

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA  
GIUNTA CAPITOLINA**

(SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2023)

L'anno duemilaventitrè, il giorno di giovedì sette del mese di dicembre alle ore 17,25 nella Sala dell'Arazzo, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1	GUALTIERI ROBERTO.....	<i>Sindaco</i>	8	ONORATO ALESSANDRO .....	<i>Assessore</i>
2	SCOZZESE SILVIA .....	<i>Vice Sindaco</i>	9	PATANE' EUGENIO .....	<i>Assessore</i>
3	ALFONSI SABRINA .....	<i>Assessora</i>	10	PRATELLI CLAUDIA .....	<i>Assessora</i>
4	CATARCI ANDREA .....	<i>Assessore</i>	11	SEGNALINI ORNELLA .....	<i>Assessora</i>
5	FUNARI BARBARA .....	<i>Assessora</i>	12	VELOCCIA MAURIZIO .....	<i>Assessore</i>
6	GOTOR MIGUEL .....	<i>Assessore</i>	13	ZEVI ANDREA TOBIA .....	<i>Assessore</i>
7	LUCARELLI MONICA .....	<i>Assessora</i>			

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Gotor, Patanè e Pratelli.

Intervengono in modalità telematica gli Assessori Alfonsi, Catarci e Funari.

Partecipa il sottoscritto Vice Segretario Generale Aggiunto Dott.ssa Caterina Cordella.  
(*OMISSIS*)

Interviene in modalità telematica l'Assessore Zevi.

Abbandona la seduta in modalità telematica l'Assessora Funari.  
(*OMISSIS*)

**Deliberazione n.406**

**Approvazione dello schema di Accordo di Collaborazione tra INAIL Direzione regionale per il Lazio e Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale, per lo sviluppo di iniziative di informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art.15 della legge 241/90 ss.mm.ii.**

### **Premesso che**

L'Ente Locale, ai sensi degli articoli 3, 2 comma e 13 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, è un organismo a finalità generali deputato alla cura degli interessi pubblici e alla promozione dello sviluppo della propria comunità, esercitando tutte le funzioni amministrative "che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità", non espressamente attribuite ad altri soggetti;

tra i principi statutari generali e programmatici di Roma Capitale (art. 2, commi 5 e 7, dello Statuto di Roma Capitale, approvato dall'Assemblea Capitolina con deliberazione n. 8 del 7 marzo 2013 e ss.mm.ii.) Roma Capitale "promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, il diritto al lavoro e l'accrescimento delle capacità professionali, con particolare riferimento alla condizione giovanile e femminile, sviluppando ed esercitando politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorendo iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro" e favorendo altresì la partecipazione civica dei giovani;

la Deliberazione A.C. n. 106 del 19.11.2021 ha approvato le Linee programmatiche del Sindaco Roberto Gualtieri per il mandato amministrativo 2021-2026; il programma di mandato del Sindaco e gli strumenti di programmazione strategica ed operativa, comprendono la creazione di Un patto per il lavoro: un nuovo modello sociale ed economico, basato su partecipazione, inclusione e crescita, di chi lavora e di chi crea lavoro;

la Deliberazione G.C. n. 306 del 02.12.2021 ha approvato il nuovo assetto della macrostruttura capitolina e del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di Roma Capitale successivamente modificata con le deliberazioni n. 39/2022 e 79/2022, con cui la Giunta Capitolina ha disposto il riallineamento dell'assetto organizzativo e funzionale della macrostruttura capitolina, in cui è presente il nuovo Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale e Lavoro in cui è confluita la Direzione Formazione e Lavoro;

### **Considerato che**

Roma Capitale, in attuazione dei principi statutari sviluppa ed esercita politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorisce iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro;

l'Amministrazione Capitolina è impegnata nell'attuazione delle misure di contrasto al lavoro sommerso e di tutela della salute e della sicurezza già contenute nelle deliberazioni del Consiglio Comunale n. 133 del 31 luglio 2000, n. 135 del 31 luglio 2000 e del relativo regolamento attuativo n. 259 del 17 ottobre 2005;

nella Direzione Formazione e Lavoro del sopra indicato Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale è incardinato il Servizio Operativo Osservatorio sul Lavoro che svolge anche azione di vigilanza sul rispetto della normativa su salute e sicurezza attraverso sopralluoghi nei cantieri appaltati o concessi da Roma Capitale e dalle Società Partecipate del Gruppo Roma Capitale al fine di prevenire e contrastare infortuni sul lavoro e malattie professionali nonché il lavoro sommerso ed irregolare nei cantieri;

