluvione del 2023, completare le attività già poste in essere anche di tipo riorganizzativo/strutturali, al fine di continuare a garantire in sicurezza il servizio e la sua qualità, la massima tempestività e puntualità nell'erogazione delle prestazioni.

Nel contempo, rafforzare la "rete di assistenza" attraverso:

- il potenziamento delle attività del Centro stesso;
- la valorizzazione del ruolo delle Filiali di Lamezia Terme e Roma;
- l'individuazione di ulteriori Punti di assistenza, dedicati principalmente ad interventi di media/bassa intensità anche al fine di garantire la prossimità dei servizi agli assistiti.

Favorire un maggior raccordo tra il Centro Protesi, i Punti di Assistenza e le Strutture territoriali anche tramite canali di comunicazione permanenti utilizzando piattaforme tecnologiche, al fine di un'interazione immediata tra i diversi soggetti.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
2.3.0.2. Incrementare, anche in funzione di quanto indicato all'obiettivo 2.3.0.1., il livello qualitativo dell'offerta ed a tal fine ogni azione utile al raggiungimento di intese e/o accordi con le Strutture sanitarie locali nell'intento di raggiungere la piena operatività e la ottimale fruibilità della struttura territoriale di Lamezia Terme.			
2.3.0.3. Proseguire nella razionalizzazione logistica della Filiale di Roma, volta a garantirne la piena fruibilità nonché al fine di sperimentare nuove soluzioni tecnologiche. Valutare e verificare parallelamente un'eventuale diversa ubicazione della Filiale.			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
2.3.0.4. Proseguire le attività di ricerca e di elaborazione di nuovi protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali all'interno del Centro di Riabilitazione Motoria di Volterra (CRM). Sviluppare sinergie tra il Centro Protesi di Vigorso di Budrio ed il CRM di Volterra per la fornitura di ausili anche tramite l'apertura di un Punto di Assistenza all'interno dello stesso CRM. Promuovere una continua sinergia tra il predetto CRM e gli ambulatori FKT, anche mediante la diffusione di buone prassi. Proseguire altresì le collaborazioni con Università e Istituti di ricerca, anche al fine di rafforzare il CRM di Volterra, quale struttura di riferimento a livello nazionale per il recupero delle attività lavorative degli infortunati.			
2.3.0.5. Proseguire nell'individuazione di nuovi protocolli sanitari omogenei da estendere sull'intero territorio nazionale, nonché nella collaborazione con le strutture Inail che erogano servizi di riabilitazione non ospedaliera e svolgono attività di ricerca, al fine di incrementare la qualità delle prestazioni rese e il loro orientamento verso la riabilitazione al gesto lavorativo.			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
2.3.0.6. Ampliare il livello delle prestazioni dell'attuale rete dei centri di fisiokinesiterapia sulla base delle esigenze territoriali tenendo, altresì, conto - ai fini di una mirata erogazione delle prestazioni riabilitative - dell'offerta delle strutture convenzionate con l'Istituto presenti sul territorio, in attuazione dell'Accordo quadro del 2012 e predisporre un piano di sviluppo e di ottimizzazione della rete stessa sulla base delle esigenze territoriali.			
	2.3.0.7. Ribadire la necessità di rendere semestralmente disponibile al CIV, il monitoraggio quantitativo e qualitativo delle attività di assistenza protesica e riabilitativa effettuate dalle strutture INAIL, ai fini di valutarne l'efficacia e orientare le scelte dell'Istituto anche in termini di modalità per la erogazione delle prestazioni.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	------------------------------	-------------------------------	--------------------------------

MISSIONE 3 – Politiche per il lavoro

Programma 1 – Attività di sostegno economico per la prevenzione

3.1.0.1. Strutturare gli assi di finanziamento in coerenza con quanto indicato nelle delibere del CIV sull'aggiornamento delle linee di indirizzo per la concessione di incentivi economici alle imprese per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevedendo aree innovative di intervento connesse anche al cambiamento climatico e all'innovazione tecnologica.

Definire nel prossimo Bando ISI e nel Piano Triennale per la Prevenzione 2025-2027 la possibilità, da parte delle imprese richiedenti, di presentare domanda anche per rischi "altri", non presenti nelle casistiche delle tipologie di interventi finanziabili, ma presenti nel DVR dell'azienda richiedente.

3.1.0.2. Nell'ambito del processo di reingegnerizzazione del bando ISI conseguire ulteriori miglioramenti nella semplificazione degli atti amministrativi della procedura di finanziamento al fine di realizzare una maggiore efficienza dei tempi procedurali per l'erogazione dei fondi stanziati.

In particolare, valutare procedure improntate al principio dell'automatismo bilanciato da un rafforzamento dei controlli "post" e della condivisione regolata.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
3.1.0.3. Prevedere quale condizione di premialità la condivisione dei progetti prevenzionali fra i soggetti coinvolti: • in via prioritaria progetti condivisi con gli organismi paritetici, nazionali, regionali o territoriali come definiti dal D.lgs. n.81/2008 e s.m.i., art. 2, comma 1 lettera ee) o, laddove non ancora costituiti, con gli enti bilaterali, aventi le caratteristiche di cui alla citata disposizione costituiti dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative stipulanti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento maggiormente applicato o da loro articolazioni territoriali o di settore; • progetti condivisi con almeno due tra organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative di cui sopra ancorché secondo i criteri attualmente vigenti (di cui almeno una di rappresentanza datoriale e una di rappresentanza sindacale), a livello nazionale o da loro articolazioni territoriali o di settore.			
		Trasmettere al CIV il prospetto riassuntivo dei progetti che hanno beneficiato del relativo punteggio aggiuntivo.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
3.1.0.4. Realizzare un osservatorio di casi tipo, nell'ambito delle esperienze dei finanziamenti ISI erogati negli anni, con lo scopo di suggerire alle Aziende interventi migliorativi di innovazione tecnologica e/o di organizzazione del lavoro. Tale osservatorio - da realizzare sul portale dell'INAIL - va organizzato per settori di attività economica dando evidenza ai relativi profili di rischio. Organizzare annualmente eventi regionali e/o territoriali e/o settoriali per informazione specifica agli <i>stakeholder</i> con il coinvolgimento di tutte le Direzioni territoriali ed i Comitati Consultivi Provinciali e Coordinamenti Regionali dei Comitati INAIL.		Trasmettere al CIV un report aggiornato relativo ai casi tipo, previamente a quando poi verranno pubblicati sul portale INAIL.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
	3.1.0.5. Al fine di favorire l'ampliamento della platea delle imprese partecipanti ai progetti di innovazione per la sicurezza legati ai Bandi ISI, anche attraverso un consistente aumento degli impegni di spesa, occorre sviluppare, per ogni annualità del bando, un monitoraggio per ciascuna fase amministrativa prevista dai singoli avvisi pubblici, con un'analisi statistica, a partire dal 2014, che includa una rendicontazione completa e aggiornata dei fondi stanziati e erogati alle imprese, predisponendo report che forniscano una visione di dettaglio e d'insieme per una valutazione dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di incentivazione. In particolare, è necessario analizzare la parte relativa alle premialità per verificarne l'utilizzo quali - quantitativo con la finalità di individuare possibili modifiche ai criteri attualmente previsti nei bandi, a partire dalla informazione alle rappresentanze dei lavoratori, ai criteri di condivisione delle attività e ai processi di semplificazione.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
---	-----------------------	------------------------	-------------------------

