

DATA	PROT. n.	ORGANO
22/12/2023	8	DEACCS INAIL

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

Il sottoscritto

CHIEDE DI ESSERE AMMESSO ALLA

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA SCELTA DEI TRE SOGGETTI CUI CONFERIRE L'INCARICO DI PRESIDENTE (1) E COMPONENTI (2) DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO (INAIL)

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni civili e penali, previste dall'art. 75 e 76 del citato D.P.R., cui incorrerebbe in caso di dichiarazioni non veritiere

DICHIARA sotto la propria responsabilità

DATI ANAGRAFICI

Cognome: BALZANO

Nome: ANTONIO

Sesso:

Nato/a il:

Codice Fiscale:

Luogo di nascita:

Luogo di residenza:

CONTATTI

Email:

Pec:

Telefono:

Cellulare:

DOCUMENTO D'IDENTITÀ

Tipologia di documento :

Numero documento:

Ente di rilascio:

Data di rilascio:

- ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, di essere consapevole delle sanzioni civili e penali, previste dall'art. 75 e 76 del citato D.P.R., cui incorrerebbe in caso di dichiarazioni non veritiere
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dei d.m. 6 agosto 2020 (generali di competenza ed esperienza e di integrità)
- di essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti dell'OIV da almeno sei mesi
- di non essere dipendente Inail, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche né avere avuto simili rapporti nell'ultimo triennio (art. 14 comma 8 d.lgs. n. 150/2009)
- di non trovarsi in situazione di inconfiribilità, incomparabilità o in conflitto di interessi di cui alla legge n 190/2012, al d.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore
- di rispettare i limiti all'appartenenza a più OIV come previsto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione al contenuto della presente dichiarazione

DATA	PROT. n.	ORGANO
22/12/2023	8	DECS

- di aver preso visione dell'informativa in materia al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. n. 196/2003 come modificato da ultimo dal d.lgs. 101/2018 (<https://www.inail.it/cs/internet/istituto/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-dati-ulteriori/privacy.html>)
- di proporre la propria candidatura a Presidente e Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL).
- Di essere inserito nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV dal 05/10/2018 con numero progressivo 3929 appartenente alla fascia professionale Fascia 3

ESPERIENZE LAVORATIVE

- **Dal:** 01/05/2020
- **Al:** 01/05/2024
- **Nome e indirizzo datore di lavoro:** UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA
- **Tipo azienda o settore:** UNIVERSITA'
- **Tipo impiego:** Componente del Nucleo di Valutazione per il quadriennio 2020-2024
- **Principali mansioni e responsabilità:** Componente del Nucleo di Valutazione ESPERTO IN MATERIA DI CICLO DELLA PERFORMANCE
- **Dal:** 01/11/2022
- **Al:** 01/11/2025
- **Nome e indirizzo datore di lavoro:** COMUNE DI GINOSA
- **Tipo azienda o settore:** ENTI LOCALI
- **Tipo impiego:** Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
- **Principali mansioni e responsabilità:** Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione esperto in materia di ciclo della performance
- **Dal:** 01/07/2010
- **Al:** 03/11/2023
- **Nome e indirizzo datore di lavoro:** ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE
- **Tipo azienda o settore:** ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
- **Tipo impiego:** Dirigente amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- **Principali mansioni e responsabilità:** Attualmente Direttore Provinciale Inps di Lecce. In precedenza:- Direttore Provinciale INPS di Foggia-Dirigente regionale Inps Puglia dell'Area Vigilanza Ispettiva nonché Responsabile di gruppo di lavoro della Direzione Centrale Vigilanza Ispettiva;-Dirigente regionale Puglia dell'Area Contenzioso;-Dirigente regionale Puglia dell'Area Patrimonio a reddito (la Puglia rappresenta assieme al Lazio la Regione che gestisce il maggior numero di immobili a reddito dell'INPS includendo sia immobili ad uso abitativo che ad uso commerciale (precedentemente gestiti dall'ex INPDAP));Ha svolto inoltre incarichi dirigenziali presso le Direzioni provinciali di Foggia, Andria e Lecce.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- **Dal:**15/01/2018
- **Al:**15/01/2019
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione:**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI
- **Qualifica conseguita:**MASTER II LIVELLO
- **Livello nella classificazione nazionale:**
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio:**Pianificazione e controllo di gestione, Misurazione e Valutazione

della performance, programmazione e controllo strategico. Titolo conseguito al massimo dei voti

DATA	PROT. n.	ORGANO
22/12/2023	8	DETCS

- **Dal:**01/01/2010
- **Al:**01/12/2011
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione:**Scuola Superiore Pubblica Amministrazione - Caserta
- **Qualifica conseguita:**Attestato di formazione
- **Livello nella classificazione nazionale:**
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio:**Tra le materie principali: Disciplina del lavoro presso la pubblica amministrazione, Pianificazione e controllo di gestione, Misurazione e Valutazione della performance, programmazione e controllo strategico.
- **Dal:**01/01/2009
- **Al:**01/12/2011
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione:**SDA Bocconi
- **Qualifica conseguita:**corso perfezionamento
- **Livello nella classificazione nazionale:**
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio:**Tra le materie principali: Organizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni, management, Misurazione e valutazione delle performance, Team building, comunicazione nelle organizzazioni complesse, innovazione organizzativa, motivazione,, programmazione e controllo strategico, project management
- **Dal:**01/06/2022
- **Al:**01/07/2023
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione:**UNIVERSITA' ROMA 3
- **Qualifica conseguita:**MASTER II LIVELLO
- **Livello nella classificazione nazionale:**
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio:**ESPERTO IN MERCATO DEL LAVORO E WELFARE
- **Dal:**19/10/1994
- **Al:**19/10/1998
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione:**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI
- **Qualifica conseguita:**DOTTORE IN GIURISPRUDENZA 110/110
- **Livello nella classificazione nazionale:**
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio:**TUTTE LE MATERIE DI DIRITTO OGGETTO DEL CORSO DI STUDI