in particolare all'interno del Servizio opera l'Ufficio Operativo gestione e verifiche presso i cantieri pubblici che, al fine di prevenire e contrastare infortuni sul lavoro e malattie professionali nonché di contrastare il lavoro irregolare e sommerso nei cantieri, effettua sopralluoghi nei cantieri per verificare la documentazione obbligatoria di cantiere e sicurezza richiesta in seguito al sopralluogo per la corretta applicazione dei CCNL e di settore, il fenomeno del dumping contrattuale e salariale ed incentivare l'emersione del lavoro irregolare;

la sopra citata attività di vigilanza viene svolta con la collaborazione prevalente della Polizia Locale di Roma Capitale, dei tecnici degli Organismi paritetici di settore e le parti sociali in rappresentanza dei lavoratori (RLST) del comparto edile;

### **Tenuto conto che**

il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatie, tutela comprensiva di interventi prevenzionali, curativi, riabilitativi e di reinserimento dei lavoratori disabili;

l'Inail in attuazione del d.lgs. 38/2000 e del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii ha tra i suoi obiettivi strategici la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

agli artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. l'Inail vede assegnati compiti di informazione, formazione,

assistenza, consulenza e promozione della cultura della salute e sicurezza del lavoro;

la legge 122/2010 ha previsto la piena integrazione delle funzioni assicurative e di ricerca connesse alla materia della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro di cui al d.lgs. 81/2008 ed ha istituito un polo unico per la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso l'accorpamento in Inail delle funzioni già attribuite all'Ipsema ed all'Ispesl, divenendo l'ente pubblico nazionale del sistema istituzionale avente compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di supporto al Servizio Sanitario Nazionale come previsto dall'art. 9, comma 6, lettera h, del d.lgs. 81/2008;

il Piano nazionale della prevenzione 2020-2025, di cui all'intesa tra Governo, Regioni e Province autonome del 6 agosto conferma la valenza economica e sociale alla tematica del contrasto agli infortuni e alle patologie lavoro correlate, attraverso sia gli strumenti del controllo, sia della promozione e sostegno a tutte le figure previste dal d.lgs. 81/2008;

il Piano Regionale di Prevenzione 2021-2025 approvato con DGR Lazio del 21/12/21, n.970, sostiene la promozione della salute negli ambienti di lavoro (Workplace Health Promotion WPN) anche attraverso l'attuazione di progetti specifici che perseguono obiettivi strategici di prevenzione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

#### **Tenuto conto altresì che**

con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 275 del 29 luglio 2022 è stato approvato lo schema di Protocollo di Intesa con la Prefettura di Roma ed altri enti, per la regolarità e sicurezza del lavoro nel settore delle costruzioni. Autorizzazione alla sottoscrizione;

che in data 19 giugno 2023 con prot. RM1488 del 20 giugno 2023 è stato sottoscritto il "Protocollo di Legalità per la realizzazione degli interventi nella Città di Roma per il Giubileo 2025"

il Servizio Operativo Osservatorio sul Lavoro, ha nelle proprie competenze la verifica ed il controllo straordinario per il rispetto della normativa posta a tutela delle condizioni di lavoro, da svolgersi nei confronti dei soggetti affidatari di lavori e gestori di servizi per conto di Roma Capitale e delle Società del Gruppo Roma Capitale;

#### **Rilevato che**

l'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di concludere tra loro Accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

in data 09/08/2021 con prot. n. QA//24519 è stato siglato un Accordo di collaborazione tra Inail Direzione regionale Lazio e Il Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro di Roma Capitale – Direzione Formazione Professionale e Lavoro in cui le parti intendono sviluppare la più ampia collaborazione per lo sviluppo di iniziative di informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in considerazione delle specificità del settore di interesse dell'amministrazione capitolina, relativo agli appalti di lavori e di servizi e alle attività svolte dalla Rete dei Centri di Orientamento al Lavoro presenti sul territorio;

in data 09 agosto 2023 è decaduto per scadenza naturale il suddetto Accordo di collaborazione, tra Inail Direzione Regionale Lazio e l'Amministrazione Capitolina;