Programma 2 – Attività di formazione per la prevenzione

3.2.0.1. Realizzare pacchetti formativi mirati a contrastare l'insorgenza di nuovi rischi connessi anche al cambiamento climatico e alle moderne tecnologie digitali al fine di adottare strumenti e/o misure di prevenzione per l'eliminazione o la riduzione al minimo del rischio infortunistico (anche in relazione ai mancati infortuni / *near miss*) destinati a tutti gli attori della prevenzione per individuare aree di interesse generale per le quali proporre offerte formative omogenee a livello nazionale, con attenzione alle aree di intervento del PNRR.

Fornire al CIV un *report* sugli interventi formativi effettuati, distinti per tipologia e territorio.

3.2.0.2. Promuovere e rafforzare l'attività di formazione destinata ai datori di lavoro e potenziare l'attività di formazione destinata ai lavoratori indipendentemente dalla tipologia contrattuale, autonomi, agli RSPP, agli ASPP, agli RLS, agli RLST e agli RLSSP che operano in settori ad alto rischio, anche emergenti; sviluppare approfondimenti tematici per favorire l'aggiornamento costante delle conoscenze tecniche degli RSPP, degli ASPP, degli RLS, degli RLST, degli RLSSP, dei Medici competenti con il supporto di tecnici delle ASL e di INAIL.

Fornire al CIV un *report* sugli interventi formativi effettuati, distinti per tipologia e territorio, comprese anche le attività di formazione affidate alle Regioni in base all'Accordo INAIL-Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
3.2.0.3. Alla luce dell'Accordo delle Parti Sociali europee del 26 aprile 2007 dal titolo "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" recepito dalle Parti sociali in Italia con intese a partire dal 2016, delle Raccomandazioni UE, della Legge 1 giugno 2021, n. 4 , in coerenza con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e sulla base delle analisi condotte dalle strutture INAIL e al fine di rafforzare la prevenzione di atti di molestie e violenze in ambito lavorativo, proseguire nella predisposizione di pacchetti formativi con l'obiettivo di: - diffondere la cultura del rispetto; - aumentare la consapevolezza dei datori di lavoro, dei lavoratori e delle lavoratrici e dei loro rappresentanti sul fenomeno e sulle conseguenze derivanti da atti di molestie, azioni discriminatorie e violenza in ambito lavorativo; - fornire ai datori di lavoro, ai lavoratori, alle lavoratrici ed ai loro rappresentanti ad ogni livello, un quadro di azioni concrete per individuare, prevenire e gestire i casi di molestie, discriminazione e violenza in ambito lavorativo.			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
			3.2.0.4. All'interno di un disegno di potenziamento della sinergia con il Ministero dell'Istruzione incrementare percorsi formativi rivolti a tutti gli studenti di ogni ordine e grado e agli studenti coinvolti in percorsi di istruzione e formazione (anche professionale) da inserire nella progettazione delle ore a partire da quelli impegnati in percorsi per la competenza trasversale e per l'orientamento (PCTO) sui temi del valore della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, della consapevolezza dei rischi specifici, anche attraverso la conoscenza del valore della prevenzione e delle buone prassi ed esperienze aziendali, con la testimonianza dei lavoratori e/o delle vittime di infortunio o malattia professionale. Per agevolare il raggiungimento di tale obiettivo favorire la diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro nelle scuole, valutare la possibilità di richiedere al Ministero dell'Istruzione l'inserimento delle tematiche della salute e della sicurezza all'interno degli specifici programmi della materia che va sotto il nome di "Educazione Civica". Questo consentirebbe di evitare la episodicità e la non completa ed omogenea diffusione delle tematiche di cui sopra.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
3.2.0.5. Al fine di una consistente implementazione delle attività formative finalizzate al rafforzamento delle competenze e conoscenze degli assicurati e all'incremento qualitativo delle misure prevenzionali, è necessario che l'Istituto preveda uno studio di fattibilità per adottare un nuovo progetto per la formazione continua, ulteriore rispetto alla formazione obbligatoria ai sensi della legge d.lgs. 81/08, per favorire il supporto tecnico-finanziario per l'adozione dei sistemi di organizzazione e gestione. Il progetto potrà essere mutuato anche dalla esperienza dei fondi paritetici per la formazione continua costituiti ai sensi della legge 388/2000. Lo studio dovrà valutare la necessità di eventuali interventi normativi, dovrà escludere oneri aggiuntivi per i contribuenti Inail, dovrà prevedere procedure tali da garantire una tempistica nella promozione delle azioni formative e di quelle di supporto per l'adozione dei sistemi di organizzazione e gestione che possa essere rapidamente fruibile da imprese e lavoratori.			
	Monitoraggio e verifica su andamento della definizione dello studio di fattibilità.		
3.2.0.6 Al fine di razionalizzare e rendere maggiormente accessibili ai potenziali fruitori le iniziative in materia di formazione ed informazione, promuovere nel 2025 — in analogia con iniziative simili già realizzate dall'Istituto in materia di ricerca e di prevenzione negli anni scorsi — un Anno INAIL della Formazione e Informazione per la Salute e Sicurezza. Nel corso delle iniziative, si invitano gli Organi dell'Istituto a realizzare momenti di sensibilizzazione, di ascolto dei bisogni e di confronto con le realtà locali con			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
l'attiva partecipazione delle Direzioni Regionali/Provinciali e Territoriali dell'Istituto e con il coinvolgimento delle Istituzioni locali, dei Comitati Consultivi Provinciali e dei loro Coordinamenti Regionali, delle Parti Sociali maggiormente rappresentative dei datori di lavoro e delle lavoratrici e dei lavoratori, Enti paritetici ed Organismi Bilaterali, anche al fine della diffusione di buone prassi.			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	------------------------------	-------------------------------	--------------------------------

