

DELIBERA DEL 15 NOVEMBRE 2022 N. 293

dott. Carlo Biasco.

Incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Responsabile della Direzione centrale risorse umane.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nella seduta del 15 novembre 2022

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 e, in particolare l'art. 25 recante l'ordinamento degli enti previdenziali pubblici;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 dicembre 2019 di nomina del Consiglio di amministrazione dell'Istituto;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n.133;

visto il Ccnl del 9 marzo 2020, relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016-2018;

vista la determinazione commissariale 30 maggio 2012, n.174, concernente il Regolamento di attuazione art. 72 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge n. 133/2008, in applicazione della legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012) e del d.l. 6 dicembre 2011, n.201 convertito in Legge n. 214/2011;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 gennaio 2013 concernente la Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'art. 2 del d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

vista la determinazione presidenziale 2 agosto 2013, n. 196, “Nuovo Modello Organizzativo dell’Istituto”;

visto il Regolamento di organizzazione dell’Istituto, di cui alle determinazioni presidenziali 23 dicembre 2013, n. 332, 30 luglio 2015, n. 297, e successive modificazioni e, da ultimo, alla propria deliberazione 28 settembre 2021 n. 239;

vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione 13 luglio 2021, n. 167, Regolamento della dirigenza Inail. Modifiche;

tenuto conto che dal 1° gennaio 2023 si renderà disponibile l’incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Responsabile della Direzione centrale risorse umane;

preso atto degli esiti della procedura ricognitiva del 13 ottobre 2022, mirata a recepire le manifestazioni di disponibilità sia da parte dei dirigenti di ruolo dell’Istituto, che dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

vista la relazione/proposta del Direttore generale in data 7 novembre 2022;

vista la manifestazione di disponibilità all’assegnazione dell’incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Responsabile della Direzione centrale risorse umane espressa dal dott. Carlo Biasco;

visto il curriculum vitae del dott. Carlo Biasco;

ritenuto di conferire al dott. Carlo Biasco l’incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Responsabile della Direzione centrale risorse umane;

tenuto conto delle dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, prodotte dall’interessato ai sensi dell’art. 20 del d.lgs. n. 39/2013;

con il parere consultivo favorevole del Direttore generale,

DELIBERA

1. (Oggetto dell’incarico)

Al dott. Carlo Biasco è attribuito l’incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Responsabile dell’andamento dell’attività amministrativa e produttiva della Direzione centrale risorse umane.

2. (Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Carlo Biasco, nello svolgimento dell'incarico di cui al punto 1, tenuto conto della durata dell'incarico stesso, assicurerà in particolare:

la realizzazione dei programmi e progetti dell'Unità di cui è responsabile;

la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate;

la gestione del budget con riferimento ai programmi, progetti e risorse di cui sopra, sia alla realizzazione degli obiettivi specifici indicati nei piani ordinari e straordinari stabiliti dagli Organi dell'Istituto.

Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali e delle relative risorse umane, strumentali e finanziarie da attribuire agli uffici, il dott. Carlo Biasco provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività e sui parametri di valutazione dei relativi risultati.

3. (Incarichi aggiuntivi)

Il dott. Carlo Biasco, dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dall'Organo competente o, su designazione dello stesso, in ragione dell'ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni dell'Organo competente che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'amministrazione.

4. (Durata dell'incarico)

L'incarico di Responsabile della Direzione centrale risorse umane di cui al punto 1 decorre dal 1° gennaio 2023 ed ha durata triennale.

Ferma restando la data di scadenza sopra indicata, l'incarico di cui sopra potrà essere variato discrezionalmente per esigenze organizzative legate a fattori di operatività delle Strutture.

5. (Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Carlo Biasco, per l'incarico di cui al punto 1, è definito con contratto individuale nel rispetto dei principi fissati dall'art. 24 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Il Segretario

f.to Stefania Di Pietro

Il Presidente

f.to Franco Bettoni