Roma Capitale sarà interessata ad un'implementazione degli interventi di edificazione e manutenzione di opere pubbliche sia in ordine all'attuazione del PNRR che in previsione del Giubileo della Chiesa Cattolica previsto per l'anno 2025 e, pertanto, è volontà delle Parti promuovere la sicurezza nei cantieri;

il presente Accordo regola la realizzazione di un interesse pubblico, effettivamente comune ai partecipanti;

è interesse delle parti, anche alla luce dei pregressi rapporti di collaborazione tra le due istituzioni, collaborare per la realizzazione di azioni condivise, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, nelle condizioni per cui;

con nota QM/47018 del 23/08/2023 la Direzione Formazione e Lavoro trasmetteva ad INAIL Direzione regionale Lazio la nuova proposta di Accordo di collaborazione con Roma Capitale sui temi dell'informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - ex art. 15 della legge 241/90;

con nota n. QM/83194 del 14/09/2023 acquisita al protocollo del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale, INAIL Direzione regionale Lazio esprime la piena volontà di rinnovare la proficua collaborazione con codesto dipartimento sui temi dell'informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro inviando lo schema di accordo di Collaborazione per il conseguente iter di

approvazione;

Visti

il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

la Legge n. 241 del 07 agosto del 1990 e ss.mm.ii.;

il Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

lo Statuto di Roma Capitale, adottato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina del 7 marzo 2013, n.8 e ss.mm.ii.;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 31 luglio 2000;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 135 del 31 luglio 2000;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 259 del 17 ottobre 2005;

la Deliberazione A.C. n. 106 del 19.11.2021;

la Deliberazione G.C. n.306 del 02.12.2021;

la Deliberazione G.C. n.275 del 29.07.2022;

Preso atto che:

in data 23/11/2023 il Direttore della Direzione Formazione e Lavoro del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta. " Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/00, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa della proposta di deliberazione in oggetto";

Il Direttore di Direzione F.to: M. M. Perna Ruggiero

in data 23/11/2023 la Direttrice ad interim del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale ha attestato, ai sensi dell'art. 30 c. 1, lett.i) e j) del Regolamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti, la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta;

La Direttrice ad interim F.to: A. Caprioli

in data 30/11/2023 il Ragioniere Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta. " Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/00, si esprime la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione in oggetto";

Il Ragioniere Generale F.to: M. Iacobucci

sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretariato Generale, la funzione di assistenza giuridico - amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Per i motivi di cui in premessa

#### LA GIUNTA CAPITOLINA DELIBERA

a) di approvare lo schema di Accordo di Collaborazione tra INAIL Direzione regionale per il Lazio e Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale, per la realizzazione di iniziative di interesse comune ex art.15 della legge 241/90 di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, finalizzato allo sviluppo di iniziative di informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

b) di stabilire la durata del presente dell'Accordo di Collaborazione in tre anni, a partire dalla data di sottoscrizione;

c) di autorizzare la Direttrice ad interim del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione

Professionale a sottoscrivere l'Accordo di Collaborazione tra INAIL Direzione regionale per il Lazio e Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale, di cui all'allegato A);

d) di individuare la Direzione Formazione e Lavoro del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale, quale referente per la predisposizione dei successivi atti utili e necessari per dare attuazione all'Accordo di Collaborazione di cui alla presente deliberazione;

e) di prendere atto che la presente deliberazione non ha diretta rilevanza finanziaria, economica e patrimoniale

---

## **Allegato A)**

### **Accordo di Collaborazione**

Accordo di Collaborazione tra INAIL Direzione regionale per il Lazio e Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale, per lo sviluppo di iniziative di informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art.15 della legge 241/90 ss.mm.ii

**Accordo di Collaborazione tra  
 INAIL Direzione Regionale per il Lazio**

**e**

**Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale Di  
 Roma Capitale**

L'Inail Direzione Regionale Lazio con sede in Roma, via Nomentana, 74 (d'ora in poi Inail) legalmente rappresentato dal Direttore regionale pro-tempore, dott. Domenico Cosimo Damiano Princigalli, domiciliato per lo scopo presso la Direzione regionale per il Lazio, in Roma - via Nomentana, 74

**E**

Il Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale – Direzione Formazione e Lavoro (d'ora in poi Amministrazione Capitolina) legalmente rappresentato dal Direttore ad interim Antonella Caprioli domiciliata per lo scopo presso la sede Dipartimentale, in Via di Capitan Bavastro, n. 94, di seguito definite singolarmente "parte" e congiuntamente "parti".

