

ACCORDO

Progetto LAVOROSICURO - edizione 2024 – Promozione dei Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) – ricerca definizione e applicazione linea guida SGSL - Promozione del miglioramento delle condizioni di sicurezza per gli studenti impegnati nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

FRA

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro – Direzione Regionale Veneto con sede a Santa Croce 712, Venezia, per il quale agisce Enza Scarpa, in qualità di Direttore pro tempore, di seguito per brevità "Inail"

E

l'Organismo Paritetico Regionale Veneto per la Sicurezza (Industria), di seguito per brevità "OPR" – rappresentato da:

- Marco Antonio Armillotta (Confindustria Veneto)
- Luca Innocentini (Confindustria Veneto)
- Gianvittorio Cantutti (Confindustria Verona)
- Renzo Pellizzon (CGIL Veneto)
- Luca Mori (CISL Veneto)
- Gianni Carlo Biasin (UIL Veneto)

E

Confindustria Veneto con Sede in Mestre Venezia Via Torino, 151/c - rappresentate dal Direttore generale Carlo Stilli

Premessa

- L'Inail è un ente pubblico non economico la cui attività amministrativa è svolta secondo i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza e dalle altre disposizioni che disciplinano i singoli procedimenti, nonché dai principi dell'ordinamento comunitario, ai sensi dell'art. 1, co. 1, della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i.;
- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatie, estendendo la tutela anche ad interventi prevenzionali;
- il d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in materia di salute e sicurezza sul lavoro ha collocato l'Inail nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione,

assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione, in particolare nei confronti delle medie, piccole e microimprese;

- l'Inail persegue le finalità prevenzionali privilegiando le sinergie con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, le Istituzioni pubbliche e con i principali Organismi rappresentativi del mondo del lavoro;
- il d.l. 78/2010, convertito nella legge n.122 del 30 luglio 2010, al fine di integrare le funzioni connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il coordinamento stabile delle attività previste dall'art. 9 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., ha conferito all'Inail le funzioni di unico Ente pubblico del sistema istituzionale avente compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- all'Inail è attribuito, altresì, ai sensi del citato art. 9 del d.lgs.81/2008 e s.m.i., il compito di svolgere e promuovere programmi di interesse nazionale nel campo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, anche attraverso attività di informazione, formazione, assistenza e consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'OPR ritiene che intervenire sull'organizzazione aziendale sia un elemento strategico per il miglioramento degli standard di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e che l'adozione di un Sistema di Gestione (SGSL) da parte delle aziende rappresenti uno strumento idoneo al perseguimento di tale importante obiettivo.

Tanto premesso, tra le predette Parti si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

FINALITA'

Il Progetto "LavoroSicuro", nato nel 2006 grazie alla collaborazione tra Inail-Direzione Regionale Veneto e Confindustria Veneto, rappresenta un modello ormai consolidato che ha consentito dal 2006 al 2020 di accompagnare ben 350 aziende Venete nell'implementazione di un SGSL, conforme alle Linee Guida UNI-Inail.

L'OPR Veneto per la sicurezza, organismo costituito ai sensi degli artt. 2, lett. ee) e 51 del d.lgs. n. 81/2008 quale sede privilegiata per: "la programmazione di attività formative e l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici, lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro, l'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti in materia ed ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla Legge o dai Contratti collettivi di riferimento", ritiene indispensabile la massima diffusione dei Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

La promozione dei sistemi di gestione è ritenuta una priorità anche dalla Regione del Veneto che ha inserito un'apposita azione nel proprio Piano Strategico 2021/2023 per la Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (d.g.r. n. 145 del 15/2/2022, in B.U.R.V. n. 26 del 25/2/2022).

La Guida "LavoroSicuro" si rivolge prioritariamente ad aziende:

- di piccole e medie dimensioni che non si trovano nelle condizioni di adottare un sistema certificato in quanto eccessivamente complesso;

- appartenenti ai settori della metalmeccanica, trasporti, logistica e pesca in quanto maggiormente esposti a rischio infortuni (settori indicati come prioritari nella pianificazione regionale 2021/2023) e/o a filiere produttive, distretti e reti di aziende composte da più unità produttive.

Inail, OPR e Confindustria Veneto sostengono, anche in considerazione degli importanti risultati raggiunti sino ad oggi, l'opportunità di proseguire sulla strada della sensibilizzazione delle imprese, evolvendo il percorso di implementazione delle Linee Guida "LavoroSicuro".

Art. 2

OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE

Si intende aggiornare la Guida "LavoroSicuro" edizione 2011 sulla base dell'esperienza condotta finora nella sua diretta applicazione, anche al fine di favorire l'eventuale futura implementazione da parte delle aziende di sistemi di gestione certificati (UNI-ISO 45001:2018).