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

Prima lingua: italiano

Altre Lingue

- **Lingua:** inglese
- **Capacità di lettura:** eccellente
- **Capacità di scrittura:** eccellente
- **Capacità di espressione orale:** eccellente

DATA	PROT. n.	ORGANO
22/12/2023	8	DETCS

Capacità e competenze relazionali

Capacità e competenze relazionali ottimali , svolgendo da più di 13 anni il ruolo di Dirigente amministrativo per l' Inps e il ruolo di Direttore Provinciale o avuto occasione di migliorare sempre più le mie capacità nei confronti dei dipendenti, dei miei superiori e delle parti sociali

Capacità e competenze organizzative

Ottime capacità di allocare le risorse economiche, conoscere il personale e distribuire il carico di lavoro in base alle competenze, assegnare attività al gruppo di persone che lavora con me, utilizzare le tecnologie ai fini del miglior funzionamento del suo ufficio e dell'efficienza lavorativa, pianificare e programmare il lavoro in funzione dell'arco temporale di riferimento, delle attività/obiettivi da implementare, del personale assegnato.

Capacità e competenze tecniche

Esperto in materia di ciclo della performance e mangement

Altre capacità e competenze

capacità decisionali e di innovazione e quindi leadership;capacità comportamentali quali la gestione dei collaboratori, la gestione del conflitto e la negoziazione, l'ascolto, la comunicazione assertiva, la gestione del tempo;capacità concettuali quali la gestione per obiettivi, il problem solving, l'orientamento strategico, l'analisi e la sintesi, la creatività la prospettiva sistemica, l'apprendere ad apprendere.

Relazione sintetica delle esperienze e dei titoli significativi in relazione al ruolo da svolgere

in relazione alla presente candidatura si evidenzia di seguito le esperienze ritenute piu' significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti:Docente negli anni 2019/2020 e 2020/2021 presso il Corso di Management pubblico dell'Università di Foggia e presso il Master in gestione delle Performance dell' Università degli Studi di Bari;Iscrizione alla Fascia n. 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;Componente del Nucleo di Valutazione dell'università degli Studi di Foggia per il quadriennio 2020-2024;Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Ginosa da novembre 2022;Dirigente Istituto Previdenza Sociale dal 2010 – incarico attuale Direttore provinciale Inps di Lecce -Alle tradizionali attività in materia di pianificazione proprie del dirigente Inps si affiancano quelle del controllo di gestione, ma anche bilancio e misurazione della performance in qualità di direttore provinciale. Infatti all'interno della direzione provinciale è prevista specificamente una Unità operativa preposta alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, pianificazione e controllo di gestione nonché una Unità operativa preposta allaprogrammazione finanziaria e di bilancio. Le stesse sono poste, nell'organigramma di struttura, alle dirette dipendenze del direttore provinciale. Il budget annuo di spesa della direzione provinciale attualmente presidiata (Inps di Lecce) è tra i più alti a livello nazionale. La suddetta direzione risulta integrata con precedente sede ex Inpdap. Si ricopre l'incarico di dirigente apicale di una struttura che conta più di 400 unità di personale, tra i quali ulteriori 2 dirigenti amministrativi e numerosi dirigenti medici e avvocati. L'Istituto nazionale di Previdenza Sociale attualmente è dotato di un sistema all'avanguardia di pianificazione a livello europeo attraverso un sistema avanzato di Cruscotto direzionale basato sull'ISG (Indicatore sintetico globale). La stessa costituisce peraltro attività fondamentale per dirigente dell'Inps che gestisce peraltro un numero notevolissimo di unità di personale (alcune centinaia di unità).Durante lo svolgimento dell'attività dirigenziale si è ottenuti una valutazione ampiamente positiva (ultima valutazione ricevuta ovvero quella finale per l'anno 2022 risulta pari a 58/60).Funzionario presso Settore Risorse Umane del Comune di Barletta dal 2004 al 2010 – E' stata svolta, tra i vari incarichi ricoperti, attività a supporto del dirigente Risorse Umane.Funzionario presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca dal 2001 al

DATA	PROT. n.	ORGANO
22/12/2023	8	DECS

2004 - Responsabile di struttura universitaria: predisposizione e firma del bilancio di tutte le operazioni contabili; Finanziere di numerosi progetti comunitari .In relazione all'attività formativa svolta rilevante per l'incarico per il quale si concorre, rinviando per i dettagli al curriculum allegato, si evidenzia:Frequenza Master di secondo livello in gestione delle Performance presso l'Università degli Studi di Bari anno 2017/2018 e conseguimento del relativo titolo con punteggio 60/60;Corso di formazione in materia di Anticorruzione e Trasparenza presso la SNA (maggio-giugno 2019);Corso di Perfezionamento in Management delle Pubbliche Amministrazioni presso SDA Bocconi (anni 2009 – 2011),Corso di formazione per dirigenti presso SSPA (2010-2011).