**PREMESSO CHE**

il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatologie, tutela comprensiva di interventi prevenzionali, curativi, riabilitativi e di reinserimento dei lavoratori disabili;

l'Inail in attuazione del d.lgs. 38/2000 e del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii ha tra i suoi obiettivi strategici la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

agli artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii l'Inail vede assegnati compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della salute e sicurezza del lavoro;



la legge 122/2010 ha previsto la piena integrazione delle funzioni assicurative e di ricerca connesse alla materia della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro di cui al d.lgs. 81/2008 ed ha istituito un polo unico per la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso l'accorpamento in Inail delle funzioni già attribuite all'Ipsema ed all'Ispesl, divenendo l'ente pubblico nazionale del sistema istituzionale avente compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di supporto al Servizio Sanitario Nazionale come previsto dall'art. 9, comma 6, lettera h, del d.lgs. 81/2008;

il Piano Nazionale di Prevenzione 2020-2025, di cui all'intesa tra Governo, Regioni e Province autonome del 6 agosto 2020 conferma la valenza economica e sociale alla tematica del contrasto agli infortuni e alle patologie lavoro correlate, attraverso sia gli strumenti del controllo, sia della promozione e sostegno a tutte le figure previste dal d.lgs. 81/2008;

il Piano Regionale di Prevenzione 2021-2025 approvato con DGR Lazio del 21/12/21, n.970, sostiene la promozione della salute negli ambienti di lavoro (Workplace Health Promotion WPN) anche attraverso l'attuazione di progetti specifici che perseguono obiettivi strategici di prevenzione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

Roma Capitale, in attuazione dei principi statutari, sviluppa ed esercita politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorisce iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro;

l'Amministrazione Capitolina è impegnata nell'attuazione delle misure di contrasto al lavoro sommerso e di tutela della salute e della sicurezza contenute nelle deliberazioni del Consiglio Comunale n. 133 del 31 luglio 2000, n. 135 del 31 luglio 2000 e n. 259 del 17 ottobre 2005, che si realizzano nell'esercizio di un'azione di vigilanza integrata su salute e sicurezza, sulla regolarità contrattuale, sul rispetto degli obblighi previdenziali, assicurativi e derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale di settore e dalla legislazione su salute e sicurezza nei confronti dei lavoratori impegnati, a qualsiasi titolo, nelle Imprese che eseguono appalti di lavori e/o concessioni di lavori per conto di Roma Capitale e delle Società Partecipate del Gruppo Roma Capitale e nei confronti dei lavoratori impegnati negli appalti di servizi di Roma Capitale, negli appalti e nell'erogazione dei servizi delle Società Partecipate del Gruppo Roma Capitale e delle Aziende Speciali, quali che siano le modalità di affidamento o di esecuzione;

l'Amministrazione Capitolina con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre del 2021 "Approvazione del nuovo assetto della macrostruttura capitolina e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di Roma Capitale" modificata con le deliberazioni n.n. 39/2022 e 79/2022, la Giunta Capitolina ha disposto il riallineamento dell'asse organizzativo funzionale della macrostruttura capitolina e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale in cui è presente il Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale nel quale, all'interno della Direzione Formazione Professionale e Lavoro, sono presenti i Servizi Osservatorio



Operativo sul Lavoro, Orientamento al Lavoro e Rete dei Centri di Orientamento al Lavoro;

con Deliberazione di Giunta Capitolina n.....del..... è stato approvata la stipula del presente Accordo ai sensi dell'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ii; il Servizio Operativo Osservatorio sul Lavoro, incardinato nella Direzione Scuola, Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale ha nelle proprie competenze la verifica ed il controllo straordinario per il rispetto della normativa posta a tutela delle condizioni di lavoro, da svolgersi nei confronti dei soggetti affidatari di lavori e gestori di servizi per conto di Roma Capitale e delle Società del Gruppo Roma Capitale, oltre che la promozione di iniziative volte al sostegno ed alla promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro;

