

Allegato 3

Patto di integrità

(ex delibera del Commissario straordinario dell'INAIL del 20 febbraio 2024 n. 35)

Con il presente patto d'integrità, l'INAIL e i partecipanti alla manifestazione di interesse finalizzata al convenzionamento senza carattere di esclusiva all'erogazione di accertamenti diagnostici strumentali e clinico –specialistici si obbligano a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza e, in particolare, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra utilità, ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'ammissione e sottoscrizione della convenzione e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione.

La struttura _____, nel condividere le finalità di legalità e integrità del presente patto, dichiara di conoscerne e accettarne le prescrizioni e le sanzioni previste a proprio carico in caso di mancato rispetto.

La struttura si impegna a:

- segnalare all'Inail, nelle persone del Responsabile unico del progetto e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto, qualsiasi turbativa, irregolarità o distorsione, eseguite o anche solo tentate, della procedura di ammissione e dell'esecuzione della convenzione, da parte di qualunque soggetto, comprese illecite richieste o pretese da parte di dipendenti, collaboratori o consulenti dell'Istituto;
- mettere a disposizione, a richiesta dell'Istituto, tutte le informazioni sul proprio personale, al fine di verificare il rispetto della normativa a tutela dei diritti dei lavoratori;
- osservare quanto prescritto dall'art. 53, comma 16-ter, primo periodo del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i. che dispone che "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri";
- segnalare, al Responsabile unico del progetto e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Istituto, situazioni di conflitto di interesse, attuale o potenziale, di cui sia a conoscenza, rispetto all'Istituto e al suo personale.

Il sottoscritto prende atto e accetta che, nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con il presente patto di integrità, potranno essere applicate, previo contraddittorio, anche in via cumulativa e tenendo conto delle diverse fasi della procedura, le seguenti sanzioni:

- esclusione dalla procedura di ammissione;
- revoca della convenzione;
- risoluzione della convenzione ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- risarcimento dei danni arrecati all'Inail nella misura fissa minima dell'8% del valore della convenzione, impregiudicata la prova dell'esistenza di un danno maggiore di cui chiedere il risarcimento;
- segnalazione del fatto all'ANAC e alle competenti Autorità giurisdizionali anche ai fini, ove ne sussistano i presupposti, dell'applicazione del disposto di cui all'art. 32 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014.

Nello svolgimento delle attività oggetto della convenzione, la struttura deve uniformarsi ai principi e, per quanto compatibili, ai doveri di condotta richiamati nel decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, nel codice di comportamento di questo Istituto e nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.

In seguito alla comunicazione di ammissione alla convenzione e prima della stipula della stessa, la struttura ha l'onere di prendere visione dei già menzionati documenti pubblicati sul sito dell'Inail.

L'Inail si obbliga a rispettare le prescrizioni e i principi stabiliti dal presente patto e, in caso di violazione, ad attivare il procedimento disciplinare nei confronti del proprio personale. Qualora l'Istituto riceva una segnalazione in merito a condotte anomale, attuate dal proprio personale in relazione al procedimento di convenzionamento e alla fase di esecuzione della convenzione, aprirà un procedimento istruttorio per i necessari accertamenti, nel rispetto del principio del contraddittorio.

Il presente patto di integrità produce effetti dall'inizio della sottoscrizione della convenzione fino all'integrale esecuzione della stessa, incluso l'adempimento delle obbligazioni secondarie successive all'esecuzione della prestazione principale.

Ogni controversia relativa all'interpretazione, alla validità e all'esecuzione del presente patto d'integrità fra l'Inail e le strutture firmatarie, sarà devoluta all'Autorità Giudiziaria competente.

Il legale rappresentante