

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE REGIONALE
UMBRIA



ORDINE DEGLI
INGEGNERI
PROVINCIA DI PERUGIA



ORDINE degli INGEGNERI
della PROVINCIA di TERNI

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

ex Art. 15 della Legge del 7/8/1990, n. 241 e s.m.i.

tra

Inail - Direzione regionale Umbria, con sede in Perugia, via Giovanni Pontani 12, rappresentata dal Direttore regionale pro-tempore Dott. Alessandro Pastorelli

Ordine degli Ingegneri di Perugia con sede in Perugia, Via Campo di Marte n.9, rappresentato dal Presidente Ing. Gianluca Fagotti,

E

Ordine degli Ingegneri di Terni con sede in Terni, Piazza Ridolfi 4/7, rappresentato dal Presidente Ing. Marco Sperandei,

di seguito dette anche "le Parti"

L'Inail è un ente pubblico non economico la cui attività amministrativa è svolta secondo i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza e dalle altre disposizioni che disciplinano i singoli procedimenti, nonché dai principi dell'ordinamento comunitario, ai sensi dell'art. 1, co. 1, della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i.;

- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato al benessere e alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatie, estendendo la tutela anche ad interventi prevenzionali;
- il d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in materia di salute e sicurezza sul lavoro ha collocato l'Inail nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione, in particolare nei confronti delle medie, piccole e microimprese;
- l'Inail persegue le finalità prevenzionali privilegiando le sinergie con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, le Istituzioni pubbliche e con i principali Organismi rappresentativi del mondo del lavoro;

- il d.l. 78/2010, convertito nella legge n.122 del 30 luglio 2010, al fine di integrare le funzioni connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il coordinamento stabile delle attività previste dall'art. 9 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., ha conferito all'Inail le funzioni di unico Ente pubblico del sistema istituzionale avente compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- all'Inail è attribuito, altresì, ai sensi del citato art. 9 del d.lgs.81/2008 e s.m.i., il compito di svolgere e promuovere programmi di interesse nazionale nel campo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, anche attraverso attività di informazione, formazione, assistenza e consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'Inail agisce in linea di coerenza con il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 del Ministero della Salute (approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 6 agosto 2020) che definisce aree d'intervento ritenute particolarmente critiche;
- in linea con la Strategia europea 2021-2027 e con l'Agenda Onu 2030 il Piano triennale per la prevenzione Inail 2025-2027, approvato dal Consiglio di indirizzo e vigilanza (Civ) dell'Istituto con la delibera n. 7 del 13 maggio 2025, che fa seguito alla deliberazione in tema formulata dal Consiglio di amministrazione, delinea gli obiettivi prioritari che l'Inail si propone di raggiungere, individuando e applicando politiche di prevenzione e di sviluppo della cultura della salute e della sicurezza sul lavoro a tutti i livelli;
- l'Ordine degli Ingegneri di Perugia e l'Ordine degli Ingegneri di Terni sono enti pubblici non economici che realizzano gli interessi pubblici, garantiti dall'ordinamento, connessi all'esercizio professionale;
- gli Ordini suddetti sono gli organismi di rappresentanza istituzionale, con competenza sul territorio provinciale, degli interessi della categoria professionale degli ingegneri e hanno come fine quello di promuovere, sviluppare e potenziare l'attività degli ingegneri, al fine di accrescere la presenza fattiva nella società in cui operano nonché quello di collaborare con le autorità pubbliche e le pubbliche amministrazioni in generale sulle tematiche riguardanti le molteplici attività e prerogative della professione di ingegnere;
- tra i compiti istituzionali degli Ordini è contemplato, tra gli altri, l'aggiornamento delle competenze professionali degli iscritti, finalizzato alla valorizzazione della libertà, della responsabilità e dell'autonomia formativa degli iscritti all'Albo degli Ingegneri, alla promozione di idee innovative, attraverso il confronto tra percorsi formativi liberi, al coinvolgimento degli iscritti nell'apprendimento informale, non formale e formale, per consentire che ogni professionista ingegnere costituisca una risorsa dinamica per la società, all'incentivazione delle funzioni di orientamento e di accompagnamento alla professione dell'ingegnere, in particolare per i più giovani, alla valorizzazione della certificazione delle competenze, alla formazione continua, intesa come l'implementazione nel tempo di un modello formativo proattivo che impedisca la cristallizzazione delle diverse competenze riconducibili;