### **CONSIDERATO CHE**

l'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di concludere tra loro Accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Roma Capitale sarà interessata ad un'implementazione degli interventi di edificazione e manutenzione di opere pubbliche sia in ordine all'attuazione del PNRR che in previsione del Giubileo della Chiesa Cattolica previsto per l'anno 2025 e, pertanto, è volontà delle Parti promuovere la sicurezza nei cantieri;

il presente Accordo regola la realizzazione di un interesse pubblico, effettivamente comune ai partecipanti;

è interesse delle parti, anche alla luce dei pregressi rapporti di collaborazione tra le due istituzioni, collaborare per la realizzazione di azioni condivise, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, nelle condizioni per cui le attività dell'Inail e dell'Amministrazione Capitolina possono integrarsi e coordinarsi reciprocamente con riferimento a quanto dettagliato negli articoli successivi.

che in data 09 agosto 2023 è decaduto per scadenza naturale il precedente accordo di collaborazione, tra Inail Direzione Regionale Lazio e l'Amministrazione Capitolina;

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

#### **ART. 1 - OGGETTO DELL'ACCORDO DI COLLABORAZIONE**

Le Parti, con il presente Accordo intendono sviluppare la più ampia collaborazione per lo sviluppo di iniziative di informazione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in considerazione delle specificità del settore d'interesse dell'Amministrazione Capitolina, relativo agli appalti di lavori e di servizi e alle attività svolta dalla Rete dei Centri di Orientamento al Lavoro presenti sul territorio.

Si individuano congiuntamente i seguenti obiettivi:



- sensibilizzare lavoratori e datori di lavoro delle aziende che lavorano in appalto per la fornitura di lavori e servizi a Roma Capitale sull'importanza dell'impegno comune per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- sviluppare, anche attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, un percorso comune di conoscenza e informazione per la prevenzione dei principali rischi sui luoghi di lavoro e le tutele nell'ambito dell'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
- sviluppare iniziative di promozione della salute e sicurezza sul lavoro nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) e dei Centri di Formazione Professionale, nelle Scuole d'Arte e dei Mestieri e tra gli operatori della rete dei Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale;
- promuovere la diffusione degli strumenti di politiche attive per l'inserimento delle persone con disabilità da lavoro, con specifica attenzione alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;

#### ART. 2 - RESPONSABILI E REFERENTI

Le finalità e gli obiettivi previsti all'art. 1 del presente Accordo attuativo sono perseguiti attraverso un Comitato paritetico di coordinamento, che è costituito da n.6 referenti, di seguito indicati, in modo paritario, da ciascuna delle Parti:

Per Inail:

-

Per il Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale – Direzione Lavoro e Formazione Professionale di Roma Capitale:

-

Il comitato paritetico di coordinamento, sulla base delle linee progettuali derivanti da quanto indicato all'art. 1, favorisce il pieno espletamento delle attività di interesse comune, in particolare per quanto riguarda:

- la formulazione di proposte per un piano di lavoro in merito alle attività di informazione, promozione e diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'approfondimento normativo e lo studio di strumenti utili ad elevare il grado di cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



- l'attivazione di uno o più gruppi di studio per lo svolgimento di quanto espresso nei punti precedenti.

Sarà compito del Comitato:

- predisporre i piani semestrali e/o annuali delle attività delineando gli indirizzi tecnici ed organizzativi, nonché le modalità di verifica degli obiettivi stabiliti;
- elaborare il rendiconto annuale delle attività svolte e agli obiettivi perseguiti da sottoporre ai rispettivi organi competenti.

Le Parti condividono la possibilità di valutare l'eventuale partecipazione al Comitato paritetico di coordinamento di ulteriori esperti, che possano fornire il loro apporto professionale ed esperienziale, su specifici argomenti, contribuendo al buon andamento dei lavori.

Il Comitato, dovrà essere convocato anche da una sola delle Parti con una frequenza almeno semestrale, o all'occorrenza, quando si renda necessario da particolari circostanze.

### ART. 3 - MODALITA' DI COLLABORAZIONE

Le Parti, in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a mettere in campo le risorse professionali, tecniche, strumentali e a rendere disponibile il proprio patrimonio di conoscenze per la realizzazione delle iniziative progettuali e dei piani operativi, in una logica di paritaria partecipazione e di ampia ricaduta dei risultati perseguiti in termini di numero di destinatari raggiunti direttamente o indirettamente, nel comparto di interesse.

### ART. 4 - ASPETTI FINANZIARI

Il presente accordo non comporta alcun onere finanziario a carico dell'Inail e dell'Amministrazione Capitolina, e quindi non è produttivo di alcun onere economico tra le parti.