Programma 3 - Attività di informazione, consulenza ed assistenza per la prevenzione		
3.3.0.1. Implementare e semplificare l'accessibilità all'ambiente di consultazione interattivo (Repository) sul portale INAIL, rivolto principalmente alle micro, piccole e medie imprese, tenendo conto dell'evoluzione tecnico-scientifica delle attività di ricerca e prevenzione in materia di SSL, e adottare un sistema di assistenza e supporto diretto alle imprese condiviso con le organizzazioni di rappresentanza delle imprese per adempiere a quanto previsto in tema di consulenza alle aziende (ex art. 9, comma 2, lett. c) del D.lgs 81/2008 e s.m.i..	Sulla base degli accessi finora effettuati nel Repository, trasmettere al CIV entro il primo trimestre di ogni anno un elenco degli utenti/beneficiari, le tipologie di prodotto consultate e fornire una prima analisi qualitativa di impatto ai fini dell'efficienza/efficacia nell'utilizzo di tale strumento finalizzato alla valutazione e alla riduzione dei livelli di rischio nei luoghi di lavoro.	
3.3.0.2. Riorganizzare e strutturare, in attesa della realizzazione del Sistema informativo nazionale prevenzione (SINP), per renderle disponibili ai soggetti di cui al comma 5 dell'articolo 8 del D.lgs 81/2008 e s.m.i., le banche dati INAIL, per realizzare analisi mirate al fine di individuare specifici interventi di prevenzione anche a livello territoriale. Di conseguenza andranno predisposti piani specifici in stretta sinergia con i Comitati Regionali di Coordinamento (ex art. 7 del D.lgs 81/2008 e s.m.i.) in un'ottica di integrazione delle informazioni disponibili per una loro valorizzazione		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
funzionale alla realizzazione degli obiettivi istituzionali, con differenti livelli di approfondimento in relazione ai target.			
3.3.0.3. Organizzare tutto il patrimonio informativo, secondo criteri di classificazione tarati sui differenti target di riferimento, per profili di rischio, infortuni e malattie professionali, tenendo conto anche della classificazione contrattuale. Aggiornare costantemente le informazioni che l'INAIL mette a disposizione con particolare attenzione alle novità introdotte dalla normativa e ai risultati della ricerca nazionale, europea e internazionale in ambito di salute e sicurezza sul lavoro. Si raccomanda di avviare un processo di analisi nel settore agricoltura riguardo la tipologia di lavoro (dipendenti e autonomi).			
3.3.0.4. Realizzare una campagna straordinaria di informazione della cultura della prevenzione sulla base di una analisi comparativa dei dati infortunistici e occupazionali, nazionali ed europei, con particolare attenzione agli infortuni mortali.			
3.3.0.5. Per potenziare il percorso avviato di strutturazione della consulenza in particolare nei confronti delle imprese artigiane, delle imprese agricole e delle piccole e medie imprese e delle rispettive associazioni dei datori di lavoro, anche attraverso la sottoscrizione di accordi con i soggetti del sistema prevenzionale, di cui all'articolo 10 del D.lgs 81/2008 e s.m.i. e in un'ottica di rilancio del ruolo degli Organismi paritetici, effettuare uno studio di fattibilità per il sostegno agli Organismi Paritetici ed agli Enti			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
Bilaterali impegnati in attività di consulenza/assistenza di natura prevenzionale alle imprese, nella fase di avvio o di implementazione delle singole attività produttive per orientare le stesse verso le migliori misure di sicurezza, mutuando l'esperienza dal settore dell'edilizia.			
3.3.0.6. Coinvolgere, con cadenza almeno semestrale le Parti Sociali e i Comitati Consultivi Provinciali INAIL per la condivisione di contenuti a carattere prevenzionale. Tale coinvolgimento dovrà avvenire anche attraverso l'organizzazione di eventi mirati all'analisi delle problematiche locali e alla ricerca delle migliori soluzioni possibili.			
3.3.0.7. Incentivare interventi prevenzionali di carattere locale attraverso la partecipazione di Parti Sociali, Organismi paritetici e bilaterali con il coinvolgimento dei Comitati territoriali per individuare contenuti più aderenti alle specificità territoriali. Nell'ambito della programmazione nazionale dare maggiore organicità alle iniziative locali aumentando le risorse destinate al territorio e garantendone la piena trasparenza e accessibilità.		Fornire al CIV un <i>report</i> semestrale sulle iniziative programmate, in corso e concluse a livello regionale.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
3.3.0.8. Supportare e alimentare ulteriormente la definizione degli strumenti interattivi on line per la valutazione dei rischi (OiRA), previsti dal D.lgs 81/2008, con particolare riferimento ai settori con maggior rischio infortunistico per ampliare il catalogo dei diversi strumenti disponibili in OiRA.		Fornire al CIV un <i>report</i> sui dati reali dell'utilizzo ad oggi dello strumento OiRA, evidenziando dimensioni aziendali e collocazione territoriale.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
---	---	-------------------------