Inoltre, valutata la necessaria attenzione richiesta dall'inserimento in contesti aziendali di giovani ragazzi impegnati nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO), OPR ed Inail - intendono promuovere il miglioramento delle condizioni di sicurezza degli studenti negli ambienti di lavoro, rafforzando le competenze dei tutor aziendali interni in materia di sicurezza. Pertanto, come azione aggiuntiva integrativa e di potenziamento rispetto alla promozione dei SGSL si intende realizzare una procedura specifica per le aziende che intendono accogliere studenti in PCTO, corredata da un percorso formativo per le risorse umane che affiancheranno gli studenti.

Art. 3

COMITATO DI COORDINAMENTO

Le parti costituiscono un Comitato paritetico di coordinamento, composto da tre persone in rappresentanza rispettivamente di ciascuna delle Parti.

Al Comitato di coordinamento vengono affidati i compiti di indirizzo, di programmazione, di coordinamento e monitoraggio delle attività oggetto della collaborazione, di cui all'art. 2 del presente accordo.

Art. 4

OBBLIGHI DELLE PARTI

1. L'OPR, attraverso Confindustria Veneto SIAV, società di servizi di Confindustria Veneto ed in quanto tale sottoposta alla sua direzione e coordinamento, gestirà dal punto di vista operativo le attività di progetto, questo in quanto la Segreteria dell'OPR Veneto per la sicurezza è posta in capo a Confindustria Veneto e l'OPR stesso è un soggetto non dotato di personalità giuridica.

Si impegna quindi a:

- svolgere attività di sensibilizzazione presso le imprese venete di tutti i settori produttivi e prioritariamente appartenenti ai settori della metalmeccanica, trasporti, logistica e pesca in quanto maggiormente esposti a rischio infortuni, sulla opportunità di implementare sistemi di gestione della sicurezza e salute (SGSL), ed in particolare delle "Linee Guida LavoroSicuro"
- attivare in quest'ambito un articolato piano di comunicazione e informazione;
- predisporre una procedura *ad hoc*, aggiuntiva rispetto a quelle previste da "LavoroSicuro", relativa alle modalità di gestione della sicurezza per gli studenti che entrano in azienda nell'ambito delle attività di (PCTO);
- aggiornare la Guida "LavoroSicuro" ed. 2011 migliorandone i contenuti anche sulla base dell'esperienza maturata e per favorire l'eventuale futura implementazione da parte delle aziende di sistemi di gestione certificati (UNI-ISO 45001:2018);
- evidenziare - attraverso appositi seminari - le valenze positive dello specifico modello, comunicando le modalità e le azioni da intraprendere in azienda per l'implementazione dello stesso;
- promuovere l'implementazione del nuovo modello "LavoroSicuro" presso 30 imprese appartenenti ai settori in cui è maggiore il rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori e a favore di specifici target di lavoratori;
- promuovere tramite attività di formazione, informazione ed assistenza l'adozione della nuova edizione della Guida "LavoroSicuro" dedicata e personalizzata alle tipicità dimensionali e produttive dei diversi settori;
- attivare specifici interventi formativi interaziendali e aziendali presso le imprese;
- coinvolgere in questi percorsi i lavoratori e le varie figure della prevenzione previste dalla normativa vigente (con particolare riguardo ad alcune fasce deboli);
- favorire il formale riconoscimento, a cura di soggetti terzi esperti, di una rigorosa e corretta applicazione delle stesse attraverso il rilascio del Logo "LavoroSicuro";
- stampare e diffondere un congruo numero di copie della nuova edizione della Guida "LavoroSicuro".

Le succitate attività vengono declinate nel prospetto a latere del presente accordo (all.1) che sarà utilizzato anche per la rendicontazione da presentare all'INAIL per ottenere il cofinanziamento delle attività realizzate.

Confindustria Veneto SIAV assumerà l'onere della gestione finanziaria delle attività oltre che della loro rendicontazione finale con la quale saranno indicate in maniera analitica le attività realizzate e i relativi costi, secondo il prospetto a latere di questo accordo (all.2).

In ottemperanza alla normativa ex L. n.136/2010 e L. n.113/2003, le coordinate bancarie del conto corrente dedicato di Confindustria Veneto SIAV, quale soggetto beneficiario del cofinanziamento da parte dell'Inail, con generalità e codice fiscale dei soggetti tenuti ad operarvi in via esclusiva, verranno indicati in una dichiarazione specifica che verrà inviata all'Inail prima della firma del presente Accordo.

Confindustria Veneto SIAV si impegna inoltre ad utilizzare, per l'affidamento di incarichi esterni, procedimenti ad evidenza pubblica con criteri di trasparenza, rotazione e pubblicità.

Tutti i documenti contabili verranno conservati presso Confindustria Veneto SIAV; copia degli stessi verrà inviata a Inail ai fini della rendicontazione delle attività svolte.

È d'intesa che l'importo erogato terrà conto della eventuale riduzione delle aziende coinvolte nel progetto.

2. Inail si impegna a:

- svolgere attività di sensibilizzazione nei confronti dei vari soggetti pubblici e privati ai fini della diffusione di una migliore conoscenza dei sistemi di gestione della sicurezza e salute (SGSL);
- validare l'aggiornamento della Guida "LavoroSicuro" prima della sua diffusione presso le aziende;
- erogare il cofinanziamento delle attività realizzate.

