

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO



ASSOLOMBARDA

DIREZIONI TERRITORIALI
DI MILANO

DIREZIONE TERRITORIALE
MONZA BRIANZA

DIREZIONE TERRITORIALE
PAVIA - LODI

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE IN TEMA DI RAPPORTO ASSICURATIVO

Tra

Inail – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - Direzione Territoriale Milano Boncompagni, con sede legale in via IV Novembre, 144 in Roma e uffici in Milano, via Carlo Boncompagni, 41 e via Sabaudia 1/3, codice fiscale 01165400589, rappresentato dal Dirigente, dott.ssa Aurelia Lavore

Inail – Direzione Territoriale Milano Mazzini, con sede legale in Via IV Novembre, 144 in Roma e uffici in Milano, via Carlo Boncompagni 41, codice fiscale 01165400589, rappresentato dal Dirigente, dott.ssa Giuseppina Gentile

Inail – Direzione Territoriale di Milano Porta Nuova, con sede legale in Via IV Novembre, 144 in Roma e uffici in Milano, via Sabaudia 1/3, codice fiscale 01165400589, rappresentato dal dirigente, dott.ssa Paola Albanese

Inail – Direzione Territoriale Monza Brianza, con sede legale in Via IV Novembre, 144 in Roma e uffici in Monza, via Giuseppe Ferrari 36, codice fiscale 01165400589, rappresentato dal dirigente, dott. Vittorio Tripi

Inail – Direzione Territoriale Pavia - Lodi, con sede legale in Via IV Novembre, 144 in Roma e uffici in Pavia, piazza Municipio, 15 e Lodi, viale Dalmazia 13, codice fiscale 01165400589, rappresentato dal dirigente, dott. Virginio Villanova

in seguito indicate come "Inail"

e

Assolombarda, con sede legale in via Pantano, 9 in Milano, codice fiscale 80040750152, rappresentata dal Direttore generale, dott. Alessandro Alfredo Scarabelli

PREMESSO CHE

- Inail è un ente pubblico non economico che gestisce l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato e ampliato i compiti dell'Inail, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatie, tutela comprensiva di interventi prevenzionali, curativi, riabilitativi e di reinserimento delle lavoratrici e dei lavoratori con disabilità
- Inail dispone di un sistema informativo completamente automatizzato per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali, anche finalizzato strategicamente a fornire in modo efficiente e flessibile i relativi servizi ai propri utenti nei vari punti della rete
- Inail mette a disposizione sul proprio portale e attraverso i canali social informazioni, strumenti, prodotti e approfondimenti normativi e tecnici allo scopo di fornire assistenza e consulenza alle imprese, alle lavoratrici, ai lavoratori e alle loro associazioni di rappresentanza
- Inail pratica una sistematica politica di confronto attivo con gli ordini professionali e con le Parti sociali, al fine di valutarne in modo organico i bisogni
- Assolombarda è l'Associazione territoriale del Sistema Confindustria che rappresenta circa 6.800 imprese, operativa sui territori di Milano, Monza e Brianza, Lodi, Pavia e svolge un ruolo di primaria importanza per le sue imprese associate per la gestione degli adempimenti nei confronti dell'Inail
- è interesse comune individuare idonee soluzioni per rafforzare la collaborazione per rendere più efficiente le rispettive attività istituzionali e offrire ai cittadini, alle lavoratrici, ai lavoratori e alle imprese accessibilità e trasparenza nei servizi.

CONSIDERATO CHE LE PARTI

- tengono conto della continua evoluzione normativa in materia di assicurazione Inail e tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori, considerando anche le recenti e periodiche innovazioni informatiche nella comunicazione e trasmissione dei documenti che modificano in modo significativo le modalità di relazione con gli utenti
- hanno interesse a porre in essere ogni opportuna iniziativa per rafforzare il rapporto di collaborazione tra loro esistente, allo scopo precipuo di migliorare la qualità del servizio offerto all'utenza.

CONVENGONO

di sottoscrivere un Protocollo d'intesa per confermare il rapporto di collaborazione al fine della realizzazione di iniziative di comune interesse.

Articolo 1 - Oggetto

Con il presente Protocollo le Parti intendono:

- rafforzare e sistematizzare i rapporti di collaborazione reciproca, da anni sperimentati, attraverso lo scambio di informazioni, dati, flussi informativi sul tema dell'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali, con particolare attenzione alle imprese del territorio di competenza nel rispetto della normativa di cui al d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. integrato con le modifiche introdotte dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 della Commissione
- promuovere attraverso i mezzi di comunicazione ritenuti più idonei, i servizi digitali dell'Istituto, progettati in logica multi canale, finalizzati a una maggiore efficacia ed efficienza delle interazioni tra utenti e Istituto e a rafforzare la relazione
- garantire interventi informativi e formativi, anche attraverso l'organizzazione di convegni e seminari, su tutte le novità in materia assicurativa, di reinserimento nella vita lavorativa degli infortunati sul lavoro e dei tecnopatici e relative ad incentivi previsti per le imprese
- facilitare, attraverso l'approfondimento delle informazioni e documentazioni rese disponibili, l'accesso ai finanziamenti e alle agevolazioni previsti per le imprese del territorio per interventi di miglioramento per la salute e sicurezza
- organizzare incontri periodici, tra referenti Inail e referenti Assolombarda, con cadenza almeno semestrale per affrontare tutte le necessità emergenti nel rapporto tra le rispettive attività istituzionali e per individuare eventuali progettualità e ricercare soluzioni
- eventuali e peculiari istanze di singole aziende associate potranno essere trattate in raccordo diretto tra Assolombarda e i responsabili Aziende delle Sedi Inail competenti, allo scopo di semplificare e velocizzare l'accesso ai servizi da parte delle aziende, a vantaggio anche delle Strutture Inail che vedrebbero ridotto il flusso di istanze di natura omogenea grazie al filtro operato da Assolombarda.

Articolo 2 - Durata

Il Protocollo ha validità di 3 (tre) anni dalla data della sottoscrizione, con possibilità di rinnovo alla scadenza, previa verifica delle attività realizzate e non è a titolo oneroso per le Parti.

Articolo 3 - Recesso

Ciascuna delle Parti può recedere anticipatamente dal presente Protocollo, previa comunicazione scritta e motivata da inviare con preavviso di almeno 30 giorni a mezzo di posta elettronica certificata (Pec).

È fatta salva la facoltà per le Parti di recedere dal presente Protocollo in ogni tempo, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico e/o per mancato raggiungimento degli obiettivi.

Resta esclusa qualsiasi pretesa a titolo di indennità e/o indennizzo a causa di tale recesso.

Articolo 4 - Codici etico e di comportamento

Le Parti dichiarano di conoscere il contenuto dei rispettivi Codici etico e di comportamento e di impegnarsi ad adottare, nello svolgimento delle attività connesse al presente atto, comportamenti conformi alle prescrizioni in esso contenute. La violazione di Codici etico e di comportamento da parte dei contraenti comporterà la risoluzione di diritto del rapporto convenzionale in essere, nonché il diritto al risarcimento del danno alla parte lesa della propria immagine e onorabilità.

Art. 5 - Tutela dell'immagine

Le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse.

In particolare il logo di Inail e di Assolombarda saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Protocollo.

L'utilizzazione del logo delle due Parti, straordinaria e/o estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto della collaborazione, richiederà il consenso della Parte interessata.

Ciascuna delle Parti autorizza l'altra a pubblicare sul proprio sito internet le notizie relative a eventuali iniziative comuni, fatti salvi i relativi diritti di terzi che siano coinvolti nelle stesse.

Articolo 6 - Trattamento dei dati

I dati personali raccolti in conseguenza e nel corso di esecuzione del presente atto vengono trattati secondo il Regolamento UE sulla protezione dei dati personali n. 2016/679 della Commissione (GDPR), con le modifiche introdotte dal d.lgs. 10 agosto 2018 n. 101, esclusivamente ai fini delle attività realizzate in attuazione della presente convenzione, fatti salvi i diritti degli interessati secondo le modalità in esso stabilite.

Le Parti si impegnano, altresì, ad assicurare la riservatezza in relazione a dati, notizie e informazioni di cui possano venire a conoscenza nell'attuazione dei progetti di collaborazione futuri.

Articolo 7 - Aspetti legali e foro competente

Il presente Protocollo è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, in base all'art.4 della parte II della Tariffa allegata al d.p.r. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modifiche e integrazioni; le spese di bollo e registrazione sono a carico della parte richiedente.

Le Parti accettano di definire bonariamente qualsiasi controversia che possa nascere dall'attuazione del presente Protocollo.

Nel caso in cui non sia possibile dirimere la controversia in tal modo, si conviene che competente sia il Foro di Milano.

Al presente atto viene apposta firma digitale da parte dei sottoscrittori ai sensi dell'articolo 15 della legge 241/1990.

Milano, 3 febbraio 2021

Inail Direzione Territoriale Milano Boncompagni
Il Dirigente - dott.ssa Maria Aurelia Lavore

Inail Direzione Territoriale Milano Mazzini
Il Dirigente - dott.ssa Giuseppina Gentile

Firmatario: GIUSEPPINA GENTILE
Data Firma : 05/02/2021 14:48:48 CET

Inail Direzione Territoriale Milano Porta Nuova
Il Dirigente - dott.ssa Paola Albanese

Inail Direzione Territoriale Monza Brianza
Il Dirigente - dott. Vittorio Tripi

Inail Direzione Territoriale Pavia – Lodi
Il Dirigente - dott. Virginio Villanova

Firmatario: VIRGINIO VILLANOVA
Data Firma : 24/02/2021 11:06:04 CET

Assolombarda
Il Direttore Generale - dott. Alessandro Alfredo Scarabelli

Firmato da:
SCARABELLI ALESSANDRO ALFRE
M. 406

Data: 26/02/2021 17:35:45