MISSIONE 4 – Ricerca ed innovazione		
PROGRAMMA 1 - Attività di Ricerca Istituzionale		
Sottoprogramma 1 - Attività di certificazione e verifica		
4.1.1.1. Aumentare il numero di prestazioni erogate intervenendo con particolare attenzione su impianti e macchinari a elevato rischio infortunistico privilegiando le attività a più elevata vocazione prevenzionale. Potenziare la struttura incrementando con la massima rapidità il numero di specialisti addetti alle attività di certificazione e verifica.	Fornire al CIV un <i>report</i> sugli interventi effettuati distinti per tipologia e territorio.	
4.1.1.2. Realizzare con urgenza anche alla luce dei nuovi impegni assunti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), un piano aggiornato delle risorse umane che tenga conto delle reali esigenze del settore Ricerca a partire dalle annose carenze per garantire soprattutto l'implementazione e la continuità delle attività di ricerca istituzionale e scientifica.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
4.1.1.3. Finalizzare i dati provenienti dalle attività di omologazione, certificazione e verifica alla elaborazione delle migliori azioni prevenzionali, allo sviluppo delle conoscenze, alla condivisione delle informazioni e alla circolazione di buone pratiche realizzate per alimentare la ricerca. A tali fini si ritiene utile, quindi, mantenere e sviluppare ulteriormente il sistema di relazione e collaborazione con i soggetti addetti ai controlli di cui all'art. 71, comma 11, D.lgs. 81/2008.		
4.1.1.4 Prevedere un incremento annuo delle attività di certificazione e verifica, del 5% a partire dal 2025, auspicando una riduzione della tariffa per attività di verifica e certificazione finalizzata ad incentivare processi di innovazione tecnologica legata alla sicurezza.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 2 - Amianto		
4.1.2.1. Impegnare tutte le risorse stanziare nella Relazione Programmatica per: • rafforzare il sistema di relazioni e la collaborazione, ai fini epidemiologici e di sorveglianza sanitaria, con i soggetti istituzionali indicati nel Piano Nazionale Amianto, comprese le Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei datori di lavoro per conseguire i più elevati livelli prevenzionali; • focalizzare la ricerca sulla diagnosi precoce delle patologie asbesto correlate e sui nuovi rischi nonché sulle tecnologie per lo smaltimento dei materiali.	Trasmettere al CIV la rendicontazione semestrale su tutte le attività di ricerca istituzionale sull'amianto e il relativo utilizzo delle risorse economiche.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Sottoprogramma 3 - Trasferimento dei risultati		
4.1.3.1. Rafforzare anche con nuove e più efficaci modalità il trasferimento dei risultati della ricerca a sostegno della prevenzione e del concreto miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare verso il sistema delle micro, piccole e medie imprese anche di nuova costituzione. La circolazione dei risultati va assicurata, oltre che nella comunità scientifica nazionale e internazionale, tra aziende, lavoratori, parti sociali e attori della prevenzione, utilizzando strumenti e modalità in grado di garantire la massima diffusione della ricerca anche sul piano della semplificazione linguistica.	Trasmettere al CIV la rendicontazione semestrale di tutte le attività di trasferimento scientifico e il relativo utilizzo delle risorse economiche, nonché tutta la produzione scientifica realizzata.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

Programma 2 – Attività di Ricerca Scientifica		
Sottoprogramma 1 - Amianto		
4.2.1.1. Impegnare tutte le risorse stanziare nella Relazione Programmatica per proseguire nelle attività di ricerca finalizzate all'individuazione di soluzioni per migliorare la diagnosi precoce e la cura dei mesoteliomi e delle malattie asbesto-correlate di natura professionale, la sorveglianza sanitaria per i lavoratori addetti agli interventi di bonifica dall'amianto o che tuttora operano in ambienti non ancora bonificati, al fine di ridurre, in prospettiva, gli eventuali danni e gli oneri conseguenti alle malattie professionali.	Trasmettere al CIV la rendicontazione semestrale su tutte le attività di ricerca scientifica sull'amianto e il relativo utilizzo delle risorse economiche.	
4.2.1.2. Sviluppare la ricerca sui nuovi rischi e sulle nuove tecnologie per lo smaltimento dei materiali contenenti Amianto.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Sottoprogramma 2 - Trasferimento dei risultati		
4.2.2.1. Rafforzare anche con nuove e più efficaci modalità il trasferimento dei risultati della ricerca a sostegno della prevenzione e del concreto miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare verso il sistema delle micro, piccole e medie imprese, anche di nuova costituzione. La circolazione dei risultati va assicurata, oltre che nella comunità scientifica nazionale e internazionale, tra aziende, lavoratori, parti sociali e attori della prevenzione, utilizzando strumenti e modalità in grado di garantire la massima diffusione della ricerca anche sul piano della semplificazione linguistica. Organizzare focus regionali di incontro tra Ricerca INAIL – Imprese – Organizzazioni Sindacali, finalizzata anche alla possibile implementazione della rete della Ricerca INAIL con significativa presenza nelle principali aree produttive del Paese.	Trasmettere al CIV la rendicontazione semestrale di tutte le attività di trasferimento scientifico e il relativo utilizzo delle risorse economiche, nonché tutta la produzione scientifica.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

4.2.2.2. Favorire il coordinamento di tutte le articolazioni tecnico scientifiche presenti in Istituto per rafforzare sinergie e collaborazioni tra il PAR e le altre attività di ricerca e sperimentazione in ambito clinico e tecnologico, valorizzando l'approccio multidisciplinare per le finalità scientifiche, prevenzionali e di cura dell'Ente.		
---	--	--

Sottoprogramma 3 - Ricerca Innovativa		
4.2.3.1. Proseguire lo sviluppo delle attività di ricerca finalizzate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali conseguenti al mutato quadro tecnologico, anche con riguardo alle nuove forme e modalità organizzative del lavoro, mirate a sviluppare studi e ricerche in relazione al contesto produttivo. Orientare la ricerca verso i settori più a rischio e con particolare attenzione alle micro e piccole imprese che possono risultare meno strutturate e più esposte alle crisi.		
4.2.3.2. Proseguire lo sviluppo della ricerca, anche in ambito medico epidemiologico, a seguito della esperienza maturata in relazione al COVID - 19, rivolgendo particolare attenzione ai temi riguardanti l'utilizzo di big data delle tecniche di machine learning per il controllo di eventi epidemici e lo studio di nuove tecniche di prevenzione e dispositivi di protezione collettiva e individuali.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