- tra le attività formative di aggiornamento professionale sono altresì comprese quelle in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di prevenzione incendi;

per rispondere all'esigenza di aggiornamento delle competenze professionali, in una realtà in continua evoluzione, gli Ordini degli Ingegneri di Perugia e di Terni intraprendono, in sinergia con gli altri ordini e collegi professionali o con gli enti istituzionali, diverse iniziative finalizzate alla costruzione e alla diffusione di una cultura della salute e sicurezza in ambito lavorativo coerente con gli ambienti di lavoro;

con il Protocollo d'intesa sottoscritto il 10/10/2024 - di validità triennale - Inail e Consiglio Nazionale degli Ingegneri hanno avviato una collaborazione strutturata e permanente volta alla realizzazione delle attività finalizzate alla tutela della salute dei lavoratori e alla diffusione della cultura della sicurezza, da realizzare congiuntamente, nel perseguimento dei rispettivi fini istituzionali, nella forma ritenuta più adeguata rispetto alle finalità e alle condizioni di fattibilità di ciascuna iniziativa, anche con il coinvolgimento dei competenti soggetti istituzionali che fanno parte del sistema di promozione della salute e sicurezza;

ai fini della realizzazione degli obiettivi previsti dall'articolo 2 del Protocollo d'intesa tra Inail e CNI e negli ambiti di collaborazione previsti dall'articolo 3 del Protocollo d'intesa suddetto, è prevista l'individuazione di iniziative ed azioni in grado di promuovere i valori della cultura e della sicurezza sul lavoro, nonché studi rivolti alla prevenzione degli infortuni, anche attraverso accordi realizzati a livello regionale;

per quanto non espressamente disciplinato nel presente accordo, si fa rinvio al predetto Protocollo d'intesa, con le premesse ivi contenute.

CONSIDERATO CHE

- sono obiettivi comuni delle Parti lo sviluppo della cultura della sicurezza e la realizzazione di attività e progetti volti alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici e delle malattie professionali;
- le Parti condividono l'intenzione di migliorare la conoscenza dei dati e delle informazioni attinenti alla salute e sicurezza e riferite al contesto produttivo e territoriale della Regione;
- nel rispetto dei reciproci ruoli istituzionali e statutari, consapevoli della necessità di un'azione prevenzionale condivisa e partecipata, le Parti hanno manifestato la volontà di avviare una collaborazione strutturata e permanente in merito allo sviluppo di iniziative informative e formative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, i cui mutamenti continui comportano nuovi rischi e sfide per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- la sinergia tra l'Inail e l'Ordine degli Ingegneri di Perugia e di Terni costituisce una modalità funzionale per fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese.

CONVENGONO

Articolo 1 - Finalità

Le Parti, sulla base delle specifiche competenze, professionalità ed esperienze, intendono sviluppare la più ampia collaborazione, in attuazione degli obiettivi generali sopra indicati, per la realizzazione di iniziative finalizzate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e alla diffusione della cultura della prevenzione.

Articolo 2 - Ambiti di collaborazione

Con il presente Accordo sono definiti gli ambiti e le modalità di realizzazione delle attività finalizzate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e alla diffusione della cultura della sicurezza che le parti intendono realizzare congiuntamente, quali, in particolare, quelle di seguito elencate:

- organizzazione congiunta, anche in collaborazione con terzi, di eventi, seminari a carattere divulgativo, finalizzati a promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro;
- attività di informazione allo scopo di veicolare risultati e prodotti delle sinergie che saranno espresse nell'ambito del presente Accordo;
- iniziative informative nel campo della prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- promozione di progetti ed iniziative, a livello territoriale, finalizzati allo sviluppo di una rete di diffusione e condivisione delle conoscenze tecnico-scientifiche collegate al sistema di prevenzione infortuni;
- produzione di quaderni tecnici a supporto delle attività di progettazione nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento agli ambiti del d. lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- studi finalizzati a promuovere e sviluppare metodologie, strumenti con particolare riguardo all'innovazione tecnologica, rivolti alla prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro e alla riduzione delle tecnopatie;
- sviluppo e sperimentazione di protocolli di sicurezza e "buone pratiche" volti a introdurre miglioramenti nella salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- sviluppare iniziative informative e formative orientate alla gestione dei rischi emergenti, inclusi quelli legati allo stress lavoro-correlato e al benessere organizzativo;

- promuovere studi e approfondimenti finalizzati a comprendere e valutare l'impatto dell'intelligenza artificiale, della robotica e dei processi di digitalizzazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione ai fattori organizzativi e psicosociali.

