

Protocollo d'intesa

per lo sviluppo nella provincia di Rimini di azioni finalizzate ad informare e sensibilizzare gli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado, ossia i lavoratori e gli imprenditori di domani, sulle tematiche della legalità e della sicurezza sul posto di lavoro.

Premesso

- Che al fine di interrompere la tragica catena di incidenti sui luoghi di lavoro ed invertire la preoccupante tendenza in atto e rimuovere le cause del fenomeno, risulta necessario l'impegno di tutte le parti sociali, le istituzioni e i soggetti interessati;
- Che le normative nazionali e regionali riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro sostengono lo svolgimento di attività di informazione e di formazione, in favore di soggetti interessati, singoli o associati, pubblici o privati, allo scopo di ridurre l'incidenza degli infortuni;
- Che la tutela previdenziale è alla base del sistema di protezione sociale così come dettato dalla Carta Costituzionale;
- Che la stessa si fonda nel rispetto della legalità sui luoghi di lavoro;
- Che a tutti i livelli è avvertita la necessità di un confronto permanente sui temi della legalità e della sicurezza sui luoghi di lavoro tra istituzioni e parti sociali e che la tutela previdenziale dei lavoratori e la salvaguardia della salute dei lavoratori costituiscono impegno primario dei soggetti firmatari;
- Che in data 20 maggio 2005 tra le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL Provinciali, la Provincia di Rimini, l'Azienda USL di Rimini-Dipartimento di Sanità Pubblica, l'INAIL è stato siglato un Protocollo d'intesa per la costituzione di un Servizio di documentazione e Informazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (SIRS) sottoscritto nel settembre 2013 anche dal Comune di Rimini;
- Che nel 2013 è stato siglato un Protocollo d'intesa per la legalità, la qualità, la regolarità e la sicurezza del lavoro e delle prestazioni negli appalti e concessioni di lavori, servizi e forniture pubblici, con il quale si è ritenuto di affrontare, declinandolo in azioni e procedure concrete, il tema della lotta e della prevenzione di fenomeni di illegalità nel lavoro, collegati alla criminalità organizzata ed alle infiltrazioni di stampo mafioso;
- Che si coglie l'opportunità di ampliare il concetto di legalità e di sicurezza, nell'ambito delle azioni informative e di sensibilizzazione da offrire agli studenti, anche alle tematiche ed agli argomenti oggetto del citato Protocollo, al fine di creare una vera cultura di prevenzione e responsabilità sociale, partendo dalle giovani generazioni, innalzando la soglia di attenzione e conoscenza verso fenomeni di intrusione e penetrazione criminale nell'economia;
- Che dal 1999 è stato attivato un Progetto che vede la collaborazione degli Enti Territoriali, delle Istituzioni e delle Organizzazioni sindacali di categoria del territorio riminese, volto ad informare e sensibilizzare gli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado, ossia i lavoratori e gli imprenditori di domani, sulle tematiche della legalità e sicurezza sul lavoro, sfociato in un protocollo di Intesa siglato dai soggetti coinvolti nel 2015, nel frattempo scaduto, di cui il presente protocollo rappresenta il proseguimento.

- Che, nell'ambito del succitato Progetto, gli studenti delle scuole riminesi sono stati coinvolti attivamente mediante azioni formative e concorsi di idee ad hoc, manifestando un tasso positivo di gradimento sui risultati.
- Che si vuol riaffermare la necessità e l'opportunità di mettere a sistema l'attività progettuale auspicando l'inserimento di tale attività nel Piano dell'offerta formativa dei singoli istituti.

Gli Enti, Uffici, Organizzazioni, Associazioni e Istituti Scolastici aderenti, firmatari del presente Protocollo, ciascuno nel rispetto del proprio ruolo e delle proprie competenze istituzionali

Visto

Quanto sancito dall'ART. 38 della COSTITUZIONE ITALIANA laddove testualmente recita:

"I lavoratori hanno diritto che siano provveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria..."