4.2.3.3. Attivare la ricerca in relazione alle differenti ricadute ed effetti in ottica di genere, a cominciare dai fattori di rischio ed alle diverse sintomatologie che si possono riscontrare. La differenza di genere deve entrare a far parte degli standard utilizzati in tutte le diverse ricerche e indagini che si producono. Sviluppare la ricerca anche sul versante delle modificazioni fisiologiche e patologiche nelle diverse fasce di età e in relazione a contesti ambientali, culturali e sociali, monitorando il tema della conciliazione vita/lavoro e la denatalità.		
---	--	--

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Sottoprogramma 4 - Ricerca sperimentale		
4.2.4.1. Sviluppare e promuovere la ricerca e l'utilizzo dell'intelligenza artificiale e delle reti neurali per la prevenzione e la gestione dei rischi da agenti chimici, fisici e biologici: modelli predittivi e sistemi di controllo di parametri ambientali. In particolare, diffondere l'esito dei risultati delle ricerche sull'impatto del cambiamento climatico e dei picchi di calore assumendo i contenuti del programma <i>Worklimate</i>. Individuare modalità innovative per accelerare il percorso di implementazione nel mondo produttivo di tutti i nuovi dispositivi e ogni altra misura di protezione e prevenzione.		
4.2.4.2. Sviluppare la ricerca sull'impatto dell'interazione uomo-sistema robotico (esoscheletri o robot collaborativi) con particolare riferimento alla neurofisiologia del movimento.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
---	---	-------------------------

MISSIONE 5 – Servizi istituzionali e generali		
Area tematica 1 - Risorse Umane		
a) <u>Politiche del personale</u>		
		5.2.1.1. Garantire che la rideterminazione del Piano dei fabbisogni del personale sia correlata alle reali esigenze funzionali connesse ai compiti dell'Istituto e alla realizzazione degli obiettivi delle missioni e dei programmi, impegnando gli Organi di vertice a promuovere iniziative anche a livello politico per la realizzazione di tali finalità anche in caso risultasse necessario il superamento dei limiti di spesa imposti dalla vigente normativa, con particolare riguardo a garantire il massimo dell'efficienza e dell'efficacia nel raggiungimento della <i>mission</i> dell'Istituto. Ai fini di detta rideterminazione è necessaria la revisione e l'integrazione dei profili professionali con anche il potenziamento delle competenze negli ambiti disciplinari STEM (<i>Science, Technology, Engineering, Mathematics</i>) richieste dai cambiamenti organizzativi e dall'innovazione digitale,. Inoltre, tra le nuove professionalità più strettamente riferite alle attività istituzionali dell'INAIL, si richiamano quelle dei terapisti occupazionali, degli psicologi (o di altre figure che dovessero risultare emergenti) e, con specifico riguardo all'ambito relativo alla salute, le figure professionali della medicina del lavoro e della epidemiologia. La rideterminazione del fabbisogno dovrà tenere conto, altresì, degli effetti sulla funzione

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

		ispettiva del decreto legge 2 marzo 2024, n.19, art.31 (convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n.19) di abrogazione del ruolo a esaurimento del personale ispettivo.
5.2.1.2. In considerazione delle pressanti e crescenti carenze nelle diverse aree/qualifiche in cui si articola il personale dell'Istituto - rilevate a livello sia centrale sia territoriale - accelerare l'espletamento delle procedure concorsuali avviate e/o da indire per l'acquisizione delle risorse umane, secondo i piani assunzionali già predi-sposti per i comparti funzioni centrali e ricerca. Inoltre, alla luce del Piano dei fabbisogni (di cui al precedente obiettivo), predisporre i relativi piani assunzionali e avviare con ogni sollecitudine le procedure per il reclutamento del nuovo personale. Prevedere ogni possibile misura che renda "attrattivo" lavorare nell'Istituto rispetto ad altri contesti pubblici e privati, soprattutto per i giovani con qualificazioni professionali e specialistiche.		
5.2.1.4. Concludere le attività per l'individuazione dell'apposita Struttura responsabile delle relazioni con i mass media anche con individuazione di un Ufficio Stampa dei quali si avvarranno tutti gli Organi		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
dell'Istituto, che assicuri la continuità della funzione di governo dei rapporti con i media, attivando ruolo e responsabilità al riguardo già previsti nell'assetto organizzativo dell'Istituto, in conformità all'art. 25 del Regolamento di Organizzazione dell'INAIL.		
5.2.1.5. Assumere iniziative idonee a valorizzare il personale che ha effettuato un percorso professionale e di formazione, al fine di riconoscerne l'impegno e l'apporto fornito anche nella situazione di carenza di personale registratasi nel tempo, avuto riguardo anche al criterio del riconoscimento formale delle competenze e delle esperienze acquisite, in considerazione anche della concreta applicazione del nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro - Comparto Funzioni Centrali periodo 2019-2021 per gli aspetti relativi al nuovo sistema delle progressioni economico orizzontali, al passaggio tra le aree.		
b) <u>Formazione</u>		
5.2.1.6. Favorire l'implementazione delle conoscenze del personale dell'Istituto, in ogni sua articolazione, sulle materie istituzionali, sia quelle di natura assicurativa sia quelle correlate ai compiti assunti nel tempo dall'INAIL (quali la ricerca, la prevenzione e sicurezza sul lavoro e il reinserimento socio-lavorativo), nonché integrarle con le nuove competenze che saranno individuate nei nuovi profili professionali. Estendere e approfondire le iniziative funzionali alla diffusione e al		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL		Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
consolidamento della c.d. "cultura del dato", affinché l'azione decisionale e operativa delle Direzioni centrali e regionali sia supportata dall'analisi mirata dei fenomeni effettuata sulla base del patrimonio informativo dell'INAIL. Assicurare che siano garantite le pari opportunità di accesso e frequenza alla formazione a tutto il personale, favorendo chi ha necessità di particolari modulazioni della proposta formativa, per orario, strumenti e mezzi.			
c) Politiche per le pari opportunità			
5.2.1.7. Assicurare, in relazione al processo di ridisegno dell'organizzazione del lavoro e delle attività lavorative, che i percorsi di valorizzazione professionale e di motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori siano finalizzati, tra l'altro, al benessere organizzativo e alla conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro, monitorando anche l'impatto sull'organizzazione e sui servizi all'utenza del regolamento di disciplina del lavoro agile adottato dall'INAIL. Nell'ambito dei percorsi di valorizzazione e crescita professionale sarà necessario, con particolare riferimento alle posizioni apicali, prestare la massima cura all'effettiva realizzazione della parità di genere, specifico obiettivo (obiettivo 5) dell'Agenda 2030 dell'ONU.			
Area Tematica 2 - Organizzazione			
5.2.2.1. A garanzia del mantenimento e del tendenziale miglioramento dei livelli e dell'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori infortunati e tecnopatici e dei servizi			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