Nella realizzazione delle attività programmate, le Parti convengono circa l'opportunità del coinvolgimento, laddove necessario, dei competenti soggetti istituzionali, che insieme ad Inail fanno parte del sistema di promozione della salute e sicurezza.

Articolo 3 - Coordinamento

Le Parti costituiscono un Tavolo Tecnico di Coordinamento, composto dai rappresentanti delle Parti medesime e un supplente, con compiti di indirizzo, programmazione, coordinamento amministrativo e monitoraggio delle attività oggetto della collaborazione. L'Inail Umbria sarà rappresentato dal Direttore Regionale e da un suo delegato. Il Tavolo si riunisce con cadenza almeno semestrale ovvero, con maggior frequenza, su istanza di ciascuno dei componenti.

Articolo 4- Impegni delle Parti

Per la realizzazione delle finalità di cui all'art. 1 del presente Accordo, le Parti in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a rendere disponibile il proprio patrimonio di conoscenze e a mettere in campo le risorse professionali e tecniche per la realizzazione delle iniziative progettuali, in una logica di paritaria partecipazione professionale e di ampia ricaduta dei risultati perseguiti in termini di numero di destinatari raggiunti nel mondo del lavoro, della scuola, dell'ambito universitario e della società civile.

Il presente Accordo non prevede oneri economici a carico delle Parti.

Articolo 5 - Durata

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione ed ha durata triennale.

Articolo 6- Proprietà intellettuale

Nello svolgimento delle attività previste dal progetto, le Parti osservano le disposizioni di cui all'art. 9 del Protocollo d'intesa stipulato tra Inail e CNI in data 10/10/2024.

Articolo 7 - Trattamento dei dati

Le Parti provvedono al trattamento dei dati personali nell'ambito del perseguimento dei propri fini, nonché si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente Accordo, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal regolamento UE 679/2016 e dal d.lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal decreto legislativo del 10 agosto 2018 n.101, nonché alle disposizioni di cui all'art. 13 del Protocollo d'intesa sottoscritto da Inail e CNI, stipulato in data 10/10/2024.

Articolo 8 - Recesso unilaterale

Ciascuna delle Parti può recedere anticipatamente dal presente Accordo previa comunicazione scritta e motivata, da inviarsi con un preavviso di almeno 30 giorni a mezzo posta elettronica certificata.

Articolo 9 - Controversie

Le Parti accettano di definire bonariamente qualsiasi controversia che possa nascere dall'attuazione del presente Accordo. Nel caso in cui non sia possibile dirimere la controversia in tal modo il foro competente è quello di Perugia.

Articolo 10 - Tutela dell'immagine

Le Parti danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse.

In particolare, i rispettivi loghi saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Accordo.

Ciascuna delle Parti autorizza le altre a pubblicare sul rispettivo sito internet le notizie relative a eventuali iniziative comuni, fatti salvi i relativi diritti di terzi che siano coinvolti nelle stesse.

L'utilizzo del logo delle Parti, straordinario e/o estraneo all'azione corrispondente all'oggetto della collaborazione di cui all'articolo 2 del presente Accordo, richiederà il consenso della Parte interessata.

Articolo 11 - Tutela della riservatezza

Nello svolgimento delle attività previste dall'Accordo le Parti osservano le disposizioni di cui all'art. 13 del Protocollo d'intesa stipulato tra Inail e CNI in data 10/10/2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

Perugia, 11 maggio 2026

Per Inail Direzione Regionale Umbria
Il Direttore Dott. Alessandro Pastorelli

Per l'Ordine degli Ingegneri di Perugia
Il Presidente Ing. Gianluca Fagotti

Per l'Ordine degli Ingegneri di Terni
Il Presidente Ing. Marco Sperandei