

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO (di seguito denominato Inail), con sede legale a Roma, via IV Novembre 144 (C.F. 01165400589, partita IVA 00968951004), nella persona della Direttrice regionale dott.ssa Adele Pomponio, domiciliata per la carica presso Inail – Direzione regionale Campania - via Nuova Poggioreale 61 80143 Napoli;
nel seguito anche "Inail Campania"

E

Associazione della Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Campania, con sede legale in Via Bernardino Ramazzini 31 Roma (RM) e sede operativa in Via San Tommaso d'Aquino 15 Napoli (NA), nella persona del Presidente Regionale Stefano Tangredi, domiciliato per la carica presso la sede operativa;
nel seguito anche "CRI Campania"
congiuntamente denominate "le Parti"

PREMESSO CHE

- l'Associazione della Croce Rossa Italiana è una Organizzazione di Volontariato che svolge compiti di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario, posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica e appartenente al Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, ai sensi del D.Lgs. 28 settembre 2012, n. 178;
- ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.Lgs. n. 178/2012, l'Associazione della Croce Rossa Italiana svolge attività di interesse pubblico nei settori sanitario, sociale, assistenziale, educativo e formativo;
- CRI Campania opera sul territorio regionale attraverso una rete capillare di Comitati territoriali e di Volontarie e Volontari impegnati nella promozione della salute, della

cultura della prevenzione e della sicurezza, nella formazione sanitaria e di primo soccorso, nelle attività di protezione civile e risposta alle emergenze, nonché nello sviluppo di iniziative di assistenza e inclusione sociale a favore delle comunità;

- l'Inail è un ente pubblico che opera per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso attività di prevenzione, assicurazione, riabilitazione, ricerca, formazione e promozione della cultura della sicurezza;

- la Direzione regionale Campania dell'Inail promuove iniziative volte alla diffusione della cultura della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, favorendo la collaborazione con istituzioni, enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore e altri soggetti del territorio;

- le Parti riconoscono il valore della collaborazione istituzionale quale strumento per promuovere la cultura della sicurezza, della prevenzione e della tutela della salute, favorendo la diffusione di comportamenti consapevoli e responsabili e valorizzando le rispettive competenze istituzionali;

- le Parti condividono il comune interesse a sviluppare iniziative congiunte finalizzate alla promozione della cultura della sicurezza e della prevenzione, attraverso attività di informazione, sensibilizzazione e formazione rivolte alla cittadinanza e alle comunità territoriali.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1- Valore delle premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

Art. 2 - Oggetto

Il presente Protocollo è volto a formalizzare la comune volontà di collaborazione, senza oneri aggiuntivi per ciascuna delle Parti, nel rispetto delle rispettive finalità istituzionali e della normativa vigente.

La collaborazione è finalizzata alla promozione della cultura della sicurezza e della prevenzione attraverso la realizzazione di iniziative congiunte di informazione, sensibilizzazione e formazione rivolte alle proprie rispettive organizzazioni, ivi inclusi i Volontari di CRI, alla cittadinanza, al mondo della scuola, alle lavoratrici e ai lavoratori, alle imprese, agli enti pubblici e alle comunità territoriali.

In particolare, le Parti intendono promuovere attività orientate alla diffusione della cultura del primo soccorso, della prevenzione degli infortuni, della gestione delle emergenze, della tutela della salute e della sicurezza, valorizzando il contributo delle rispettive competenze istituzionali.

Art. 3- Impegni delle Parti

Le Parti si impegnano, ciascuna nell'ambito delle rispettive competenze istituzionali, a collaborare nella progettazione e realizzazione di iniziative congiunte finalizzate alla diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e della prevenzione, favorendo il coordinamento tra le rispettive strutture regionali e territoriali.

Le Parti promuoveranno attività di informazione e sensibilizzazione rivolte alle proprie rispettive organizzazioni, ivi inclusi i Volontari di CRI, alla cittadinanza, agli studenti e alle studentesse, alle lavoratrici e ai lavoratori, alle imprese e agli altri soggetti interessati, attraverso campagne di comunicazione, eventi pubblici, seminari, convegni e iniziative divulgative.

Nell'ambito della presente collaborazione potranno essere sviluppati, a titolo non oneroso, percorsi formativo-informativi (formazione aggiuntiva) e attività di aggiornamento sui temi del primo soccorso, della prevenzione degli infortuni, della gestione delle emergenze, della tutela della salute e della sicurezza, valorizzando le competenze e le professionalità presenti nelle rispettive organizzazioni.

Le Parti potranno altresì individuare ulteriori ambiti di collaborazione coerenti con le finalità del presente Protocollo, definendo di volta in volta le modalità organizzative e operative delle singole iniziative.

Art. 4 - Modalità di collaborazione

Le Parti svilupperanno le attività oggetto del presente Protocollo attraverso la programmazione condivisa di iniziative di interesse comune, favorendo il coinvolgimento delle rispettive articolazioni territoriali presenti sul territorio della regione Campania. Le parti convengono di istituire un Comitato di Coordinamento per l'attuazione del presente Protocollo, composto da tre rappresentanti nominati dalla CRI Campania e da tre rappresentanti nominati da Inail Campania; tale Comitato avrà il compito di individuare e programmare le attività da svolgere; potranno essere definiti programmi operativi condivisi, nei quali saranno individuati obiettivi, modalità organizzative e reciproci impegni.

Art. 5 - Durata e recesso

Il presente Protocollo ha validità 24 mesi, con decorrenza dalla data della sua stipula. Le parti hanno facoltà di recedere unilateralmente dal presente Protocollo ovvero di scioglierlo consensualmente; il recesso deve essere esercitato mediante comunicazione scritta da notificare con raccomandata A.R. o PEC.

Il recesso ha effetto decorsi tre mesi dalla data di notifica dello stesso.

Il recesso unilaterale o lo scioglimento hanno effetto per l'avvenire e non incidono sulla parte di Protocollo già eseguito.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del Presente Protocollo, in osservanza delle norme e dei principi stabiliti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 ("GDPR") e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e ss.mm.ii.

Le Parti si impegnano a attuare tutti gli adempimenti previsti dalla normativa su richiamata nonché a verificare e aggiornare periodicamente le politiche di protezione dei dati ai sensi degli artt. 24 e 25 del GDPR.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Direttrice regionale
Inail Campania
Dott.ssa Adele Pomponio

Il Presidente
CRI Campania
Stefano Tangredi