IL DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81, TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO e s.m.i. che rappresenta i principi e i livelli essenziali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che devono essere i medesimi sull'intero territorio nazionale, strutturati dal legislatore in modo coerente con regole e precetti sia tecnici che organizzativi per tutti i lavoratori.

CONCORDANO

di dare luogo ad un protocollo di intesa, per lo sviluppo di programmi di intervento per informare e sensibilizzare gli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado della provincia di Rimini, ossia i lavoratori e gli imprenditori di domani, sulle tematiche della legalità e sicurezza sul lavoro:

Art.1- Obiettivi

promuovere azioni ed adottare intese dirette a:

- promuovere una cultura della legalità e della sicurezza attraverso la diffusione delle informazioni e favorendo lo scambio di notizie e esperienze;
- raccordare gli interventi formativi di competenza dei vari soggetti;
- sensibilizzare l'opinione pubblica attorno ai problemi della sicurezza e della legalità finalizzata ad una crescita della coscienza sociale;
- permettere ai giovani di migliorare la capacità di intervenire in maniera più consapevole e preventiva sulle condizioni di scelta di un lavoro che sia regolare, sicuro e di qualità;
- favorire l'avvicinamento degli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado del Territorio riminese alla cultura della sicurezza e della legalità del lavoro anche attraverso possibili percorsi formativi;
- fare conoscere ai futuri lavoratori ed imprenditori le regole del mondo del lavoro, sensibilizzarli sulla cultura della legalità e della sicurezza, portando nelle aule, altresì, testimonianze ed esperienze concrete delle conseguenze dell'incidentalità sui luoghi di lavoro;
- implementare alcune azioni che potranno eventualmente essere replicate negli anni successivi, ampliandone anche portata e numero di soggetti coinvolti, il tutto nella logica del perseguimento degli obiettivi di ampia portata sopracitati.

Art. 2 - Tavolo Tecnico di Coordinamento

- I firmatari intendono costituire un Tavolo Tecnico di coordinamento, composto da referenti di ogni soggetto aderente per affrontare nel merito i temi rilevanti per la definizione di modalità di intervento sul territorio riminese, con la finalità di sviluppare azioni formative per informare e sensibilizzare gli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado, sulle tematiche della legalità e sicurezza sul lavoro;
- Ciascun sottoscrittore si impegna a nominare un proprio rappresentante e suoi collaboratori per contribuire alle azioni ed alle attività in base alle proprie competenze istituzionali;
- Il Comune di Rimini si impegna a svolgere la funzione di coordinamento dei lavori e delle attività che fanno capo al Tavolo così costituito.

Art. 3 - Attività e azioni

Le parti concordano di promuovere le seguenti attività ed azioni:

- campagne di comunicazione volte a sensibilizzare la popolazione tutta ed in particolare gli attori coinvolti sul fenomeno in parola, studiato attraverso la condivisione e analisi dei dati messi a disposizione dai vari Enti e Organismi coinvolti ed interessati istituzionalmente al tema;
- progettazione e gestione di corsi di formazione su richiesta delle singole scuole sui temi della “Sicurezza e salute sul lavoro” e della “Legalità” che potranno svilupparsi anche in attività tese a valorizzare l’impegno delle istituzioni scolastiche ed il coinvolgimento ampio e partecipato degli studenti delle Scuole di secondo grado prevedendo meccanismi di incentivazione premiale quali i concorsi di idee o similari;
- azioni o iniziative di presentazione e promozione della campagna informativa e/o convegno/conferenza di informazione che vedranno il coinvolgimento delle Scuole riminesi e costituiranno un momento di restituzione al Territorio circa gli esiti e risultati delle azioni poste in essere;

Art.4- Diffusione dell'accordo

I sottoscrittori si impegnano a promuovere e proporre l'estensione del presente accordo ad altri soggetti: Enti Pubblici del territorio, Organizzazioni datoriali, Associazioni di categoria e Istituti scolastici.