### Art. 5 - PROPRIETA' INTELLETTUALI

I risultati delle attività sviluppate in forza del presente atto saranno di proprietà comune.

Qualsiasi diritto di proprietà intellettuale, di cui sia titolare una Parte, potrà essere utilizzato dall'altra Parte per le specifiche attività di cui al presente Accordo attuativo, solo dietro espresso consenso della Parte proprietaria ed in conformità con le regole indicate da tale Parte e/o contenute nel presente atto.

I risultati delle attività svolte in comune nell'ambito del presente Accordo attuativo saranno di proprietà delle Parti, le quali potranno utilizzarli nell'ambito dei propri compiti istituzionali. Le Parti si impegnano reciprocamente a dare atto, in occasione di presentazioni pubbliche dei risultati conseguiti, che quanto realizzato consegue alla collaborazione instaurata con il presente Accordo di collaborazione.

In ogni caso, la proprietà intellettuale relativa alle metodologie ed agli studi, frutto dei progetti collaborativi, sarà riconosciuta sulla base dell'apporto di ciascuna Parte.

#### Art. 6 – TUTELA DELL'IMMAGINE

Le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse.

In particolare il logo di Inail e di Roma Capitale saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Accordo di collaborazione.

L'utilizzazione del logo delle due Parti, straordinaria e/o estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto della collaborazione di cui all'art. 2 del presente Accordo attuativo, richiederà il consenso della Parte interessata.

Ciascuna delle Parti autorizza l'altra a pubblicare sul proprio sito internet le notizie relative a eventuali iniziative comuni, fatti salvi i relativi diritti di terzi che siano coinvolti nelle stesse.

#### Art. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali raccolti in conseguenza e nel corso di esecuzione del presente atto vengono trattati e custoditi dalle Parti, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 e dal d.lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal decreto legislativo del 10 agosto 2018 n.101.

#### Art. 8 - RECESSO

Ciascuna delle Parti può recedere anticipatamente dal presente Accordo di collaborazione previa comunicazione scritta e motivata, da inviarsi con un preavviso di almeno 30 giorni a mezzo di posta elettronica certificata (Pec).

#### ART. 9 - DURATA

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione e decade automaticamente al termine di tre anni. In ogni caso le attività progettuali con esso sottoscritte non possono eccedere detto termine.

#### ART. 10 – OBBLIGO DI RISERVATEZZA

Reciprocamente l'Inail e l'Amministrazione Capitolina si impegnano a non divulgare dati ed informazioni aventi carattere di riservatezza raccolti durante le attività di comune interesse. Il materiale didattico prodotto da ognuna delle Parti ovvero dai suoi dipendenti, collaboratori o incaricati, resta di proprietà esclusiva della parte che lo ha prodotto, ferma restando la possibilità, per l'altra, di utilizzarla ai fini delle attività congiunte di cui al presente Accordo.

#### ART. 11 - MODIFICHE DELL'ACCORDO

Qualsiasi integrazione o modifica del presente Accordo dovrà essere apportata per iscritto e sarà operante tra le Parti solo dopo la relativa sottoscrizione da parte di entrambe.

Al presente atto viene apposta firma digitale da parte dei sottoscrittori ai sensi dell'art.15 della legge 241/1990. La data di sottoscrizione s'intenderà quella in cui sarà effettuata l'ultima operazione informatica di apposizione di firma digitale.

#### ART.12 - FORO COMPETENTE

Il caso di controversia nell'interpretazione o esecuzione del presente Accordo, la questione verrà in prima istanza definita in via amichevole. Qualora non fosse possibile, il foro competente sarà quello di Roma

Letto, approvato e sottoscritto

INAIL  
Direzione Regionale per Lazio

Roma Capitale  
Dipartimento Scuola, Lavoro e  
Formazione Professionale

*L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, la suesesa proposta di deliberazione che risulta approvata all'unanimità.*

*Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.  
(O M I S S I S)*

IL PRESIDENTE

S. Scozzese

IL VICE SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO

C. Cordella

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio on line di Roma Capitale dal 15 dicembre 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 29 dicembre 2023.

Lì, 14 dicembre 2023

**SECRETARIATO GENERALE**  
Direzione Giunta e Assemblea Capitolina

**IL DIRETTORE**  
F.to: Luisa Massimiani