3. Le aziende che aderiranno al progetto si impegnano a portare a termine il percorso di implementazione del Sistema di Gestione tramite la nuova edizione della Guida "LavoroSicuro" e/o ad adottare la procedura per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO).

4. Confindustria Veneto si impegna a promuovere il progetto presso le aziende associate.

Art. 5

ASPETTI ECONOMICI

Gli aspetti economici sono illustrati dettagliatamente nel prospetto di analisi preventiva dei costi di cui all'allegato 2 Preventivo economico-finanziario che è parte integrante del presente accordo; sono regolati in base alla rendicontazione semestrale dei costi sostenuti singolarmente dalle parti e secondo il criterio della compartecipazione paritaria delle risorse complessive: economiche, finanziarie, strumentali e professionali.

Art. 6

TRATTAMENTO DEI DATI

Le parti provvedono al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi al presente Accordo nell'ambito del perseguimento dei propri fini, nonché si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente Accordo, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal regolamento UE 679/2016 e dal d.lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal decreto legislativo del 10 agosto 2018 n.101.

Le parti si impegnano altresì ad assicurare la riservatezza in relazione a dati, notizie ed informazioni di cui possano venire a conoscenza nell'attuazione del progetto di collaborazione.

Art. 7

PROPRIETA' INTELLETTUALE

Con il presente Accordo - pur riconoscendo la proprietà intellettuale delle opere e dei prodotti che sono stati elaborati da ciascuna delle parti, precedentemente alla sottoscrizione della presente collaborazione - le parti concordano, sin d'ora, che nulla è dovuto laddove tali opere dovessero costituire la base degli studi, delle soluzioni e dei prodotti realizzati nell'ambito di questo Accordo.

L'Inail e le parti, in considerazione della valenza scientifica dei prodotti elaborati nell'ambito della collaborazione di cui al presente Accordo e dell'interesse pubblico che i prodotti stessi rivestono, acquisiscono ogni diritto, riconosciuto dalla normativa vigente, inerente alle nuove opere realizzate e sviluppate nell'ambito del presente Accordo, coordinandone la realizzazione e mettendo a disposizione, attraverso le proprie professionalità, le peculiari competenze specialistiche.

La divulgazione dei prodotti sviluppati potrà essere realizzata senza scopo di lucro, neanche indiretto, dalle parti, per finalità di studio, di ricerca e di promozione della conoscenza del patrimonio culturale e scientifico anche attraverso la pubblicazione in internet, previo rilascio della liberatoria degli autori coinvolti nell'elaborazione.

Art.8

TUTELA DELL'IMMAGINE

Le Parti danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse.

In particolare, i rispettivi loghi saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente accordo attuativo.

Ciascuna delle Parti autorizza le altre a pubblicare sul proprio sito internet le notizie relative a eventuali iniziative comuni, fatti salvi i relativi diritti di terzi che siano coinvolti nelle stesse.

L'utilizzazione del logo delle Parti, straordinaria e/o estranea all'azione corrispondente all'oggetto della collaborazione del presente accordo, richiederà il consenso delle Parti interessate.

Art. 9

RECESSO

Ciascuna delle parti può recedere anticipatamente dal presente Accordo previa comunicazione scritta e motivata, da inviarsi con un preavviso di almeno 30 giorni a mezzo posta elettronica certificata o con raccomandata con ricevuta di ritorno.

Art.10

DURATA

Il presente Accordo entra in vigore dalla data della sua sottoscrizione ed ha la durata di 2 anni.

Art. 11

FORO COMPETENTE

Le Parti accettano di definire bonariamente eventuali controversie derivanti dall'attuazione del presente Accordo. Qualora risulti impossibile la risoluzione bonaria si conviene che sia competente, in via esclusiva, il Foro di Venezia.

Art. 12

MODIFICHE ALL'ACCORDO

Qualsiasi integrazione o modifica del presente Accordo dovrà essere apportata per iscritto e sarà operante tra le parti solo dopo la relativa sottoscrizione da parte delle stesse.

Art. 13

REGISTRAZIONE

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, in base all'articolo 4 della parte II della Tariffa allegata al d.p.r. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modifiche e integrazioni a cura e spese della Parte richiedente.

Le spese di bollo e registrazione sono a carico del richiedente.

Venezia, il 27 maggio 2024

Per Inail, il Direttore regionale Veneto, Enza Scarpa

Per l'Organismo Paritetico Regionale

Marco Antonio Armillotta (Confindustria Veneto)

Luca Innocentini (Confindustria Veneto)

Gianvittorio Cantutti (Confindustria Verona)

Renzo Pellizzon (CGIL Veneto)

Luca Mori (CISL Veneto)

Gianni Carlo Biasin (UIL Veneto)

Per Confindustria Veneto, il Direttore generale delegato, Carlo Stilli