Art.5- Ambito d'esercizio

i soggetti firmatari, nell'ambito delle rispettive competenze e autonomie, si impegnano a sviluppare l'attività di cui ai punti precedenti, mantenendo uno stretto raccordo, anche attraverso il coordinamento del Comune di Rimini, con gli altri organismi territoriali operanti in materia di legalità e sicurezza sul lavoro, al fine di valorizzare tutte le componenti del sistema di prevenzione e ottimizzare l'uso delle risorse.

Art. 6- Per la realizzazione dell'obiettivo suddetto le parti si impegnano a:

- convocare riunioni periodiche di programmazione dell'attività;
- sottoporre l'attività svolta a verifiche periodiche del Tavolo Tecnico di coordinamento;
 - adottare gli atti amministrativi necessari per la gestione coordinata delle eventuali risorse messe a disposizione dai firmatari del protocollo o da altre fonti di finanziamento.

Art. 7 - Oneri

Le Parti firmatarie del presente protocollo concordano di provvedere a sostenere i relativi costi, ciascuna per le attività di rispettiva competenza.

Non sono previsti oneri. Resta libera la facoltà di disporre eventuali contributi economici a supporto delle attività.

Art. 8 - Disposizioni in materia di protezione dei dati personali

- Le Parti, quali Titolari del trattamento dei dati personali, anche appartenenti alle tipologie di cui all'art. 9 del Regolamento UE, oggetto del presente protocollo, ciascuno per il proprio ambito di competenza, si vincolano alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE, nel D.lgs. n. 101/2018 e nel Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito "Codice" nel testo), con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.
- Le Parti assicurano che i trattamenti oggetto del protocollo saranno effettuati esclusivamente nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base del protocollo e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del Titolare, sanciti dagli articoli 5 e 6 del Regolamento UE.
- In ogni caso di trattamento, le Parti si impegnano affinché i dati personali non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi di previsione di legge.

- In conformità a quanto sopra, l'accesso alle informazioni sarà consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali responsabili (artt. 4, n. 8 e 28 del Regolamento UE) o persone autorizzate al trattamento dei dati, ai sensi degli artt. 29 e 4, n. 10 del Regolamento UE e dell'art. 2-quaterdecies del Codice. A tal fine, le Parti provvederanno, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati e autorizzati, avranno accesso ai dati.

- Le Parti si impegnano a conservare le informazioni ricevute per il tempo strettamente necessario ad effettuare le attività, così come dettagliate nei precedenti articoli e, di conseguenza, a cancellare i dati ricevuti non appena siano stati realizzati gli scopi per cui si procede.

- Le Parti, nei termini di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE, informano gli interessati cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento in esecuzione del presente protocollo e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del medesimo Regolamento UE.

- Le Parti assicurano piena collaborazione e si scambiano tempestivamente ogni informazione utile in ordine a qualsiasi violazione dei dati o incidenti informatici, eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che ciascuno adempia, nei termini prescritti, alla dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, in osservanza di quanto disposto dagli artt. 33 e 34 del Regolamento UE e nel rispetto delle prescrizioni dettate dalla medesima Autorità con il Provvedimento del 30 luglio 2019 n. 157.

Art. 9- Durata

Il presente atto ha validità triennale e si intende tacitamente rinnovato ogni tre anni fermo restando il diritto di recesso da parte dei firmatari. Per parte INAIL e dei Maestri del Lavoro la partecipazione sarà valutata anno per anno in relazione alle risorse umane disponibili e manifestata formalmente con atto di volontà.

Art. 10- Disposizioni finali

Le parti potranno in qualunque momento proporre e concordemente definire modifiche ed

integrazioni al presente atto, anche tenuto conto dell'evoluzione del complessivo quadro normativo di riferimento. Ogni nuova adesione sarà comunicata via email a tutti i soggetti aderenti che avranno 10 giorni lavorativi per comunicare al Comune di Rimini eventuale motivata opposizione che verrà quindi sottoposta al tavolo di coordinamento esteso che vaglierà con maggioranza dei 2/3 la richiesta. Diversamente, in assenza di opposizioni, l'adesione si riterrà tacitamente approvata trascorsi 10 giorni lavorativi dalla notifica via email ai soggetti aderenti.

SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email

ne.rimini.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

La sottoscritta FRANCESCA LILLA PARCO,
con funzione di **SECRETARIA CONFEDERALE CGIL RIMINI**
presso CGIL RIMINI
con sede a VIA

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ FRANCESCA LILLA PARCO
- ✓ ISABELLA PAVOLUCCI 33
- ✓ VALERIA PODRINI 345664

Data 27 giugno 2023



SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email ([redacted] it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto PAOLO LUCCHI,
con funzione di PRESIDENTE . presso LEGACOOP ROMAGNA,
con sede a RAVENNA / [redacted]

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa *"Legalità e Sicurezza sul Lavoro"* rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ FEDERICA PROTTI cell. 3 [redacted]
- ✓
- ✓

Rimini, 28.06.2023

Il Presidente

Paolo Lucchi



SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email

info@fml.it

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto PACI FLAVIO

con funzione di

presso

con sede a RN

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

✓ Mano Gennaro -

✓ Flavio Paci -

✓

Data 26/06/2023



Federazione dei Maestri del Lavoro d'Italia
CONSOLATO PROVINCIALE DI RIMINI
c/o Provincia di Rimini
Via Dario Campana 64
47921 RIMINI (RN)

SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email

ni.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto FRANCESCO BRAGAGNI
con funzione di ASSESSORE CON DELEGA ALLA LEGALITA'
presso IL COMUNE DI RIMINI
con sede a PIAZZA CANTU' 22

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

- ✓ FRANCESCO BRAGAGNI [redacted]
- ✓ FRANCESCO [redacted]
- ✓ [redacted]

Data 05/07/2023

[redacted]

SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email (mini.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto SANTO LAZZARA
con funzione di RESPONSABILE DELLA SEDE
presso INAIL - DIPARTIMENTO TERRITORIALE DI RIMINI
con sede a RIMINI, VIA MELOZZO DA FORLÌ 10 (47921)

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

- ✓ SANTO LAZZARA,
- ✓ CESARE TOMMASI
- ✓

Data 10/07/2023



INAIL SEDE DI RIMINI
Il Responsabile della Sede
Dott. Santo Lazzera

SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email (a [redacted]@[redacted].it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto CORBELLI ALESSANDRO

con funzione di PRESIDENTE

presso ORDINE CON [redacted]

con sede a PIAZZA C [redacted] -RN-

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

✓ ALESSANDRO CORBELLI [redacted] via DALLARA, 17

✓

✓

Data 16/08/2013



Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto **BELLE' CARMELO**

con funzione di **SEGRETARIO PROVINCIALE**

presso **UILM-**

con sede a **RI**

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa *"Legalità e Sicurezza sul Lavoro"* rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ CARMELO BELLE'
- ✓ MASSIMO MASULLI
- ✓

Data 29/08/2023

SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email ([redacted])

[rimini.it](mailto:[redacted]@rimini.it))

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

“LEGALITA’ E SICUREZZA SUL LAVORO” rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto **Michele Bertoldo**

con funzione di ~~Dirigente Ingegnere – Responsabile Struttura S. Vigilanza e Controllo dell'UOPSAI~~ Rimini.

presso **I'A.U.S.** [redacted]

con sede a Rim [redacted]

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa “Legalità e Sicurezza sul Lavoro” rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ Michele Bertoldo 0541 [redacted] [a.it](mailto:[redacted]@a.it)
- ✓ Chiara Mosconi 0541 [redacted] .
- ✓ Matteo Proietti 0541 [redacted]

Data 01/09/2023.