alle datrici e ai datori di lavoro, procedere alla revisione dell'attuale assetto organizzativo centrale e territoriale dell'Istituto che dovrà tenere conto: • della necessità di semplificazione dei processi lavorativi; • delle ormai acquisite e diffuse modalità di lavoro da remoto. La revisione deve essere strettamente collegata anche: • all'analisi delle criticità rappresentate dalla generalità delle Unità centrali e territoriali, con particolare riferimento alla carenza di personale; • all'aggiornamento del fabbisogno del personale, alla realizzazione del conseguente piano assunzionale e alla tempistica per il reclutamento delle risorse umane individuate; • alle esigenze di salvaguardia della capillarità e dell'omogeneità del livello dei servizi resi e delle prestazioni erogate dalle Unità territoriali; • alla valutazione puntuale delle ricadute nei singoli territori del suddetto processo di revisione che contempli, comunque, il sistematico coinvolgimento delle rappresentanze sindacali del personale e il confronto tra le strutture territoriali e i Comitati Consultivi Provinciali e loro Coordinamenti Regionali. In particolare la revisione del modello organizzativo diviene ancor più necessaria e improrogabile alla luce dell'impatto che la costituzione della 3-I S.p.A. avrà non solo sugli aspetti prettamente tecnologici – in termini di strumenti e servizi digitali, integrazioni tra le infrastrutture degli altri Enti, ecc. – ma anche sul più ampio assetto dell'Istituto, sul		
--	--	--

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
personale, sul patrimonio mobiliare e immobiliare e sulla funzione digitale dell'Istituto il cui patrimonio di esperienze non dovrà essere perduto, ma valorizzato attraverso la visione di una diversa funzione digitale dell'INAIL nell'ambito del nuovo modello organizzativo.		
5.2.2.2. In stretta connessione con il precedente obiettivo, concludere l'aggiornamento del "modello sanitario INAIL" nelle sue articolazioni interne (ambulatori prime cure, centri diagnostici polispecialistici, centri fisiokinesiterapici, centri protesici e riabilitativi e punti di assistenza), tenuto conto delle attività svolte in sinergia con le strutture del SSN erogatrici di prestazioni in regime convenzionale e privilegiando comunque la fornitura diretta dei servizi, al fine di assicurare la rispondenza del modello stesso ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori infortunati e tecnopatici e di omogenizzare sul territorio il livello di tutela sanitaria. Nella definizione del modello sanitario sviluppare nuove modalità di assistenza sanitaria e socio-sanitaria basate sull'utilizzo di tecnologie digitali, per facilitare la fruizione di servizi sempre più efficaci ed efficienti.		
5.2.2.3. Favorire il rapporto dell'Istituto con la lavoratrice e il lavoratore infortunati e tecnopatici, garantendo l'operatività di una unica risorsa interna di riferimento per l'erogazione coordinata di tutte le prestazioni, da quelle economiche, sanitarie e riabilitative a quelle di reinserimento sociale e lavorativo. Nell'ambito della definizione del nuovo modello organizzativo, garantire una gestione unitaria		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori infortunati e tecnopatici, superando l'attuale frammentarietà, nel rispetto della effettività della presa in carico.		
--	--	--

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Area Tematica 3 – Organizzazione Digitale		
a) Evoluzione digitale		
5.2.3.2. Anche alla luce del rinnovato Protocollo con i Patronati completare la reingegnerizzazione e la digitalizzazione dei processi istituzionali. Adeguare e realizzare in via prioritaria, nella programmazione degli interventi IT, le procedure per l'erogazione delle prestazioni nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori infortunati e tecnopatici - con particolare e doveroso riguardo alle funzioni sanitarie, sociali e di reinserimento lavorativo - con l'obiettivo primario a regime di realizzare la completa unificazione dei sistemi di gestione delle prestazioni, garantendo nel frattempo l'integrazione tra le procedure. I relativi interventi IT dovranno assicurare la "gestione del caso" in maniera unitaria e coordinata per gli aspetti economico, sanitario, protesico, riabilitativo e socio-lavorativo, in piena coerenza con il principio della "presa in carico". La programmazione sopra richiamata sarà rivolta ad assicurare, altresì, la celere e completa digitalizzazione dei servizi agli utenti esterni. Garantire che il rilascio di nuove procedure e/o di implementazioni siano preceduti da un'adeguata sperimentazione e che il personale		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL		Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
sia supportato anche da una formazione mirata.			
5.2.3.3. Completare la realizzazione e/o implementazione delle procedure per la gestione dei servizi di prevenzione, nonché delle procedure per la gestione dei progetti di ricerca e per la gestione del patrimonio immobiliare e mobiliare.			
5.2.3.4. Considerato che la costituzione della società 3-I S.p.A. avrà un impatto sulla realizzazione dei servizi informatici a supporto delle missioni dell'Inail, più o meno ampio in funzione della definizione delle attività attribuite alla nuova società, nonché del livello di integrazione delle infrastrutture e delle applicazioni informatiche dei tre Enti coinvolti, tale iniziativa dovrà migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Istituto, creando maggiore efficienza e assicurando la continuità della strategia di evoluzione digitale dell'INAIL.		Assicurare un costante e tempestivo flusso di informazioni al CIV da parte degli Organi dell'Istituto sull'evoluzione delle sue funzioni e dell'interazione tra INAIL, INPS e ISTAT.	
b) Patrimonio informativo			
5.2.3.5. Valorizzare il patrimonio informativo dell'Inail nelle sue singole specificità (Open			

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
data, Flussi informativi, Banca dati, Registro nazionale delle malattie professionali causate dal lavoro ovvero ad esso correlate, Registro Mal.Prof., Renam, ecc.), anche al fine di creare un ambiente integrato di dati quale strumento per l'adozione di efficaci politiche in ambito istituzionale, prevenzionale ed epidemiologico e per l'orientamento e la personalizzazione dei servizi. In particolare si richiama l'opportunità di procedere alla razionalizzazione e interconnessione dei diversi registri riferiti alle malattie professionali.		
5.2.3.6. Realizzare l'anagrafe degli iscritti all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, quale necessità ineludibile per implementare la trasparenza e le conoscenze specifiche sulla popolazione esposta al rischio.		
	5.2.3.7. Ai fini dell'esercizio della funzione di vigilanza da parte del CIV, supportare con adeguate procedure informatiche la realizzazione tempestiva dell'aggiornamento e dell'implementazione delle Relazioni trimestrali sull'andamento del processo produttivo e profili finanziari di cui all'art. 3, comma 5, del d.lgs. 479/1994 e s.m.i..	
	5.2.3.8. Favorire gli approfondimenti di particolari tematiche attraverso il rilascio di specifici cruscotti e individuare, in raccordo con il CIV, indicatori quantitativi in stretta relazione e maggiormente significativi rispetto agli indirizzi strategici dell'Organo.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Area tematica 4 - Patrimonio		
a) nuovi investimenti in campo istituzionale		
5.2.4.1 Accelerare e completare i processi di disdetta dei contratti di locazione a titolo oneroso relativi alle Sedi presentando il piano delle acquisizioni a carattere istituzionale in modo da garantire la completa dismissione di tutti i contratti entro il 2025.		
b – risparmio energetico degli immobili ad uso istituzionale		
5.2.4.2 Gli edifici istituzionali di nuova acquisizione o realizzazione dovranno garantire il massimo grado di autonomia energetica. Gli interventi di ristrutturazione, riqualificazione e razionalizzazione degli spazi previsti sui preesistenti immobili strumentali Inail, invece, dovranno mirare a conseguire il miglioramento dell'efficienza energetica nella misura di almeno tre immobili per ciascun anno del triennio 2025-2027.		
c- rimodulazione del piano degli investimenti		
5.2.4.3 La predisposizione del Piano triennale degli investimenti 2025-2027, nel rispetto delle norme in materia, dovrà tenere maggiormente conto dell'effettiva capacità di spesa dell'Istituto, salvaguardando la discrezionalità di scelta — che rispetti sia le tipologie di investimento coerenti con la <i>mission</i> dell'Istituto sia la garanzia di redditività dell'investimento — all'interno del ventaglio delle iniziative che vengono pre sottoposte all'Istituto da parte dell'Agenzia del Demanio e del Ministero della Salute. Sulla base di tale indicazione, si ritiene opportuno prevedere importi non superiori a quelli autorizzati		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
annualmente dai Ministeri Vigilanti per i flussi finanziari di cassa. Tale criterio potrebbe rendere disponibili maggiori risorse rispetto al passato, da destinare a sostegno della <i>mission</i> dell'Istituto in linea con gli indirizzi del CIV.		
5.2.4.4 Nel rispetto delle norme in materia di investimenti mobiliari e nelle more di una eventuale modifica degli attuali criteri generali di investimento e disinvestimento, risulta opportuno alzare il livello qualitativo degli investimenti. Eventuali forme di investimento altamente innovative, oltre a considerare un tasso di rischio coerente con la natura di Ente pubblico, dovranno sempre privilegiare la scelta di iniziative direttamente funzionali al perseguimento delle finalità dell'Istituto, a partire dal trasferimento dei risultati della ricerca.		
		5.2.4.5 Ferma restando l'esigenza di evitare elevati saldi differenziali tra entrate ed uscite, la logica del deposito infruttifero nella Tesoreria centrale dello Stato è incoerente con la funzione di assicurazione sociale dell'Istituto. A tale riguardo occorre promuovere tutte le iniziative volte ad assicurare che lo Stato riconosca un interesse attivo sulle somme depositate in Tesoreria in modo tale da garantirne la continua sufficienza rispetto alle prestazioni future.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

		5.2.4.6 Occorre individuare investimenti coerenti con le finalità dell'Istituto o, se del caso, anche innovativi (sempre nel sociale), ovvero dedicati ad attività istituzionali di grande rilevanza purché adeguatamente redditizi (ad esempio, acquisto di «case rifugio» per le donne vittime di violenza, che possono essere date in concessione alle Amministrazioni locali e avere garanzia di locazione e adeguato ritorno economico; Centri di riabilitazione fisica che possono essere inseriti nel contesto territoriale).
5.2.4.7 Ogni investimento mobiliare e immobiliare dovrà garantire necessariamente all'Istituto un rendimento determinato sulla base del rischio specifico per tipologia di investimento, il quale, al netto degli oneri fiscali e accessori sostenuti, dovrà comunque essere superiore al tasso di capitalizzazione delle rendite in modo da poter garantire la sufficiente remunerazione delle riserve tecniche poste a garanzia delle prestazioni agli infortunati.	5.2.4.8 Nell'ambito delle attività di investimento mobiliare e immobiliare, fermo restando il presupposto che assicurino un rendimento comunque superiore al tasso di capitalizzazione delle rendite (ad oggi 2,5%), prevedere l'attento monitoraggio della redditività delle iniziative, con particolare riguardo alle forme di investimento altamente innovative, a quelle con un elevato tasso di rischio e agli investimenti che rafforzano la presenza di attività produttive e progetti occupazionali, che potranno essere perseguite e mantenute qualora i rendimenti siano superiori a quelli inizialmente stabiliti nel minimo.	