MICHELE
BERTOLDO
01.09.2023
07:50:31
GMT+01:00



SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email ([redacted]@imini.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto Francesco Marinelli,
con funzione di Segretario [redacted] ale Cisl Romagna,
con sede legale a Cesena [redacted]

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa *"Legalità e Sicurezza sul Lavoro"* rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

✓ Gino Taraborelli [redacted]

Data 1 Settembre 2023

[redacted]
CISL Romagna
Via Renato [redacted], 15
47521 CESENA (FC)

SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email (giuseppe.delmagno@comune.rimini.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto ANTONIA TRAFICANTE
con funzione di PREFICIENTE 1256.12
presso A.1
con sede a R

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ Gianclaudio Ferro, te,
- ✓ 1.12
- ✓

Data 31/08/2023

SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email  (i.it)

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

“LEGALITA’ E SICUREZZA SUL LAVORO” rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritta Annamaria Diterlizzi con funzione di Dirigente del Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e di Rimini presso Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con sede a Bologna. Viale A. Moro, 38

delegata alla sottoscrizione del presente Protocollo d'Intesa con **Determina del Direttore n. 1642 del 19/09/2023.**

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa “Legalità e Sicurezza sul Lavoro” rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ Annamaria Diterlizzi  omagna.it
- ✓ Marco Morri – tel. 0  .it
- ✓ Ilaria Raimondi – tel.  gna.it

Data 21/9/2023

La Dirigente Servizio Ambito Territoriale Est
Annamaria Diterlizzi
(documento firmato digitalmente)*



*Documento informatico firmato 'digitalmente' ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss. mm. e ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email giuseppe.delmoro@comuni.it

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

“LEGALITA’ E SICUREZZA SUL LAVORO” rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto Piergiacomo Cancelliere
con funzione di Comandante dei Vigili del Fuoco di Rimini
presso Sede Centrale Vigili del Fuoco di Rimini
con sede a Rimini, via Bernardino Varisco 1/A

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa “Legalità e Sicurezza sul Lavoro” rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

- ✓ DV Pietro D'Agostino
- ✓ DCS Cesare Testi



MICHELE
BERTOLDO
01.09.2023
07:50:31
GMT+01:00

Data 08/09/2023

SCHEMA ALLEGATO
da inviarsi esclusivamente tramite email

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto PATRIZIA RINALDIS

con funzione
presso RI

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

✓ PATRIZIA RINALDIS

✓ CLAUDIA VICI TEL 33

Data 30.09.2023

FEDERALBERGHI RIMINI
Viale Ruggero Baldini 14 - 47921 Rimini (RN)
TEL. 0541.50550
C.F. 82006450405 - P.IVA 02284080401
email: direzione@federalbergatorimini.it

SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email ()

Proposta di adesione al Protocollo d'intesa

“LEGALITA’ E SICUREZZA SUL LAVORO” rivolto alle scuole superiori

Io sottoscritto **C.F. (CP) Giorgia CAPOZZELLA**

con funzione di **Comandante** presso la Capitaneria di porto – Guardia Costiera di Rimini,

con sede a Rimini, Via Destra del porto nr. 149 – tel. 0541 50121

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa “Legalità e Sicurezza sul Lavoro” rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ **I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):**

✓ Primo Luogotenente Vincenzo PETRELLA tel. t

✓

✓

Data 17/10/23

IL CO
C.F.(CP) Giorgia



SCHEMA ALLEGATO

da inviarsi esclusivamente tramite email (g [redacted] .it)

**Proposta di adesione al Protocollo d'intesa
"LEGALITA' E SICUREZZA SUL LAVORO" rivolto alle scuole superiori**

Io sottoscritta RAFFELLA ANNA d'ATRI,

con funzione di DIRIGENTE

presso l' ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO ,

con sede a RIMINI

COMUNICO

l'adesione al Protocollo d'intesa "Legalità e Sicurezza sul Lavoro" rivolto alle scuole secondarie superiori:

A tal fine, segnalo che

➤ I referenti sono (indicare nome, cognome, recapito telefonico e mail):

- ✓ RAFFAELLA ANNA d'ATRI – EM [redacted]
- ✓ PANEBIANCO DARIO – EMAIL: [redacted]
- ✓ MONTARULI MARCELLO – Ema [redacted]

Data 16/10/2023