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

5.2.4.9. Creazione di Centri specializzati INAIL per i tecnopatici sullo stesso modello del Centro Protesi di Vigorso di Budrio per gli infortunati.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
--	---	--------------------------------

	Area Tematica 5	
Programmazione, Bilancio e Controllo		
a) Attività di monitoraggio e vigilanza		
	5.2.5.1. Procedere entro il 2025 al potenziamento della reportistica, ancora frammentaria e incompleta, al fine di ricondurre definitivamente l'Istituto al rispetto dei tempi previsti per i principali adempimenti contabili.	
b) rappresentazione dei bilanci		
5.2.5.2 In coerenza con le numerose delibere e ordini del giorno del CIV, risulta ormai sempre più necessaria ed urgente l'adozione del bilancio tecnico-attuariale, redatto ed aggiornato almeno triennialmente, per valutare la stabilità finanziaria ed attuariale dell'Istituto. Si tratta di uno strumento necessario per consentire al CIV la valutazione della sostenibilità degli indirizzi strategici e per lo svolgimento delle proprie funzioni di vigilanza.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
5.2.5.3. Si impegnano gli Organi di gestione a fornire entro il mese di giugno di ogni anno gli strumenti, i dati finanziari, amministrativi, gestionali e gli altri elementi utili, nonché la collaborazione necessaria per consentire al CIV l'autonoma predisposizione del bilancio sociale e di quello di genere.		5.2.5.4 L'INAIL, in qualità di ente pubblico non economico dovrebbe poter gestire la propria attività con autonomia operativa e organizzativa secondo i principi di economicità ed efficienza. A tale riguardo occorre promuovere tutte le iniziative - anche a carattere legislativo - necessarie a conferire una maggiore autonomia nella determinazione programmata della propria dotazione organica (leva organizzativa) e nella gestione delle somme all'interno del proprio bilancio (leva finanziaria), in modo da utilizzare tutte le risorse umane ed economiche disponibili risolvendo le attuali criticità che ostacolano la piena funzionalità dell'Istituto pregiudicando i servizi erogati all'utenza (lavoratori ed imprese) ed il conseguimento delle finalità istituzionali.

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Area Tematica 6 - Comunicazione		
5.2.6.1. Proseguire la costante e articolata attività di aggiornamento delle informazioni sul portale e sui social network dell'Istituto, in quanto canali di comunicazione ed erogazione di servizi verso l'utenza e veicoli di valori e cultura della comunità Inail. Consolidare la posizione di rilievo raggiunta dall'INAIL, tra gli Enti pubblici, nello sviluppo della propria politica social, proseguendo nella linea di ampliamento dei servizi.		
Area tematica 7 - Trasparenza e prevenzione della corruzione		
5.2.7.1. Intensificare le azioni di contenimento dei rischi di corruzione e di mala gestio, anche attraverso lo sviluppo e il consolidamento degli audit operativi, in particolare nelle aree in cui i rischi risultano ancora parzialmente presidiati o non presidiati.		
5.2.7.2. Consolidare il sistema antifrode, definendo gli indicatori più significativi e realizzando un modello strutturato di rilevazione delle frodi in sinergia con le funzioni di risk management e di audit. Realizzare un sistema di controlli automatizzati nell'ambito della reingegnerizzazione dei processi e della relativa loro digitalizzazione, per ridurre il rischio di errori e/o di abusi da parte di soggetti esterni e interni.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
5.2.7.2.bis. Garantire, riguardo all'esercizio del diritto di <i>whistleblowing</i>, l'istituzione di canali e l'adozione di procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni di illeciti adeguatamente implementate in conformità alle disposizioni introdotte dal decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 e dalle relative Linee guida dall'Anac.		
5.2.7.3. Realizzare un modello fondato sul criterio della trasparenza, per la gestione digitalizzata dei dati, dei documenti e delle informazioni fin dalla loro origine, che ne garantisca la massima completezza e la migliore accessibilità e possibilità di fruizione, nel rispetto della tutela del diritto alla riservatezza.		
5.2.7.4. Migliorare la fruibilità delle informazioni per gli utenti esterni con riferimento alla semplificazione della consultazione della sezione Amministrazione Trasparente del portale e all'accesso diretto da parte degli utenti stessi ai documenti contenuti negli archivi dell'Inail.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica	Area politico-normativa
	Obiettivi di vigilanza	

Area tematica 8 - Programmazione strategica del CIV		
5.2.8.1. Aggiornare, alla luce del nuovo Regolamento amministrativo contabile dell'Istituto (deliberazione del CdA 19 giugno 2024, n. 23) il Sistema di valutazione della performance 2025 con la previsione del parere del CIV nell'iter di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e programmare un flusso di informazioni relative ai piani confluiti nel PIAO, affinché l'Organo possa rispettare i tempi indicati nel citato Regolamento per la prevista consultazione ai fini dell'adozione del PIAO stesso.		
	5.2.8.2. Condividere con il CIV la declinazione degli indirizzi strategici indicati nella Relazione programmatica in obiettivi pluriennali e annuali secondo la diversa loro classificazione (obiettivi di sviluppo, di gestione e di core).	
5.2.8.3. Prevedere già per la programmazione 2025 la predisposizione di un documento programmatico pluriennale e annuale, contenente gli obiettivi nei quali sono declinati tutti gli indirizzi strategici del Consiglio di indirizzo e vigilanza, che consenta all'Organo di valutare e di esprimersi su conformità e coerenza della pianificazione con i propri indirizzi strategici e che sia funzionale anche all'adozione del Bilancio di previsione.		

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV

Obiettivi e programmi in capo all'INAIL	Strumenti di verifica Obiettivi di vigilanza	Area politico-normativa
---	---	-------------------------

	5.2.8.4. Ai fini di migliorare il flusso di informazioni sull'attuazione degli obiettivi strategici del CIV: • garantire la tempestività dell'adozione delle Relazioni trimestrali sull'andamento del processo produttivo e profili finanziari di cui all'art. 3, comma 5, del d.lgs. 479/1994 e s.m.i.; • aggiornare l'articolazione dei report delle Relazioni trimestrali più strettamente in linea con quella del bilancio e della Relazione programmatica del CIV, secondo le missioni, i programmi e sottoprogrammi e le aree tematiche; • implementare le Relazioni trimestrali con i monitoraggi e le rendicontazioni indicati nella presente Relazione programmatica secondo le loro differenti scadenze; • assicurare la rendicontazione trimestrale in procedura per singoli indirizzi strategici e non in forma aggregata.	
--	---	--

DATA	PROT. n.	ORGANO
29/07/2024	6	CIV